

Nota editorial

Desafíos y brechas en el mercado laboral: El panorama de las personas mayores de 50 años en Bogotá

DICIEMBRE

DE 2024

Autores: Laura Katalina Muñoz Castillo
Germán Esteban Gutiérrez Poveda

- En Bogotá, la **tasa global de participación (TGP) de personas mayores de 50 años aumentó de 49,9 % a 53,0 % entre el año móvil octubre 2022-septiembre 2023** y el mismo periodo en 2024, reflejando un incremento en la inclusión de este grupo etario en el mercado laboral.
- **La informalidad laboral sigue afectando a las personas mayores de 50 años, especialmente a las mujeres**, cuya tasa creció del 43,5 % en el año móvil octubre 2022-septiembre 2023 a 49,6 % en el mismo periodo de 2024.
- **La brecha de género en el acceso al mercado laboral para personas mayores de 50 años se mantiene significativa con una diferencia de 26,6 puntos porcentuales (p.p.).**

Introducción

El mercado laboral de las personas mayores de 50 años en Bogotá presenta dificultades significativas en cuanto a su acceso y participación. A pesar de que la mayoría enfrenta obstáculos para acceder al mercado laboral, cuando logran ingresar, lo hacen en la informalidad. Los resultados muestran que las personas, sin llegar a su edad de pensión¹ ni tener acceso a la misma, no participan en el mercado laboral. La falta de pensión representa un desafío para esta población, ya que una parte considerable carece de una fuente estable de ingresos para su subsistencia. Como resultado, su baja participación laboral y la ausencia de mecanismos de reintegración al mercado laboral los sitúa en una situación económica vulnerable, especialmente a las mujeres.

Los datos sobre el mercado laboral de personas mayores de 50 años en Bogotá, correspondientes al año móvil entre octubre de 2023 y septiembre de 2024, revelan una tendencia que muestra tanto mejoras como persistencias en las desigualdades laborales para este grupo etario. Al comparar estos resultados con el mismo periodo entre octubre de 2022 y septiembre de 2023, se observa una leve evolución en algunos indicadores clave, como la participación y ocupación, pero también un aumento en la tasa de informalidad, particularmente entre las mujeres. Este análisis permite evaluar el desempeño reciente del mercado laboral para este segmento de edad, que enfrenta desafíos significativos para el acceso a un empleo digno y seguro.

Es necesario analizar las dinámicas que dificultan la integración de este grupo etario al mercado laboral en Bogotá. A pesar de su disposición y capacidad para trabajar, las barreras estructurales limitan sus oportunidades, lo que afecta su capacidad de lograr independencia económica. La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE) ha asumido el compromiso de garantizar la inclusión laboral de toda la población, con especial atención a aquellos grupos en mayor riesgo de vulneración, como las personas mayores de 50 años. Este esfuerzo busca promover condiciones laborales dignas y sostenibles para esta población.

1. En Colombia, de acuerdo con la legislación vigente para 2024, la edad de pensión de las mujeres es de 57 años y la de los hombres de 62 años.

Nota Editorial: Desafíos y brechas en el mercado laboral: El panorama de las personas mayores de 50 años en Bogotá

Principales indicadores de mercado laboral

En Bogotá, la población ocupada mayor a 50 años experimentó un importante crecimiento entre el año móvil de octubre 2022 a septiembre de 2023, y el mismo periodo entre octubre de 2023 a septiembre de 2024. Esta población aumentó en 66.215 personas (3,1 %) en la ciudad, con la población ocupada creciendo en 109.370 personas (11,2 %). Este incremento se observó tanto en el empleo informal, que aumentó en 73.644 personas (16,8 %), como en el empleo formal, que aumentó en 35.726 personas (6,7 %). En esta línea, la población desempleada disminuyó en 8.764 personas (-3,2 %) (Tabla 1).

Tabla 1 Principales indicadores de mercado laboral para las personas mayores de 50 años según sexo en Bogotá, año móvil octubre-septiembre, 2022-2024

Poblaciones (miles)		Oct22-Sep23	Oct23-Sep24	Proporción 2024 (%)	Variación absoluta (miles)	Variación relativa (%)
Total Bogotá	Población total	2.156.795	2.223.010	100,0	66.215	3,1
	Ocupada	972.523	1.081.893	48,7	109.370	11,2
	Informal	534.757	570.483	25,7	35.726	6,7
	Formal	437.766	511.410	23,0	73.644	16,8
	Desempleada	104.521	95.757	4,3	-8.764	-8,4
	FFT	1.079.751	1.045.360	47,0	-34.391	-3,2
Hombres	Total hombres	928.379	975.865	100,0	47.486	5,1
	Ocupada	544.395	605.818	62,1	61.423	11,3
	Informal	292.935	330.486	33,9	37.551	12,8
	Formal	251.460	275.332	28,2	23.872	9,5
	Desempleada	60.011	56.831	5,8	-3.180	-5,3
	FFT	323.973	313.215	32,1	-10.758	-3,3
Mujeres	Total mujeres	1.228.416	1.247.145	100,0	18.729	1,5
	Ocupada	428.128	476.075	38,2	47.947	11,2
	Informal	241.822	239.997	19,2	-1.825	-0,8
	Formal	186.306	236.077	18,9	49.772	26,7
	Desempleada	44.510	38.926	3,1	-5.584	-12,5
	FFT	755.778	732.145	58,7	-23.633	-3,1

Notas: La proporción de la población formal e informal está calculada respecto al total de la población ocupada. El resto de las proporciones se calcularon con base en la población total, total hombres y total mujeres. FFT: población fuera de la fuerza de trabajo.

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Nota Editorial: Desafíos y brechas en el mercado laboral: El panorama de las personas mayores de 50 años en Bogotá

La brecha de género en el acceso al mercado laboral para personas mayores de 50 años en Bogotá sigue siendo considerable, con diferencias notables en la participación y ocupación entre hombres y mujeres. A lo largo del periodo analizado (octubre-septiembre, 2022-2024), la tasa global de participación (TGP) de los hombres se mantuvo significativamente más alta que la de las mujeres, alcanzando un 67,9% en el año móvil octubre 2023-septiembre 2024, en comparación con el 41,3% de las mujeres; es decir, una diferencia de 26,6 p.p. Esta disparidad también se refleja en la tasa de ocupación (TO), donde los hombres reportaron un 62,1% frente al 38,2% de las mujeres. A pesar de que las mujeres muestran una leve mejora anual en su participación y ocupación, con aumentos de 2,8 p.p. y 3,3 p.p., respectivamente, esta diferencia indica que su acceso a oportunidades laborales sigue siendo limitado. El mercado laboral en Bogotá, en este segmento poblacional, continúa favoreciendo a los hombres, lo que resalta la necesidad de fortalecer políticas más inclusivas y de apoyo hacia las mujeres mayores de 50 años.

A pesar de que la tasa de desempleo (TD) se mantiene baja, la informalidad sigue siendo un problema, especialmente para las mujeres mayores de 50 años. En el año móvil octubre-septiembre de 2024, las mujeres alcanzaron una tasa de informalidad (TI) del 49,6%, lo que muestra un incremento de 6,1 p.p. respecto al 43,5% en el mismo periodo entre 2022 a 2023. En contraste, los hombres presentan una TI 2,7 p.p. inferior, pasando del 46,2% en el año móvil octubre 2023-septiembre 2024 al 45,4% en el mismo periodo de 2023 a 2024. La informalidad, que afecta tanto a hombres como a mujeres en esta franja etaria, es una señal clara de la precarización laboral que experimentan muchas personas mayores. Sin embargo, el impacto en las mujeres es más profundo, exacerbando la desigualdad en su acceso a empleos de calidad y contribuyendo a la vulnerabilidad económica de este grupo poblacional (Gráfica 1).

Gráfica 1 Principales indicadores de mercado laboral para las personas mayores de 50 años según sexo en Bogotá, año móvil octubre-septiembre, 2022-2024

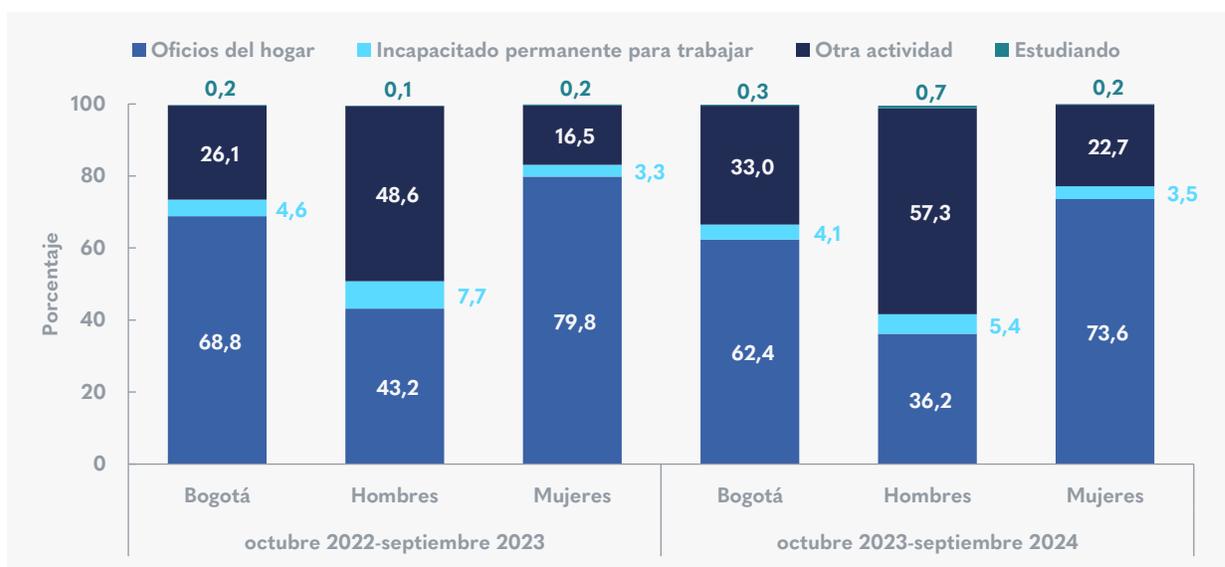


Población fuera de la fuerza laboral

El análisis de la población fuera de la fuerza de trabajo (FFT) en Bogotá entre 2022-2024 muestra importantes cambios en las actividades realizadas por esta población, con una notable disminución en los oficios del hogar y un incremento en otras actividades, tanto para hombres como para mujeres. En general, la proporción de personas dedicadas a los oficios del hogar ha disminuido de 68,8 % en año móvil octubre-septiembre de 2023 a 62,4 % en el mismo periodo entre 2023 y 2024, con una mayor caída entre los hombres, que pasaron del 43,2 % en 2023 al 36,2 % en el último año móvil. Entre las mujeres, la proporción también disminuyó, aunque en menor medida, del 79,8 % al 73,6 %. A pesar de esta disminución en estas actividades para las mujeres, la brecha es del 37,5 p.p. en este último año.

Se observa un incremento en la categoría de “otra actividad”², que pasó del 26,1 % en el año móvil octubre-septiembre de 2023 al 33,0 % en el mismo periodo de 2023 y 2024, lo que representa un aumento de 6,9 p.p. Esta tendencia es más fuerte entre los hombres, quienes pasaron de un 48,6 % en el año móvil octubre-septiembre de 2023 a un 57,3 % en el mismo periodo de 2023 y 2024. Para las mujeres, el incremento en esta categoría también es alto, pasando de 16,5 % a 22,7 %, lo que podría estar relacionado con una transición hacia roles no formales o actividades familiares. Estos cambios destacan una evolución en las actividades de las personas FFT en Bogotá (Gráfica 2).

Gráfica 2 Actividades de la población fuera de la fuerza de trabajo para las personas mayores de 50 años según sexo en Bogotá, año móvil octubre-septiembre, 2022-2024



Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

2. De acuerdo con el DANE, otra actividad se considera: Incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Ocupación

De las 2.223.010 personas mayores de 50 años en Bogotá para año móvil octubre-septiembre de 2024, 1.081.893 personas estaban en la ocupación y el 55,0 % de la población afirmó tener un contrato. En este último año se registra una disminución en el porcentaje de personas que tienen un contrato, especialmente entre las mujeres. En términos generales, la proporción de personas con contrato laboral pasó del 59,5 % en año móvil octubre-septiembre de 2023 al 55,0 % en el mismo periodo de 2024, lo que implica una reducción a nivel de ciudad. Sin embargo, al desagregar por género, se evidencia una disminución pronunciada entre las mujeres, quienes cayeron del 65,6 % al 57,1 % en un año es decir, -8,5 p.p. Esta baja sugiere una mayor dificultad para las mujeres mayores de 50 años de mantenerse dentro de la formalidad laboral con contratos establecidos, lo que se relaciona directamente con su aumento en la informalidad.

Esta tendencia, aunque indica una mayor formalización para los hombres, refleja una persistente desigualdad de género en las oportunidades laborales y condiciones contractuales. El porcentaje de personas sin contrato se incrementa entre las mujeres, del 34,4 % al 42,9 %, mientras que entre los hombres se observa una reducción menor del 45,4 % al 46,6 %. Este panorama señala que, la falta de contratos laborales sigue siendo un problema significativo y enfatiza la necesidad de estrategias orientadas a cerrar esta brecha de género en la formalización laboral (Gráfica 3).

Gráfica 3 Población ocupada con contrato para las personas mayores de 50 años según sexo en Bogotá, año móvil octubre-septiembre, 2022-2024

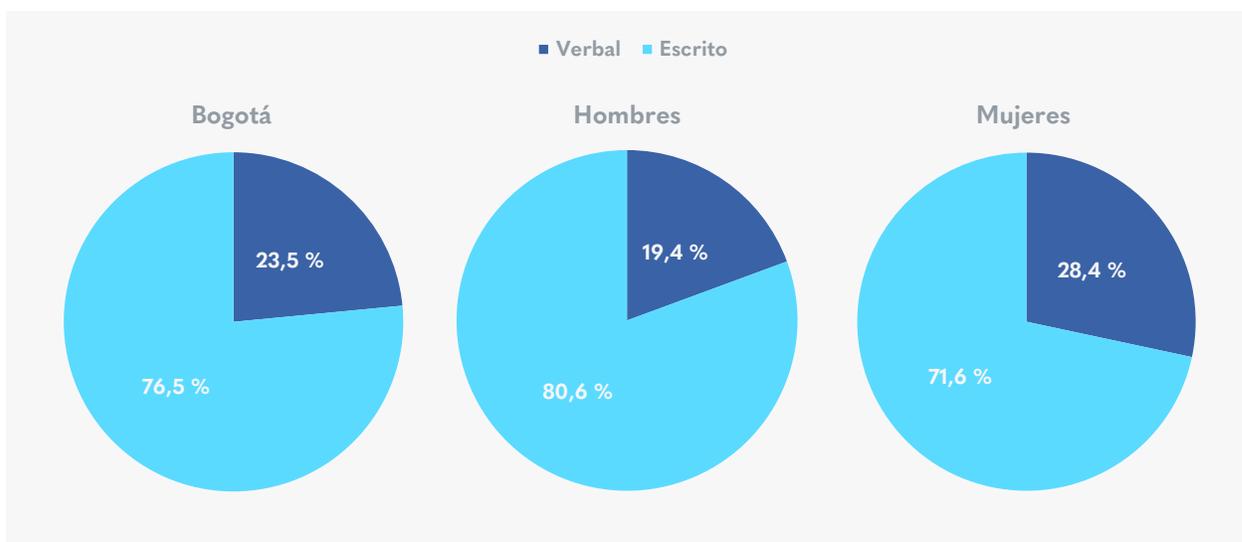


Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Nota Editorial: Desafíos y brechas en el mercado laboral: El panorama de las personas mayores de 50 años en Bogotá

La mayoría de las personas mayores de 50 años en Bogotá tienen contratos escritos, lo cual es un aspecto positivo para la formalidad y estabilidad laboral de este grupo etario; sin embargo, se observa una tendencia hacia un incremento en los contratos verbales, especialmente entre las mujeres. En el periodo de octubre-septiembre de 2023 a octubre-septiembre de 2024, la proporción de contratos escritos en Bogotá pasó del 77,8 % al 74,8 %, mientras que los contratos verbales aumentaron del 22,8 % al 26,3 %. Esta tendencia es más marcada en las mujeres, quienes pasaron de tener un 74,0 % de contratos escritos en 2023 a un 67,7 % en 2024, con un incremento de los contratos verbales del 26,0 % al 32,3 %. Por el contrario, los hombres mantuvieron una mayor proporción de contratos escritos, con una leve disminución del 81,5 % al 80,8 %, reflejando una mayor estabilidad laboral en comparación con las mujeres. Este panorama destaca la necesidad de reforzar la formalización laboral, especialmente para las mujeres mayores, para asegurar condiciones laborales dignas y estables (Gráfica 4).

Gráfica 4 Tipo de contrato para las personas mayores de 50 años según sexo en Bogotá, año móvil octubre-septiembre, 2024

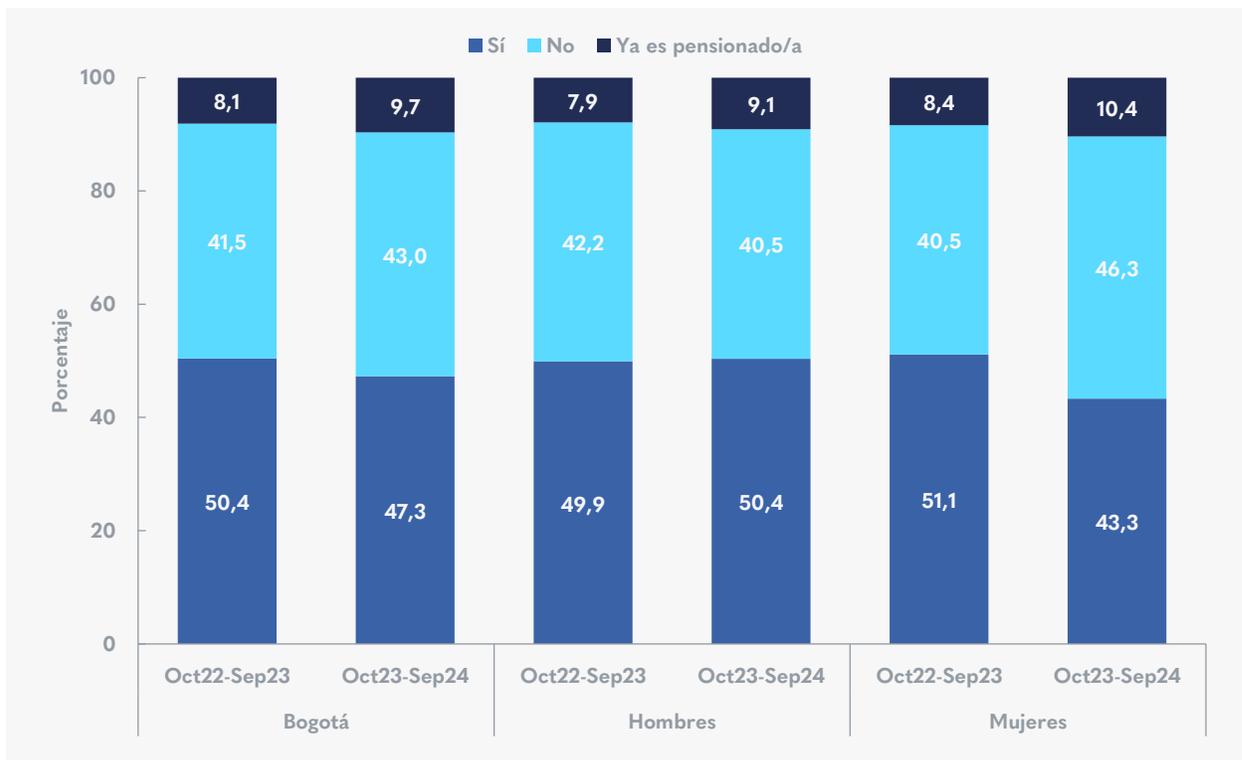


Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Frente a la cotización a un fondo de pensión, esta muestra una disminución en la proporción de personas ocupadas que realizan aportes, pasando del 50,4 % en el año móvil octubre-septiembre de 2023 al 47,3 % en el mismo periodo de 2024, lo que representa una caída de 3,2 p.p. Este cambio es más notable entre las mujeres, quienes redujeron sus cotizaciones en 7,8 p.p., al pasar del 51,1 % al 43,3 %, mientras que los hombres experimentaron un aumento de 0,75 p.p., del 49,9 % al 50,4 %. Es relevante mencionar que esta pregunta fue dirigida solo a personas ocupadas, lo cual incluye a aquellos que, a pesar de estar pensionados, continúan trabajando. En este sentido, se evidencia un ligero aumento en la proporción de pensionados entre la población ocupada, pasando del 8,1 % al 9,7 %, especialmente entre los hombres. Estos resultados sugieren un avance modesto en la cotización masculina y una reducción en la femenina, lo que podría ampliar las desigualdades en la protección social de este grupo etario (Gráfica 5).

Nota Editorial: Desafíos y brechas en el mercado laboral: El panorama de las personas mayores de 50 años en Bogotá

Gráfica 5 Cotización a fondo de pensión para las personas mayores de 50 años según sexo en Bogotá, año móvil octubre-septiembre, 2022-2024



Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

El sector de comercio y reparación de vehículos continúa siendo el principal empleador de personas mayores de 50 años en Bogotá, con 219 mil empleados en año móvil octubre-septiembre de 2024, lo que subraya su importancia como fuente de trabajo para esta población. También destacan las industrias manufactureras, que aumentaron su personal ocupado de 97 mil en octubre de 2021 y septiembre de 2022 a 132 mil personas en octubre de 2023 y septiembre de 2024, reflejando un crecimiento sostenido y su rol fundamental en la generación de oportunidades laborales.

En tercer lugar, sectores de servicios específicos y técnicos, como actividades profesionales, científicas y servicios administrativos, han registrado un crecimiento notable, pasando de 109 mil personas ocupadas en el año móvil octubre-septiembre de 2022 a 129 mil en el mismo periodo de 2024, mientras que la administración pública y salud está alrededor de los 167 mil empleados en este último año, consolidándose como una de las principales áreas de ocupación. Estos aumentos reflejan una creciente inclusión de personas mayores en roles profesionales y administrativos, aunque se mantienen desafíos en sectores como alojamiento y actividades artísticas que, aunque en crecimiento, ofrecen menos oportunidades laborales para esta población (Tabla 2).

Nota Editorial: Desafíos y brechas en el mercado laboral: El panorama de las personas mayores de 50 años en Bogotá

Tabla 2 Población ocupada por actividad económica para las personas mayores de 50 años en Bogotá, año móvil octubre-septiembre, 2021-2024

Rama de actividad	Población			Diferencia anual	
	Oct21-Sep22	Oct22-Sep23	Oct23-Sep24	Oct22-Sep23	Oct23-Sep24
Población ocupada	893.545	972.523	1.081.893	78.977	109.370
Comercio y reparación de vehículos	185.189	174.917	219.870	-10.273	44.953
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	109.060	106.364	129.259	-2.697	22.895
Transporte y almacenamiento	71.401	82.130	98.621	10.730	16.491
Alojamiento y servicios de comida	34.704	41.343	54.666	6.639	13.323
Actividades inmobiliarias	25.852	30.075	35.565	4.223	5.490
Actividades artísticas, entretenimiento recreación y otras actividades de servicios	51.066	52.383	57.718	1.317	5.335
Industrias manufactureras	97.069	126.616	131.530	29.547	4.914
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	159.104	163.566	167.309	4.462	3.744
Construcción	61.697	68.264	70.975	6.567	2.711
Explotación de minas y canteras	4.092	3.799	4.733	-293	934
Actividades financieras y de seguros	23.758	23.149	23.702	-609	553
Información y comunicaciones	20.160	21.394	19.146	1.234	-2.248
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	2.953	6.198	3.910	3.245	-2.288
Suministro de electricidad, gas y agua	12.731	20.568	17.204	7.837	-3.364
No informa	34.711	51.758	47.685	17.047	-4.073

Nota: Entre más verde sea el color, mayor el número de personas que ingresan a la ocupación en el último año; mientras más rojo, menor número de personas.
Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Según sexo, las actividades económicas muestran una marcada diferencia en la participación, destacándose la predominancia femenina en sectores como la administración pública y defensa, educación y atención a la salud humana, así como en actividades profesionales y de servicios administrativos. Según los datos, un 20,5 % de las mujeres ocupadas se concentra en administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana, una proporción superior a la de los hombres (11,5 %), lo que reafirma la alta representación de mujeres en estas áreas de servicio. Sin embargo, en áreas como comercio y reparación de vehículos, la participación femenina alcanza un 19,4 %, lo que indica una presencia femenina relevante en este sector. Además, las mujeres también dominan en actividades profesionales y servicios administrativos, con una participación del 16,1 % frente al 8,7 % de los hombres. Por otro lado, se observan desigualdades en sectores como transporte y almacenamiento, donde solo un 1,6 % de las mujeres está ocupada, en comparación con un 15,0 % de los hombres, revelando un acceso limitado femenino a estos empleos.

Nota Editorial: Desafíos y brechas en el mercado laboral: El panorama de las personas mayores de 50 años en Bogotá

Por su parte, los hombres tienen una mayor concentración en sectores como las industrias manufactureras, la construcción y el transporte, lo que refleja una segmentación tradicional de género en el mercado laboral. En el caso de las industrias manufactureras, un 12,9% de los hombres trabaja en este sector, comparado con un 11,2% de mujeres. La construcción también es un área predominantemente masculina, con un 11,0% de hombres frente a un 0,9% de mujeres, reflejando las barreras que las mujeres aún enfrentan en esta industria. Por otra parte, las actividades artísticas, recreativas y de servicios muestran una participación femenina más alta (6,5%) que la masculina (4,4%), lo que indica una posible preferencia o mejor acceso de las mujeres a estos trabajos. Estas diferencias en la participación por género reflejan tanto las dinámicas tradicionales del mercado laboral como las oportunidades y barreras específicas que enfrentan hombres y mujeres en Bogotá (Gráfica 6).

Gráfica 6 Población ocupada por actividad económica para las personas mayores de 50 años según sexo en Bogotá, año móvil octubre-septiembre 2024



Nota: Los resultados están organizados de mayor a menor participación de la ocupación de las mujeres por actividad económica. Se omiten las actividades de agricultura, minas y suministro, ya que su participación es inferior al 2,0% en el total de la ocupación para Bogotá.

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Nota Editorial: Desafíos y brechas en el mercado laboral: El panorama de las personas mayores de 50 años en Bogotá

En Bogotá, la posición ocupacional de las personas mayores de 50 años revela que la mayoría de esta población se desempeña como trabajadores por cuenta propia, representando el 44,7 % del total de ocupados, sin diferencias significativas entre hombres y mujeres. No obstante, los hombres tienen una mayor presencia como obreros o empleados de empresas particulares, con un 41,0 %, en comparación con el 34,5 % de las mujeres, lo cual sugiere un mayor acceso masculino a empleos formales en el sector privado.

La participación femenina es notablemente más alta en el trabajo doméstico, donde alcanzan un 9,3 %, frente a un 0,3 % en hombres, lo que evidencia una persistente segregación de género en ocupaciones relacionadas con el hogar. Además, los hombres tienen una mayor proporción como empleadores (7,2 %) que las mujeres (4,2 %), y en trabajos familiares sin remuneración, las mujeres triplican la participación de los hombres (1,7 %). Estas cifras destacan la desigualdad en el acceso a oportunidades de empleo formal y la concentración de las mujeres en roles de trabajo no remunerado o doméstico (Tabla 3).

Tabla 3 Población ocupada por posición ocupacional para las personas mayores de 50 años según sexo en Bogotá, año móvil octubre-septiembre 2024

Posición ocupacional	Población			Porcentaje		
	Bogotá	Hombres	Mujeres	Bogotá	Hombres	Mujeres
Población ocupada	1.081.893	605.818	476.075	100,0	100,0	100,0
Trabajador por cuenta propia	483.698	275.889	207.809	44,7	45,5	43,7
Obrero o empleado de empresa particular	412.571	248.416	164.154	38,1	41,0	34,5
Patrón o empleador	65.175	33.866	31.308	6,0	5,6	6,6
Obrero o empleado del gobierno	63.423	43.644	19.779	5,9	7,2	4,2
Empleado doméstico	45.793	1.586	44.207	4,2	0,3	9,3
Trabajador familiar sin remuneración	10.077	1.831	8.246	0,9	0,3	1,7
Jornalero o peón	1.156	584	572	0,1	0,1	0,1

Nota: Los resultados están organizados de mayor a menor participación de la ocupación por posición ocupacional en Bogotá.
Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

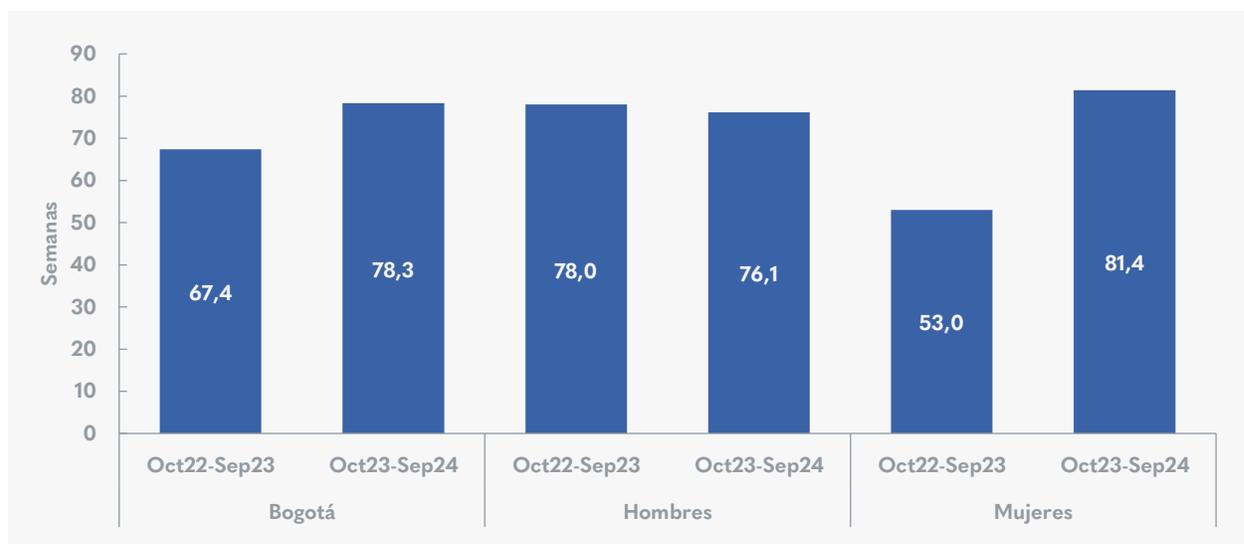
Desempleo

El mercado laboral en Bogotá para las personas mayores de 50 años muestra una caída en el desempleo entre el año móvil octubre-septiembre de 2023 y el año móvil octubre-septiembre de 2024, con una disminución de casi 34 mil personas desempleadas, lo que bajó la tasa de 9,7 % a 8,1 %. Esta disminución se observa de manera más pronunciada entre las mujeres, cuyo número de desempleadas cayó en 5.584 personas, llevando su tasa de desempleo de 9,4 % a 7,6 %; no obstante, cabe resaltar que, la baja tasa de desempleo entre las mujeres responde en mayor medida a la escasa participación de ellas en el mercado laboral y no a mejores condiciones de acceso al empleo. Por su parte, los hombres desempleados disminuyeron 3.180, pasando de 9,9 % a 8,6 %.

El tiempo promedio que las personas mayores de 50 años en Bogotá dedican a la búsqueda de empleo ha mostrado un cambio notable entre el año móvil octubre-septiembre de 2023 y el año móvil octubre-septiembre de 2024, especialmente para las mujeres. En general, la duración promedio de búsqueda de empleo aumentó en Bogotá de 67,4 semanas en el año móvil octubre-septiembre de 2023 a 78,3 semanas en el mismo periodo de 2024, reflejando un contexto de mayor dificultad para encontrar trabajo. Según sexo, los hombres mayores de 50 años disminuyeron su tiempo de búsqueda en 1,9 semanas, pasando de 78,0 semanas en el año móvil octubre-septiembre de 2023 a 76,1 semanas en el mismo periodo de 2024, y las mujeres experimentaron un importante aumento de 28,4 semanas, incrementando su tiempo de búsqueda de 53,0 semanas a 81,4 semanas (Gráfica 7).

12

Gráfica 7 Semanas promedio buscando trabajo para las personas mayores de 50 años según sexo en Bogotá, año móvil octubre-septiembre, 2022-2024



Nota: Toda variable cuya proporción respecto a la fuerza de trabajo sea menor al 10,0 % presenta un error de muestreo superior al 5,0 %, lo que podría afectar su confiabilidad estadística.

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Personas en edad de pensión³

La mayoría de la población femenina en edad pensional en Bogotá no tiene una pensión y no participan en el mercado laboral. Un 67,5 % de las mujeres no pensionadas en esta categoría está inactiva y no cotiza a pensión, comparado con el 39,5 % de los hombres, lo que sugiere una marcada dependencia en actividades no remuneradas, especialmente relacionadas con oficios del hogar, donde el 73,4 % de las mujeres por fuera de la fuerza de trabajo se dedican a esta actividad. Esta situación refleja una brecha de género en la participación económica, ya que las mujeres en edad de jubilación no solo enfrentan limitaciones para acceder a una pensión, sino que también muestran bajos niveles de cotización a un fondo de pensiones, con un 2,0 % de mujeres inactivas no pensionadas cotizando en este grupo.

La alta proporción de mujeres en edad pensional desempleadas y no cotizantes subraya su vulnerabilidad en el mercado laboral y la falta de acceso a sistemas de pensión. De las mujeres no pensionadas, el 82,8 % no cotiza a un fondo de pensión y se encuentra desempleada, lo que es superior al 78,6 % de los hombres en la misma situación. Esta disparidad refleja limitaciones estructurales para las mujeres, quienes enfrentan mayores obstáculos para la inserción laboral y la acumulación de derechos pensionales.

La alta proporción de mujeres en edad pensional que continúan en el mercado laboral sin acceso a una pensión refleja una dependencia económica y vulnerabilidad en su retiro. De la población ocupada, el 43,3 % de las mujeres no pensionadas cotiza a un fondo de pensión, en contraste con el 50,4 % de los hombres. En esta línea, un 46,3 % de las mujeres no pensionadas, están en la ocupación, pero no cotiza, lo cual es mayor en comparación con el 40,5 % de los hombres. Entre la población pensionada, el 10,4 % de las mujeres se mantiene ocupada, lo cual podría indicar una necesidad de complementar sus ingresos de pensión, o bien, una decisión de seguir activas laboralmente, al igual que el 9,1 % de los hombres pensionados en la misma situación. Estos datos sugieren que, para muchas personas, la estabilidad financiera en la vejez aún depende de una participación activa en el mercado laboral (Tabla 4).

3. En Colombia, de acuerdo con la legislación vigente para 2024, la edad de pensión de las mujeres es de 57 años y la de los hombres de 62 años.

Nota Editorial: Desafíos y brechas en el mercado laboral: El panorama de las personas mayores de 50 años en Bogotá

Tabla 4 Población en edad de pensión en la ocupación, desempleo e inactividad por estado pensional y cotización a un sistema de pensión según sexo en Bogotá, año móvil octubre-septiembre, 2024

Población en edad pensional	Cotización a un fondo de pensión	Pob. ocupada		Pob. desempleada		Pob. inactiva	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Población total		605.818	476.075	56.831	38.926	313.215	732.145
Población no pensionada	Sí	50,4%	43,3%	12,3%	9,8%	2,8%	2,0%
	No	40,5%	46,3%	78,6%	82,8%	39,5%	67,5%
Población pensionada		9,1%	10,4%	9,0%	7,4%	57,8%	30,5%

Nota: Respecto a estos resultados, para la variable de desempleo, cuando la proporción respecto a la Fuerza de trabajo (FT) sea menor al 10,0 %, tiene un error de muestreo superior al 5,0 %, que es el nivel de calidad admisible para el DANE.

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

En conclusión, estos datos de Bogotá no solo reflejan las diferencias de género en la participación económica y el acceso al sistema de pensiones, sino que también ponen de manifiesto las limitaciones estructurales que enfrentan las mujeres para alcanzar la independencia económica en la etapa de jubilación. La alta tasa de inactividad entre las mujeres no pensionadas, atribuible en gran medida a su dedicación a las tareas del hogar, limita su acceso a la seguridad social y profundiza la dependencia económica en esta fase de vida. Esto sugiere que la estructura actual de seguridad social no es suficiente para cubrir las necesidades de una población en la que muchas mujeres están fuera del mercado laboral y, por tanto, de los sistemas de pensiones contributivas.

Además, la tendencia de los hombres pensionados a retirarse completamente del mercado laboral, frente a un grupo de mujeres que permanece activa, resalta un patrón de roles tradicionales de género, donde muchas mujeres continúan realizando actividades no remuneradas, probablemente de cuidado. Este análisis subraya la importancia de fortalecer políticas que no solo impulsen la participación de las mujeres en el mercado laboral formal, sino que también aborden las inequidades en la distribución de las responsabilidades de cuidado y aseguren que las mujeres puedan acceder a un sistema de pensión que garantice su bienestar económico en la vejez. Implementar estrategias de inclusión financiera y programas de cotización voluntaria podría mejorar la situación económica de las mujeres en edad de pensión, brindándoles mayor estabilidad y seguridad a largo plazo.

Conclusiones

Los datos del mercado laboral de personas mayores de 50 años en Bogotá muestran una tendencia mixta en términos de participación y ocupación entre el año móvil octubre-septiembre de 2023 y el año móvil octubre-septiembre de 2024. Por un lado, se observa un aumento en la tasa global de participación, que pasó del 49,9 % al 53,0 %, acompañada por una disminución en la proporción de personas dedicadas exclusivamente a los oficios del hogar, que bajó del 68,8 % al 62,4 %. Sin embargo, la informalidad sigue siendo un problema persistente, especialmente entre las mujeres, cuya tasa de informalidad aumentó del 43,5 % al 49,6 %.

La tasa de desempleo en la población mayor de 50 años cayó del 9,7 % en el año móvil octubre-septiembre de 2023 al 8,1 % en el mismo periodo 2024, con una disminución más pronunciada entre las mujeres, quienes pasaron del 9,4 % al 7,6 %. Además, se destaca la relevancia de los sesgos y las barreras que enfrentan las personas de este grupo poblacional en su búsqueda de empleo.

Respecto a la ocupación, comercio y reparación de vehículos lidera el empleo de personas mayores de 50 años en Bogotá con 220 mil ocupados en el periodo de análisis 2024, seguido de la administración pública y salud con 167 mil, e industrias manufactureras con 131 ocupados. Las mujeres concentran un 20,5 % en administración pública y salud, frente al 11,5 % de los hombres, mientras que, en transporte y almacenamiento, el 15,0 % de los ocupados son hombres y solo el 1,6 % mujeres, evidenciando las persistentes brechas de género en el mercado laboral. **En cuanto a la posición ocupacional, se observa una alta concentración de trabajadores por cuenta propia en este grupo de edad, con un 44,7 % del total de la población ocupada.**

Para las personas en edad pensional vigente para 2024 (mujeres 57 años y hombres 62 años), los resultados de Bogotá reflejan una brecha de género significativa en el acceso al sistema de pensiones y en la participación económica de las personas en edad de retiro. En la capital, el 67,5 % de las mujeres en edad pensional sin pensión se encuentra inactiva y no cotiza pensión, en comparación con el 39,5 % de los hombres, lo cual limita el acceso de las mujeres a la seguridad social y acentúa su dependencia económica. Además, solo el 2,0 % de las mujeres en esta situación cotiza a un fondo de pensiones, frente a una proporción ligeramente mayor en los hombres. Esta falta de cotización destaca las dificultades que enfrentan las mujeres para acumular derechos pensionarios a lo largo de su vida laboral. Esta situación pone en evidencia la urgencia de implementar políticas públicas que promuevan la participación de las mujeres en el mercado laboral formal, faciliten el acceso a sistemas de ahorro para la vejez y promuevan la equidad en las responsabilidades de cuidado, brindando a las mujeres una mayor estabilidad económica en su jubilación.