

# Principales resultados

## Encuesta de demanda laboral 2025

Abril 2026



SECRETARÍA DE  
DESARROLLO  
ECONÓMICO



<b>Elemento</b>	<b>Descripción</b>
<i>Nombre de la operación</i>	Encuesta de Demanda Laboral 2025 (EDL 2025)
<i>Entidad líder y entidad ejecutora</i>	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE); Proyectamos Colombia S.A.S.
<i>Objetivo</i>	Caracterizar la demanda laboral de las empresas del sector productivo ubicadas en el territorio urbano de Bogotá.
<i>Cobertura geográfica</i>	30 Unidades de Planeamiento Local (UPL) urbanas de Bogotá
<i>Sectores incluidos</i>	Manufactura, comercio y servicios
<i>Población objetivo</i>	Empresas con 3 o más trabajadores, localizadas en el área urbana de Bogotá
<i>Unidad de observación</i>	Empresa
<i>Unidad de análisis</i>	Empresa
<i>Marco muestral</i>	Registro único de empresas de Bogotá (RUES) con corte al primer trimestre del año 2025.
<i>Unidad de muestreo</i>	Empresa
<i>Tipo de muestreo</i>	Muestreo probabilístico estratificado por UPL, tamaño de la empresa y actividad económica, con representatividad marginal en cada estrato.
<i>Diseño de selección dentro de estrato</i>	Muestreo aleatorio simple de empresas
<i>Tamaño de muestra</i>	4486
<i>Nivel de desagregación</i>	UPL, tamaño de empresa y sector económico
<i>Dominios de estudio</i>	UPL, tamaño de empresa y sector económico
<i>Factores de expansión</i>	Factores de expansión calculados como el inverso de la probabilidad de selección.
<i>Ajuste por no respuesta</i>	Ajuste mediante calibración de los factores de expansión, incorporando información auxiliar disponible.
<i>Integración de datos</i>	Enfoque de integración de datos para aprovechar fuentes adicionales de información y mejorar la precisión de las estimaciones y mitigar el efecto de la no respuesta no ignorable.
<i>Método de estimación</i>	Estimadores basados en expansión.
<i>Método de estimación de varianza</i>	Estimación de la varianza vía Jackknife
<i>Márgenes de error - Coeficientes de variación</i>	Máximo 10% para las preguntas trazadoras del estudio.
<i>Modalidad de recolección</i>	Presencial con previo agendamiento telefónico.
<i>Instrumento de recolección</i>	Cuestionario estructurado.
<i>Periodo de ejecución</i>	29 de mayo – 15 de diciembre de 2025

# Alcance y diseño de la EDL 2025

Se encuestaron **4.486 empresas** de manera presencial.

Representan cerca de **95 mil empresas** formales de la ciudad.

Concentran un **85% del empleo formal** en empresas de más de 3 trabajadores\*.



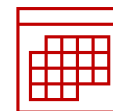
## Cobertura y representatividad

- **Empresas con 3 o más trabajadores**, con matrícula activa (CCB).
- **30 UPL urbanas** de Bogotá
- **Sectores:** manufactura, comercio y servicios.
- **Tamaño:** micro, pequeñas, medianas y grandes.



## Periodo de recolección y referencia

- **Recolección:** 29 de mayo – 15 de diciembre de 2025
- **Referencia personal ocupado:** corte a 30 de junio de 2025.
- **Referencia a últimos 12 meses:** julio 2024 – junio 2025.
- **Referencia a próximos 12 meses:** julio 2025 – junio 2026.



## Estructura del formulario

- Caracterización de las empresas.
- Caracterización del personal ocupado
- Demanda laboral y vacantes sin suplir en los últimos 12 meses.
- Necesidades de formación.
- Población con barreras en el mercado laboral.
- Efectos de la adopción de tecnologías.

Nota: \* Según la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE, las personas ocupadas en abril – junio 2025 eran 2.253.877.

# Mensajes generales

## Personal ocupado



- Las empresas de 3 o más trabajadores concentraron cerca de 2,2 millones de trabajadores a junio de 2025.
- La contratación a término fijo e indefinido representó el 77% de las modalidades de contratación en personas contratadas a junio de 2025 .
- El 8,3% de las empresas tienen operaciones en horario nocturno, mientras el 26,5% de las personas contratadas a junio 2025 desarrollaron actividades nocturnas.
- El 74% de las empresas personas con barreras al mercado laboral (jóvenes, mayores de 50 años, madres cabeza de familia, migrantes, personas en condición de discapacidad, pospensionados, grupos étnicos, LGBT, entre otros)

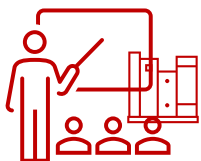
## Demanda laboral



- En los últimos 12 meses, el 58% de las empresas formales vincularon a 348.088 personas, de las cuales el 10% está en nuevos puestos de trabajo.
- Las microempresas y el sector servicios lideraron la vinculación de personal: 35,8 % de las contrataciones de los últimos 12 meses fueron realizadas por microempresas y 76,2 % se concentraron en el sector servicios.
- 14,5 % de las empresas que contrataron personas en los últimos 12 meses no lograron cubrir completamente su demanda de empleo
- El 46,4% de las empresas proyecta vincular 222 mil personas en los próximos 12 meses, de las que 31,5% estarían en nuevos puestos de trabajo

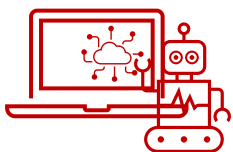
# Mensajes generales

## Formación



- Más del 60% de las empresas capacitó a su personal o planea hacerlo en el corto plazo..
- El 55% de las empresas que realizaron capacitaciones priorizaron habilidades técnicas en gestión de talento humano, servicio al cliente (39%) y marketing, ventas y publicidad (24%). Así mismo priorizaron habilidades blandas en: trabajo en equipo (57%), comunicación asertiva y escucha (46,5%) y orientación al servicio (35,3%).

## Adopción de nuevas tecnologías



- El 86,8% de las empresas ya utiliza al menos una forma de digitalización o automatización.
- El 97 % de las empresas no ha reemplazado trabajadores por la adopción de alguna forma de digitalización o automatización.
- El 6% de las empresas contrató 13.576 personas dada la adopción de alguna forma de digitalización o automatización.
- Expectativas de crecimiento: el 17,7% de las empresas planea contratar 54.789 personas en digitalización, automatización y nuevas tecnologías en el próximo año

# Composición empresarial en Bogotá

A junio de 2025

# ¿Cómo está compuesto el tejido empresarial y el empleo en Bogotá según la EDL?

**94.896**

empresas con 3 o más empleados con matrícula activa en CCB

**%**

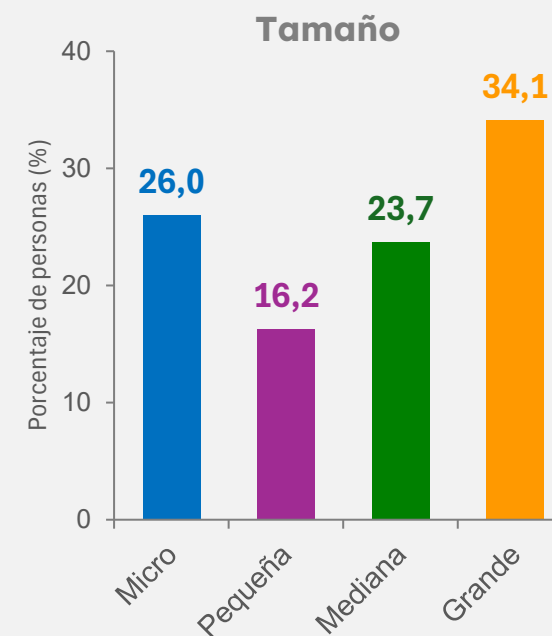
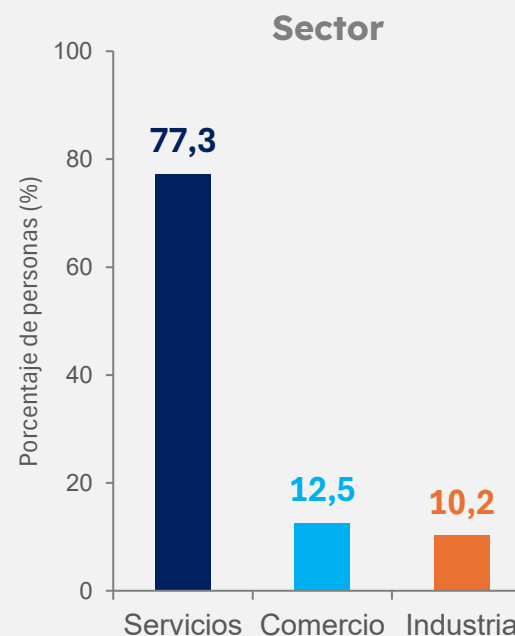
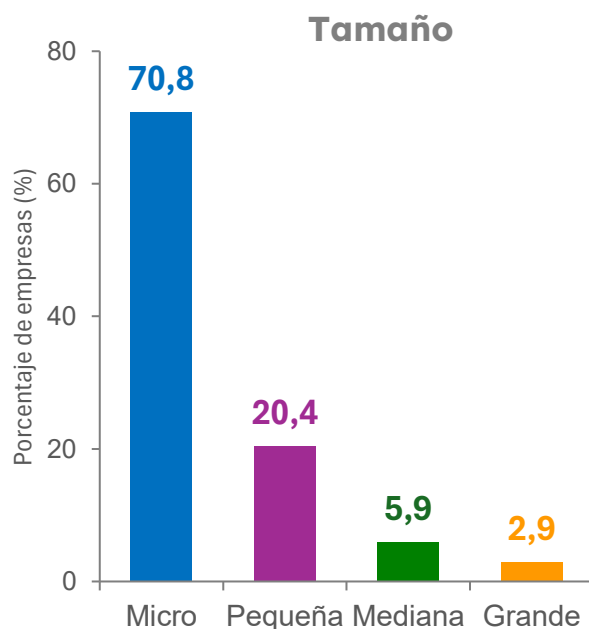
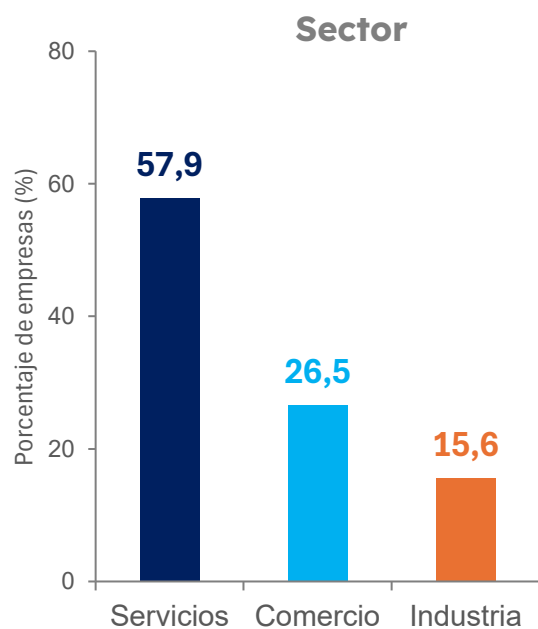
del total de empresas con matrícula activa en Bogotá a abril 2025

**2.253.877**

personas contratadas por estas empresas a junio 2025

**85,4 %**

del empleo formal según la GEIH\*

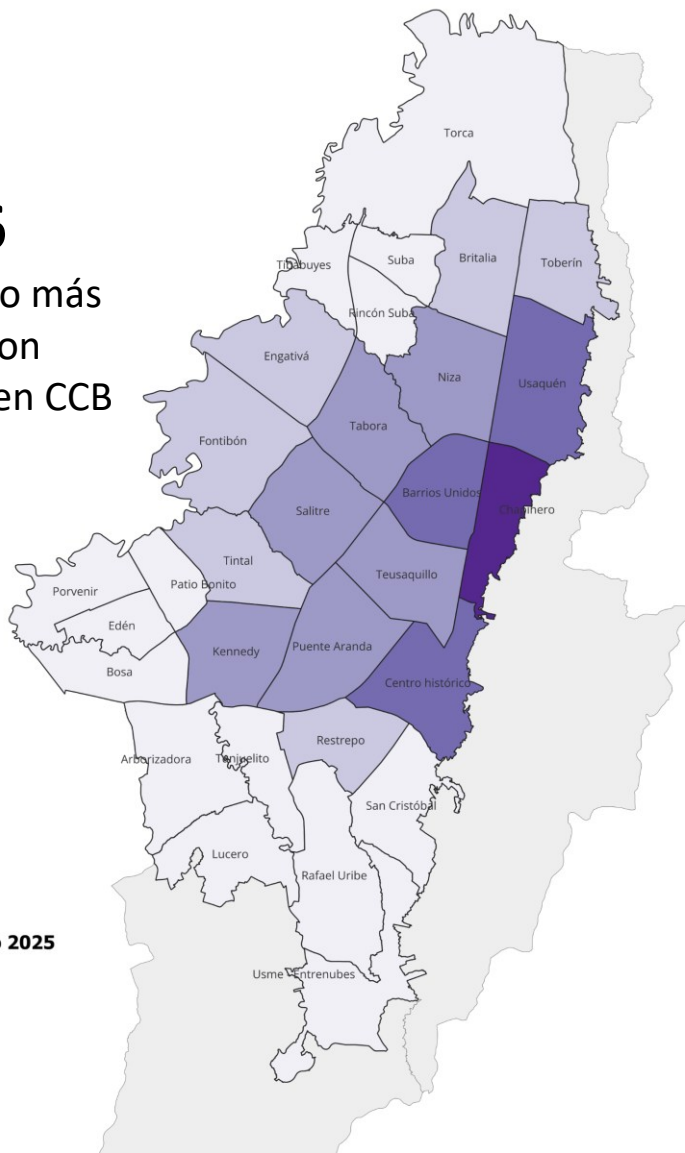


Nota: \*Las personas ocupadas formales en empresas de 3 o más trabajadores en abr-jun 2025 eran 2.640.422.

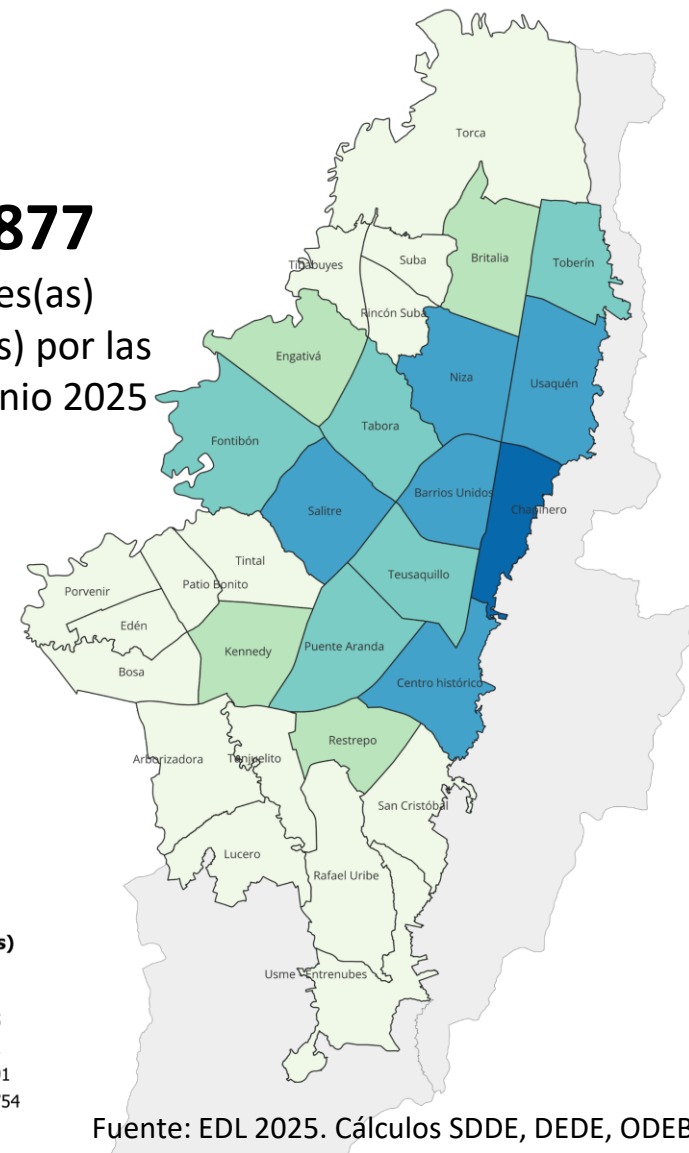
Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

# El 41,7 % de las personas contratadas y el 14,7 % de las empresas se concentran en la UPL de Chapinero

**94.896**  
empresas con 3 o más  
empleados con  
matrícula activa en CCB



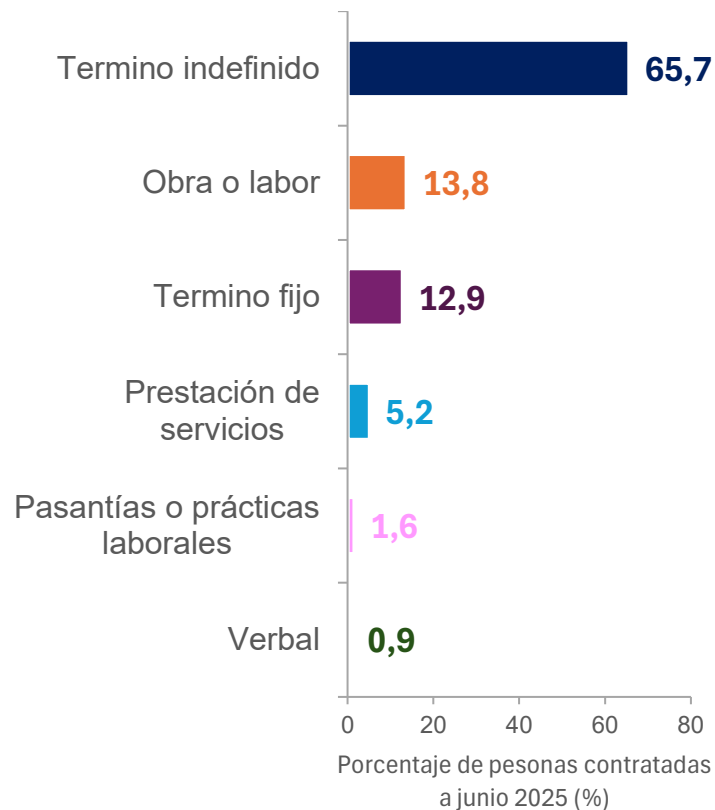
**2.253.877**  
trabajadores(as)  
contratados(as) por las  
empresas a junio 2025



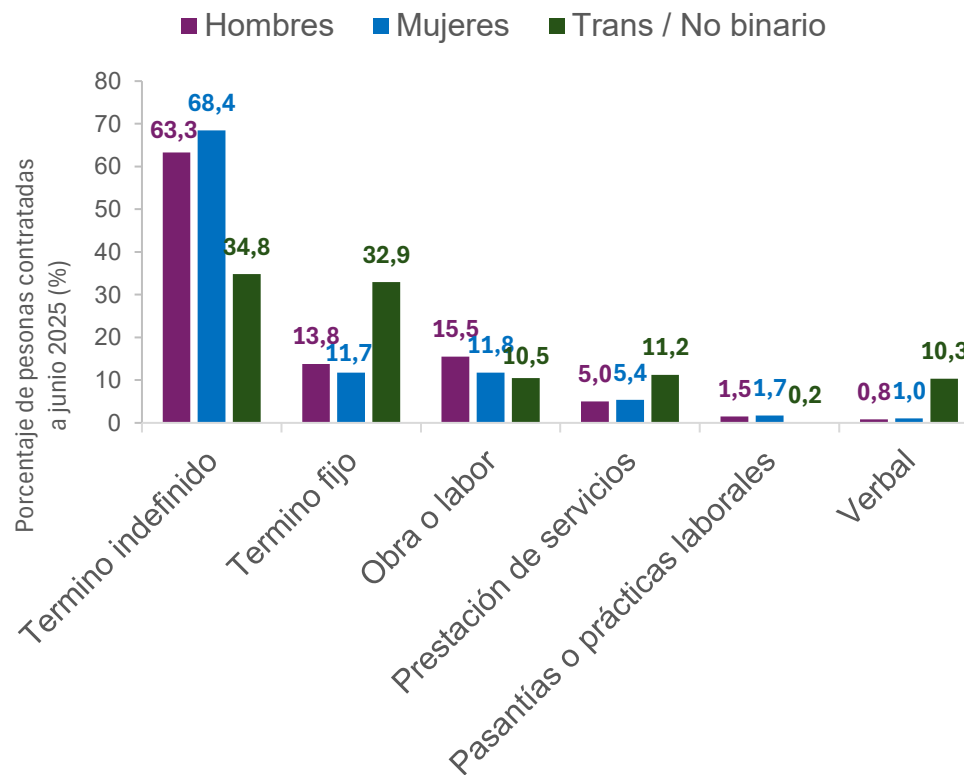
Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

# ¿Qué tipos de contratación y modalidades de trabajo se encontraron para las personas contratadas?

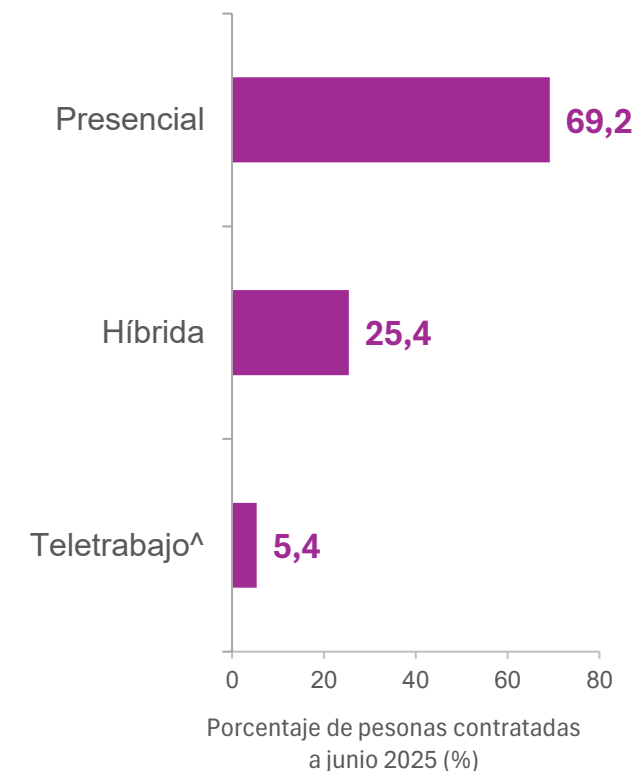
### Tipo de contrato



### Tipo de contrato según sexo



### Modalidad de trabajo



Nota 1: Los tipos y modalidades de contratación corresponden a las 2.253.877 personas contratadas en las empresas a junio 2025.

Nota 2: ^ Teletrabajo incluye modalidades como: trabajo móvil, trabajo en casa, trabajo autónomo, trabajo remoto y teletrabajo

Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

# El 44,2 % de la población contratada en Bogotá corresponde a profesionales, científicos e intelectuales



Directores y gerentes



Profesionales, científicos e intelectuales



Técnicos y profesionales de nivel medio



Personal de apoyo administrativo



Trabajadores de los servicios y vendedores



Oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados



Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores

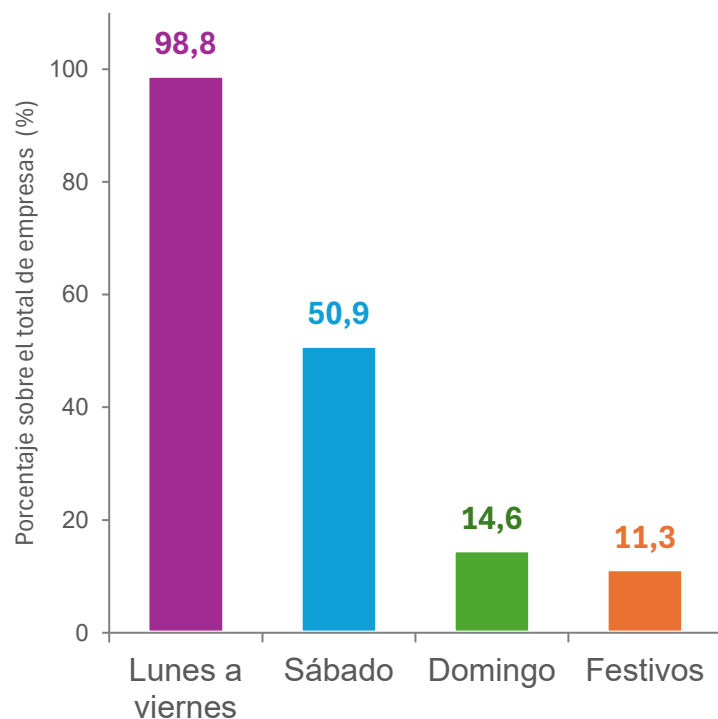


Ocupaciones elementales

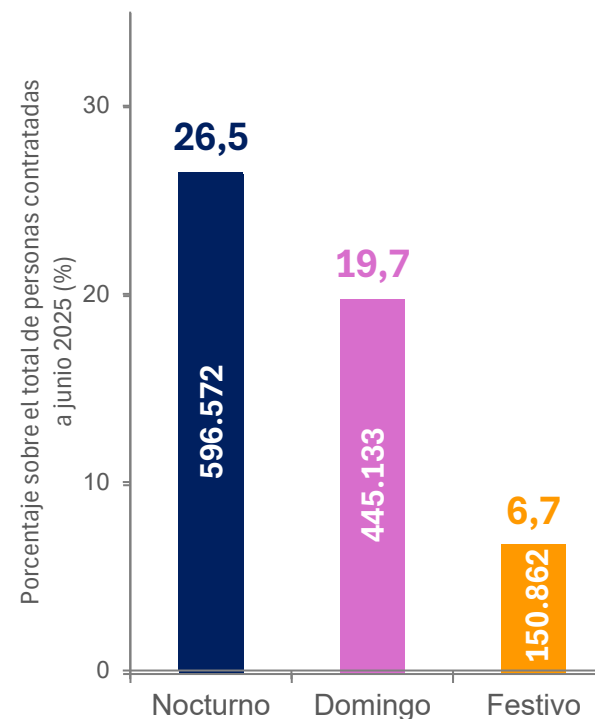
<b>Total</b>	<b>7,9</b>	<b>44,2</b>	<b>13,0</b>	<b>6,8</b>	<b>7,6</b>	<b>13,0</b>	<b>2,0</b>	<b>5,4</b>
<b>Micro</b>	13,1	16,7	17,0	6,8	12,8	19,0	2,5	12,1
<b>Pequeña</b>	10,1	20,3	15,5	9,0	9,1	22,3	4,0	9,6
<b>Mediana</b>	4,4	51,8	14,6	11,1	3,9	12,0	0,6	1,6
<b>Grande</b>	5,1	72,4	7,4	2,8	5,5	4,5	1,7	0,6

# El 8,3 % de las empresas funcionan en algún momento en horario nocturno

## ¿En qué días funcionan las empresas en Bogotá?



## ¿Cuántas personas desarrollan actividades en las empresas en horarios no convencionales?



Nota 1: El horario nocturno se entiende entre las 9:00 p.m. y las 6:00 a.m. del siguiente día.

Nota 2: El total de empresas corresponde a 94.896 y las personas contratadas a junio 2025 fueron 2.253.877

Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

# **Demanda laboral en Bogotá en los últimos 12 meses**

Entre julio de 2024 y junio de 2025

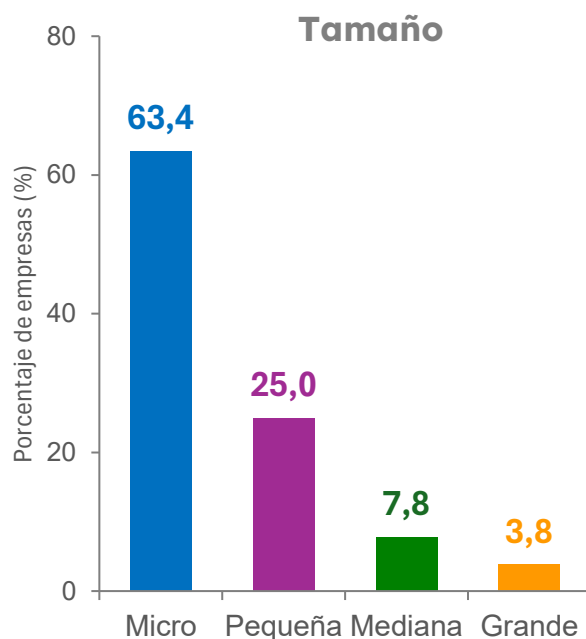
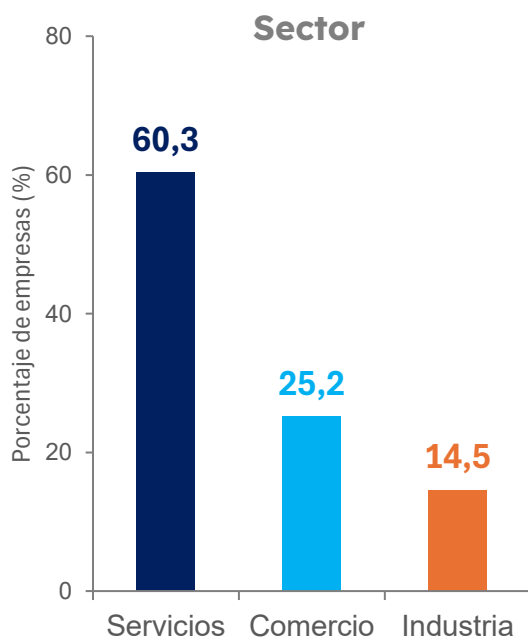
# ¿Cómo está compuesto el tejido empresarial que vinculó personal en los últimos 12 meses?

**55.350**

empresas contrataron  
personas en los últimos  
12 meses

**58,3 %**

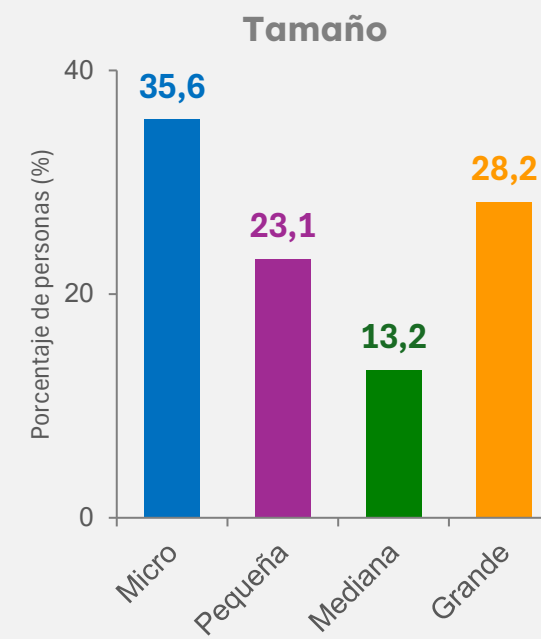
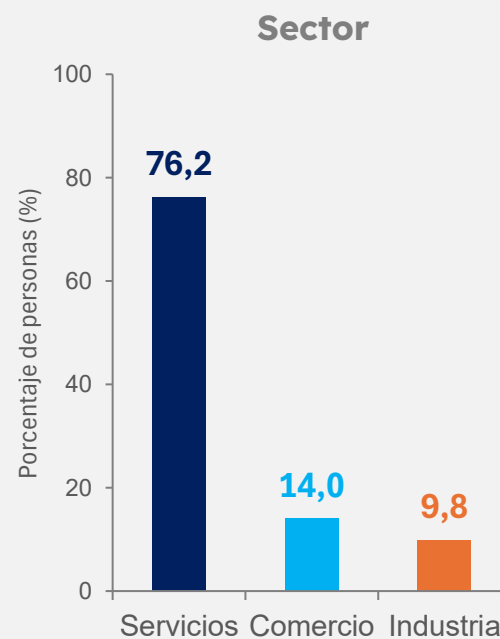
del total de empresas



**348.088**

personas contratadas  
en los últimos 12  
meses

■ Existente ■ Nuevo

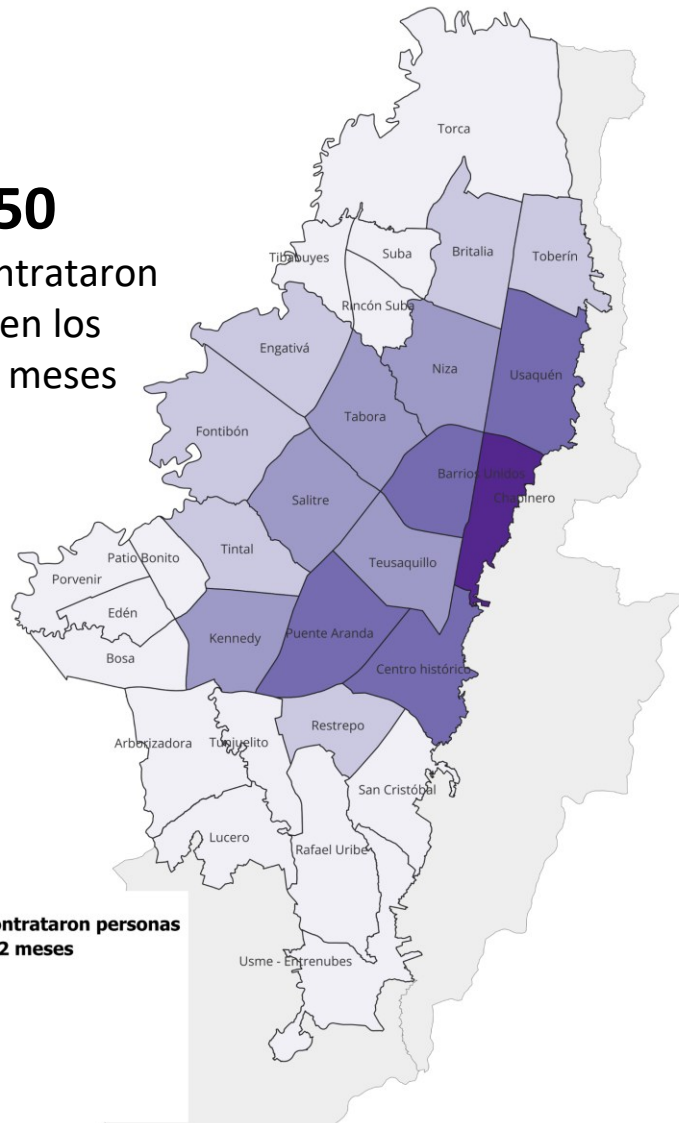


Nota: El total de empresas corresponde a 94.896 y las personas contratadas a junio 2025 fueron 2.253.877

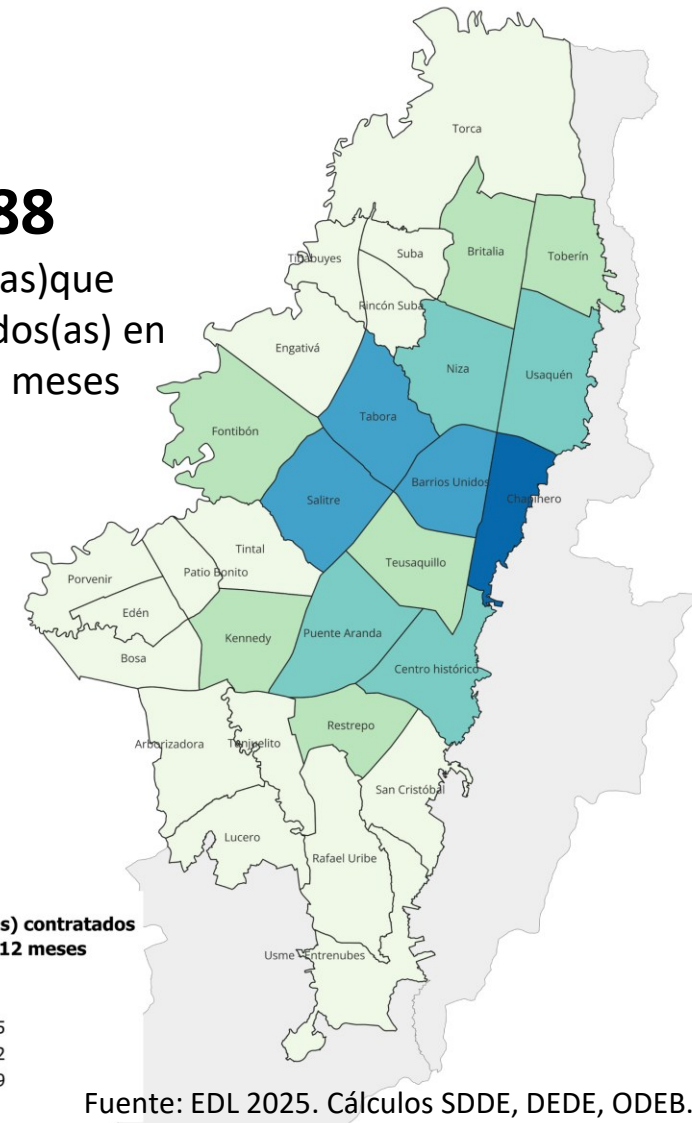
Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

# El 26,3 % de las personas contratadas en los últimos 12 meses y el 15,6 % de las empresas que las contrataron se encuentran en la UPL de Chapinero

**55.350**  
empresas contrataron  
personas en los  
últimos 12 meses



**348.088**  
trabajadores(as) que  
fueron contratados(as) en  
los últimos 12 meses



Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

# El 23,6 % de las personas que se contrataron en Bogotá fueron oficiales, operarios y artesanos



Directores y gerentes



Profesionales, científicos e intelectuales



Técnicos y profesionales de nivel medio



Personal de apoyo administrativo



Trabajadores de los servicios y vendedores



Oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados



Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores



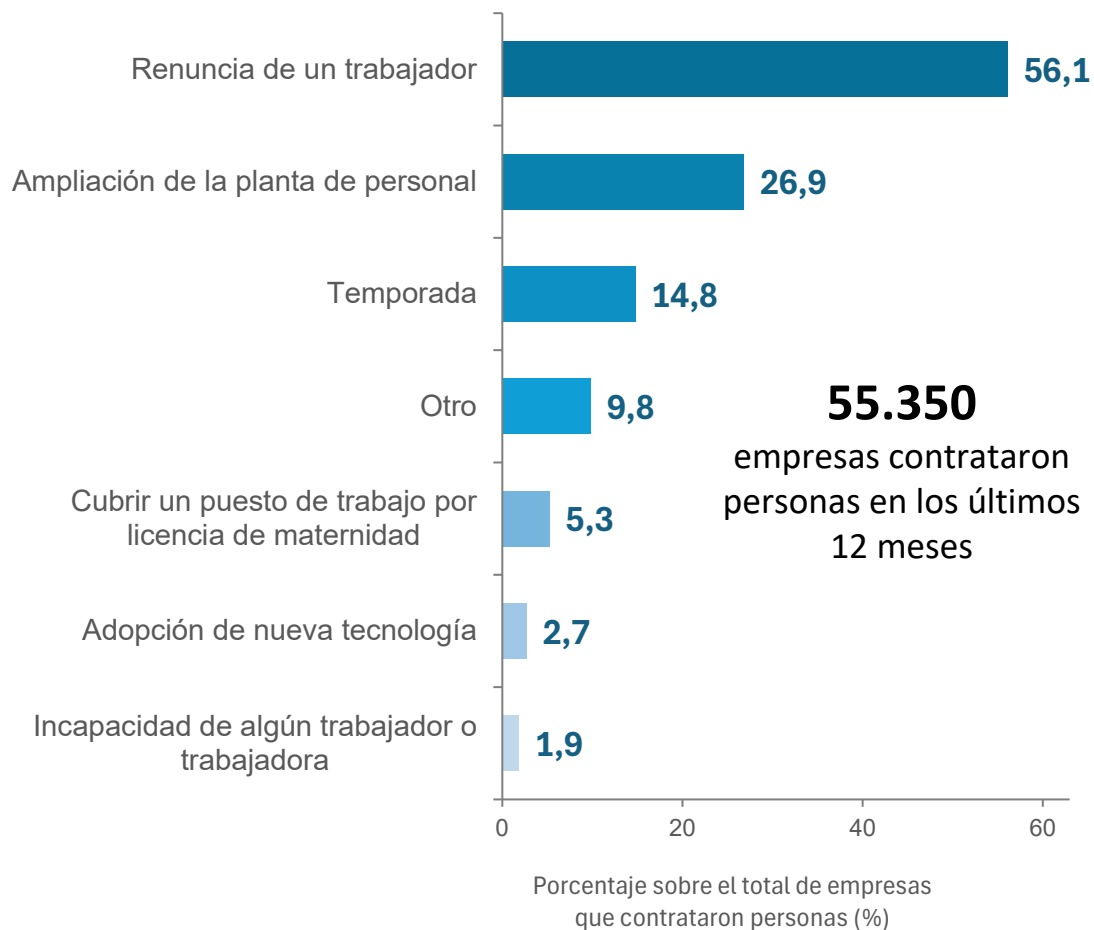
Ocupaciones elementales

	Directores y gerentes	Profesionales, científicos e intelectuales	Técnicos y profesionales de nivel medio	Personal de apoyo administrativo	Trabajadores de los servicios y vendedores	Oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados	Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	Ocupaciones elementales
<b>Total</b>	<b>1,2</b>	<b>20,4</b>	<b>13,8</b>	<b>14,3</b>	<b>16,9</b>	<b>23,6</b>	<b>2,5</b>	<b>7,3</b>
<b>Micro</b>	2,4	15,3	15,7	6,0	21,5	26,7	2,1	10,2
<b>Pequeña</b>	0,8	14,7	14,7	17,2	14,5	25,9	2,4	9,8
<b>Mediana</b>	0,8	17,6	15,9	6,3	17,2	34,8	1,7	5,7
<b>Grande</b>	0,2	32,8	9,7	26,2	12,9	12,7	3,3	2,2

## 348.088

trabajadores(as) que  
fueron contratados(as) en  
los últimos 12 meses

## Razones por las cuales las empresas contrataron personas en los últimos 12 meses (selección múltiple)



## Razones por las cuales las empresas NO contrataron personas en los últimos 12 meses (selección múltiple)



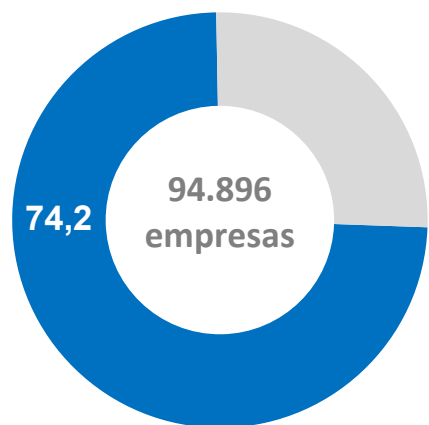
Nota 1: 55.350 empresas contrataron personas en los últimos 12 meses.

Nota 2: En Otras razones por las que contrataron personas se encuentra nuevo contrato, cubrir puesto, nuevo proyecto, necesidad de producción, nuevos contratos.

Nota 3: En Otras razones por las que NO contrataron personas se encuentra no brindaron los datos exactos, eran trabajos específicos, no tenían la disponibilidad de tiempo, por efecto de las obras.

Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

# ¿Cuántas empresas contrataron población con barreras de acceso en el mercado laboral?



Porcentaje (%)

**70.377**  
empresas que en los  
últimos 12 meses  
contrataron personas con  
barreras de acceso al  
mercado laboral

## Empresas que contrataron personas con barreras de acceso al mercado laboral

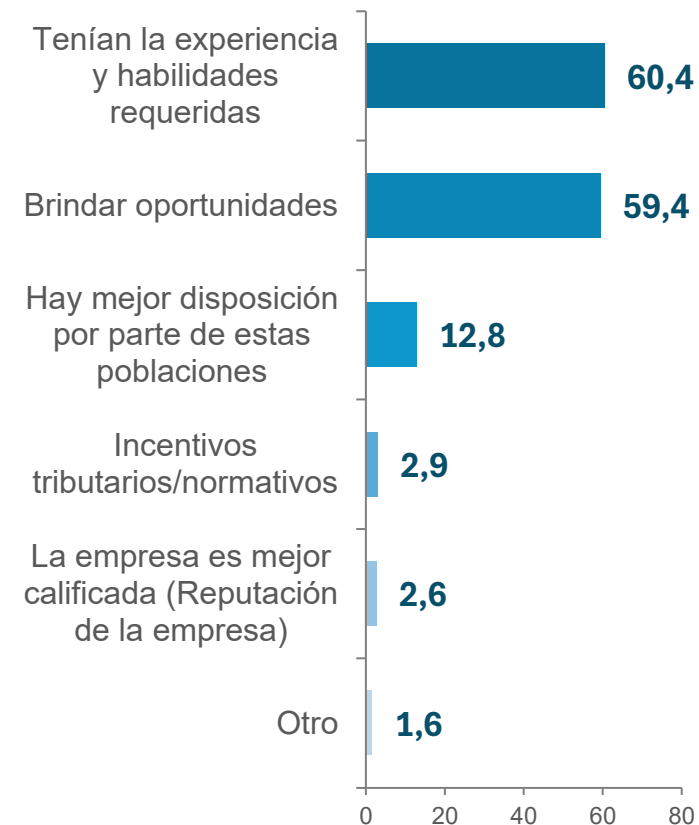
(selección múltiple)



Porcentaje sobre el total de empresas que contrataron personas con barreras(%)

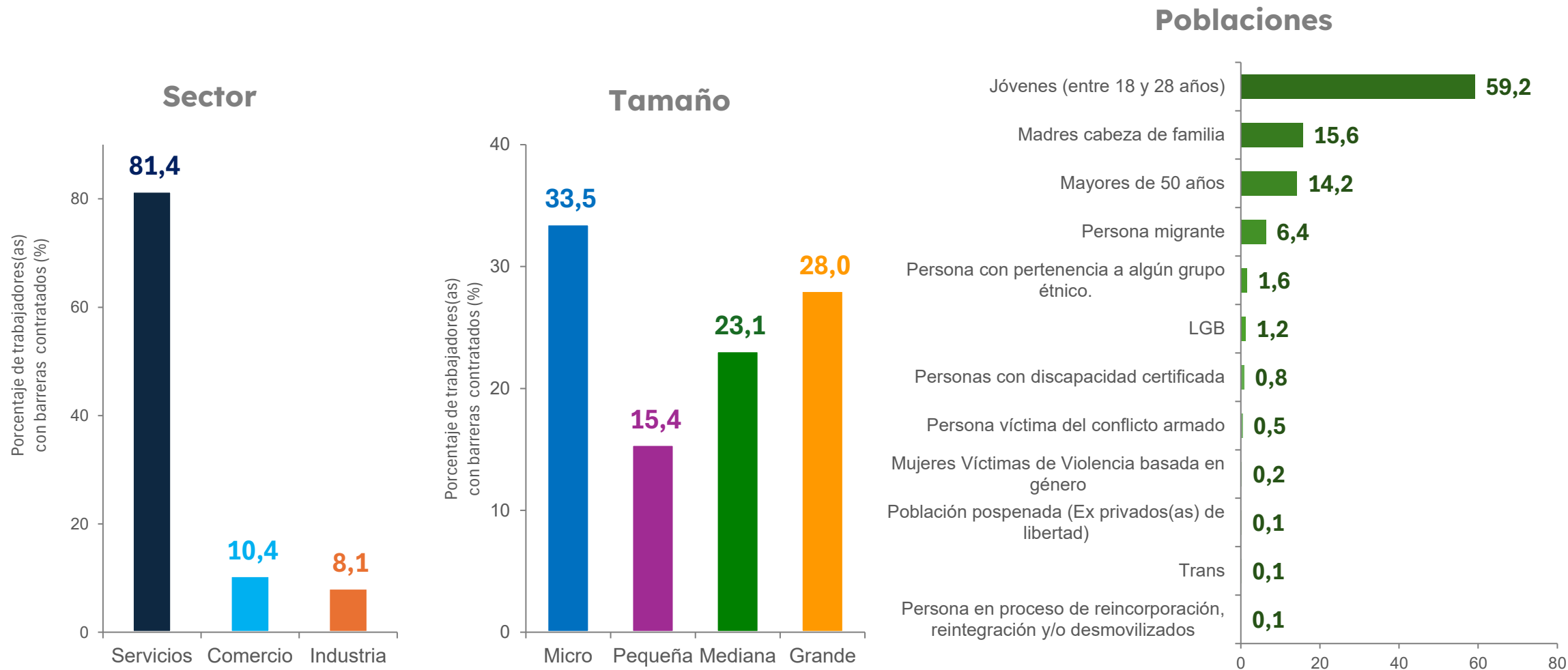
## Razones que motivaron la contratación de población con barreras

(selección múltiple)



Porcentaje sobre el total de respuestas que contrataron personas con barreras (%)

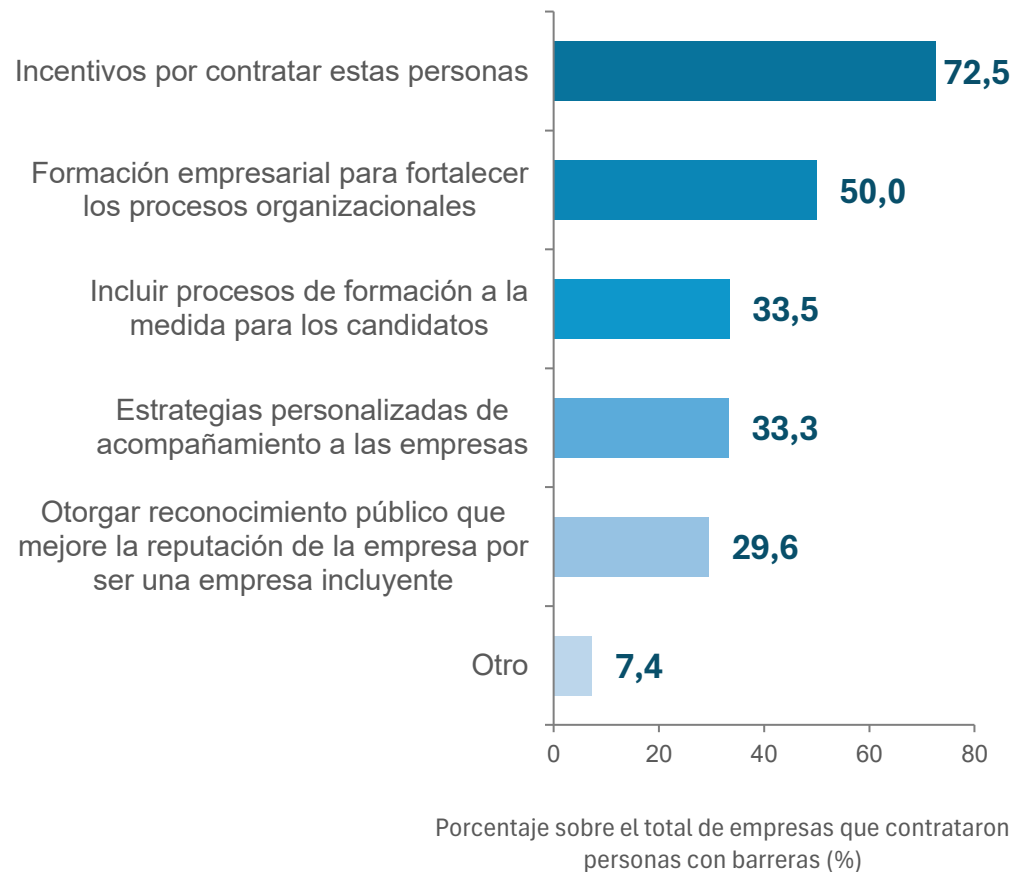
# ¿Cuáles son las características de las personas con barreras de acceso al mercado laboral que fueron contratadas?



Nota: El total de personas contratadas con barreras de acceso al mercado laboral fue 950.051.

Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

## Acciones que los gobiernos podrían impulsar para motivar la contratación de estas personas (selección múltiple)



## Principales COSTOS en que incurren las empresas al contratar estas personas (selección múltiple)



Nota 1: 70.377 empresas contrataron personas con barreras de acceso al mercado laboral en los últimos 12 meses.

Nota 2: En la opción Otro de las acciones para motivar la contratación se encuentran que existan incentivos tributarios, pólizas para proteger la contratación, brindar mayor información.

Nota 3: En la opción Otro de los costos de contratación se encuentran el ajuste las horas laborales de las madres cabeza de hogar, los tratamientos médicos, la dotación interna.

Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

# **Demanda laboral insatisfecha en los últimos 12 meses**

Entre julio de 2024 y junio de 2025

# ¿Cómo está compuesto el tejido empresarial que no logró cubrir vacantes en los últimos 12 meses?

**8.047**

empresas  
no lograron cubrir al  
menos una vacante en  
los últimos 12 meses

**14,5 %**

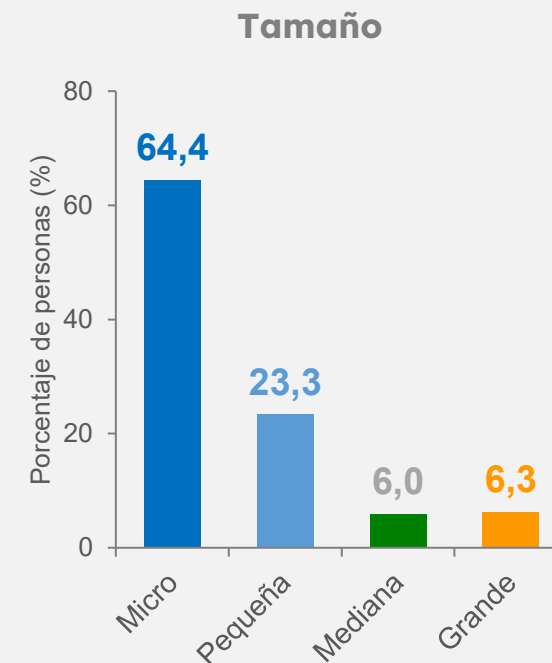
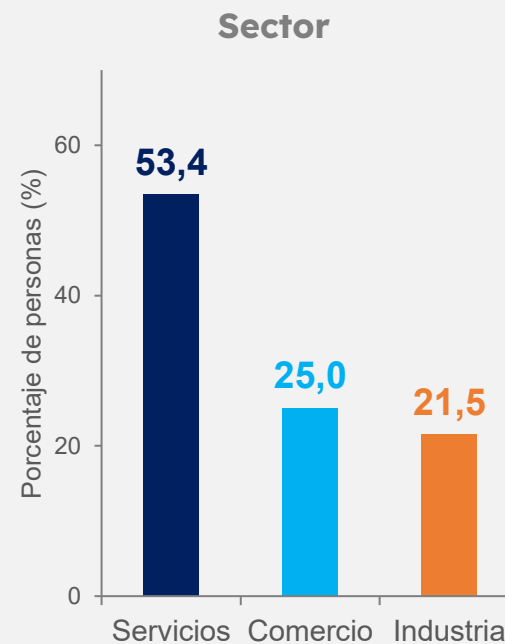
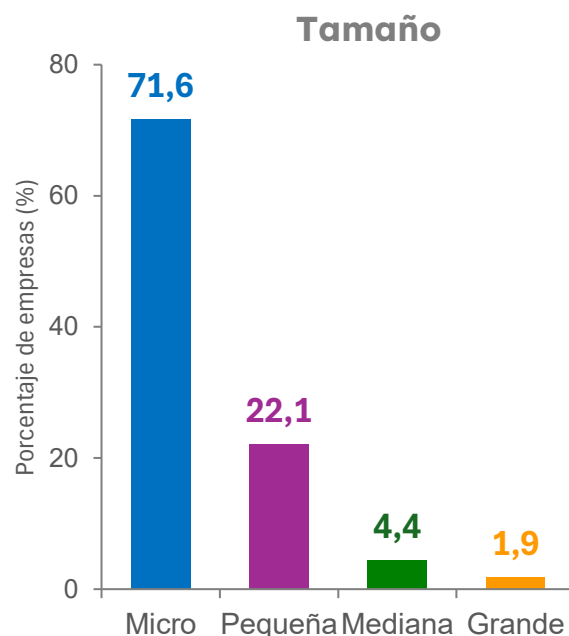
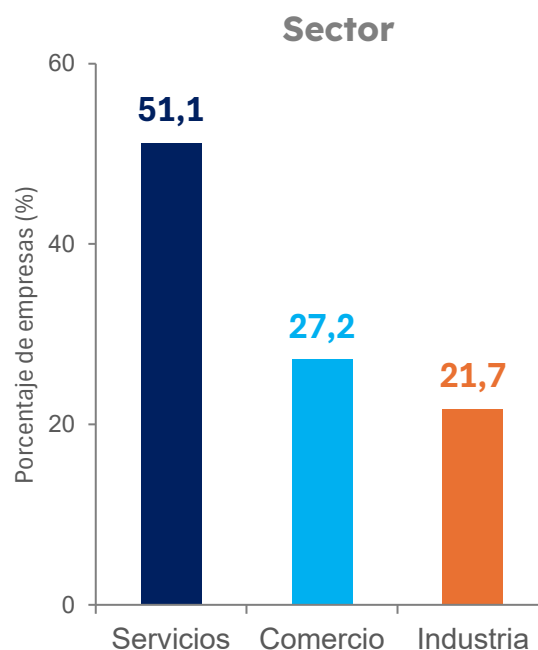
de las empresas que  
contrataron personas  
en los últimos 12 meses

**19.427**

vacantes no se  
lograron cubrir en los  
últimos 12 meses

**58,6 %**

continuaban  
abiertas a junio  
2025

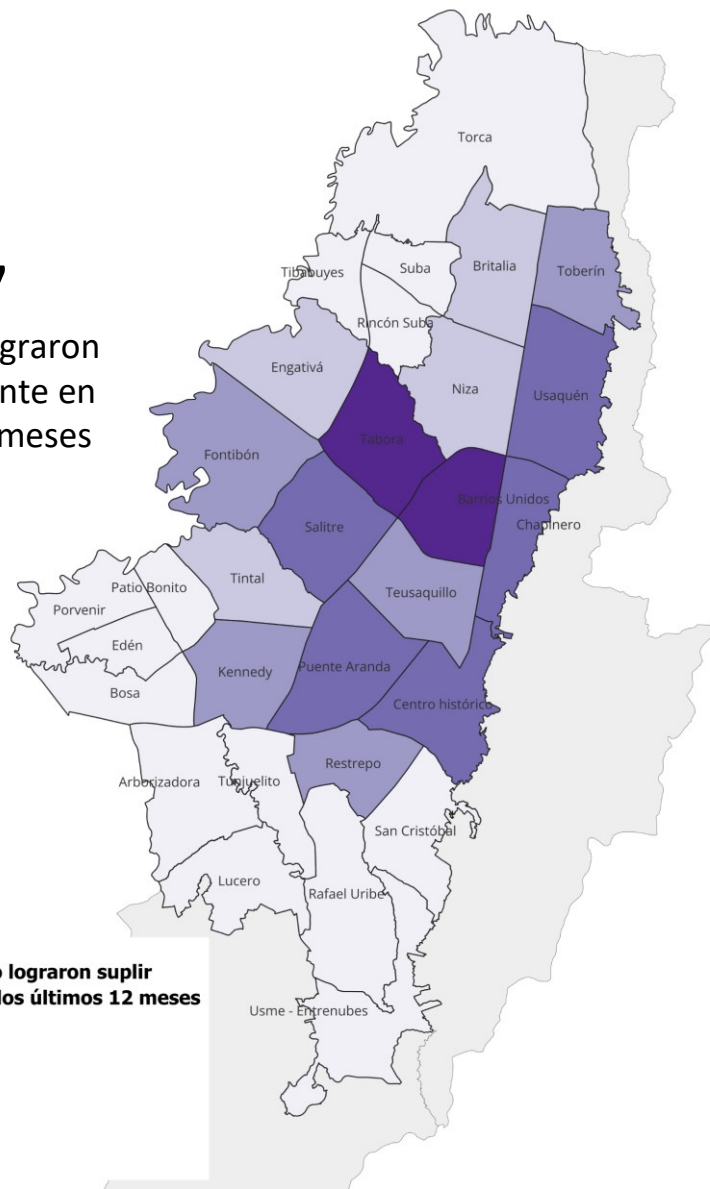


Nota: El total de empresas corresponde a 94.896 y las personas contratadas a junio 2025 fueron 2.253.877

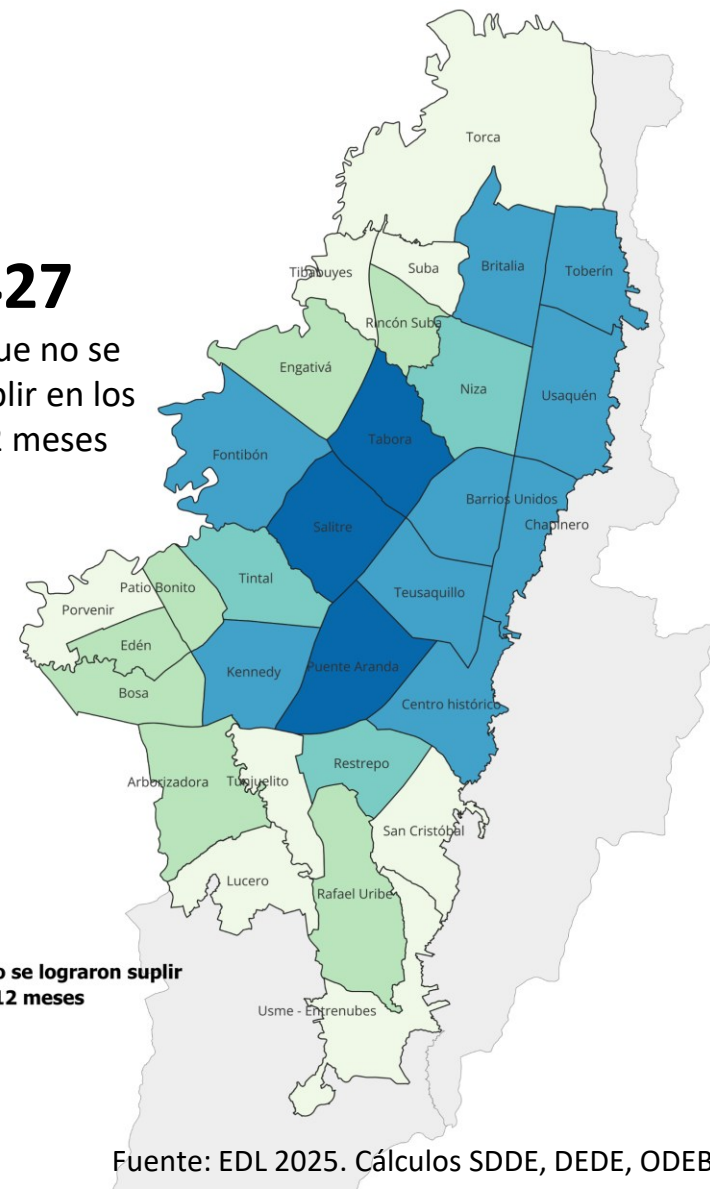
Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

# El 10,6 % de las vacantes sin cubrir y el 14,8 % de las empresas que no las lograron cubrir se encuentran en la UPL de Tabora

**8.047**  
empresas no lograron  
suplir una vacante en  
los últimos 12 meses



**19.427**  
vacantes que no se  
lograron suplir en los  
últimos 12 meses



Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

# El 28,4 % de las personas que no se encontraron en el mercado laboral en Bogotá en los últimos 12 meses fueron oficiales, operarios y artesanos



Directores y gerentes



Profesionales, científicos e intelectuales



Técnicos y profesionales de nivel medio



Personal de apoyo administrativo



Trabajadores de los servicios y vendedores



Oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados



Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores



Ocupaciones elementales

	Directores y gerentes	Profesionales, científicos e intelectuales	Técnicos y profesionales de nivel medio	Personal de apoyo administrativo	Trabajadores de los servicios y vendedores	Oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados	Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	Ocupaciones elementales
<b>Total</b>	<b>2,0</b>	<b>13,5</b>	<b>22,4</b>	<b>6,6</b>	<b>17,1</b>	<b>28,4</b>	<b>3,2</b>	<b>6,9</b>
<b>Micro</b>	2,3	15,5	21,6	3,6	17,0	30,4	2,6	7,0
<b>Pequeña</b>	2,1	9,3	27,7	12,5	9,9	24,5	4,7	9,2
<b>Mediana</b>	0,0	14,0	13,7	21,5	15,3	30,1	0,4	5,0
<b>Grande</b>	0,0	6,9	19,3	0,4	45,5	20,4	7,5	0,0

**19.427**

vacantes que no se lograron suplir en los últimos 12 meses

# ¿Cómo está compuesto el tejido empresarial que no logró cubrir vacantes en los últimos 12 meses por rama de actividad?

Las empresas que no lograron suplir una vacante se concentran en la rama de Comercio (27,0 %), industrias manufactureras (21,7 %) y actividades profesionales y científicas (12,8 %)



Nota 1: ^ Incluye Explotación de minas y canteras.

Nota 2: ^^ Incluye: Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales y Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uno propio.

Nota 3: El total de empresas que no lograron cubrir una vacante fue de 8.047-

Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

# Razones por las que las empresas no pudieron cubrir sus vacantes

El 51,5 % de las empresas que enfrentaron dificultades de contratación atribuyen el problema a un mercado laboral altamente competitivo por los mismos perfiles.

También, existe **una brecha de competencias**, especialmente en habilidades técnicas (37,5 %).

## Razones por las que las empresas no pudieron cubrir sus vacantes (selección múltiple)



Nota 1: 8.047 empresas no lograron suplir una vacante en los últimos 12 meses.

Nota 2: En la opción Otro de las razones para no cubrir las vacantes se encuentra es difícil contratar personal, incertidumbre política, falta de confianza, no les gustan el horario laboral.

Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

# Principales habilidades que no lograron cubrir las empresas

## Habilidades técnicas (selección múltiple)



## Habilidades blandas (selección múltiple)



Nota 1: 8.047 empresas no lograron suplir una vacante en los últimos 12 meses.

Nota 2: \*Otra (habilidades técnicas): 1.764 empresas respondieron la opción. Los principales aspectos expuestos se concentran en oficios técnicos y manejo de herramientas o maquinaria especializada (carpintería, ebanistería, equipos industriales, estética dental, pastelería, pintura, automatización, ensamble, entre otros).

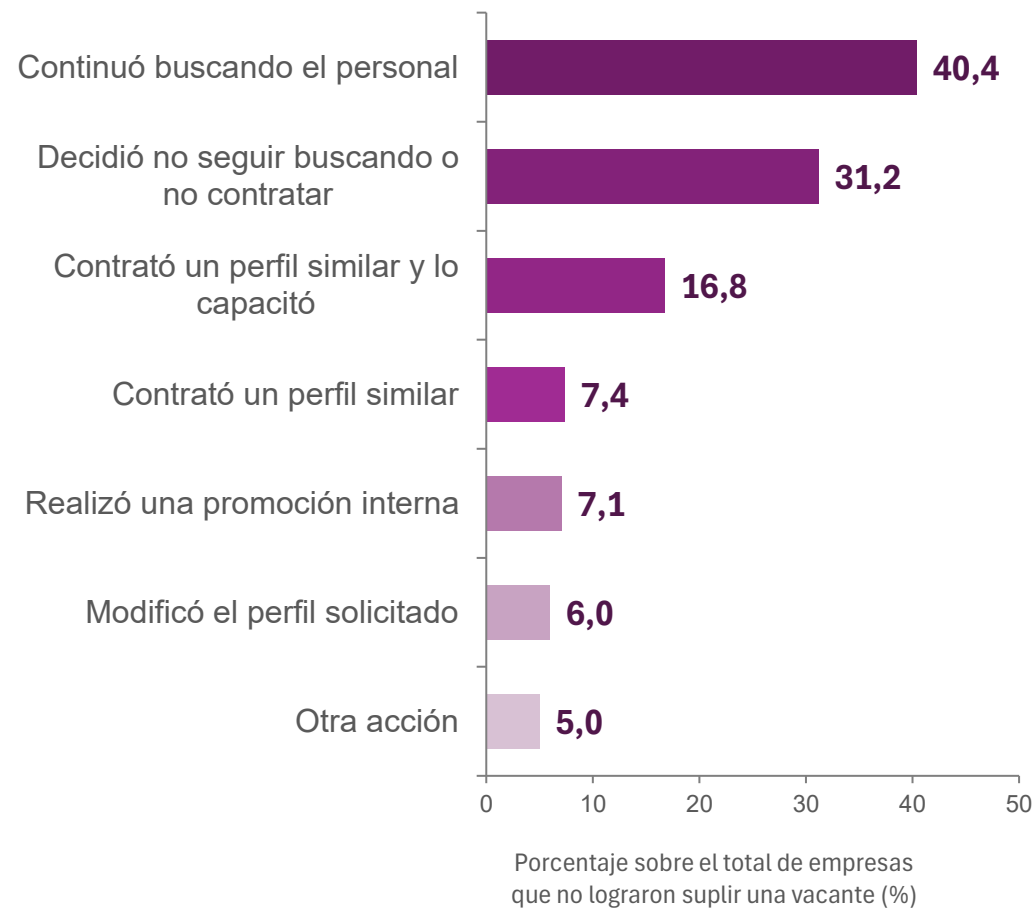
Nota 3: Otra (habilidades blandas): 1.046 empresas respondieron la opción. Los principales aspectos expuestos son falta de compromiso, fidelidad y actitud para trabajar, sin la experiencia requerida.

Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

## Efectos percibidos por las empresas al no lograr cubrir vacantes (selección múltiple)



## ¿Qué hicieron las empresas que no lograron cubrir vacantes? (selección múltiple)



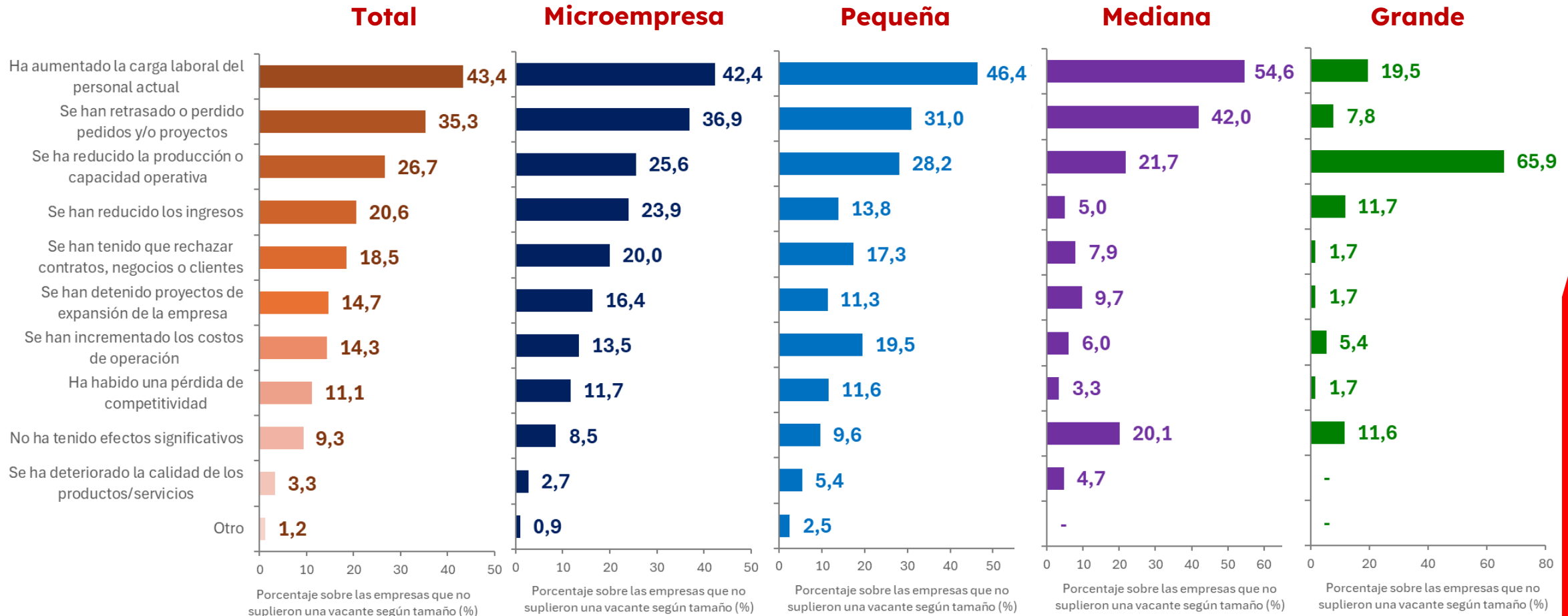
Nota 1: 8.047 empresas no lograron suplir una vacante en los últimos 12 meses.

Nota 2: En la opción Otro efecto percibido se encuentra dificultad en generar crecimiento empresarial, incremento horas laborales, perdida de pedidos, necesidad de buscar un satélite.

Nota 3: En la opción Otra acción frente a qué hicieron las empresas se encuentra contrataron una empresa externa, tercerización mediante satélites, apoyo virtual externo.

Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

# Efectos para la empresa al no lograr cubrir las vacantes requeridas



# Expectativas de demanda laboral en los próximos 12 meses

Entre julio de 2025 y junio de 2026

# ¿Cómo está compuesto el tejido empresarial que contratará personal en los próximos 12 meses?

**44.062**

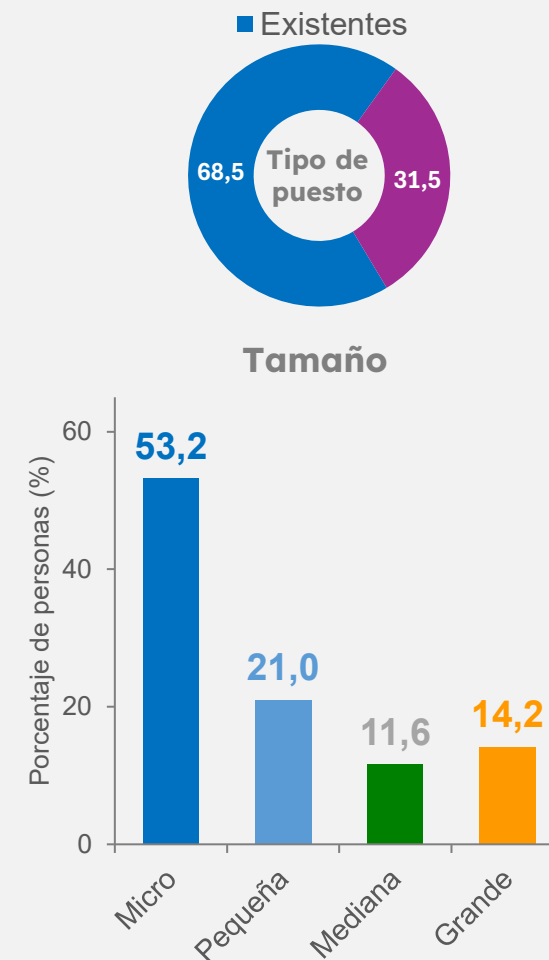
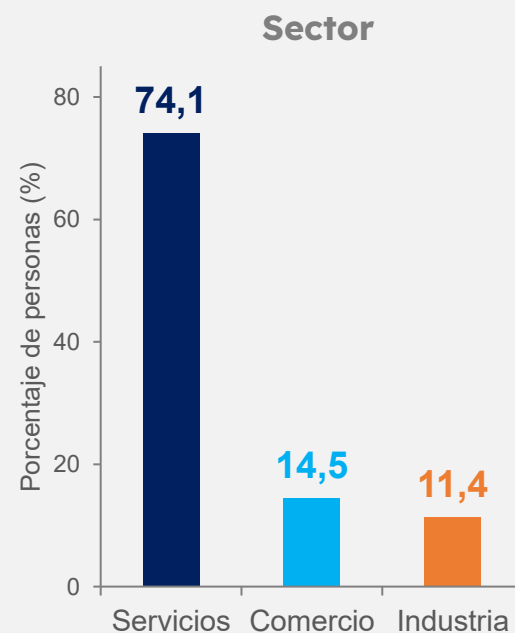
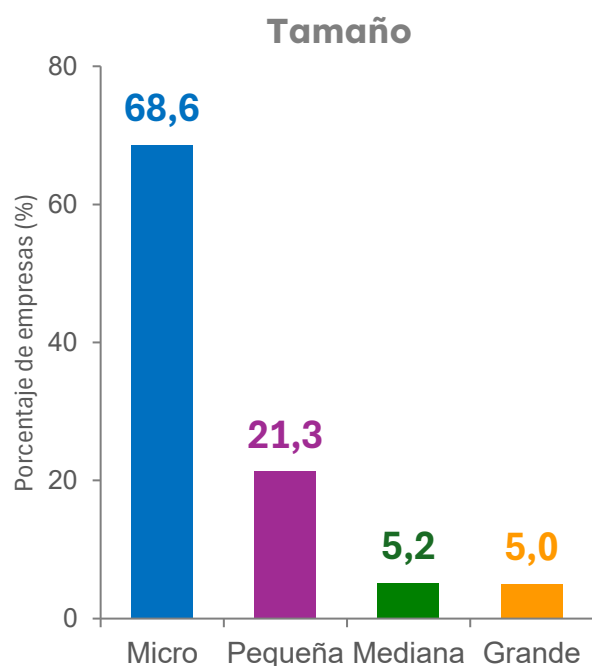
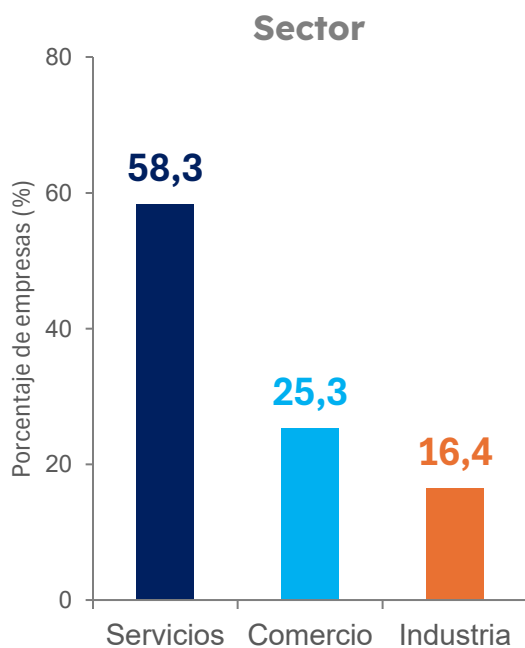
empresas contratarán  
personas en los  
próximos 12 meses

**46,4 %**

del total de empresas

**222.757**

personas podrían ser  
contratadas en los  
próximos 12 meses



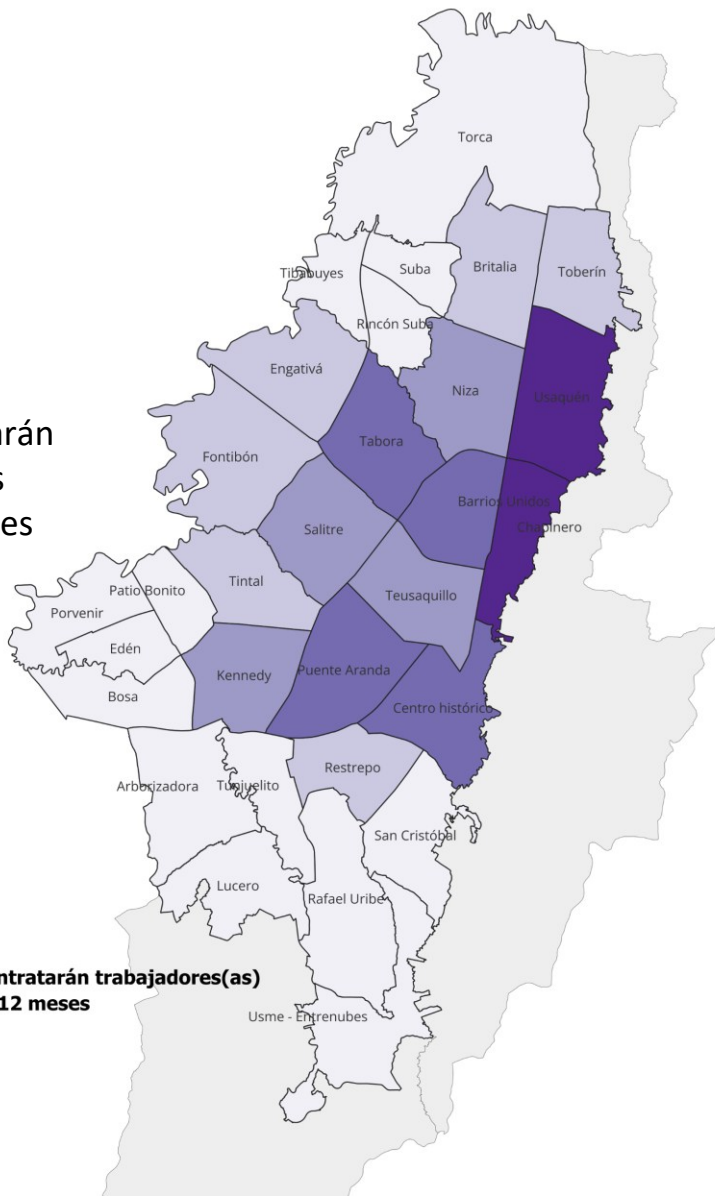
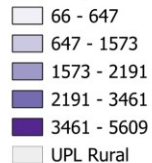
Nota: El total de empresas corresponde a 94.896 y las personas contratadas a junio 2025 fueron 2.253.877

Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

# El 17,9 % de las personas que se contratarán estarán en la UPL de Usaqué y el 12,7 % de las empresas que lo harán se ubican en Chapinero

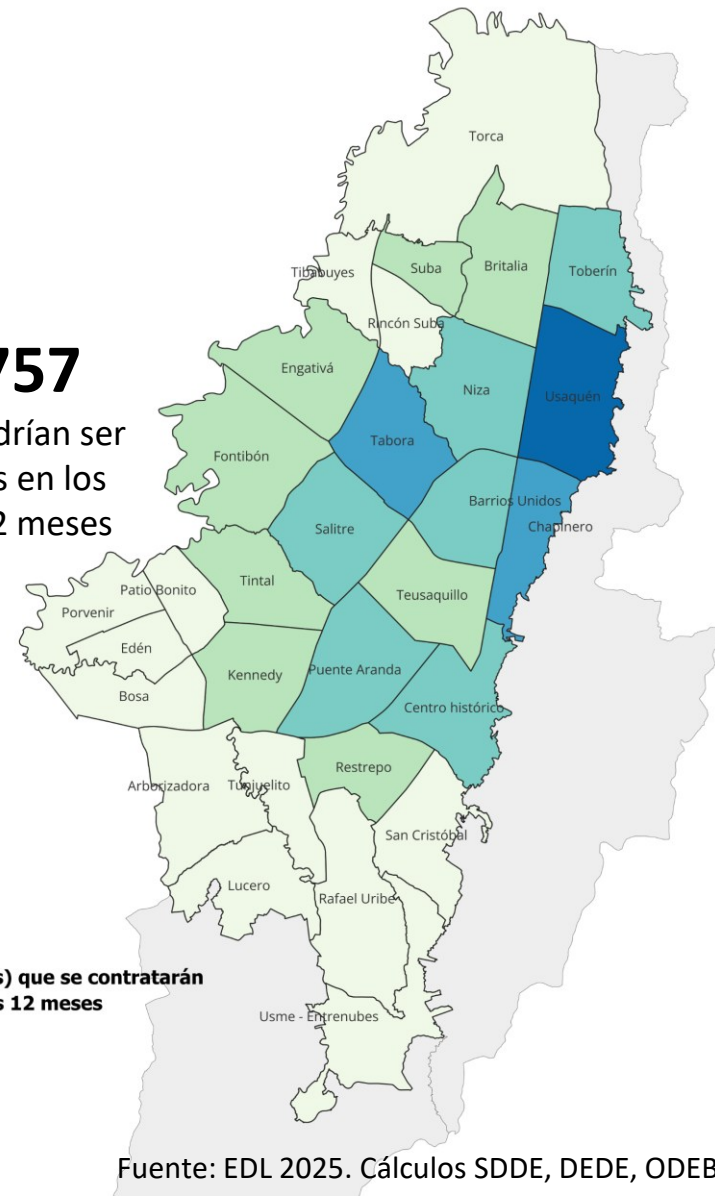
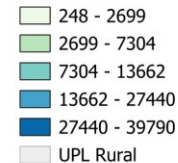
**44.062**  
empresas contratarán  
personas en los  
próximos 12 meses

**Empresas que contratarán trabajadores(as)  
en los próximos 12 meses**



**222.757**  
personas podrían ser  
contratadas en los  
próximos 12 meses

**Trabajadores(as) que se contratarán  
en los próximos 12 meses**



Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

# El 25,0 % de las personas que se contratarán en los próximos 12 meses en Bogotá son trabajadores de los servicios y vendedores



Directores y gerentes



Profesionales, científicos e intelectuales



Técnicos y profesionales de nivel medio



Personal de apoyo administrativo



Trabajadores de los servicios y vendedores



Oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados



Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores



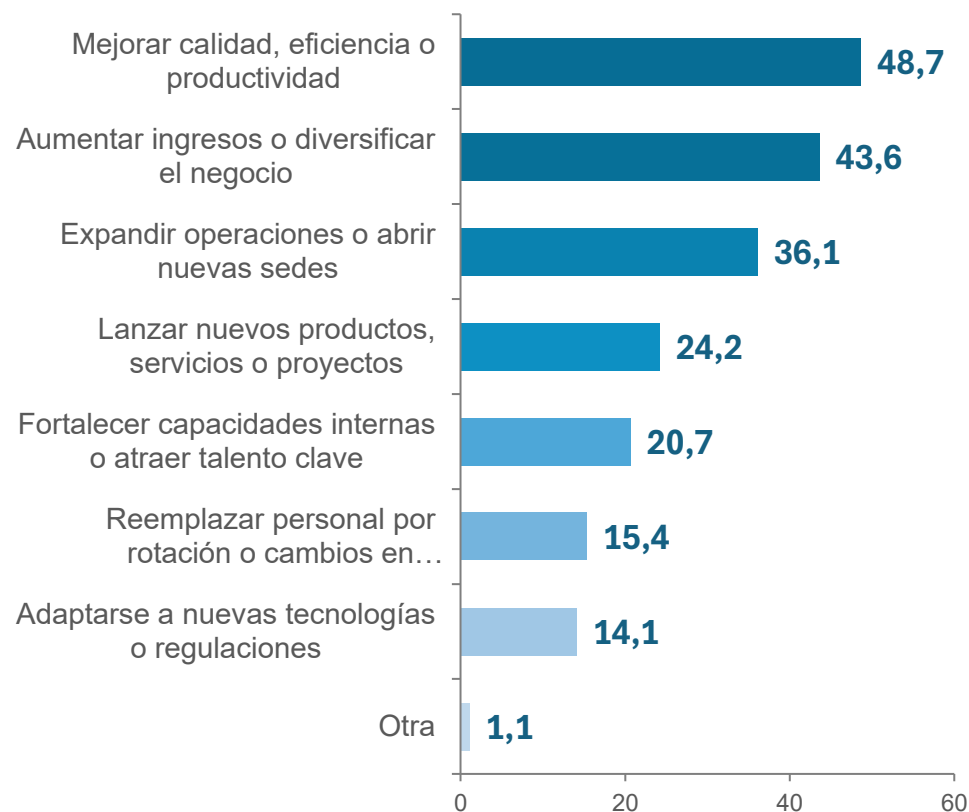
Ocupaciones elementales

	Directores y gerentes	Profesionales, científicos e intelectuales	Técnicos y profesionales de nivel medio	Personal de apoyo administrativo	Trabajadores de los servicios y vendedores	Oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados	Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	Ocupaciones elementales
<b>Total</b>	<b>0,7</b>	<b>14,8</b>	<b>16,5</b>	<b>8,4</b>	<b>25,0</b>	<b>24,2</b>	<b>3,5</b>	<b>6,9</b>
<b>Micro</b>	1,0	14,6	16,1	5,0	24,8	27,1	3,8	7,5
<b>Pequeña</b>	0,4	14,1	14,8	17,5	13,8	24,7	3,7	11,1
<b>Mediana</b>	0,5	11,5	15,4	16,6	23,4	28,7	0,6	3,3
<b>Grande</b>	0,0	19,5	21,2	0,9	43,5	8,7	4,4	1,8

**222.757**

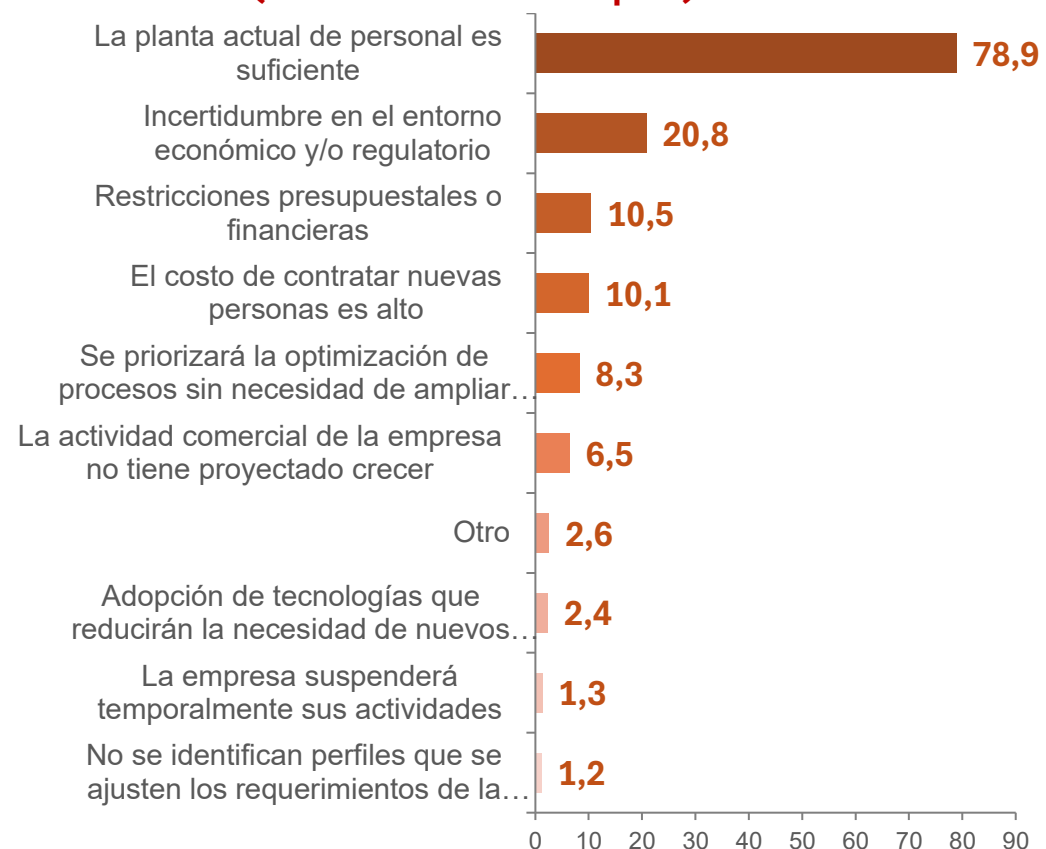
personas podrían ser contratadas en los próximos 12 meses

## ¿Qué expectativas tienen las empresas al contratar personal en los próximos 12 meses? (selección múltiple)



Porcentaje sobre el total de empresas que contratarán personas en los próximos 12 meses (%)

## ¿Cuáles son las razones por las que las empresas no contratarán en los próximos 12 meses? (selección múltiple)



Porcentaje sobre el total de empresas que no contratarán personas en los próximos 12 meses (%)

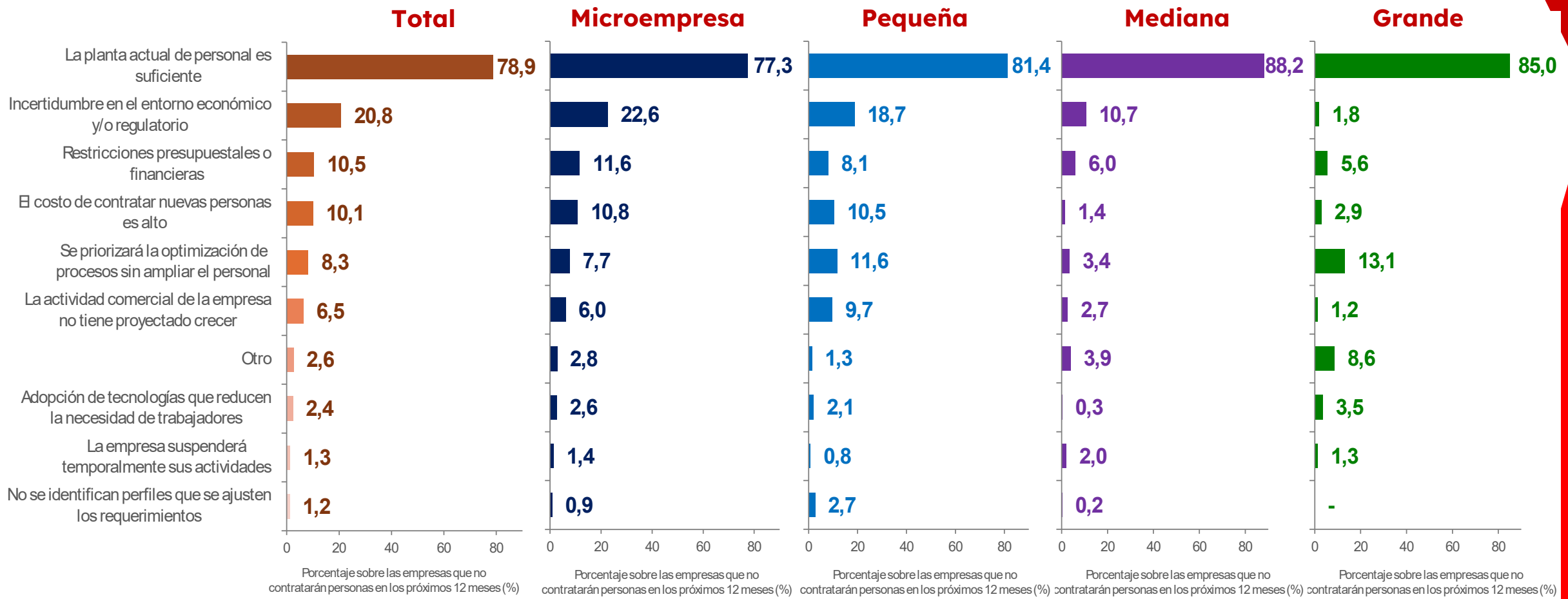
Nota 1: 44.062 empresas contratarán personas en los próximos 12 meses y 50.833 empresa no contratarán.

Nota 2: En la opción Otro de las expectativas al contratar se encuentra generar empleo, temporada alta, nuevas tendencias, adquirir conocimientos, nuevos proyectos, reducir carga laboral.

Nota 3: En la opción Otro de las razones para no contratar se encuentra considerar un mal gobierno, utiliza satélites, realiza contratos externos, son contratos de ingeniería.

Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

# ¿Cuáles son las razones por las que las empresas no contratarán en los próximos 12 meses según tamaño?



Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

# Principales habilidades requeridas de las personas que las empresas planean contratar

## Habilidades técnicas (selección múltiple)



## Habilidades blandas (selección múltiple)



Nota 1: 44.062 empresas contratarán personas en los próximos 12 meses.

Nota 2: En la opción Otra de las habilidades técnicas se encuentra gestores de call center, derecho corporativo, primeros auxilios, artes marciales, técnicos electricistas, entre otras.

Nota 3: En la opción Otra de las habilidades blandas se encuentra respeto, lealtad, coordinación, solidaridad intergeneracional, buena disposición al trabajo, entre otras.

Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

# Capacitaciones realizadas por las empresas y necesidades de capacitación

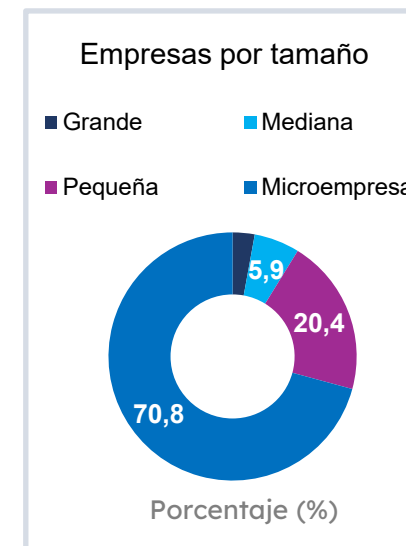
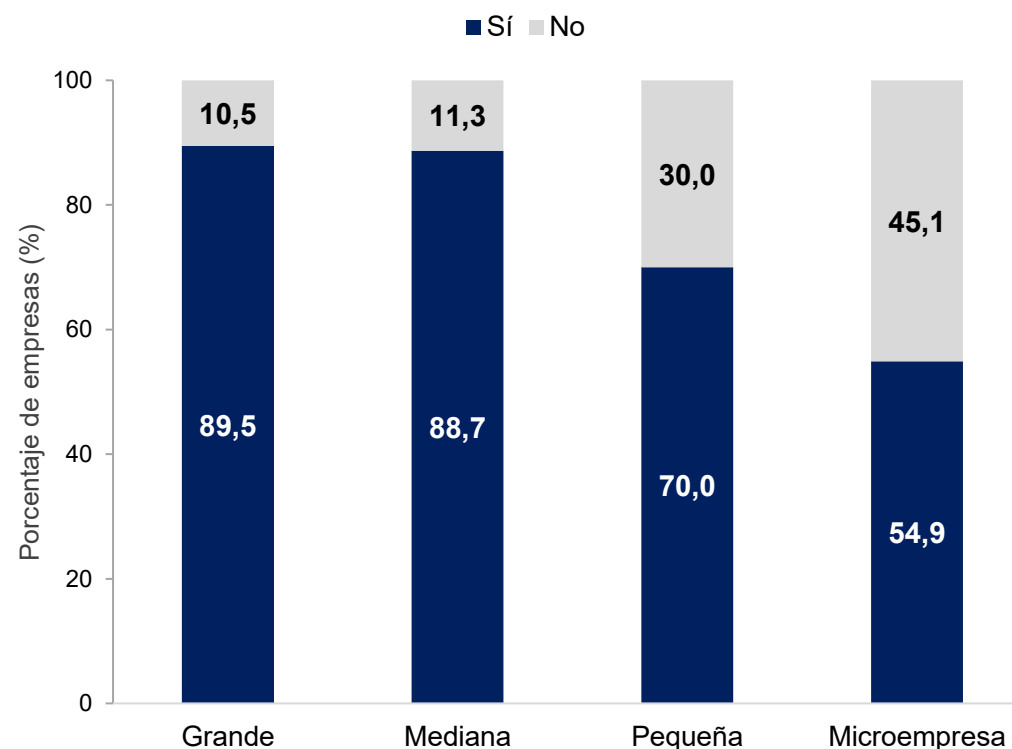
Entre julio de 2025 y junio de 2026

# ¿Cuántas empresas realizaron capacitaciones en los últimos 12 meses según tamaño?

**En promedio más del 60% de las empresas capacitó personal**

Las empresas grandes y medianas presentan los niveles más altos de capacitación (89%)

## ¿Hizo capacitaciones en los últimos 12 meses?

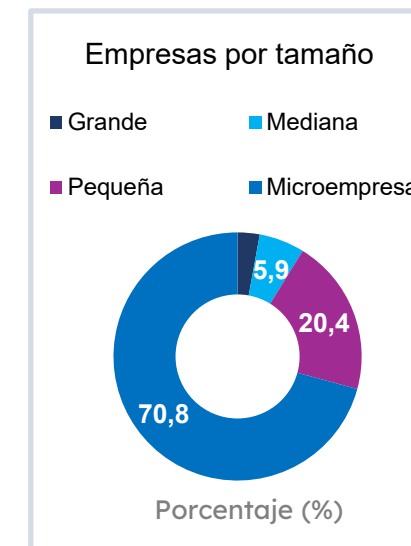
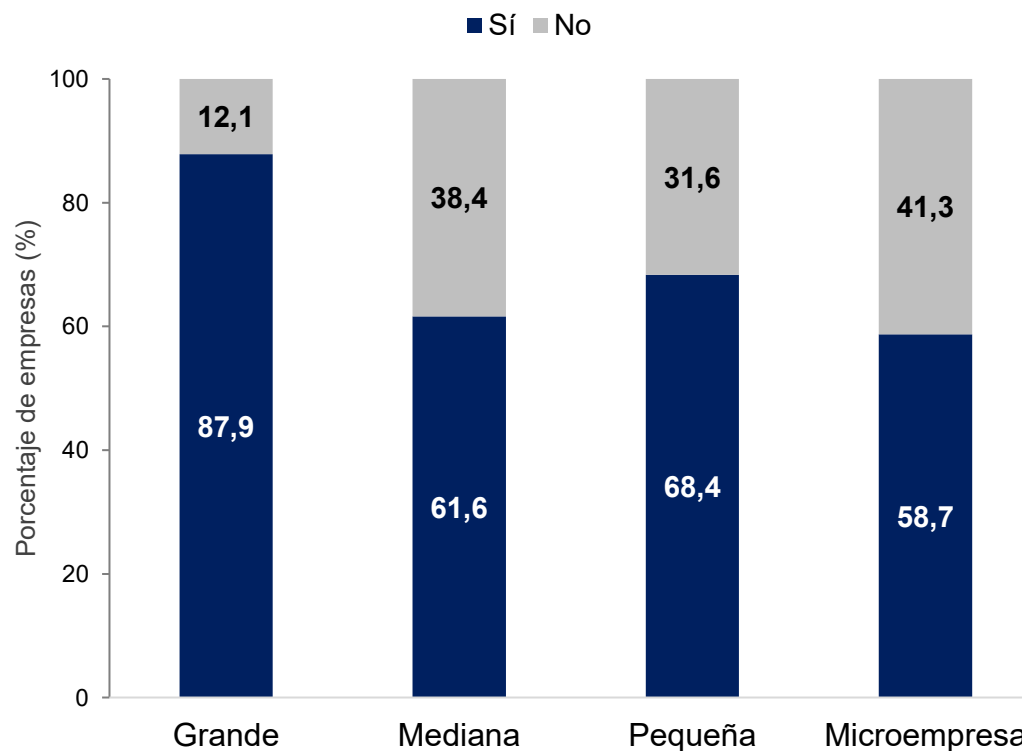


Nota: se reportan las empresas que eligieron la opción como porcentaje del total de empresas por tamaños de empresa, que en total suman 94.896 empresas

Fuente: EDL 2025. Cálculos DEDE-SDDE.

# ¿Cuántas empresas requerirán capacitaciones en los próximos 12 meses según tamaño?

## ¿Hizo capacitaciones en los próximos 12 meses?



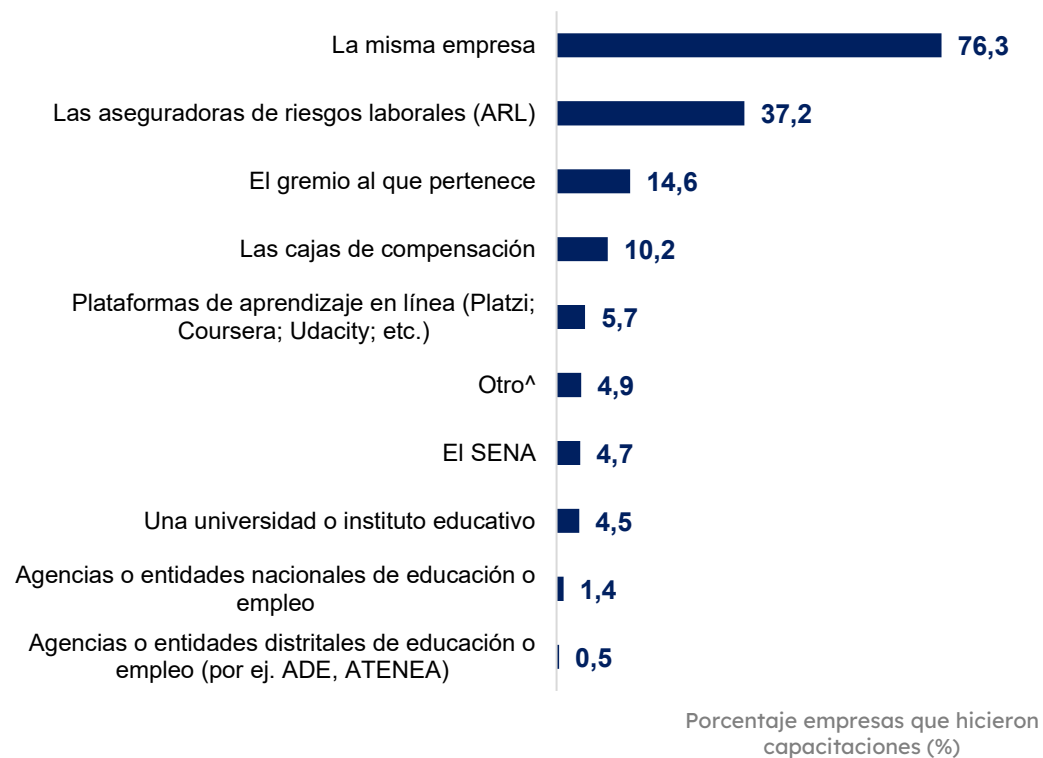
En promedio más del 60% de las empresas requerirá capacitar a su personal en los próximos 12 meses

En el futuro, las empresas medianas muestran menor necesidad de capacitaciones respecto a lo realizado en los últimos 12 meses, el resto se mantiene relativamente estable respecto a la realización de capacitaciones en los últimos 12 meses

# ¿Quiénes realizaron las capacitaciones en las empresas en los últimos 12 meses?

## ¿Quién realizó las capacitaciones en su empresa? (selección múltiple)

+70% de las empresas dicen que implementaron las capacitaciones directamente, mientras que 37% lo hicieron a través de las ARL

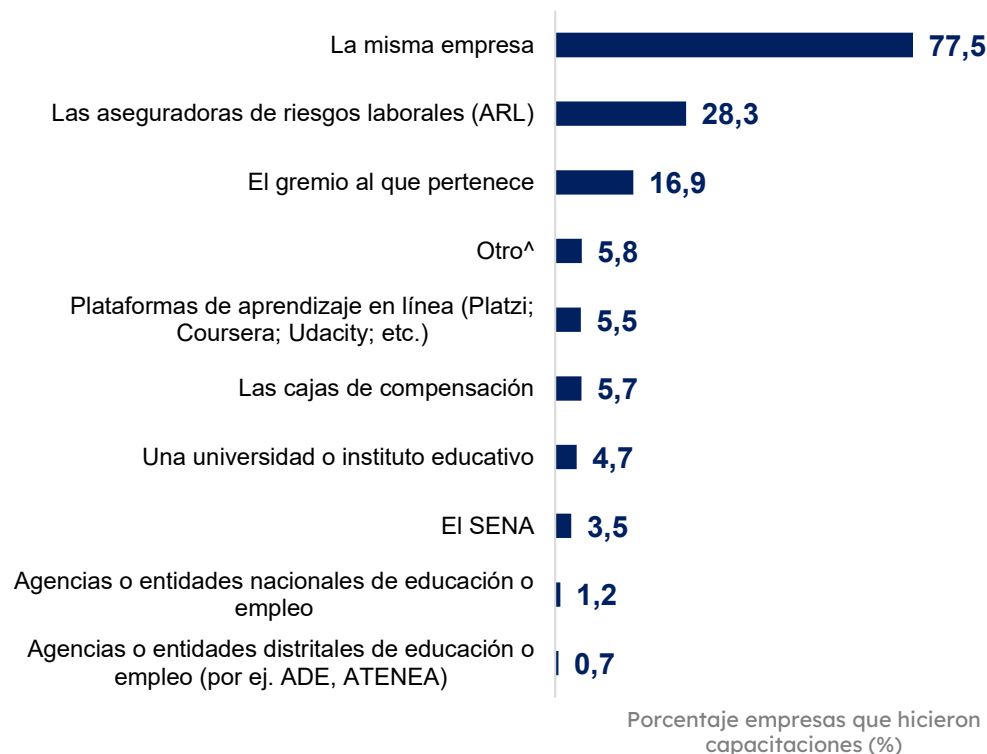


Nota: se reportan las empresas que eligieron la opción como porcentaje del total de empresas que realizaron capacitaciones en los últimos 12 meses: 57.887. ^Otro: Cámara de Comercio, empresas privadas especializadas en capacitación, proveedores, secretarías distritales (principalmente Secretarías Distritales: Salud, Integración Social y Educación), consultores o profesionales externos independientes, así como entidades o contratistas encargados del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y plataformas virtuales de formación.

Fuente: EDL 2025. Cálculos DEDE-SDDE.

# ¿Quiénes realizaron las capacitaciones en las micro y pequeñas empresas en los últimos 12 meses?

## ¿Quién realizó las capacitaciones en su empresa? (selección múltiple) - Microempresas



## ¿Quién realizó las capacitaciones en su empresa? (selección múltiple) - Pequeñas

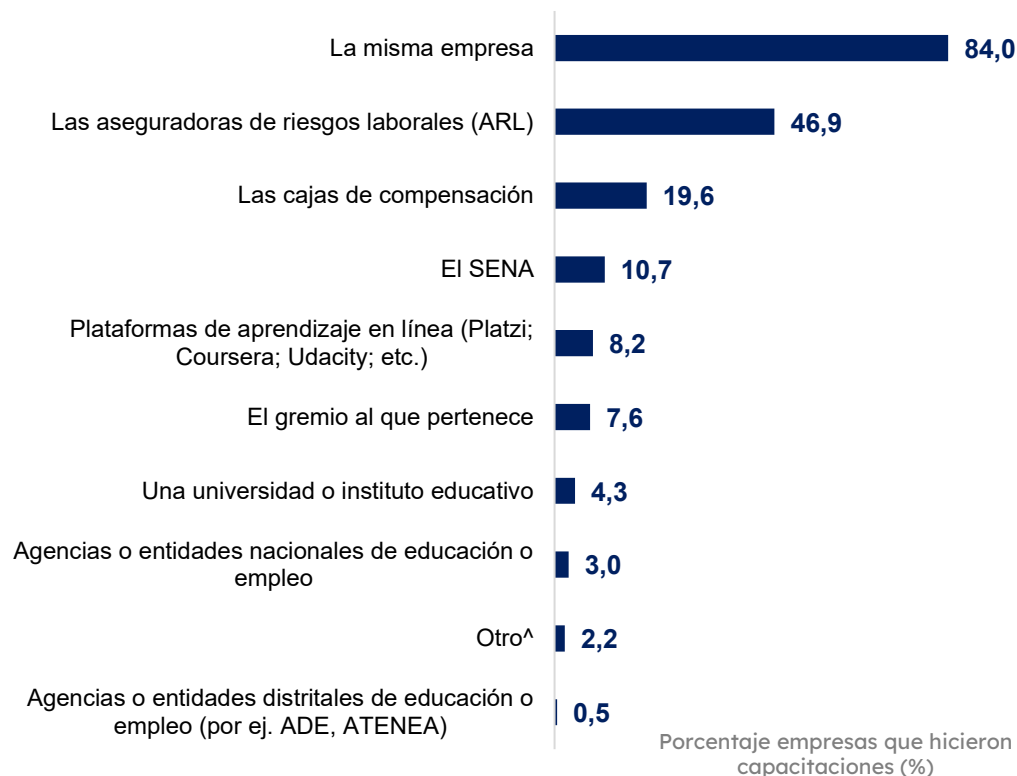


Nota: se reportan las empresas que eligieron la opción como porcentaje del total de empresas que realizaron capacitaciones en los últimos 12 meses: 57.887. ^Otro (microempresas): Cámara de Comercio, empresas privadas, Secretaría Distrital de Salud, contratistas, proveedores, asociaciones y agencias del mismo gremio, asesores externos/privados aseguradoras, consultores, personal independiente, Secretaría de Educación, Secretaría de Integración Social, Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. \*Otro (pequeñas): Empresas privadas, Cámara de Comercio, contratistas, personal externo, profesionales de salud y seguridad en el trabajo, proveedores.

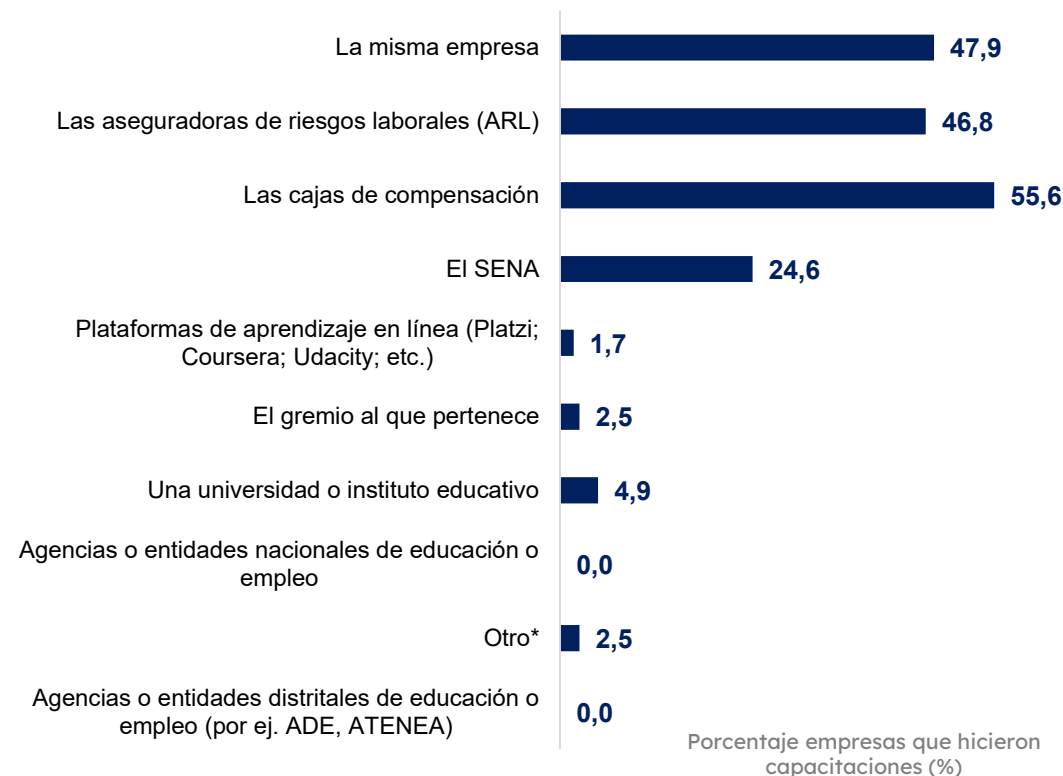
Fuente: EDL 2025. Cálculos DEDE-SDDE.

# ¿Quiénes realizaron las capacitaciones en las medianas y grandes empresas en los últimos 12 meses?

## ¿Quién realizó las capacitaciones en su empresa? (selección múltiple) – Medianas



## ¿Quién realizó las capacitaciones en su empresa? (selección múltiple) - Grandes



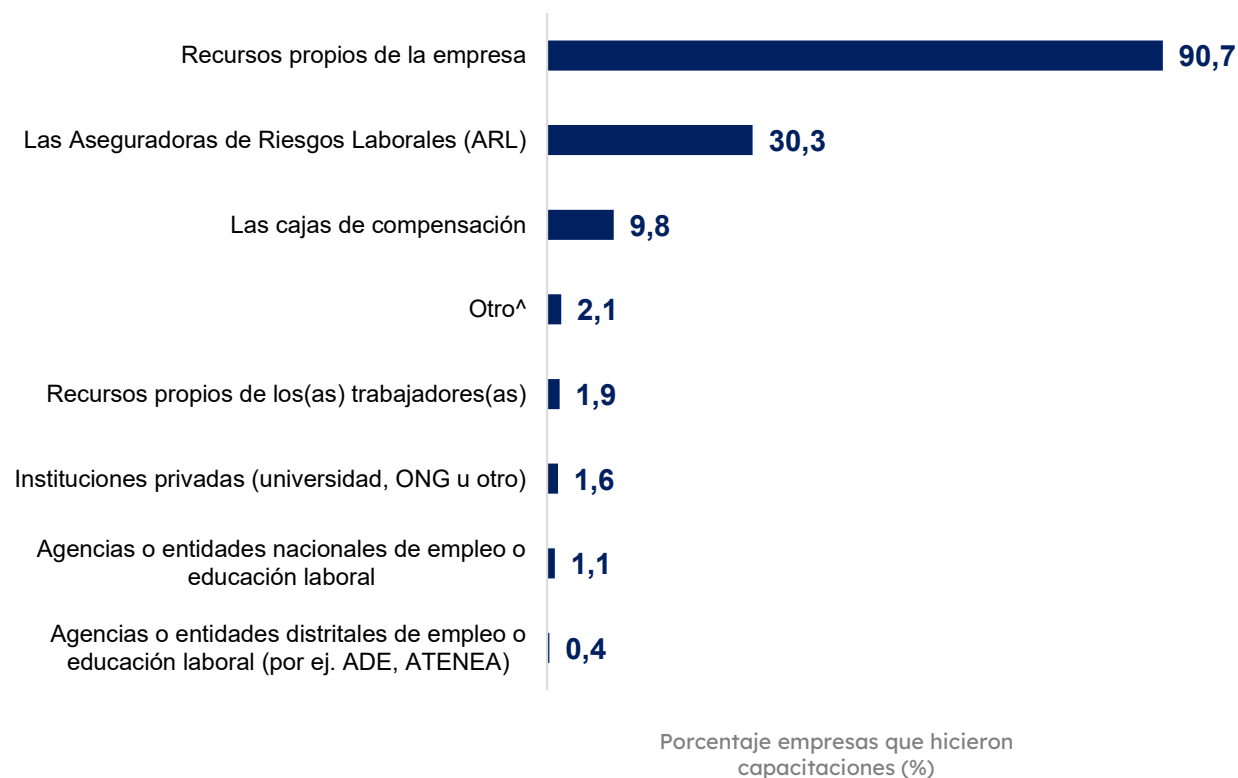
Nota: se reportan las empresas que eligieron la opción como porcentaje del total de empresas que realizaron capacitaciones en los últimos 12 meses: 57.887. ^Otro (medianas): Cámara de Comercio, empresas privadas especializadas en capacitación, consultores o profesionales externos independientes, proveedores, psicólogos/as. \*Otro (grandes): Empresas privadas, aliados estratégicos y EPS, cooperativa, terceros del área de sistema de formación para el trabajo.

Fuente: EDL 2025. Cálculos DEDE-SDDE.

# ¿Cuáles fueron las fuentes de financiamiento para las capacitaciones en los últimos 12 meses?

## ¿Cuáles fueron las principales fuentes de financiamiento para las capacitaciones? (selección múltiple)

La mayoría de las empresas (90%) manifiesta haber financiado con recursos propios las capacitaciones, un 30% menciona que fue la ARL y 10% las cajas de compensación



Nota: se reportan las empresas que eligieron la opción como porcentaje del total de empresas que realizaron capacitaciones en los últimos 12 meses: 57.887. ^Otro: proveedores, Cámara de Comercio, son gratuitos, aseguradora, Secretaría de Salud, aliados estratégicos y EPS, gremio al que pertenecen, Bancos, recursos de la empresa contratante.

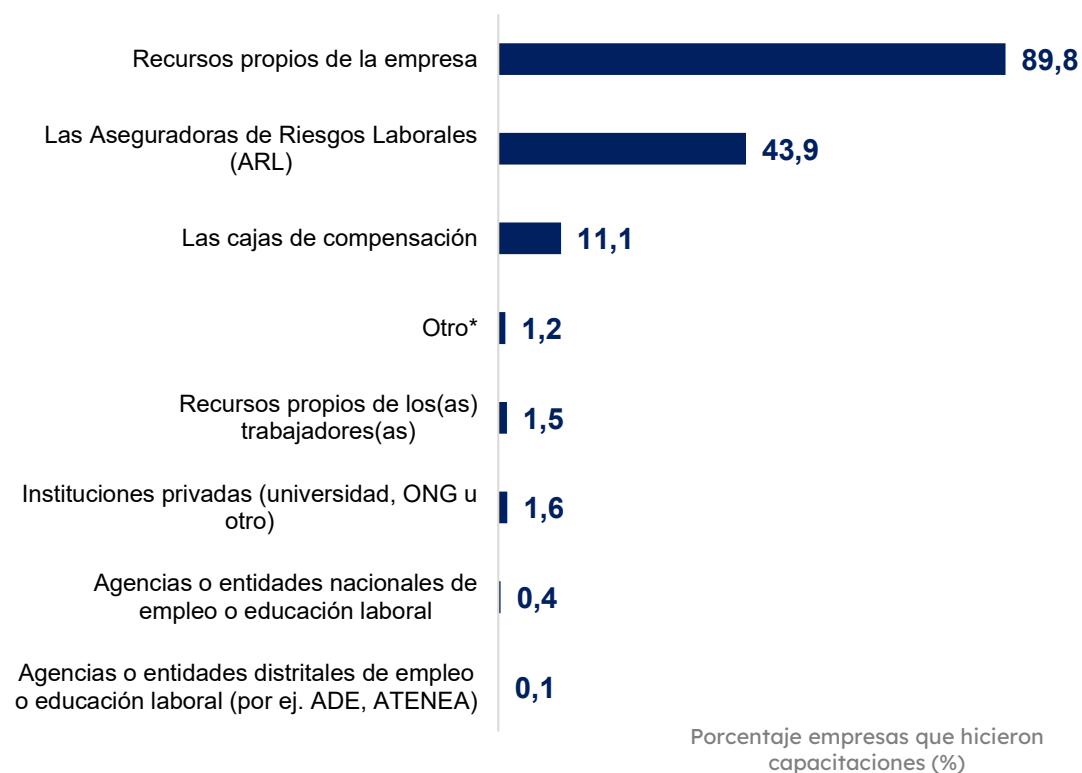
Fuente: EDL 2025. Cálculos DEDE-SDDE.

# ¿Cuáles fueron las fuentes de financiamiento para las capacitaciones de las micro y pequeñas empresas en los últimos 12 meses?

## Fuentes de financiamiento para las capacitaciones (selección múltiple) - Microempresa



## Fuentes de financiamiento para las capacitaciones (selección múltiple) - Pequeña

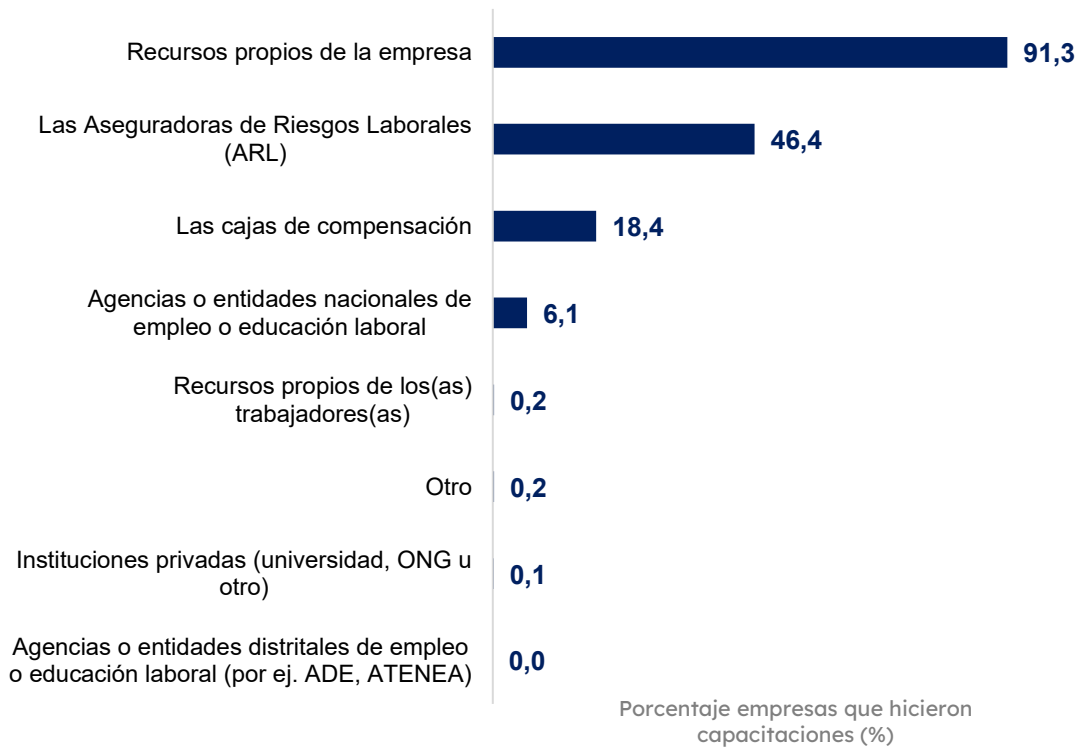


Nota: se reportan las empresas que eligieron la opción como porcentaje del total de empresas que realizaron capacitaciones en los últimos 12 meses: 57.887. ^Otro (microempresas): proveedores, Cámara de Comercio, son gratuitos, aseguradoras, Secretaría de Salud, gremio al que pertenece, Bancos, recursos de la empresa contratante. \*Otro (pequeñas): Cámara de Comercio, proveedores, cooperativas.

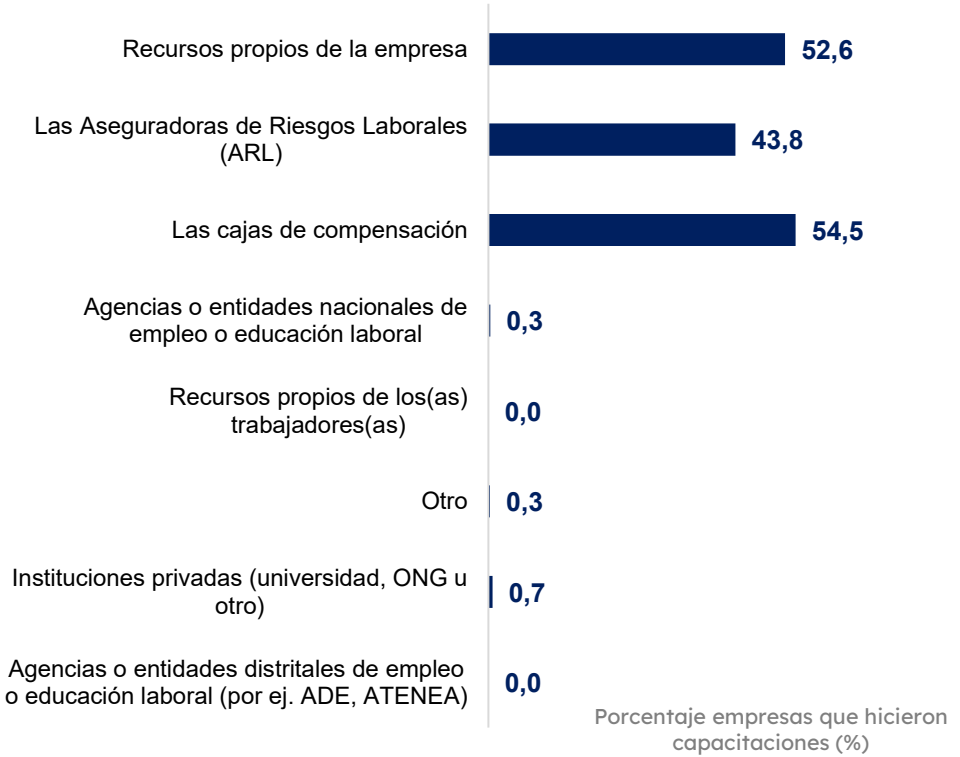
Fuente: EDL 2025. Cálculos DEDE-SDDE.

# ¿Cuáles fueron las fuentes de financiamiento para las capacitaciones de las medianas y grandes empresas en los últimos 12 meses?

**Fuentes de financiamiento para las capacitaciones (selección múltiple) - Mediana**



**Fuentes de financiamiento para las capacitaciones (selección múltiple) - Grande**



Nota: se reportan las empresas que eligieron la opción como porcentaje del total de empresas que realizaron capacitaciones en los últimos 12 meses: 57.887

Fuente: EDL 2025. Cálculos DEDE-SDDE.

# ¿En qué habilidades técnicas capacitaron las empresas en los últimos 12 meses?

**60,7% del total de empresas capacitaron en al menos una habilidad técnica**

Las principales habilidades en las que las empresas capacitaron fueron gestión de talento humano, servicio al cliente y marketing

## Porcentaje de empresas por habilidad técnica (selección múltiple)



Porcentaje empresas que hicieron capacitaciones (%)

Nota: se reportan las empresas que eligieron la opción como porcentaje del total de empresas que realizaron capacitaciones en los últimos 12 meses: 57.887. \*Otra: curso de alturas, primeros auxilios, seguridad vial, contabilidad, formulación de proyectos, seguridad industrial.

Fuente: EDL 2025. Cálculos DEDE-SDDE.

# ¿En qué habilidades técnicas las empresas requerirán capacitaciones para su personal en los próximos 12 meses?

En el requerimiento futuro se mantienen las habilidades gestión de talento humano, servicio al cliente y marketing y toma fuerza la habilidad de gerencia y administración

## Porcentaje de empresas por habilidad técnica (selección múltiple)



Porcentaje empresas que hicieron capacitaciones (%)

Nota: se reportan las empresas que eligieron la opción como porcentaje del total de empresas que requerirán capacitaciones para su personal en los próximos 12 meses: 58.557. \*Otra: seguridad vial, curso de alturas, contabilidad, diseño de jardinería, equipos médicos, plan de evacuación, riesgo eléctrico, farmacia.

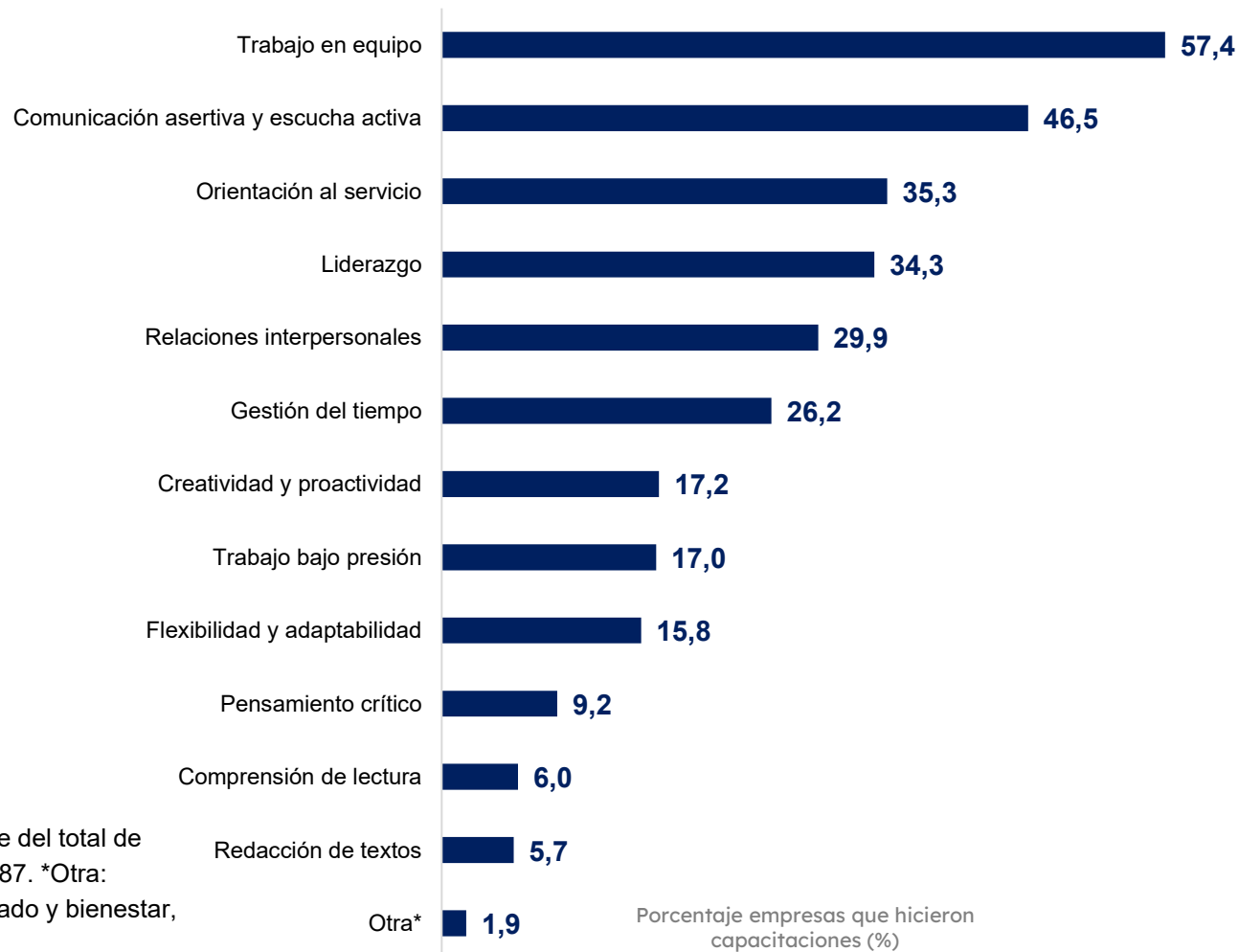
Fuente: EDL 2025. Cálculos DEDE-SDDE.

# ¿En qué habilidades blandas capacitaron las empresas en los últimos 12 meses?

**61% del total de empresas capacitaron en al menos una habilidad blanda**

Las principales habilidades en las que las empresas capacitaron fueron trabajo en equipo, comunicación y orientación al servicio

**Porcentaje de empresas por habilidad blanda (selección múltiple)**



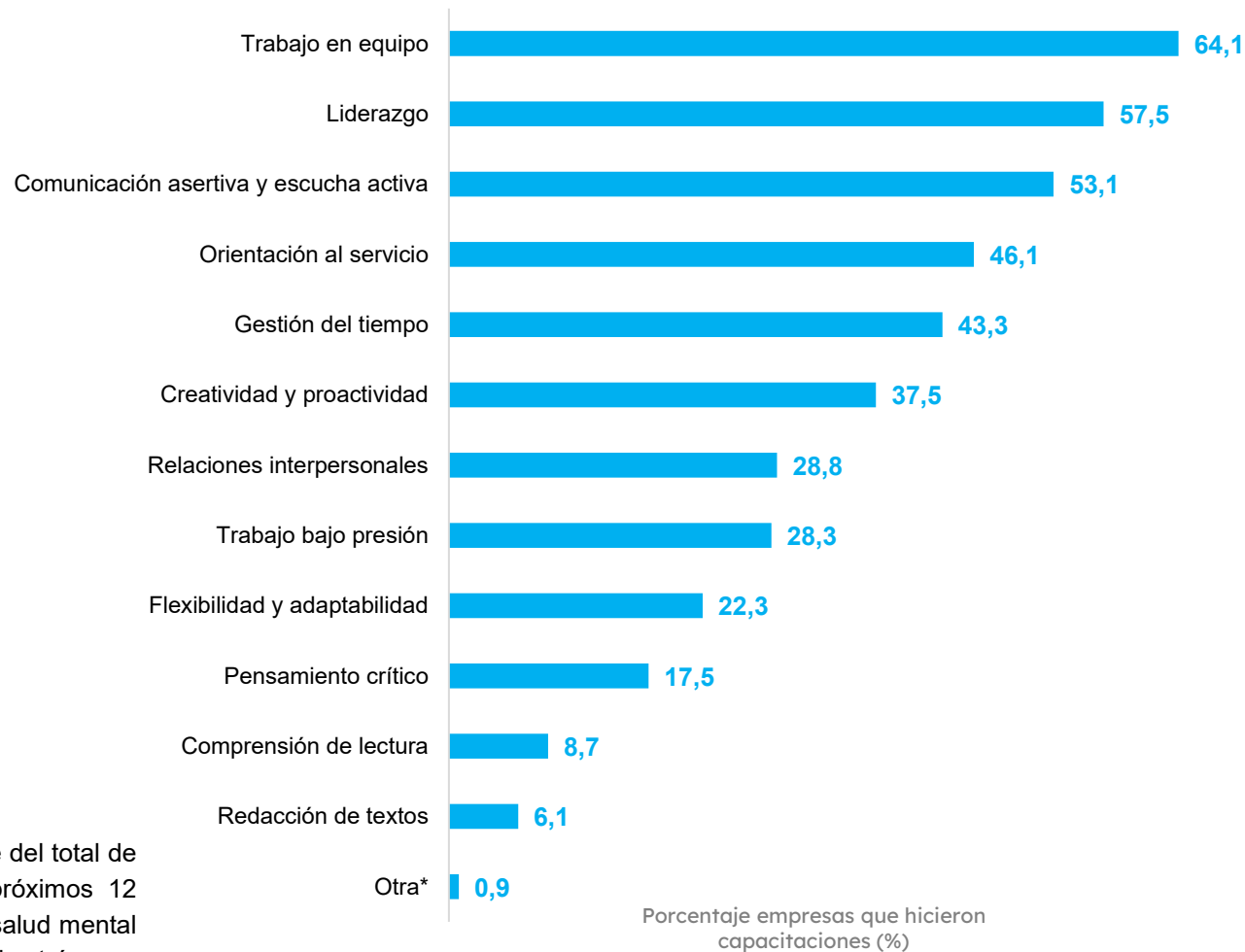
Nota: se reportan las empresas que eligieron la opción como porcentaje del total de empresas que realizaron capacitaciones en los últimos 12 meses: 57.887. \*Otra: resolución de conflictos, inteligencia emocional, salud mental, autocuidado y bienestar, manejo del estrés, manejo del tiempo.

Fuente: EDL 2025. Cálculos DEDE-SDDE.

# ¿En qué habilidades blandas las empresas requerirán capacitaciones para su personal en los próximos 12 meses?

En el requerimiento futuro se mantienen las habilidades en las que las empresas capacitaban antes, pero se posiciona en segundo lugar la habilidad de liderazgo

Porcentaje de empresas por habilidad blanda (selección múltiple)



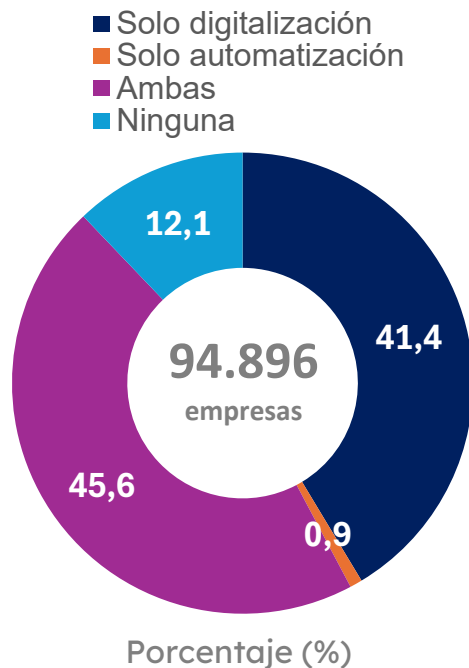
Nota: se reportan las empresas que eligieron la opción como porcentaje del total de empresas que requerirán capacitaciones para su personal en los próximos 12 meses: 58.557. \*Otra: resolución de conflictos, inteligencia emocional, salud mental y proyecto de vida, apoyo psicosocial, tolerancia, solidaridad, manejo del estrés.

Fuente: EDL 2025. Cálculos DEDE-SDDE.

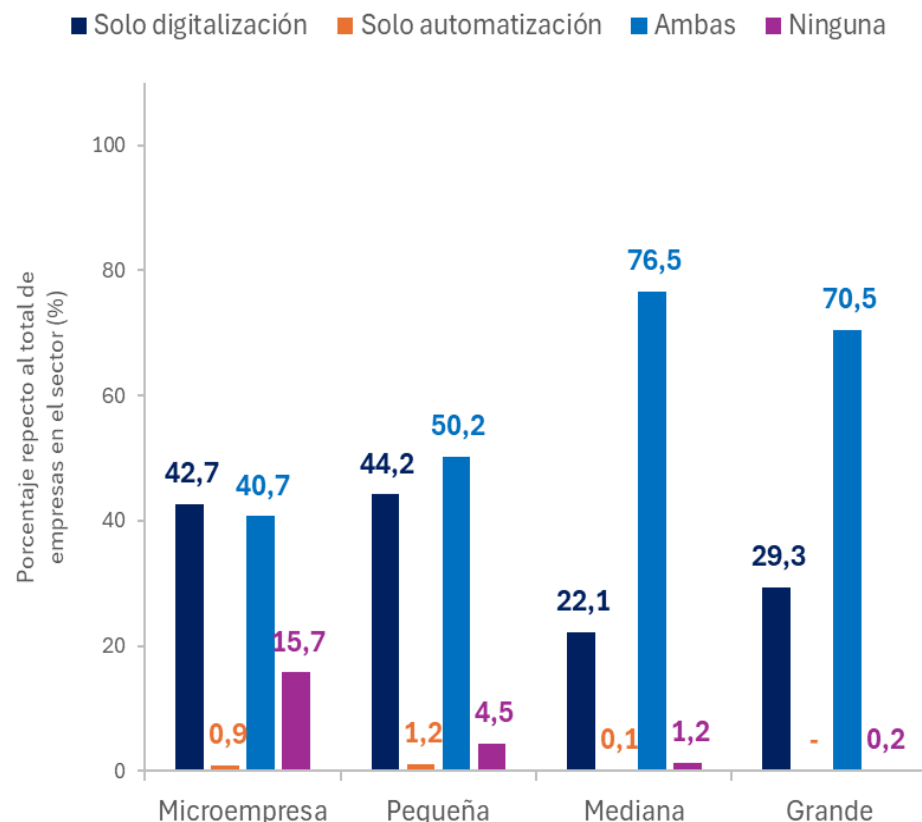
# Efectos de la adopción de nuevas tecnologías

# El 87,9 % de las empresas de la ciudad han implementado al menos una forma de digitalización o automatización

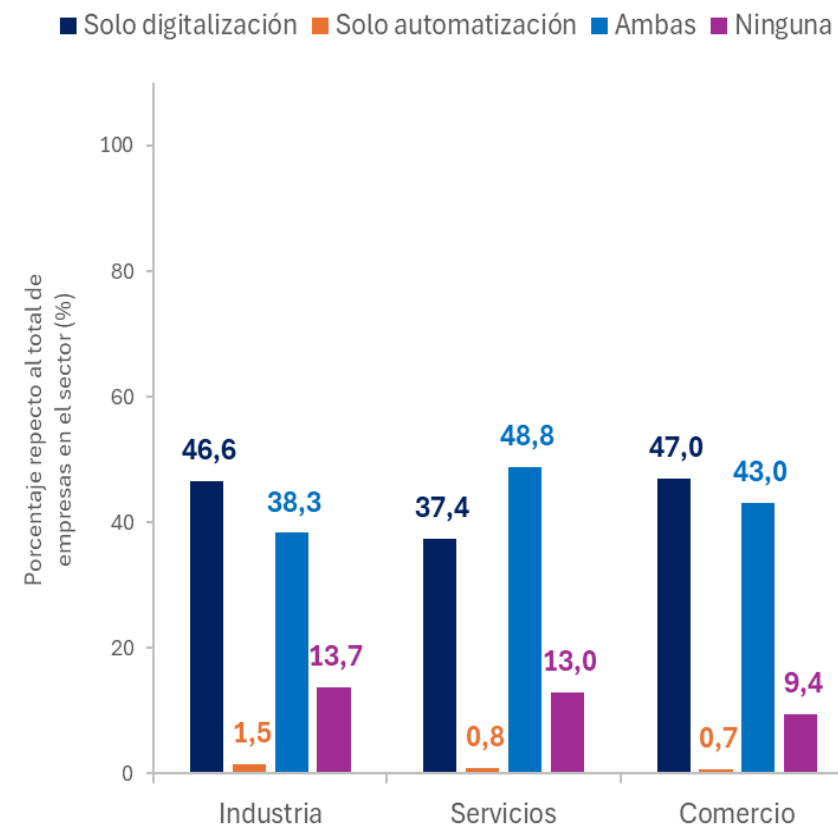
## Tecnología adoptada



## Tecnología adoptada según sector



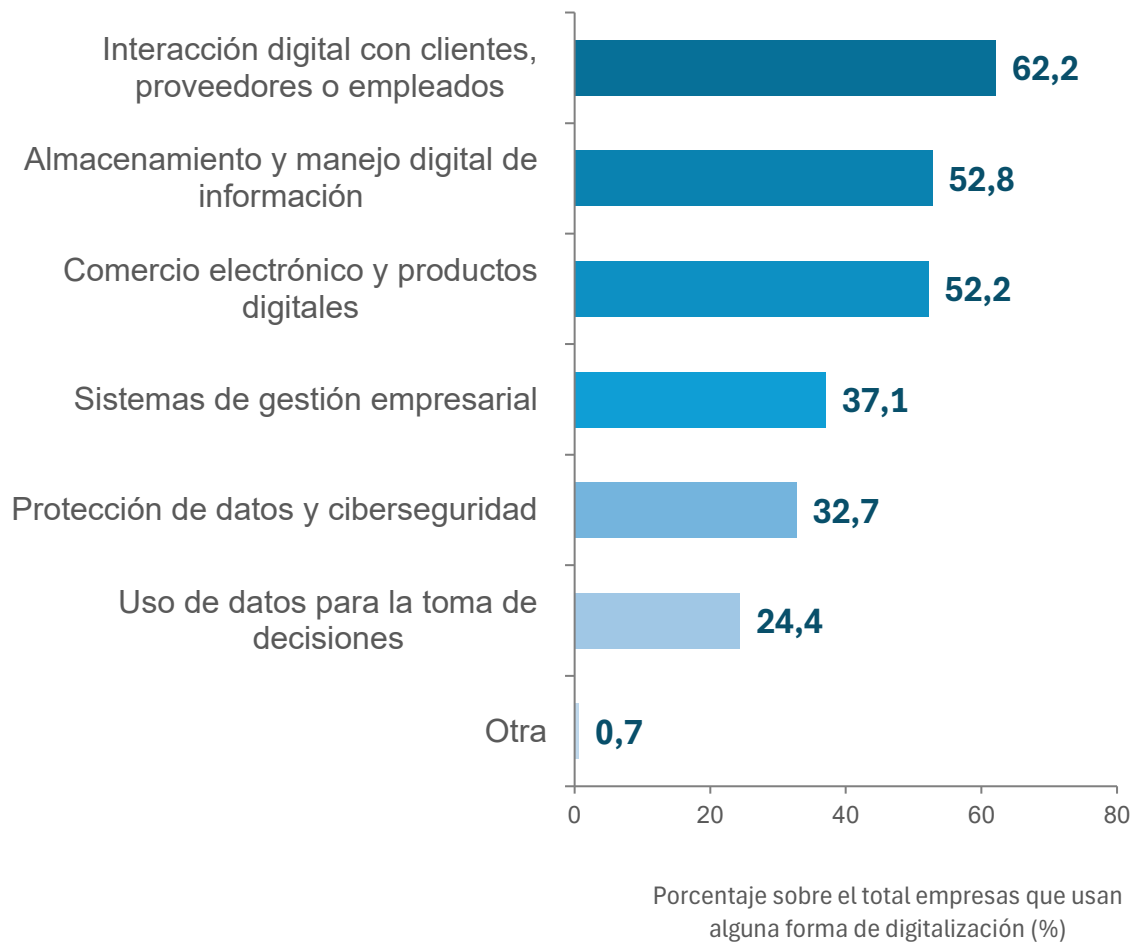
## Tecnología adoptada según tamaño



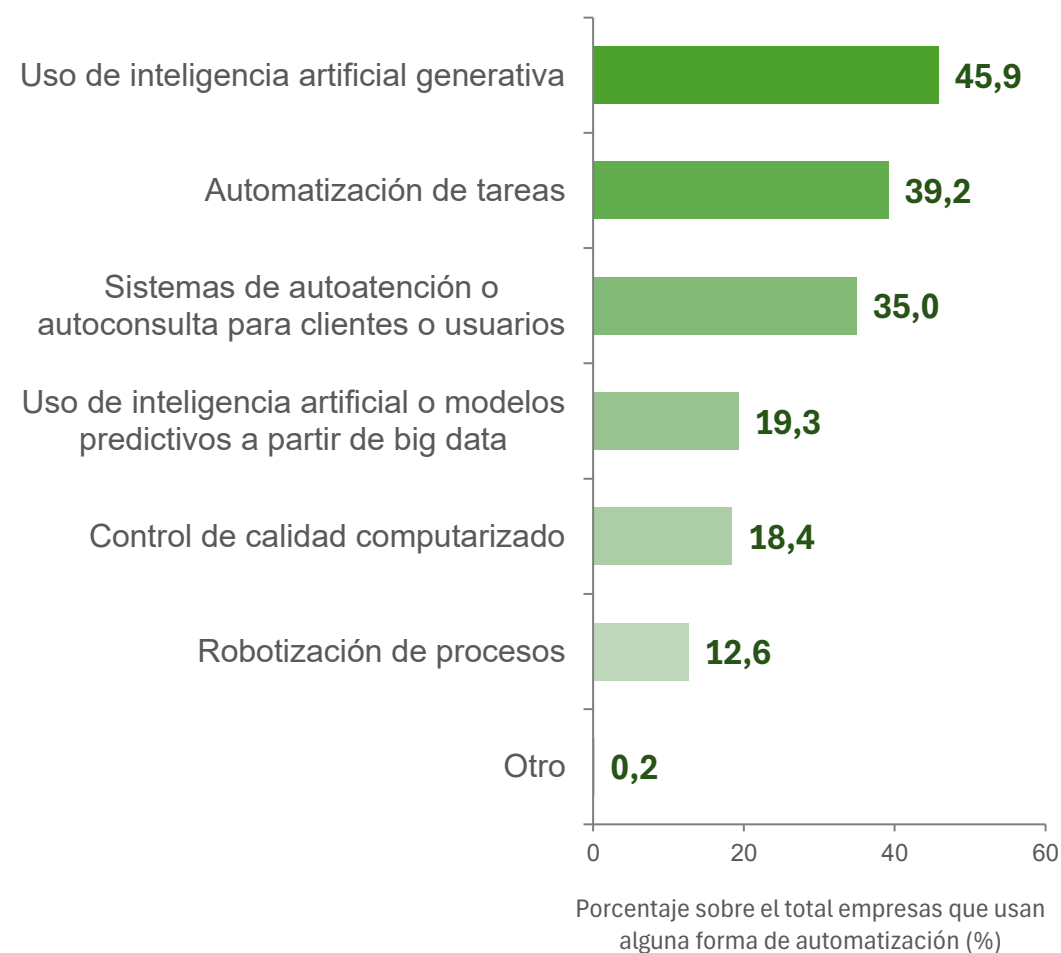
Nota: 83.384 empresas implementaron alguna forma de digitalización o automatización.

Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

## ¿Qué formas de digitalización utilizan las empresas?



## ¿Qué formas de automatización utilizan las empresas?



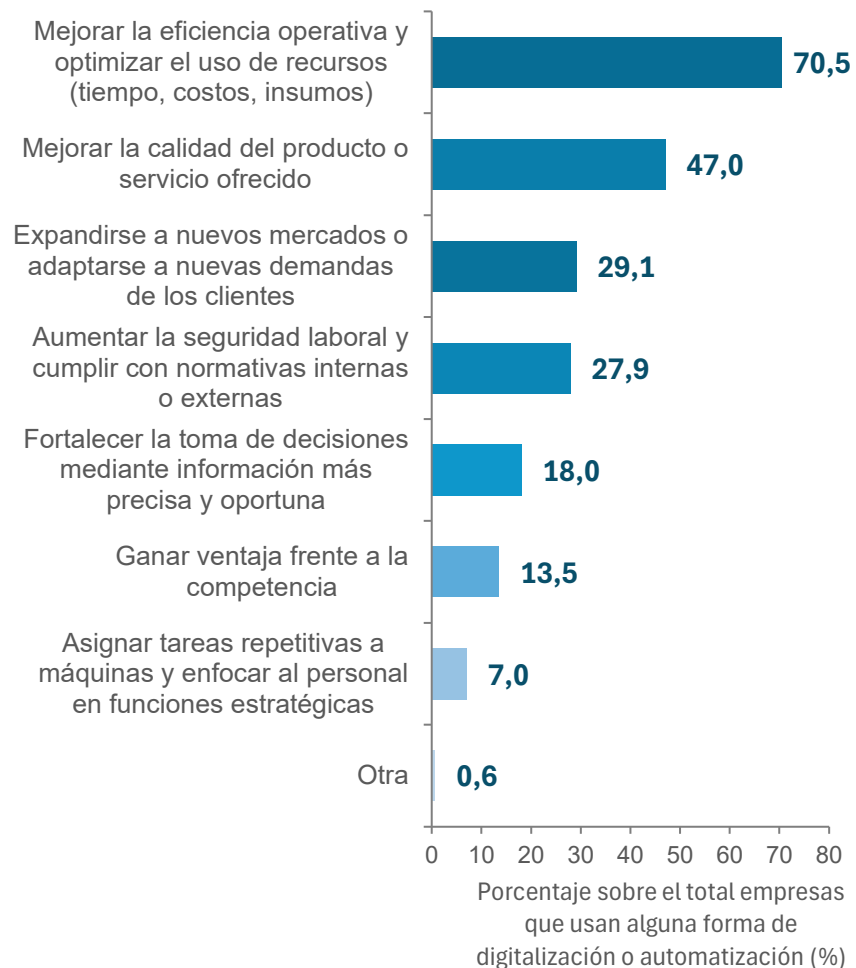
Nota 1: 83.384 empresas implementaron alguna forma de digitalización o automatización.

Nota 2: En la opción Otra de formas de digitalización se encuentra factura electrónica y digital, Meta Ads, nómina electrónica.

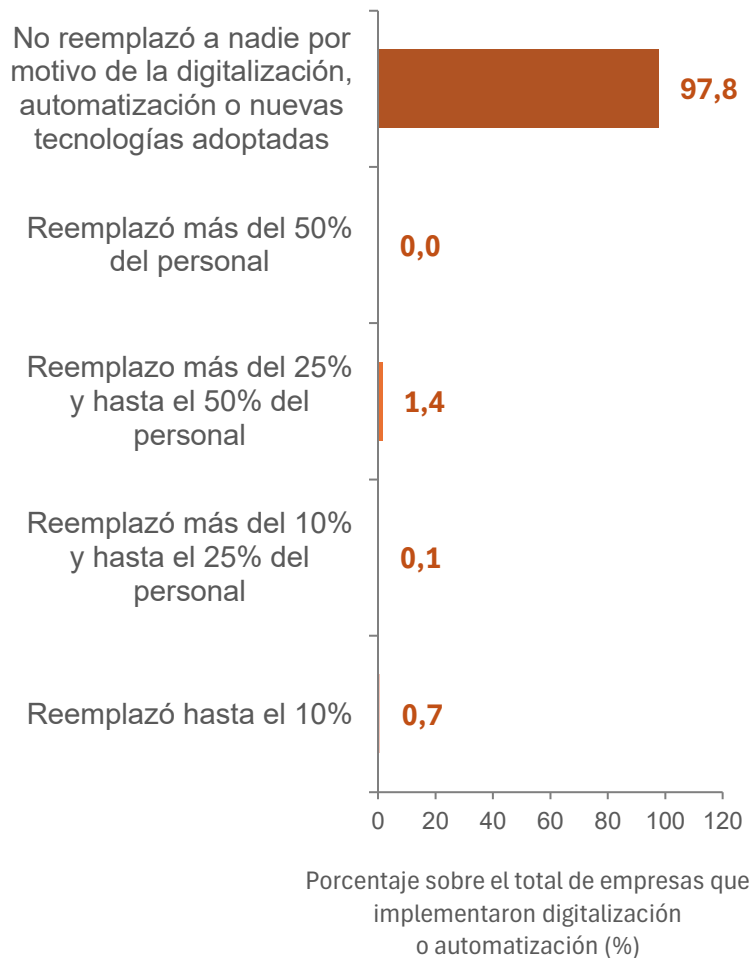
Nota 3: En la opción Otro de formas de automatización se encuentra sistemas usados por cada empresa, atención al cliente.

Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

## ¿Qué motiva a las empresas para usar nuevas tecnologías?



## ¿Cuántas empresas reemplazaron personas por la adopción de tecnologías?



**5.613**  
empresas contrataron  
personas para desempeñar  
labores en adopción de  
nuevas tecnologías en los  
**últimos 12 meses**

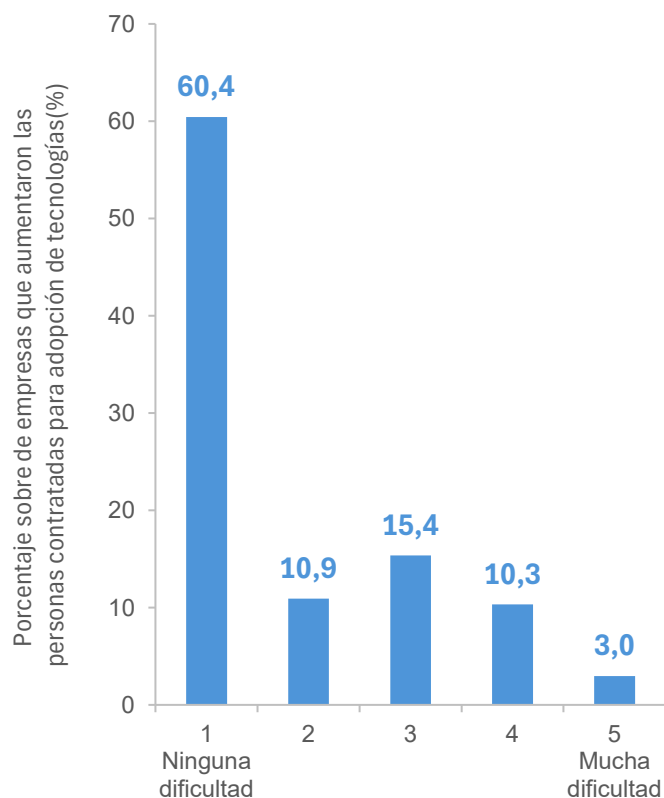
**13.576**  
personas fueron  
contratadas por parte de  
estas empresas en los  
**últimos 12 meses**

Nota 1: 83.384 empresas implementaron alguna forma de digitalización o automatización.

Nota 2: : En la opción Otra de motivaciones se encuentra competencia empresarial, implementar la facturación electrónica, implementar nuevos productos, requiere menos operarios.

Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

## Nivel de dificultad reportado por las empresas que vincularon personas para adopción de tecnologías en los últimos 12 meses



## ¿Qué dificultades tuvieron las empresas para contratar personas en los últimos 12 meses para adopción de tecnologías?



Porcentaje sobre las empresas que tuvieron alguna dificultad para contratar personas para adopción de tecnologías (%)

# 16.819

empresas planean aumentar la cantidad de personas contratadas para desempeñar labores de adopción de nuevas tecnologías en los próximos 12 meses

Se proyecta que

# 54.798

personas serán contratadas en los próximos 12 meses para labores de adopción de tecnologías

Nota 1: 5.613 aumentaron la cantidad de personas contratadas para desempeñar labores en procesos de adopción de nuevas tecnologías.

Nota 2: En la opción Otra de dificultades se encuentra falta de actitudes, presupuesto, falta de oferta laboral, dificultad en la implementación del sistema operativo.

Fuente: EDL 2025. Cálculos SDDE, DEDE, ODEB.

# Gracias



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE  
DESARROLLO  
ECONÓMICO

