



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
DESARROLLO
ECONÓMICO

BOGOTÁ

ODEB OBSERVATORIO DE
DESARROLLO ECONÓMICO

Material fotográfico SDDE

Nota editorial

Análisis de los resultados del Índice de trabajo digno y decente en Bogotá, 2021-2024

DICIEMBRE
DE 2024

Autores: Germán Esteban Gutiérrez Poveda
Natalia Estefanía Moreno Mier
Laura Katalina Muñoz Castillo

- **Bogotá se destaca como la ciudad con mejores oportunidades laborales y mayor estabilidad** en comparación con otras ciudades del país.
- **Las diferencias de género en Bogotá se reflejan en el desplazamiento**, donde las mujeres enfrentan índices más altos, y **en el autoempleo**, con mayor prevalencia en hombres, lo que evidencia retos específicos para cada grupo.
- **La población joven en Bogotá tiene mejores condiciones laborales en comparación al promedio nacional**, con índices de trabajo digno y decente entre 0,28 y 0,37 entre 2021 y 2024, evidenciando avances significativos hacia un empleo más formal y estable.

Introducción

El Índice de trabajo digno y decente (TDD) se diseñó como una herramienta para medir la calidad del empleo. Este ejercicio permite analizar aspectos críticos como la informalidad, los bajos ingresos y el trabajo precario, entre otros, lo que proporciona una visión integral de las condiciones laborales de la población ocupada. El Observatorio de Desarrollo Económico (ODEB) y la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE) están comprometidos con la creación y uso de este tipo de mediciones, que permiten identificar áreas de mejora y orientar políticas públicas hacia la creación de empleo digno y la reducción de la precariedad laboral. A través de estos estudios, se busca fortalecer la capacidad de respuesta ante los problemas que enfrentan los trabajadores, mejorando la calidad de vida y promoviendo una mayor estabilidad en el mercado laboral.

El índice utilizado para medir el trabajo digno y decente fue construido a partir de seis variables: Informalidad, bajos ingresos, desplazamiento, trabajo por cuenta propia, jornada laboral excesivamente larga y trabajo precario.

La **informalidad** se definió según el criterio del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), considerando como personas ocupadas en la informalidad a todos los asalariados y empleados domésticos que no cuentan con cotizaciones a salud ni a pensión debido a su vínculo laboral con el empleador. También se consideran informales, por definición, a los trabajadores sin remuneración, a aquellos clasificados en la categoría “otros” y a los trabajadores por cuenta propia, y empleadores (patrones) que se encuentren en el sector informal, según el DANE (2024).

Los **bajos ingresos** se definieron, siguiendo los estándares internacionales, como aquellos cuyo monto es inferior a dos terceras partes de la mediana de ingresos laborales en cada período. En cuanto a las **horas de trabajo**, se estableció como jornada adecuada un máximo de 48 horas semanales, por lo que se consideró como jornada excesivamente larga a aquellos que reportaron trabajar más de 48 horas a la semana. Por su parte, de acuerdo con el DANE, un **trabajador por cuenta propia** es una persona que ejerce una profesión u oficio o explota su propia empresa económica sin emplear a ningún trabajador remunerado.

Nota Editorial: Análisis de los resultados del Índice de trabajo digno y decente en Bogotá, 2021-2024

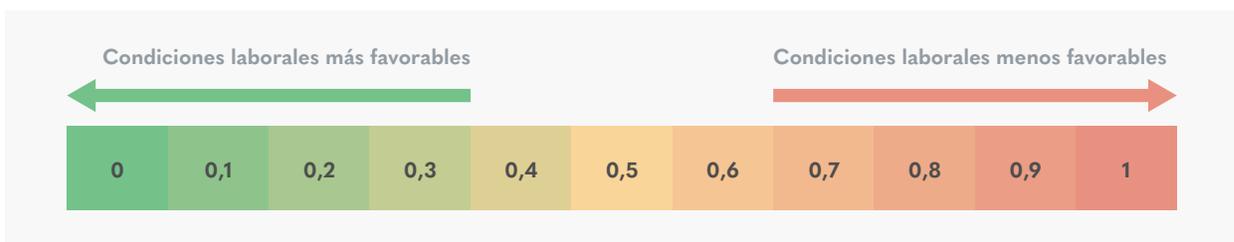
El **desplazamiento adecuado** se fijó en 30 minutos por trayecto, alineándose con el objetivo del Plan Maestro de Movilidad Sostenible para Bogotá y a parámetros internacionales. Además, según la OCDE, el trabajador promedio a tiempo completo en un país miembro de la Organización labora 36 horas por semana, lo que se traduce en un promedio de siete horas y 12 minutos al día, para aquellos con un horario convencional de lunes a viernes (La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, 2024). Con el objetivo de ofrecer un referente internacional, en 2019, el tiempo promedio de desplazamiento para las personas empleadas en la Unión Europea fue de 25 minutos (Eurostat, 2020). Finalmente, el **trabajo precario** se definió como aquel en el que el trabajador no cuenta con un contrato a término fijo o indefinido¹.

Cada una de estas variables refleja aspectos específicos de la vulnerabilidad laboral de la población ocupada. Estas variables fueron seleccionadas ya que corresponden a algunos de los indicadores recomendados por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y son aplicables a toda la población ocupada. Esto facilita las comparaciones entre grupos etarios y según sexo, además de reflejar aspectos específicos de la vulnerabilidad laboral de las personas ocupadas.

El índice fue diseñado de manera que los valores más cercanos a 0 representan condiciones laborales más favorables; es decir, niveles bajos en cada una de estas variables. En contraste, los valores más cercanos a 1 indican condiciones laborales indeseables, con niveles altos de informalidad, bajos ingresos, largas jornadas laborales, y demás ya mencionadas (Ilustración 1).

3

Ilustración 1 Rango de valores del Índice de trabajo digno y decente



Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

De este modo, el índice permite evaluar de manera integral las condiciones laborales de la población ocupada, ofreciendo una herramienta útil para comparar la calidad del empleo y la vulnerabilidad laboral entre distintas ciudades y regiones. Para darse una idea de los valores del Índice, según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), más del 60,0 % de los trabajadores en el mundo tienen empleos informales, lo que equivale a alrededor de 2.000 millones de personas (Organización Internacional del Trabajo, 2018). A continuación, se presentan los principales resultados para el agregado de Bogotá, así como las desagregaciones por sexo y grupo etario.

1. Los indicadores seleccionados se basan en los lineamientos establecidos en la Política Pública de Trabajo Decente y Digno de Bogotá, según lo dispuesto en el Decreto 380 de 2015.

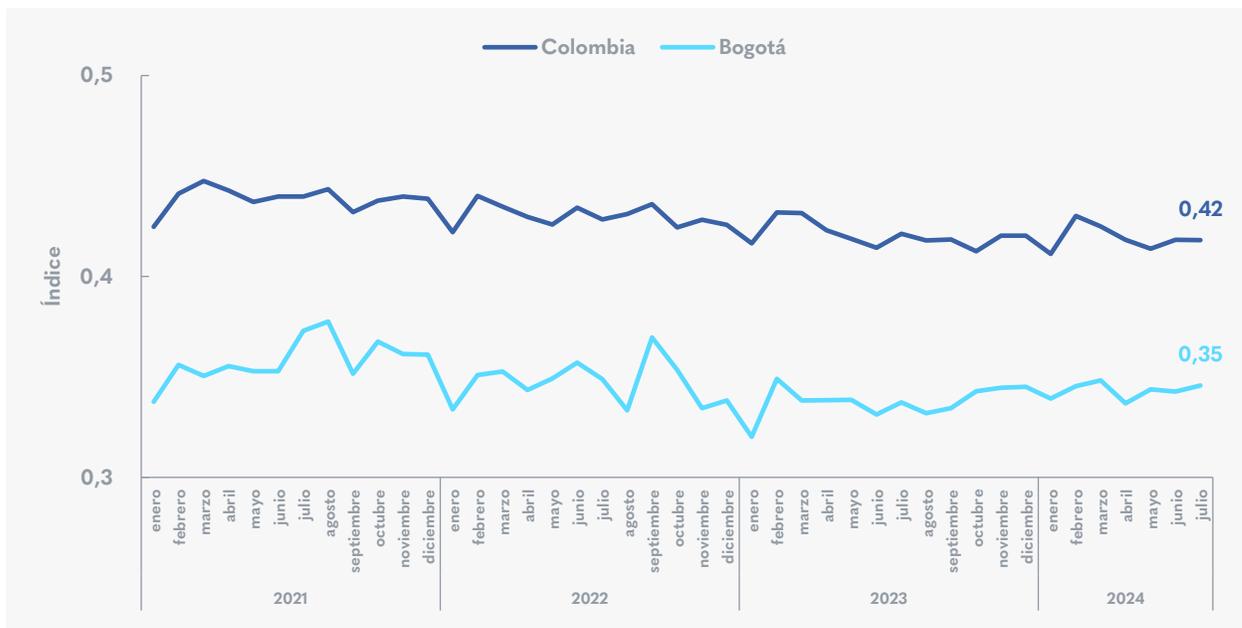
Nota Editorial: Análisis de los resultados del Índice de trabajo digno y decente en Bogotá, 2021-2024

Resultados generales para Bogotá

La informalidad en Bogotá es más baja que el promedio nacional, lo que implica una mayor estabilidad laboral en la capital, pero aún representa un desafío considerable.

Durante el periodo 2021-2024, Bogotá mantuvo índices de informalidad que fluctuaron entre 0,32 y 0,38, mientras que a nivel nacional estos índices fueron consistentemente más altos, variando entre 0,41 y 0,45 (Gráfica 1). Esta diferencia sugiere que Bogotá tiene mejores oportunidades de empleo formal en comparación con el resto del país, lo que puede explicarse por la concentración de grandes empresas y el empleo en el sector público en la capital, que ofrecen condiciones laborales más formales. Sin embargo, aunque la informalidad en Bogotá es menor que en el resto del país, sigue afectando a más de un tercio de la población laboral. Esto significa que muchas personas aún dependen de empleos no registrados o sin acceso a seguridad social, lo que les impide tener una protección laboral completa y contribuye a la persistencia de la desigualdad. A nivel nacional, la alta informalidad refleja una estructura económica más vulnerable, caracterizada por la falta de acceso a trabajos formales en regiones rurales y zonas menos desarrolladas.

Gráfica 1 Índice agregado de trabajo digno y decente para Bogotá y Colombia, mensual, 2021-2024



Nota: Los datos reportados corresponden al corte de julio de 2024.
Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Nota Editorial: Análisis de los resultados del Índice de trabajo digno y decente en Bogotá, 2021-2024

El trabajo por cuenta propia² en Bogotá también es considerablemente menor que en el promedio nacional, lo que indica mayor estabilidad en el mercado laboral formal (Gráfica 2). Durante los años de análisis, los índices de trabajo por cuenta propia en Bogotá fluctuaron entre 0,26 y 0,37 puntos, mientras que en el resto del país se mantuvieron más elevados, entre 0,42 y 0,47. La alta proporción de trabajadores por cuenta propia a nivel nacional sugiere una mayor dependencia del autoempleo, lo que puede deberse a la falta de opciones de empleo formal, especialmente en zonas rurales y en el sector agrícola. En cambio, Bogotá ofrece más oportunidades laborales formales debido a su estructura económica diversificada, que incluye sectores industriales, de servicios y financieros. No obstante, la estabilidad que ofrece la capital no está exenta de desafíos. Aunque los índices de trabajo por cuenta propia en Bogotá son más bajos que en el resto del país, los valores cercanos a 0,31 en 2024 indican que una parte importante de la población sigue dependiendo del autoempleo, lo que refleja vulnerabilidad económica, falta de acceso a empleos formales y la necesidad de fortalecer políticas que fomenten la generación de empleos estructurados.

La diferencia en los bajos ingresos entre Bogotá y el promedio nacional refleja la desigualdad en las oportunidades laborales y salariales. Entre 2021 y 2024, los índices de bajos ingresos en Bogotá fluctuaron entre 0,10 y 0,16, y a nivel nacional variaron entre 0,25 y 0,34. Esto muestra que una mayor proporción de la población trabajadora en el resto del país tiene ingresos por debajo del salario mínimo, lo que afecta su calidad de vida y limita su acceso a derechos laborales básicos. Esta disparidad puede explicarse por el hecho de que la economía de Bogotá ofrece mayores oportunidades en sectores con salarios más altos, como los servicios financieros, la tecnología y el sector público. En cambio, en otras regiones del país, la predominancia de trabajos en sectores como la agricultura o la economía informal hace que los salarios sean más bajos. La persistencia de índices de bajos ingresos en Bogotá, aunque inferiores a los nacionales, también evidencia que una parte de la población sigue percibiendo salarios insuficientes, lo que sugiere que la formalización del empleo no siempre garantiza un salario digno que satisfaga las necesidades de la población.

El tiempo de desplazamiento³ en Bogotá es significativamente mayor que el promedio nacional, lo que evidencia problemas de infraestructura y movilidad en la capital. En 2021, los índices de desplazamiento en Bogotá oscilaron entre 0,62 y 0,71, mayores que en el promedio nacional, los cuales variando entre 0,39 y 0,44. A nivel nacional, el menor tiempo de desplazamiento puede reflejar no solo la menor densidad de población y distancias más cortas en ciudades más pequeñas, sino también la falta de infraestructura para conectar áreas rurales con centros urbanos. En Bogotá, el prolongado tiempo de desplazamiento tiene un impacto directo en la productividad laboral y el bienestar de los trabajadores, lo que subraya la necesidad de mejorar las políticas de transporte y urbanismo para hacer frente a este problema.

2. De acuerdo con el DANE, trabajo por cuenta propia se refiere a “las personas que explotan su propia empresa económica o que ejercen por su cuenta una profesión u oficio con ayuda o no de familiares, pero sin utilizar ningún trabajador (empleado u obrero) remunerado. Estas personas pueden trabajar solos o asociados con otras de igual condición”.

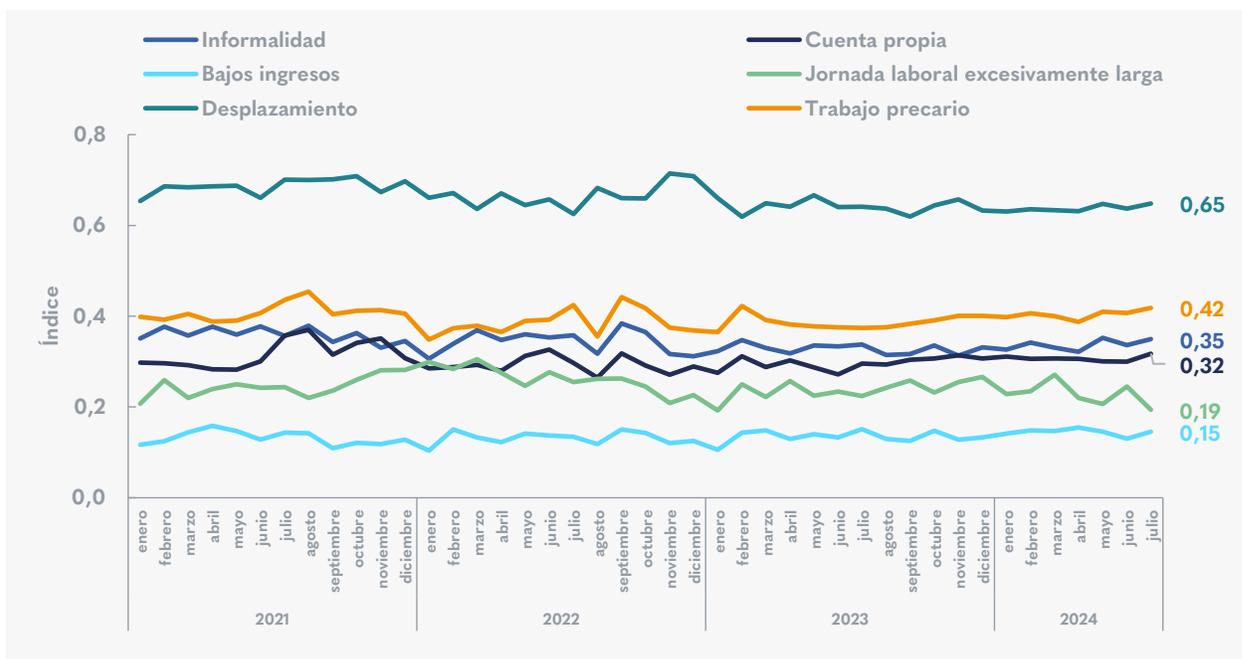
3. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) resalta que la duración de los desplazamientos al trabajo tiene un impacto significativo en la conciliación entre la vida laboral y personal. Para más detalles, puede consultarse el documento disponible en el siguiente enlace: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40ed_protect/%40protrav/%40travail/documents/publication/wcms_883389.pdf?utm_source=chatgpt.com

Nota Editorial: Análisis de los resultados del Índice de trabajo digno y decente en Bogotá, 2021-2024

El trabajo precario es menos frecuente en Bogotá que a nivel nacional, lo que indica mejores condiciones laborales en la capital, aunque sigue siendo un desafío importante.

En 2021, Bogotá presentó índices de trabajo precario entre 0,35 y 0,45, mientras que en el resto del país los valores fueron significativamente más altos, entre 0,60 y 0,63. Esta diferencia refleja una mayor estabilidad laboral en Bogotá, donde las condiciones de trabajo tienden a ser más seguras y con mayor acceso a derechos laborales, como la seguridad social y los contratos formales. Sin embargo, la persistencia de índices de trabajo precario en Bogotá, aunque más bajos que a nivel nacional, muestra que un número considerable de trabajadores todavía enfrenta situaciones de inestabilidad laboral, lo que incluye empleos temporales, salarios bajos y falta de acceso a prestaciones sociales. A nivel nacional, la precariedad laboral se ve agravada por la alta informalidad y la dependencia del trabajo por cuenta propia, especialmente en sectores rurales y poco industrializados.

Gráfica 2 Índice desagregado de trabajo digno y decente para Bogotá, mensual, 2021-2024

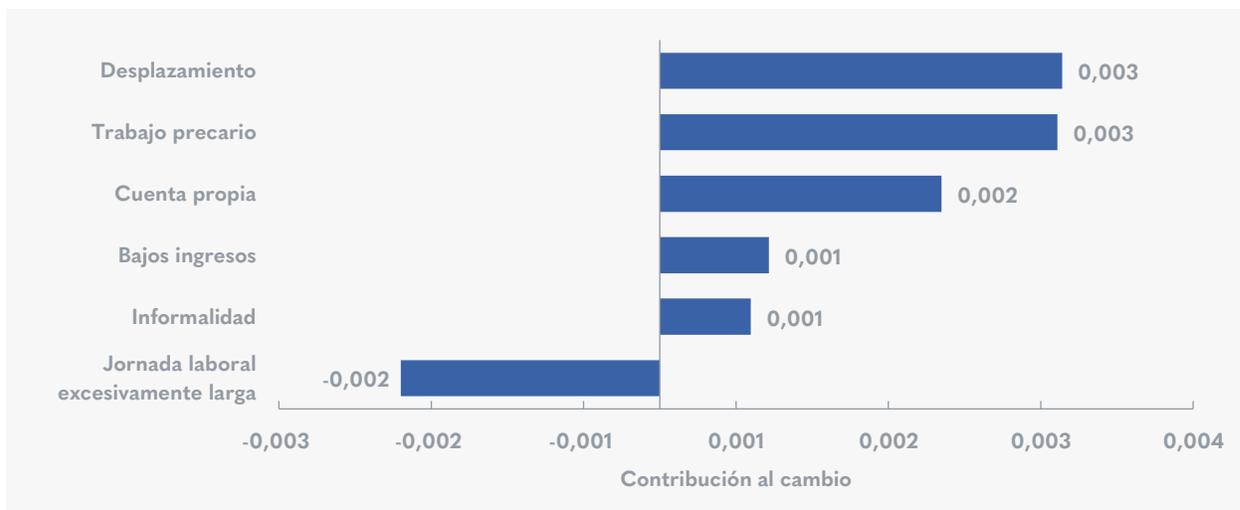


Nota: Los datos reportados corresponden al corte de julio de 2024.
Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Entre el primer semestre de 2023 y el primer semestre de 2024, el índice presentó un leve aumento de 0,0067. Las variables con mayor contribución negativa al cambio fueron desplazamiento con 0,003, trabajo precario (0,003) y cuenta propia (0,002), lo que indica un aumento en el tiempo o las dificultades asociadas al desplazamiento laboral. Por otro lado, la variable de jornada laboral excesivamente larga contribuyó a mejorar el índice, ya que disminuyó 0,002 (Gráfica 3).

Nota Editorial: Análisis de los resultados del Índice de trabajo digno y decente en Bogotá, 2021-2024

Gráfica 3 Contribución al cambio por variable al Índice de trabajo digno y decente en Bogotá, primer semestre, 2023 y 2024



Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Análisis comparado entre ciudades: Resultados generales

El análisis comparativo entre las ciudades revela disparidades notables en las condiciones laborales, con índices que muestran ventajas en algunas regiones frente a otras (Tabla 1). En el primer semestre de 2024, Bogotá y Manizales se destacaron por tener los índices más bajos, 0,34 y 0,27 respectivamente, lo que indica mejores condiciones laborales en comparación con ciudades como Cúcuta (0,47) y Sincelejo (0,46), donde la informalidad y el trabajo precario son más prevalentes. En Bogotá, el índice de informalidad es de 0,33, significativamente menor que en ciudades como Cúcuta (0,61) y Sincelejo (0,69), lo que refleja una mayor estabilidad del mercado laboral en la capital. Además, el trabajo por cuenta propia, que suele estar relacionado con la falta de empleos formales, también es mucho menor en Bogotá (0,30) y Manizales (0,28) en comparación con otras ciudades como Cúcuta (0,61) y Riohacha (0,56).

Sin embargo, algunos desafíos persisten en Bogotá, como el desplazamiento hacia los lugares de trabajo, donde la ciudad presenta uno de los índices más altos (0,64), en contraste con ciudades como Quibdó (0,17) y Neiva (0,18), donde los tiempos de desplazamiento son menores. Este indicador refleja problemas de movilidad y congestión en la capital que afectan la calidad de vida y la productividad de los trabajadores. Finalmente, el trabajo precario es más común en ciudades como Sincelejo (0,70) y Cúcuta (0,68), donde las condiciones laborales son más inestables, mientras que en Bogotá y Manizales, este índice es del 0,40, lo que muestra una menor vulnerabilidad, aunque sigue siendo un desafío importante en términos de garantizar empleos dignos.

Nota Editorial: Análisis de los resultados del Índice de trabajo digno y decente en Bogotá, 2021-2024

Tabla 1 Índice de trabajo digno y decente para las 23 ciudades principales A.M. y Colombia, primer semestre de 2024

Ciudad	Índice	Informalidad	Cuenta propia	Bajos ingresos	Jornada laboral excesivamente larga	Desplazamiento	Trabajo precario
Manizales	0,27	0,34	0,28	0,14	0,21	0,27	0,40
Pereira	0,30	0,40	0,30	0,15	0,16	0,32	0,44
Tunja	0,30	0,40	0,32	0,21	0,16	0,26	0,46
Neiva	0,33	0,48	0,43	0,21	0,12	0,18	0,53
Armenia	0,34	0,41	0,45	0,22	0,16	0,25	0,53
Bucaramanga	0,34	0,45	0,38	0,17	0,22	0,31	0,51
Bogotá, D.C.	0,34	0,33	0,30	0,14	0,23	0,64	0,40
Medellín	0,34	0,39	0,32	0,16	0,23	0,52	0,44
Ibagué	0,35	0,48	0,35	0,19	0,25	0,31	0,54
Cali	0,36	0,48	0,33	0,21	0,20	0,44	0,53
Montería	0,39	0,60	0,42	0,34	0,13	0,21	0,62
Quibdó	0,39	0,54	0,49	0,35	0,18	0,17	0,58
Valledupar	0,39	0,60	0,47	0,31	0,15	0,19	0,64
Pasto	0,40	0,54	0,43	0,35	0,22	0,24	0,61
Santa Marta	0,40	0,59	0,50	0,27	0,19	0,26	0,61
Villavicencio	0,40	0,54	0,40	0,22	0,32	0,33	0,61
Florencia	0,41	0,58	0,45	0,27	0,36	0,18	0,64
Cartagena	0,42	0,51	0,55	0,29	0,13	0,43	0,59
Barranquilla	0,42	0,55	0,40	0,28	0,22	0,49	0,58
Popayán	0,42	0,56	0,46	0,35	0,24	0,31	0,61
Colombia	0,42	0,56	0,43	0,31	0,22	0,40	0,61
Sincelejo	0,46	0,69	0,52	0,47	0,16	0,22	0,70
Riohacha	0,46	0,60	0,56	0,40	0,27	0,28	0,65
Cúcuta	0,47	0,61	0,61	0,30	0,31	0,30	0,68

Nota: Entre más verde sea el color, mejor desempeño indica el índice; mientras más rojo, mayores el valor del indicador, reflejando una condición desfavorable.
Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Nota Editorial: Análisis de los resultados del Índice de trabajo digno y decente en Bogotá, 2021-2024

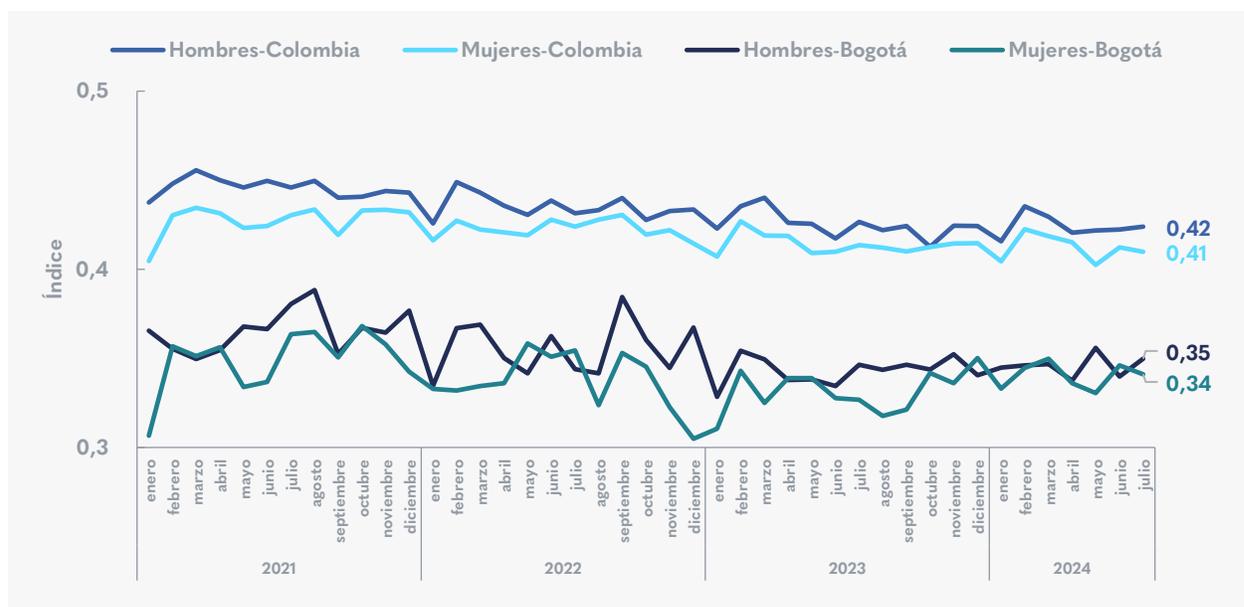
Análisis comparativo según sexo

Los resultados para hombres y mujeres en Colombia y Bogotá revelan importantes diferencias territoriales y de género entre 2021 y 2024. A nivel nacional, los hombres consistentemente tienen un índice de trabajo digno más alto que las mujeres, con diferencias que varían entre 0,01 y 0,03 puntos a lo largo del periodo. En Bogotá, las mujeres también presentan un índice más deseable que los hombres, pero los resultados de la brecha de género son más variados (Gráfica 4).

Bogotá muestra una clara ventaja en el índice de trabajo digno y decente en comparación con el promedio nacional. Mientras que el índice de los hombres en Colombia varía entre 0,41 y 0,46, en Bogotá los valores fluctúan entre 0,33 y 0,39, indicando mejores condiciones laborales en la capital. Para las mujeres, la situación es similar: en Colombia el índice varía entre 0,40 y 0,43, y en Bogotá oscila entre 0,30 y 0,37.

Se observa una ligera mejora general en los índices de trabajo digno y decente hacia 2023 y 2024, tanto a nivel nacional como en Bogotá. Aunque las mejoras son leves, con reducciones de 0,01 a 0,02 puntos en varios meses, reflejan un avance en las condiciones laborales. Sin embargo, las mujeres continúan presentando índices más bajos que los hombres, lo que sugiere que las políticas de empleo deben seguir enfocadas en cerrar las brechas de género y mejorar las condiciones laborales, especialmente en las regiones fuera de la capital.

Gráfica 4 Índice agregado de trabajo digno y decente según sexo para Bogotá y Colombia, mensual, 2021-2024



Nota: Los datos reportados corresponden al corte de julio de 2024.
Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Nota Editorial: Análisis de los resultados del Índice de trabajo digno y decente en Bogotá, 2021-2024

Las brechas de género en el Índice de trabajo digno y decente (TDD) para Bogotá revelan importantes disparidades en las condiciones laborales entre hombres y mujeres

(Gráfica 5 y Gráfica 6). A lo largo de este periodo, los hombres presentan consistentemente índices de informalidad más altos que las mujeres, con un promedio de 0,36 para los hombres frente a 0,33 para las mujeres. Esta diferencia puede deberse a que los hombres tienden a estar más representados en sectores con mayor informalidad laboral, como la construcción, mientras que las mujeres, aunque también enfrentan una alta tasa de informalidad, están más representadas en sectores con mayor protección laboral relativa, como el sector servicios. Sin embargo, la informalidad sigue siendo un desafío para ambos géneros en Bogotá, afectando la estabilidad económica y la protección social.

Otra diferencia notable se observa en el trabajo por cuenta propia, donde los hombres también registran valores más altos que las mujeres.

Durante 2021, el nivel de hombres trabajando por cuenta propia alcanzó hasta 0,40 en agosto, mientras que para las mujeres el valor más alto fue 0,36. Esto indica que los hombres tienen una mayor tendencia a depender del autoempleo, el cual está vinculado a la falta de acceso a empleos formales. En contraste, aunque las mujeres muestran una menor dependencia del trabajo por cuenta propia, su presencia en este tipo de empleo sigue siendo alta, lo que también refleja una vulnerabilidad económica persistente en el mercado laboral femenino.

El tiempo de desplazamiento hacia el trabajo es un aspecto en el que las mujeres experimentan condiciones laborales más difíciles en comparación con los hombres.

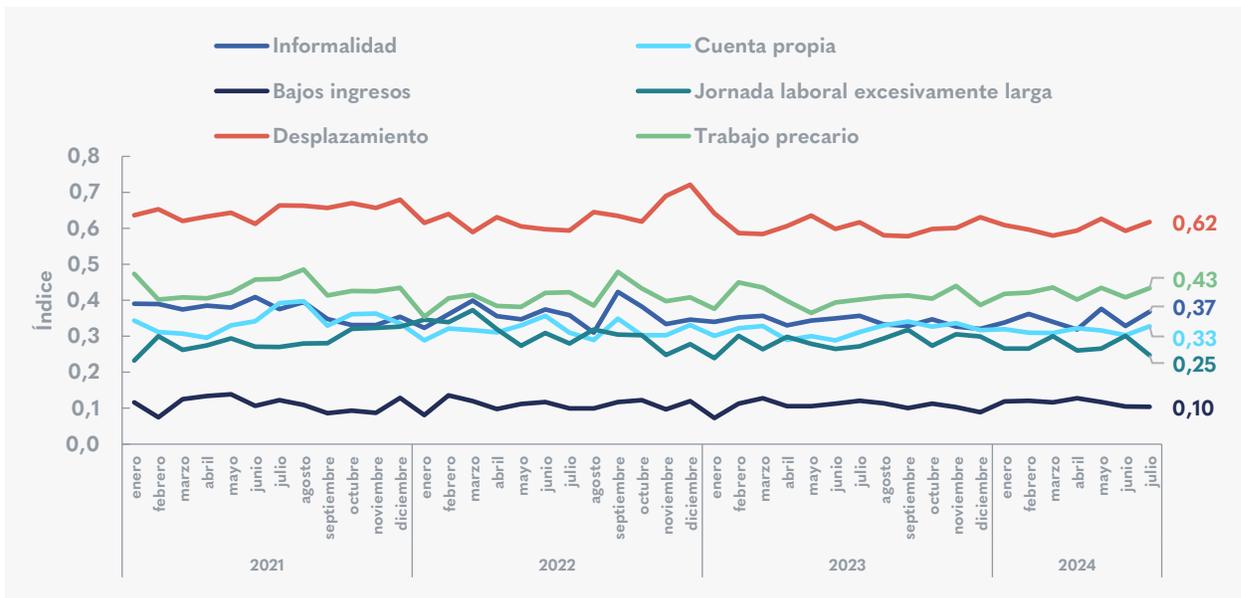
A lo largo del periodo analizado, los índices de desplazamiento de las mujeres son consistentemente más altos, alcanzando un valor máximo de 0,76 en octubre de 2021. Esta diferencia puede estar relacionada con el hecho de que las mujeres suelen trabajar en sectores o empleos más alejados de sus residencias o que utilizan más el transporte público, lo que las expone a trayectos más largos y difíciles, afectando tanto su bienestar como su productividad.

Finalmente, el índice de trabajo precario refleja una vulnerabilidad tanto para hombres como para mujeres, pero con matices importantes.

En general, las mujeres presentan un índice de trabajo precario más bajo que los hombres, con valores que alcanzan 0,43 en algunos meses de 2021, mientras que el índice para los hombres es más bajo, alrededor de 0,49. Esto sugiere que las mujeres, en términos generales, enfrentan mejores condiciones laborales en este indicador específico, ya que un valor más bajo es favorable. No obstante, aunque el índice de precariedad es menor para las mujeres, continúan existiendo brechas significativas en otras áreas del mercado laboral que refuerzan las desigualdades de género.

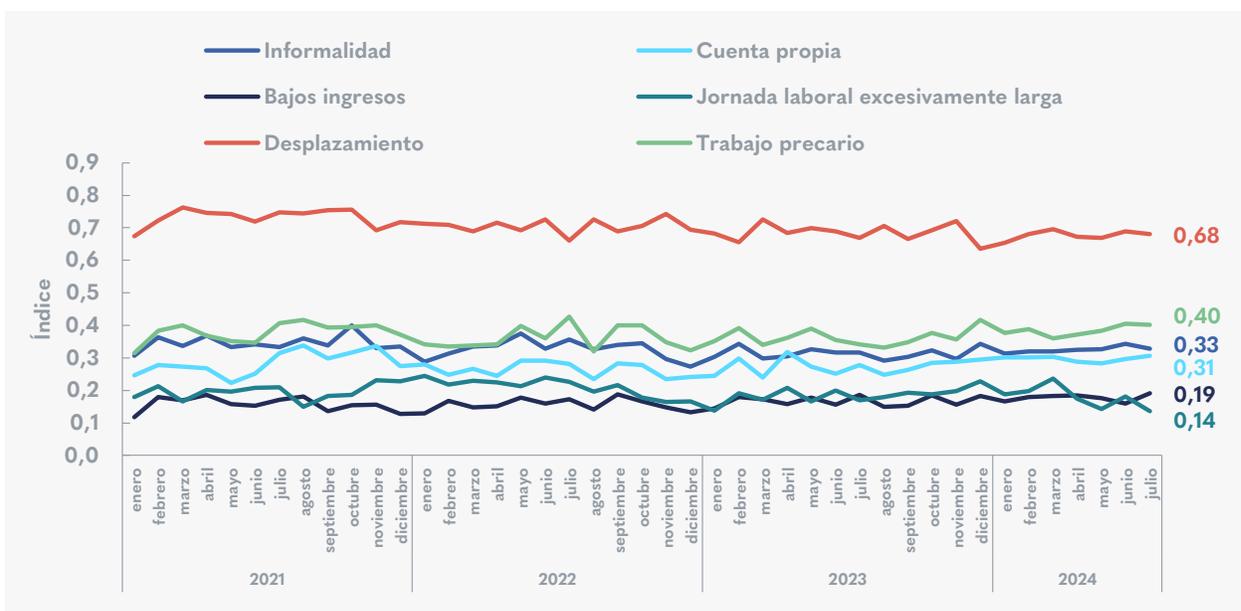
Nota Editorial: Análisis de los resultados del Índice de trabajo digno y decente en Bogotá, 2021-2024

Gráfica 5 Índice desagregado de trabajo digno y decente para hombres en Bogotá, mensual, 2021-2024



Nota: Los datos reportados corresponden al corte de julio de 2024.
Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Gráfica 6 Índice desagregado de trabajo digno y decente para mujeres en Bogotá, mensual, 2021-2024



Nota: Los datos reportados corresponden al corte de julio de 2024.
Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

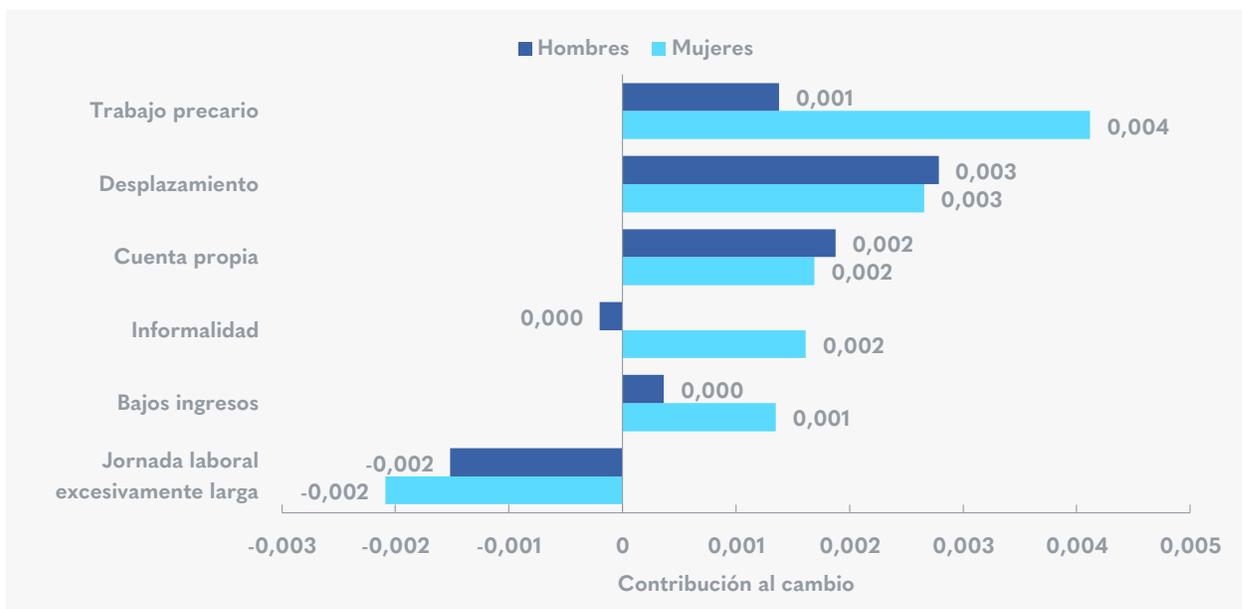
Nota Editorial: Análisis de los resultados del Índice de trabajo digno y decente en Bogotá, 2021-2024

El desplazamiento y el trabajo precario fueron los indicadores que más contribuyeron negativamente al cambio entre primer semestre de 2023 y primer semestre de 2024.

En el análisis de las contribuciones al cambio del índice entre hombres y mujeres, se observa que la contribución de desplazamiento es igual para ambos sexos, con un valor de 0,003, lo que significa que este indicador incrementó, contribuyendo negativamente al índice, ya que un valor más cercano a 1 implica una mayor problemática en las condiciones laborales (Gráfica 7). En este caso, la dificultad en los desplazamientos sigue siendo un desafío tanto para hombres como para mujeres, lo que afecta negativamente la calidad del empleo.

Por otro lado, se puede observar una diferencia en trabajo precario donde las mujeres presentan una contribución mayor (0,004) en comparación con los hombres (0,001). Esto refleja un mayor aumento de la precariedad laboral en mujeres durante el periodo analizado y, por lo tanto, condiciones laborales indeseables. En contraste, el indicador de jornada laboral excesivamente larga tuvo una contribución positiva, es decir, una reducción en ambos géneros, lo que refleja una mejora en este aspecto del índice, acercándose a condiciones laborales más favorables.

Gráfica 7 Contribución al cambio por variable al índice de trabajo digno y decente en Bogotá, primer semestre, 2023 y 2024



Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Análisis comparado entre ciudades: Resultados según sexo

El análisis de las condiciones laborales en diversas ciudades de Colombia revela importantes diferencias en las variables del Índice de trabajo digno y decente, con brechas significativas entre hombres y mujeres en varios aspectos laborales (Tabla 2). En el primer semestre de 2024, en ciudades como Cúcuta, la informalidad alcanzó niveles alarmantes tanto para hombres (0,61) como para mujeres (0,60), siendo uno de los más altos en el país. En contraste, ciudades como Manizales presentaron una informalidad más baja para hombres (0,36) y mujeres (0,32), lo que indica una mayor estabilidad laboral. Sin embargo, las mujeres en Cúcuta también enfrentan mayores índices de trabajo precario (0,67) al igual que los hombres (0,69), reflejando una alta vulnerabilidad laboral en ambas poblaciones.

En términos de trabajo por cuenta propia, Cartagena, Ibagué y Armenia se destacan por tener altos niveles de dependencia del autoempleo, tanto para hombres como para mujeres. En Cartagena, los hombres alcanzan un 0,59 en esta categoría, mientras que las mujeres registran un 0,50, lo que refleja que una gran parte de la población trabajadora depende de empleos informales o autoempleo. De manera similar, en Ibagué, las cifras son elevadas para ambos géneros (0,35), lo que sugiere falta de oportunidades en el empleo formal. Estas cifras son mucho menores en ciudades como Bogotá, donde el trabajo por cuenta propia arroja resultados de 0,31 para los hombres y 0,30 para las mujeres, mostrando que la capital ofrece más alternativas laborales formales, aunque persisten desafíos para reducir esta dependencia.

Las condiciones de desplazamiento y las jornadas laborales excesivamente largas también muestran diferencias significativas entre ciudades y entre géneros. En Montería, los hombres enfrentan un desplazamiento promedio menor (0,15) en comparación con las mujeres (0,29), quienes invierten más tiempo en desplazarse hacia sus lugares de trabajo, afectando su calidad de vida. En contraste, ciudades como Medellín y Pereira presentan menores diferencias en desplazamiento entre hombres y mujeres, aunque los niveles generales siguen siendo altos. En cuanto a las largas jornadas laborales, en ciudades como Sincelejo, la brecha es amplia, con resultados de 0,22 para hombres y 0,09 para mujeres.

Nota Editorial: Análisis de los resultados del Índice de trabajo digno y decente en Bogotá, 2021-2024

Tabla 2 Índice de trabajo digno y decente según sexo para las 23 ciudades principales A.M. y Colombia, primer semestre de 2024

Ciudad	Hombres						Mujeres							
	Índice	Informalidad	Cuenta propia	Bajos ingresos	Jornada laboral excesivamente larga	Desplazamiento	Trabajo precario	Índice	Informalidad	Cuenta propia	Bajos ingresos	Jornada laboral excesivamente larga	Desplazamiento	Trabajo precario
Armenia	0,41	0,41	0,45	0,17	0,19	0,22	0,54	0,35	0,41	0,46	0,28	0,11	0,30	0,52
Barranquilla	0,51	0,51	0,41	0,20	0,26	0,38	0,56	0,44	0,56	0,39	0,37	0,15	0,58	0,59
Bogotá, D.C.	0,34	0,34	0,31	0,12	0,28	0,60	0,42	0,34	0,32	0,30	0,17	0,19	0,68	0,38
Bucaramanga	0,44	0,44	0,39	0,12	0,27	0,27	0,51	0,35	0,45	0,37	0,23	0,16	0,35	0,51
Cali	0,47	0,47	0,34	0,16	0,24	0,39	0,52	0,37	0,50	0,31	0,26	0,15	0,50	0,53
Cartagena	0,51	0,51	0,59	0,23	0,17	0,39	0,59	0,42	0,51	0,50	0,37	0,08	0,50	0,58
Colombia	0,42	0,58	0,44	0,28	0,26	0,35	0,63	0,41	0,53	0,40	0,34	0,16	0,46	0,57
Cúcuta	0,61	0,61	0,62	0,25	0,37	0,25	0,69	0,47	0,60	0,59	0,37	0,22	0,35	0,67
Florencia	0,56	0,56	0,46	0,20	0,43	0,15	0,63	0,42	0,59	0,44	0,37	0,26	0,21	0,65
Ibagué	0,48	0,48	0,35	0,15	0,30	0,29	0,54	0,35	0,48	0,35	0,24	0,18	0,34	0,54
Manizales	0,36	0,36	0,30	0,11	0,28	0,24	0,43	0,26	0,32	0,25	0,18	0,13	0,31	0,36
Medellín	0,39	0,39	0,33	0,13	0,27	0,46	0,45	0,35	0,39	0,31	0,20	0,17	0,59	0,44
Montería	0,61	0,61	0,44	0,30	0,18	0,15	0,64	0,39	0,58	0,40	0,38	0,07	0,29	0,60
Neiva	0,49	0,49	0,44	0,16	0,14	0,16	0,54	0,33	0,48	0,42	0,28	0,08	0,22	0,52
Pasto	0,54	0,54	0,46	0,30	0,27	0,22	0,61	0,40	0,55	0,40	0,41	0,17	0,27	0,60
Pereira	0,39	0,39	0,31	0,11	0,20	0,29	0,44	0,31	0,41	0,30	0,20	0,12	0,36	0,43
Popayán	0,57	0,57	0,48	0,31	0,29	0,28	0,62	0,42	0,55	0,44	0,40	0,18	0,35	0,59
Quibdó	0,58	0,58	0,56	0,31	0,24	0,18	0,63	0,36	0,50	0,42	0,40	0,11	0,17	0,53
Riohacha	0,63	0,63	0,62	0,36	0,35	0,27	0,68	0,43	0,57	0,48	0,45	0,16	0,30	0,61
Santa Marta	0,60	0,60	0,53	0,23	0,25	0,22	0,63	0,39	0,57	0,44	0,33	0,09	0,32	0,59
Sincelejo	0,73	0,73	0,58	0,45	0,22	0,16	0,74	0,43	0,63	0,43	0,49	0,09	0,30	0,64
Tunja	0,42	0,42	0,33	0,16	0,21	0,25	0,48	0,29	0,37	0,31	0,25	0,11	0,28	0,44
Valledupar	0,63	0,63	0,50	0,27	0,19	0,17	0,68	0,37	0,56	0,41	0,37	0,08	0,21	0,59
Villavicencio	0,52	0,52	0,39	0,16	0,39	0,31	0,61	0,41	0,55	0,41	0,30	0,23	0,35	0,61

Nota: Entre más verde sea el color, mejor desempeño indica el índice; mientras más rojo, mayores el valor del indicador, reflejando una condición desfavorable. Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Análisis comparativo entre grupos etarios

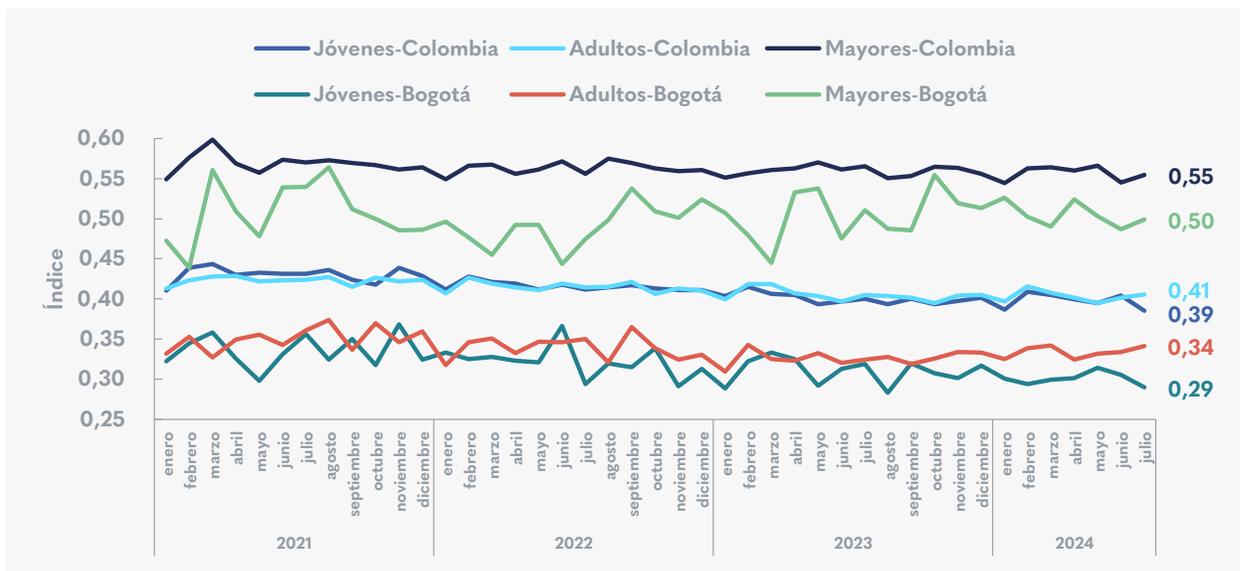
Los resultados para jóvenes, adultos y mayores en Colombia y Bogotá muestran notables diferencias etarias y territoriales entre 2021 y 2024. A nivel nacional, los jóvenes (18 a 28 años) tienen un índice de trabajo digno más alto que los adultos (29 a 59 años) y los mayores (60 años o más). La diferencia entre jóvenes y adultos varía entre 0,01 y 0,05 puntos a lo largo del periodo. Sin embargo, la brecha entre jóvenes y mayores es aún más significativa, oscilando entre 0,10 y 0,21 puntos. En Bogotá, el índice de los jóvenes sigue siendo predominantemente más bajo que el de los adultos y los mayores. A pesar de esto, la brecha entre grupos etarios persiste, con diferencias importantes que oscilan entre los 0,01 y los 0,09 puntos respecto a los adultos, y entre 0,07 y 0,28 puntos respecto a los mayores. Este comportamiento sugiere que, tanto a nivel nacional como en Bogotá, los mayores enfrentan más dificultades en el mercado laboral en términos de precariedad y condiciones inadecuadas (Gráfica 8).

Bogotá presenta una clara ventaja en el Índice de trabajo digno y decente en comparación con el promedio nacional. Mientras que el Índice de los jóvenes en Colombia varía entre 0,39 y 0,44, en Bogotá estos valores fluctúan entre 0,28 y 0,37, lo que sugiere mejores condiciones laborales en la capital. La situación es similar para los adultos: En Colombia, el índice varía entre 0,39 y 0,43, mientras que en Bogotá oscila entre 0,31 y 0,37. Los mayores también enfrentan un panorama comparable; en Colombia, su índice varía entre 0,54 y 0,60, y en Bogotá se sitúa entre 0,44 y 0,56. Estos datos indican que, aunque tanto jóvenes como adultos en Bogotá disfrutan de mejores condiciones laborales en comparación con el promedio nacional, son los mayores quienes enfrentan más dificultades en sus condiciones laborales.

Se observa una mejora general en los índices de trabajo digno y decente entre el 2021 y el 2024. Entre el 2023 y 2024, hubo mejoras leves tanto a nivel nacional como en Bogotá, con reducciones entre 0,01 y 0,05 puntos en varios meses, reflejando un avance en las condiciones laborales. A lo largo de este periodo, los jóvenes siguen presentando índices más bajos que los adultos, lo que sugiere que las políticas de empleo han contribuido a mejorar las condiciones laborales de este grupo. Sin embargo, es crucial implementar acciones que cierren las brechas etarias y mejoren las condiciones laborales, especialmente para la población mayor en las regiones.

Nota Editorial: Análisis de los resultados del Índice de trabajo digno y decente en Bogotá, 2021-2024

Gráfica 8 Índice agregado de trabajo digno y decente según grupo etario para Bogotá y Colombia, mensual, 2021-2024



Nota: Los datos reportados corresponden al corte de julio de 2024.

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Las brechas etarias en el Índice de TDD para Bogotá revelan importantes disparidades en las condiciones laborales entre jóvenes, adultos y mayores (Gráfica 9, Gráfica 10 y Gráfica 11).

A lo largo de este periodo, los jóvenes presentaron índices de informalidad similares a los de los adultos, con un promedio de 0,34 y 0,32 respectivamente. Sin embargo, el índice de informalidad es significativamente mayor, con un promedio de 0,57. Esta cifra elevada puede atribuirse a factores como la discriminación por edad, la falta de actualización de habilidades y la escasez de oportunidades laborales adecuadas. Muchos trabajadores mayores a menudo se ven obligados a aceptar empleos informales debido a la necesidad económica, lo que los coloca en situaciones de vulnerabilidad laboral.

Otra diferencia notable se observa en el trabajo por cuenta propia, donde los jóvenes presentan índices significativamente más bajos que los adultos y los mayores.

El promedio del índice de trabajo por cuenta propia fue de 0,58 para los mayores, mientras que para los jóvenes se situó en aproximadamente un tercio de ese valor, alcanzando 0,22. En marzo de 2021, el valor de mayores que trabajaban por cuenta propia llegó hasta 0,72, mientras que el valor más alto para los jóvenes fue de 0,27. Estos datos sugieren que los mayores tienen una tendencia más alta a depender del autoempleo, una situación que está estrechamente relacionada con la falta de acceso a empleos formales. Por su parte, el índice de trabajo por cuenta propia entre los adultos promedió 0,30.

La población mayor enfrenta una proporción significativa de bajos ingresos en comparación con los jóvenes y adultos.

En promedio, el índice de bajos ingresos para los mayores es de 0,31, tres veces superior al registrado por los jóvenes y adultos, que presentan índices de 0,13 y 0,12 respectivamente.

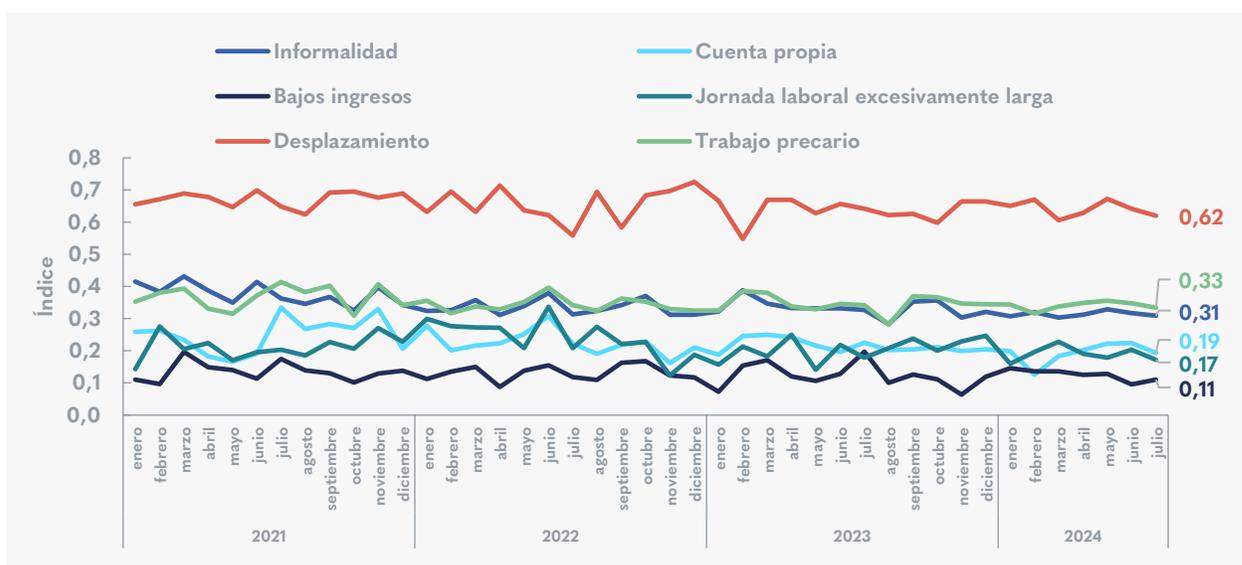
Nota Editorial: Análisis de los resultados del Índice de trabajo digno y decente en Bogotá, 2021-2024

Esta disparidad indica que los mayores no solo experimentan más dificultades económicas, sino que también están más expuestos a situaciones de vulnerabilidad. Factores como la discriminación por edad, la falta de acceso a empleo formal y la escasez de oportunidades laborales adecuadas contribuyen a esta problemática.

El tiempo de desplazamiento hacia el trabajo es otro factor que afecta de manera significativa las condiciones laborales de los tres grupos etarios. Durante el periodo analizado, los índices de desplazamiento fluctuaron en promedio entre 0,62 y 0,67. Esta diferencia pone de manifiesto la urgente necesidad de mejorar la movilidad en la ciudad, ya que un desplazamiento prolongado no solo impacta negativamente en la productividad, sino que también afecta el bienestar general de la población. La implementación de soluciones de transporte más eficientes y accesibles podría reducir estos tiempos de desplazamiento, mejorando así la calidad de vida de los trabajadores y permitiendo que tanto jóvenes, adultos como mayores puedan disfrutar de un equilibrio más saludable entre su vida laboral y personal.

Finalmente, el índice de trabajo precario refleja una vulnerabilidad significativa especialmente para los mayores. En general, los mayores presentan un índice de trabajo precario más alto que los jóvenes y adultos, con valores que alcanzaron 0,81 en marzo de 2021, mientras que el índice para los jóvenes y adultos es más bajo, alrededor de 0,38 en el mismo periodo. Esta diferencia indica que los mayores enfrentan condiciones laborales inestables y tienden a verse más afectados por la falta de seguridad laboral y beneficios sociales, lo que subraya la necesidad de políticas públicas focalizadas en la reducción de la precariedad laboral con un enfoque en la población mayor.

Gráfica 9 Índice desagregado de trabajo digno y decente para jóvenes en Bogotá, mensual, 2021-2024

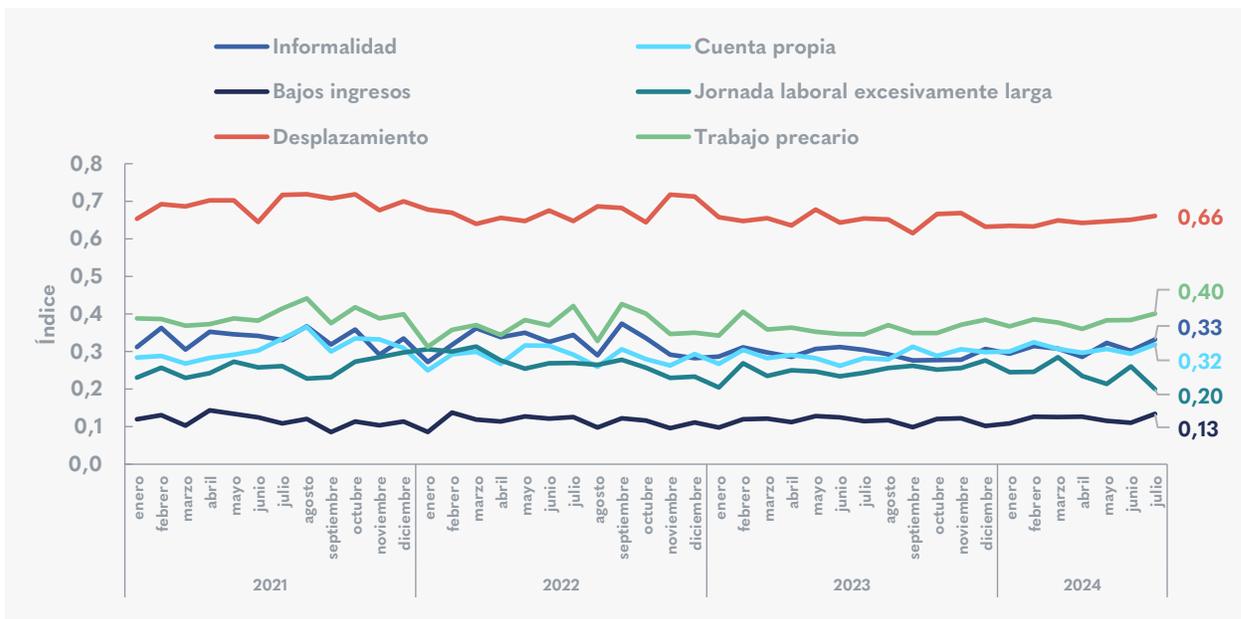


Nota: Los datos reportados corresponden al corte de julio de 2024.

Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

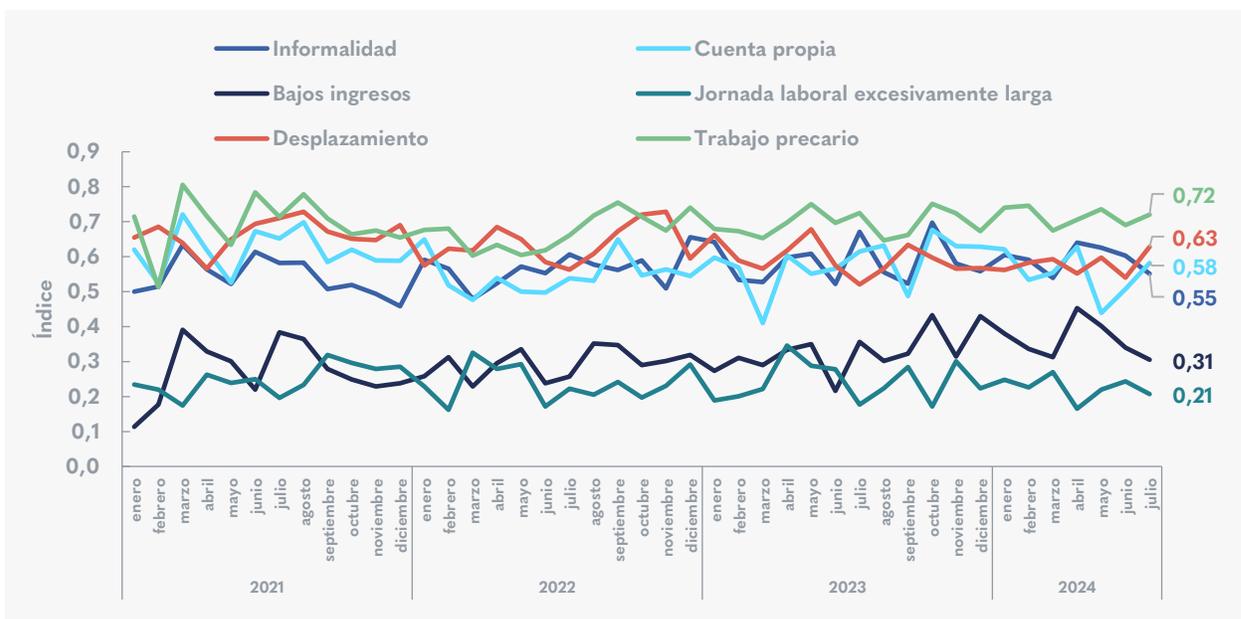
Nota Editorial: Análisis de los resultados del Índice de trabajo digno y decente en Bogotá, 2021-2024

Gráfica 10 Índice desagregado de trabajo digno y decente para adultos en Bogotá, mensual, 2021-2024



Nota: Los datos reportados corresponden al corte de julio de 2024.
Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Gráfica 11 Índice desagregado de trabajo digno y decente para personas mayores en Bogotá, mensual, 2021-2024



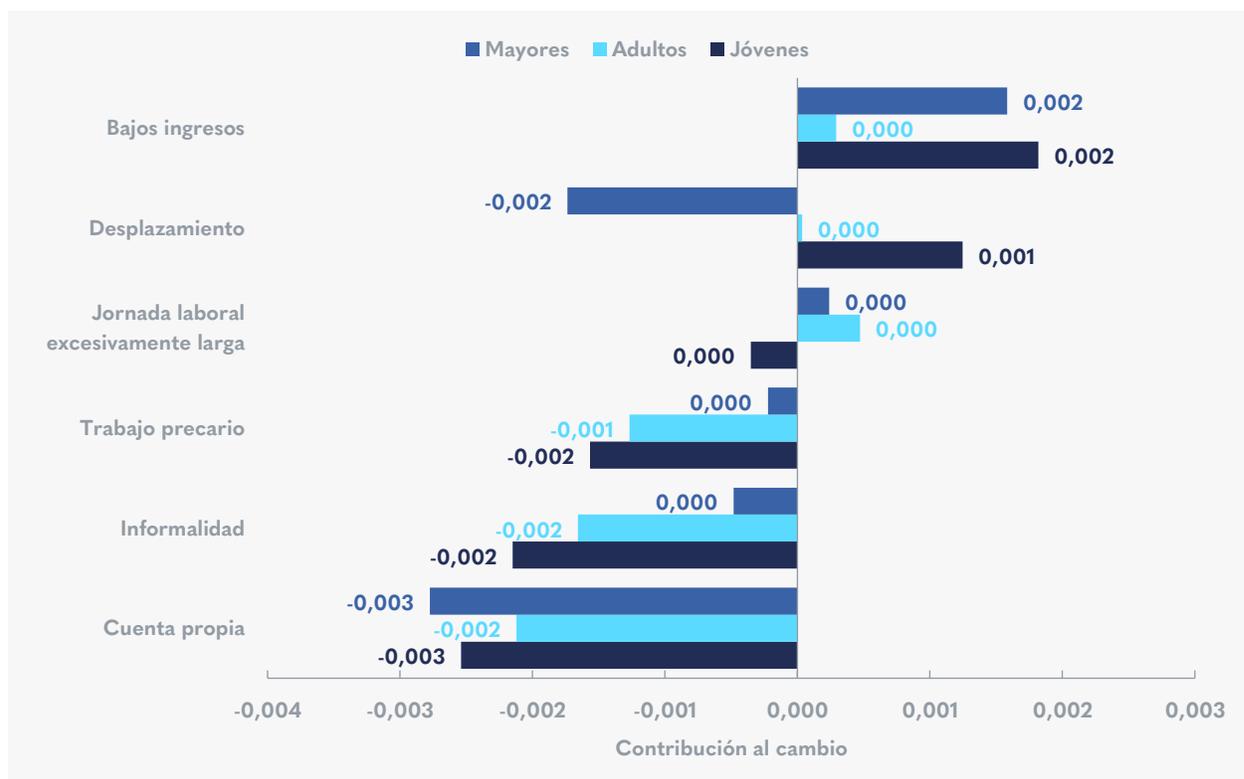
Nota: Los datos reportados corresponden al corte de julio de 2024.
Fuente: GEIH-DANE. Elaboración SDDE-ODEB.

Nota Editorial: Análisis de los resultados del Índice de trabajo digno y decente en Bogotá, 2021-2024

El desplazamiento y los bajos ingresos fueron los indicadores que más contribuyeron negativamente al cambio entre primer semestre de 2023 y primer semestre de 2024. En el análisis de las contribuciones al cambio del índice entre jóvenes, adultos y mayores, se observa que la contribución de desplazamiento es mayor para jóvenes, con un valor de 0,001, lo que significa que este indicador incrementó, contribuyendo negativamente al índice, ya que un valor más cercano a 1 implica una mayor problemática en las condiciones laborales (Gráfica 12).

Por otro lado, se puede observar una diferencia en bajos ingresos donde los jóvenes y mayores presentan una contribución mayor (0,002) en comparación con los adultos (0,000). Esto refleja un mayor aumento de bajos ingresos en jóvenes y adultos durante el periodo analizado, lo que es negativo porque se acerca más a condiciones laborales indeseables. En contraste, el indicador de cuenta propia tuvo una contribución positiva, es decir, una reducción en todos los grupos etarios, lo que evidencia una mejora en este aspecto del índice, acercándose a condiciones laborales más favorables.

Gráfica 12 Contribución al cambio por variable al Índice de trabajo digno y decente en Bogotá, primer semestre, 2023 y 2024



Análisis comparado entre ciudades: Resultados según grupo etario

El análisis de las condiciones laborales en diversas ciudades de Colombia revela importantes diferencias en las variables del Índice de TDD, con brechas significativas entre jóvenes y mayores en varios aspectos laborales (Tabla 3). En el primer semestre de 2024, en ciudades como Sincelejo, la informalidad alcanzó niveles alarmantes tanto para jóvenes (0,73) como para adultos (0,65) y mayores (0,79), siendo uno de los más altos en el país. En contraste, ciudades como Bogotá presentan una informalidad más baja tanto para jóvenes, como para adultos (0,31 en ambos casos), y Tunja para los mayores (0,52), lo que indica que estas ciudades tienen una mayor estabilidad laboral para esos grupos etarios.

En términos de trabajo por cuenta propia, Riohacha y Cúcuta se destacan por tener altos niveles de dependencia del autoempleo para los tres grupos etarios. En Riohacha, los jóvenes y adultos alcanzan un 0,60 en esta categoría, mientras que los mayores registran un 0,71, lo que refleja que una gran parte de la población trabajadora depende de empleos informales o autoempleo. De manera similar, en Cúcuta, las cifras son elevadas para todos los grupos etarios (0,57 para jóvenes, 0,60 para adultos y 0,75 para mayores), lo que sugiere una falta de oportunidades en el empleo formal. Estas cifras son mucho menores en ciudades como Bogotá, donde el trabajo por cuenta propia afecta al 0,19 de los jóvenes, al 0,31 de los adultos y al 0,55 de los mayores, mostrando que la capital ofrece más alternativas laborales formales, aunque persisten desafíos para reducir esta dependencia.

Las condiciones de desplazamiento y la jornada laboral excesivamente larga también muestran diferencias significativas entre ciudades y entre grupos etarios. Bogotá es la ciudad que enfrenta los mayores índices de desplazamiento con cifras entre 0,64 y 0,72. Florencia es la ciudad donde se encuentran las menores cifras de desplazamiento para la población. En particular, los jóvenes enfrentan un desplazamiento promedio menor (0,12) en comparación con los adultos (0,18) y los mayores (0,26), lo que indica que estas dos partes de la población invierten más tiempo en desplazarse hacia sus lugares de trabajo, afectando su calidad de vida. En contraste, ciudades como Medellín y Barranquilla presentan menores diferencias en desplazamiento entre grupos etarios (entre el 0,01 y 0,05), sin embargo, los niveles generales siguen siendo altos (con un promedio de 0,50 en Barranquilla y 0,51 en Medellín).

En cuanto a las largas jornadas laborales, Florencia es la ciudad con los índices más altos para los tres grupos etarios. Los jóvenes enfrentan un índice de 0,35, los adultos de 0,37 y los mayores de 0,32. Por otro lado, Pereira es la ciudad donde los jóvenes enfrentan un menor índice; por su parte, Neiva es la ciudad con menor índice para los adultos, y Valledupar para los mayores. Lo anterior, subraya la necesidad de políticas que mejoren tanto las condiciones laborales como la movilidad para reducir estas disparidades en varias regiones del país.

Conclusiones

El Índice de trabajo digno y decente proporciona una visión detallada de las condiciones laborales en Bogotá, destacando tanto los avances, como los desafíos persistentes en el ámbito del empleo. A pesar de que la capital presenta índices de informalidad y trabajo por cuenta propia más bajos que el promedio nacional, lo que sugiere una mayor estabilidad laboral, aún hay un porcentaje significativo de trabajadores que se enfrenta a la informalidad y a la vulnerabilidad económica.

Los datos indican que, aunque Bogotá ofrece mejores oportunidades laborales y salarios en comparación con otras regiones, un número considerable de trabajadores aún experimenta dificultades económicas, reflejadas en los índices de bajos ingresos. Esto subraya la necesidad de políticas que no solo fomenten la formalización del empleo, sino que también garanticen una remuneración adecuada y digna.

El tiempo de desplazamiento en Bogotá, superior al promedio nacional, resalta la importancia de abordar problemas de infraestructura y movilidad, que afectan directamente la calidad de vida de los trabajadores y su productividad. La mejora en estas áreas es crucial para crear un entorno laboral más favorable.

Asimismo, aunque la precariedad laboral es menos común en Bogotá, su presencia indica que un segmento de la población todavía enfrenta condiciones laborales inestables. La necesidad de asegurar empleos permanentes y acceso a derechos laborales es fundamental para avanzar hacia un mercado laboral más equitativo.

El análisis de los índices de trabajo digno y decente en Bogotá y a nivel nacional entre 2021 y 2024 revela profundas disparidades de género y territoriales que afectan las condiciones laborales de la población. A nivel nacional, los hombres muestran consistentemente índices de trabajo digno más bajos que las mujeres, pero esta brecha se presenta de manera más compleja en Bogotá, donde las mujeres, aunque en general tienen mejores condiciones, aún enfrentan desafíos significativos en comparación con sus homólogos masculinos. Las cifras evidencian que la informalidad y el trabajo precario son preocupantes, especialmente en ciudades como Cúcuta, donde ambos géneros se ven afectados de manera alarmante. En contraste, ciudades como Manizales se destacan por ofrecer un entorno laboral más estable, lo que subraya la importancia de diseñar políticas específicas que atiendan las necesidades de cada región y que promuevan la formalización del empleo.

En Bogotá, los índices de trabajo digno son inferiores al promedio nacional, lo que sugiere que la capital ofrece mejores oportunidades laborales. Aunque se ha observado una ligera mejora en las condiciones laborales, es evidente que persisten desigualdades que afectan la calidad de vida de los trabajadores y las trabajadoras.

Nota Editorial: Análisis de los resultados del Índice de trabajo digno y decente en Bogotá, 2021-2024

El tiempo de desplazamiento hacia el trabajo es un indicador clave en el que las mujeres enfrentan desventajas, dedicando más tiempo a sus trayectos, lo que repercute negativamente en su bienestar y productividad. Esta situación exige una atención urgente a las políticas de movilidad y urbanismo en Bogotá. Además, aunque el índice de trabajo precario es más favorable para las mujeres, el aumento en su vulnerabilidad laboral en el último periodo analizado es indeseable. Esto indica que, a pesar de los avances en algunos aspectos, las trabajadoras continúan enfrentando inestabilidad y falta de protección en sus empleos.

El análisis de los índices de trabajo digno y decente para jóvenes, adultos y mayores en Colombia y Bogotá entre 2021 y 2024 revela importantes diferencias etarias y territoriales. A nivel nacional, los jóvenes tienen un índice de trabajo digno superior al de los adultos y los mayores, pero en Bogotá, la situación se invierte, con los jóvenes mostrando índices consistentemente más bajos. Esto sugiere que, aunque en general los jóvenes tienen mejores condiciones laborales a nivel nacional, en la capital se enfrentan a desafíos significativos en el mercado laboral.

Las brechas en el Índice de TDD son especialmente marcadas entre los jóvenes y los mayores. Mientras que los mayores enfrentan condiciones laborales precarias y una alta tasa de informalidad, los jóvenes también luchan por acceder a empleos formales. Esta precariedad se ve exacerbada por factores como la discriminación por edad y la falta de oportunidades adecuadas, lo que coloca a la población mayor en una situación de vulnerabilidad laboral aún más crítica.

A pesar de que se han observado mejoras leves en los índices de TDD durante el periodo analizado, las diferencias en las condiciones laborales entre los grupos etarios persisten. La informalidad es un problema común para jóvenes y adultos, mientras que los mayores enfrentan una mayor dependencia del autoempleo y una proporción más alta de bajos ingresos. Estos datos indican la necesidad de implementar políticas de empleo que busquen reducir estas brechas y mejoren las condiciones laborales, especialmente para la población mayor en regiones fuera de Bogotá.

El tiempo de desplazamiento y los bajos ingresos son dos factores críticos que han contribuido negativamente a las condiciones laborales durante el periodo. Los jóvenes, adultos y mayores enfrentan tiempos de desplazamiento prolongados que impactan su calidad de vida y productividad, lo que resalta la urgencia de desarrollar soluciones de transporte más eficientes y accesibles en las ciudades.

En resumen, el análisis de los índices de trabajo digno y decente en Bogotá y a nivel nacional entre 2021 y 2024 pone de manifiesto la necesidad urgente de implementar políticas que aborden las disparidades etarias, de género y territoriales, garantizando así un mercado laboral más justo y equitativo para todos y todas.

Referencias bibliográficas

Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2024). Boletín técnico Ocupación Informal. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIHEISS-ago-oct2024.pdf>

Eurostat. (2020). Main place of work and commuting time - statistics. Obtenido de https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Main_place_of_work_and_commuting_time_-_statistics

La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). (2024). Average usual weekly hours worked on the main job. Obtenido de [https://data-explorer.oecd.org/vis?df\[ds\]=DisseminateFinalDMZ&df\[id\]=DSD_HW%40DF_AVG_USL_WK_WKD&df\[ag\]=OECD.ELS.SAE&dq=AUS%2BAUT%2BBEL%2BCAN%2BCHL%2BCOL%2BCRI%2BCZE%2BDNK%2BEST%2BFIN%2BFRA%2BDEU%2BGRC%2BHUN%2BISL%2BIRL%2BISR%2BITA%2BKOR%2BLVA%2BLTU%2BLUX%2BMEX%2BNLD%2BNZL%2BNOR%2BPOL%2BPR-T%2BSVK%2BSVN%2BESP%2BSWE%2BCHE%2BTUR%2BGBR%2BUSA%2BOECD..._T._T....ICSE93_1._T...&pd=2010%2C&to\[TIME_PERIOD\]=false](https://data-explorer.oecd.org/vis?df[ds]=DisseminateFinalDMZ&df[id]=DSD_HW%40DF_AVG_USL_WK_WKD&df[ag]=OECD.ELS.SAE&dq=AUS%2BAUT%2BBEL%2BCAN%2BCHL%2BCOL%2BCRI%2BCZE%2BDNK%2BEST%2BFIN%2BFRA%2BDEU%2BGRC%2BHUN%2BISL%2BIRL%2BISR%2BITA%2BKOR%2BLVA%2BLTU%2BLUX%2BMEX%2BNLD%2BNZL%2BNOR%2BPOL%2BPR-T%2BSVK%2BSVN%2BESP%2BSWE%2BCHE%2BTUR%2BGBR%2BUSA%2BOECD..._T._T....ICSE93_1._T...&pd=2010%2C&to[TIME_PERIOD]=false)

Organización Internacional del Trabajo. (2018). Mujeres y hombres en la economía informal: un panorama estadístico. Obtenido de https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/publication/wcms_635149.pdf