

La



que estamos
construyendo

Resultados de la Encuesta de demanda laboral de Bogotá 2020-2021

Subdirección de Estudios Estratégicos
Dirección de Estudios de Desarrollo Económico/Observatorio
Distrital de Desarrollo Económico—ODEB

María Catalina Bejarano Soto
Directora DEDE

Juliana Aguilar Restrepo
Subdirectora SEE

Equipo de investigación:
Anyela María Guerrero Albarracín
Camilo Ramírez Arias
Iván Corredor







28 de marzo de 2023



SECRETARÍA DE
DESARROLLO
ECONÓMICO



Resultados de la encuesta de demanda laboral para Bogotá

- 
- 
- 
- 
- 
- 
1. Contexto y características generales
 2. Personal ocupado de las empresas de Bogotá
 3. Requerimiento de recurso humano
 4. Demanda laboral insatisfecha
 5. Capacitación de personal
 6. Oportunidades de empleo para grupos poblacionales específicos
 - Personas con discapacidad
 - Jóvenes
 7. Oferta de empleo público
 8. Resultados por localidades (19)



1. Contexto y características generales

Encuesta de demanda laboral

Contexto EDL 2020-2021

- Levantamiento de la información se realizó entre noviembre 2021 y abril 2022
- Cubre 19 localidades urbanas de Bogotá
- Periodo de análisis **01 de octubre de 2020 a 30 de septiembre de 2021**
- Muestreo: 3 estratos según tamaño de empresa. Estrato 1 y 2 probabilístico; estrato 3 de inclusión forzosa
- Estrato es diferente a tamaño
- Subrepresentación del estrato 3: técnicas de Valliant, R. (2020), la cual permitió generar unos pseudo factores de expansión mediante un modelo de propensity score.

Número de empresas en el universo CCB

Estrato muestral	Universo				
	Micro	Pequeña	Mediana	Grande	Total
1	502.324	41.268	1.823	0	545.415
2	0	0	8.757	2.911	11.668
3	0	0	0	530	530
Total	502.324	41.268	10.580	3.441	557.613

Muestra estimada y efectiva

Estrato muestral	Muestra estimada	Muestra efectiva	efectiva/es timada
1	3.046	3.487	114%
2	3.075	3.056	99%
3	530	80	15%
Total	6.651	6.623	100%

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Por sector se mantiene la representatividad

Estrato muestral	Encuestas esperadas	Encuestas finalizadas	Tasa finalización
Comercio	1.908	1.937	102%
Industria	1.837	1.850	101%
Servicios	2.906	2.838	98%
Total	6.651	6.625	100%

Por localidad varía la representatividad

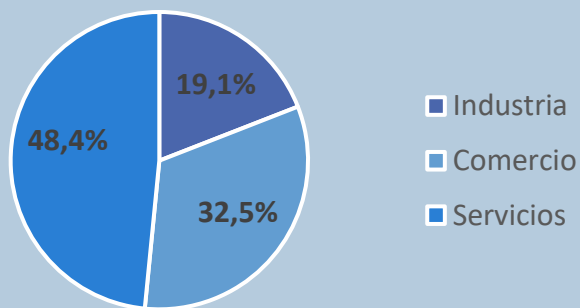
Localidad	Encuestas esperadas	Encuestas finalizadas	Tasa finalización
Antonio Nariño	191	191	100%
Barrios Unidos	387	399	103%
Bosa	187	186	99%
Chapinero	992	1075	108%
Ciudad Bolívar	188	191	102%
Engativá	410	375	91%
Fontibón	456	407	89%
Kennedy	384	399	104%
La Candelaria	183	156	85%
Los Mártires	287	358	125%
Puente Aranda	412	480	117%
Rafael Uribe Uribe	186	176	95%
San Cristóbal	183	210	115%
Santa Fe	350	228	65%
Suba	494	441	89%
Teusaquillo	330	261	79%
Tunjuelito	183	174	95%
Usaquén	665	739	111%
Usme	183	179	98%
Total	6.651	6.625	100%

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Características de las empresas: 551.736

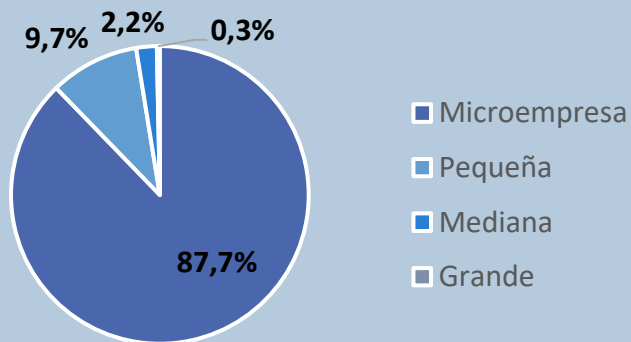
El 48,4 % de las empresas de Bogotá pertenecen al sector servicios.

Empresas bogotanas por sector económico



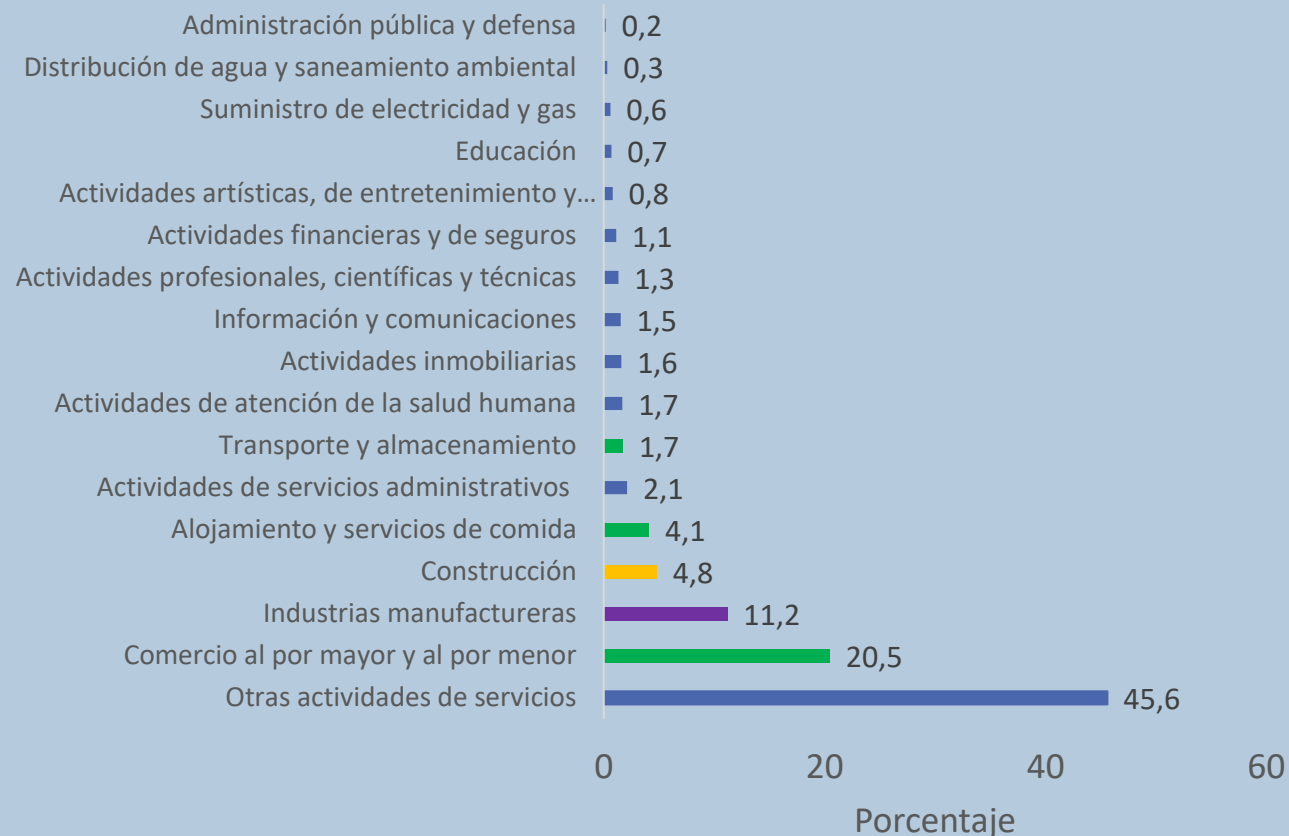
87,7 % son microempresas (tamaño por activos)

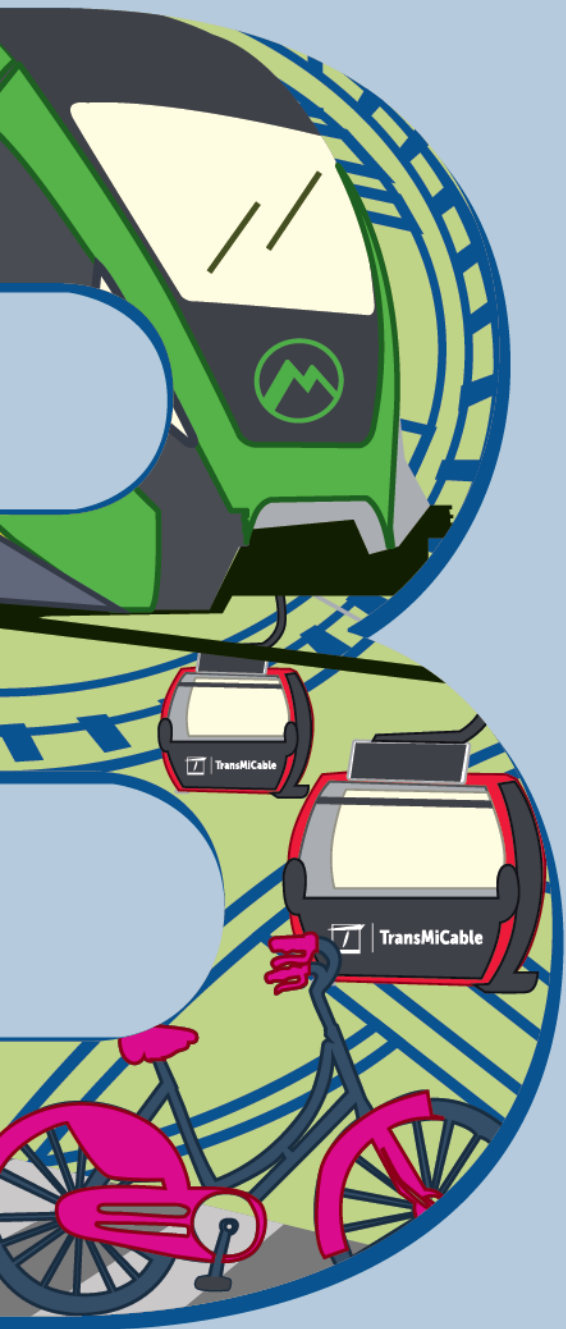
Empresas bogotanas por tamaño



El 46,4 % de las empresas tiene como actividad económica principal otras actividades de servicios.

Distribución de empresas por actividad económica principal. Bogotá 2020 - 2021





2. Personal ocupado de las empresas

Encuesta de demanda laboral

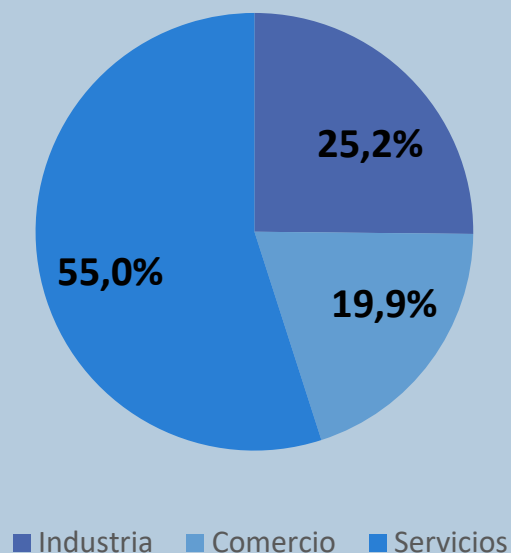
Personal ocupado según sector económico y estrato muestral

Personas ocupadas al 30-sep-2021: 3.405.654

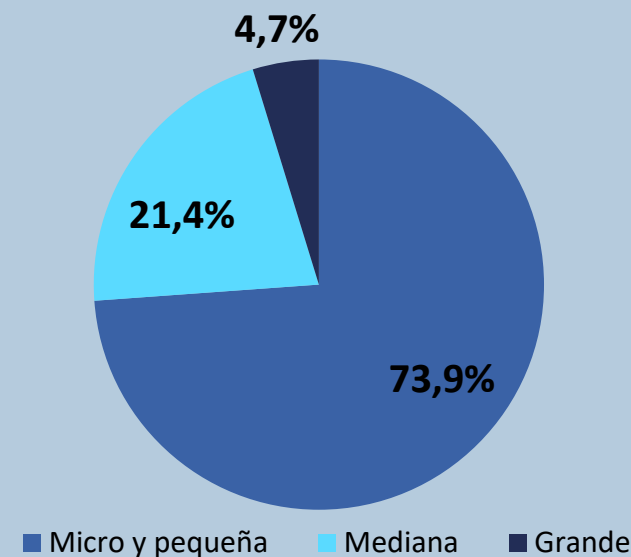
El sector servicios concentra el 55,0 % del personal ocupado de la ciudad, cifra que concuerda con la distribución del tejido empresarial de la ciudad.

El 73,9 % de los trabajadores de la capital del país laboran en microempresas y en empresas pequeñas, mientras que el 4,7 % lo hacen en grandes.

Distribución total de trabajadores por sector económico. Bogotá 2020 -2021



Distribución total de trabajadores por tamaño



Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Personal ocupado según tipo de ocupación

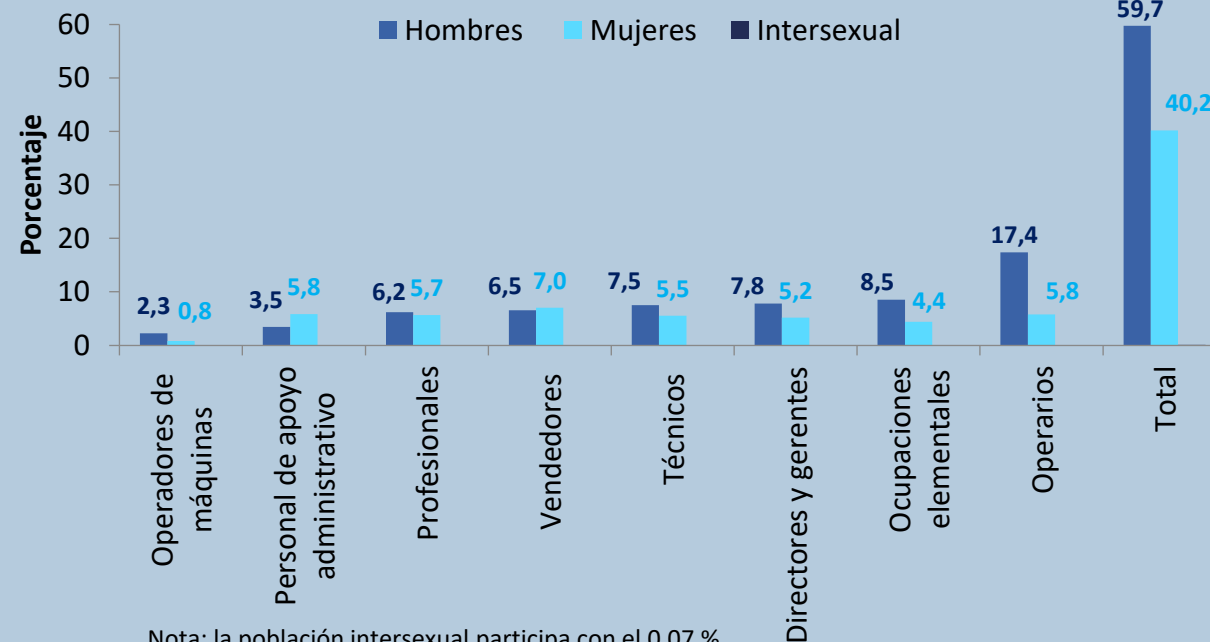
- **La mitad** del personal ocupado está conformado **por operarios, vendedores y técnicos.**

- **Los hombres** se desempeñan en mayor proporción como **operarios, las mujeres** lo hacen como **vendedoras y personal de apoyo administrativo.**
- La distribución de trabajadores por tipo de ocupación **está mejor balanceada para los hombres**

Personal ocupado según tipo de ocupación. Bogotá 2020 -2021



Distribución total de trabajadores según tipo de ocupación por sexo. Bogotá 2020 -2021

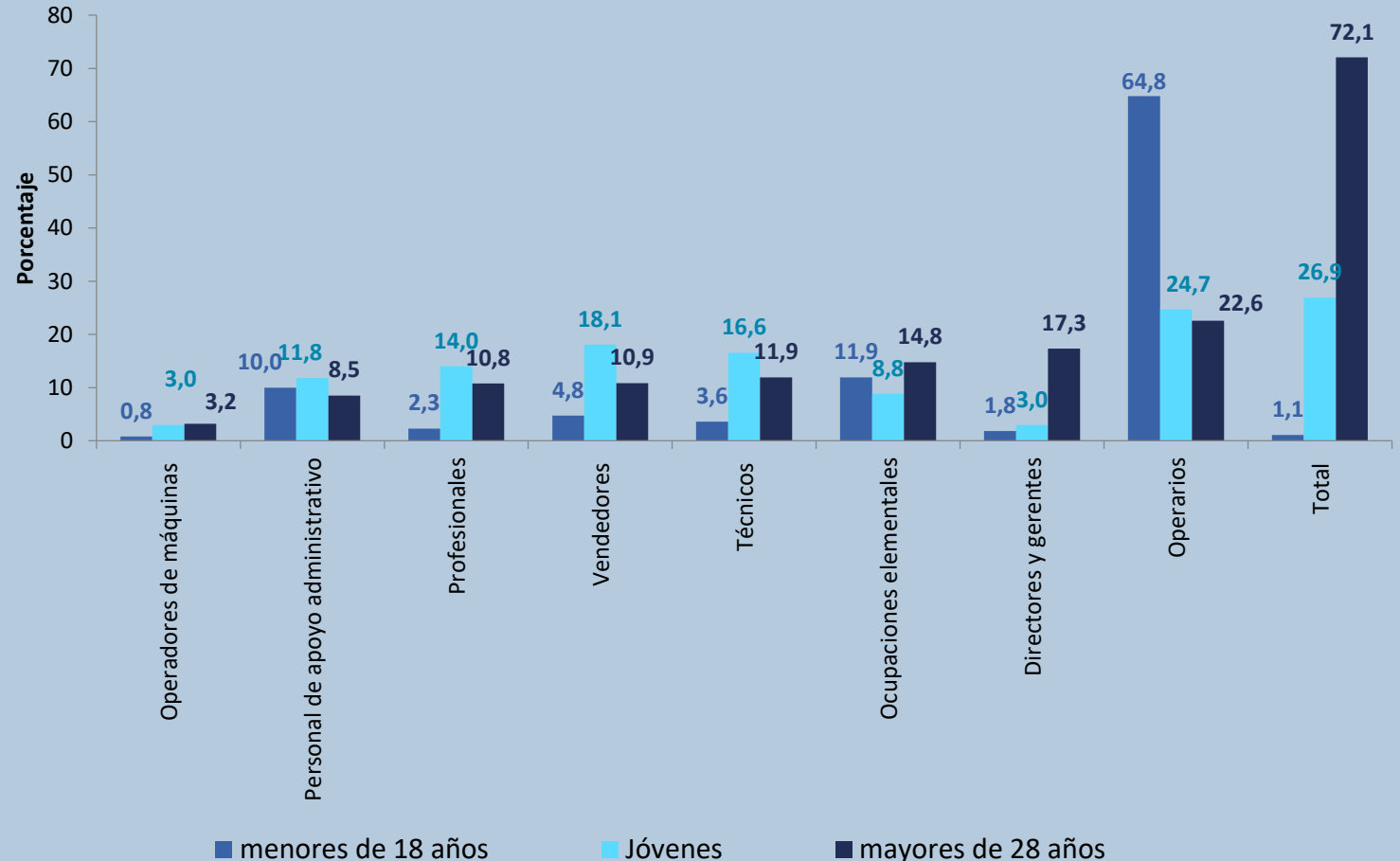


Nota: la población intersexual participa con el 0,07 %.

Personal ocupado según grupo etario

- El **72,1 %** de la población trabajadora es mayor de 28 años.
 - Sobresalen operarios, directores y gerentes y ocupaciones elementales
- El **26,9 %** son población joven (entre 18 a 28 años)
 - Operarios, vendedores, técnicos
- El **1,1 %** de los trabajadores son menores de 18 años
 - Mayoritariamente operarios

Distribución total de trabajadores según tipo de ocupación por grupo etario.
Bogotá 2020 -2021



Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Personal ocupado según tipo de ocupación y nivel educativo

- Los directores y gerentes aportan **16,8 %** de los trabajadores con **especialización** , **8,2 %** con formación **universitaria** y el **7,6 %** de los trabajadores con **maestría**.
- Los trabajadores con educación **media** que concentra el **20,7 %**, se destacan las **ocupaciones elementales** y los **operarios** con 6,1 % c/u, le siguen los **vendedores** con **4,8 %** y el **personal de apoyo** con **3,0 %**.
- El **18,3 %** del personal ocupado es **universitario** y las ocupaciones que se destacan son los directores y gerentes aportan **8,2 %** y los profesionales con el **4,8 %**.

Distribución de trabajadores contratados según ocupación por nivel educativo. Bogotá 2020 -2021

Ocupación	Ninguno	Educación preescolar	Básica primaria	Básica secundaria	Media	Técnica Profesional	Tecnológico	Universitario	Especialización	Maestría	Doctorado	ETDH	Total general
Ocupaciones elementales	0,4%	0,0%	0,6%	0,9%	6,1%	0,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	8,8%
Operarios	0,0%	0,0%	0,4%	2,0%	6,1%	1,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	10,2%
Operadores de máquinas	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	0,8%	0,2%	0,3%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	1,9%
Vendedores	0,0%	0,0%	0,0%	0,8%	4,8%	3,0%	2,7%	1,9%	0,8%	0,0%	0,0%	0,0%	14,0%
Personal de apoyo administrativo	0,0%	0,0%	0,1%	0,2%	3,0%	2,3%	3,9%	2,1%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	11,8%
Técnicos	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,9%	3,9%	1,4%	1,0%	0,0%	0,0%	0,0%	10,1%
Profesionales	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	4,8%	3,3%	0,2%	0,0%	0,0%	8,5%
Directores y gerentes	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,2%	0,0%	8,2%	16,8%	7,6%	0,9%	0,0%	34,7%
Total general	0,4%	0,0%	1,1%	4,4%	20,7%	12,9%	11,1%	18,3%	22,3%	7,8%	0,9%	0,0%	100,0%
26,6 %						24,0 %		49,3 %					

Personal ocupado según tipo de ocupación y división de educación

- El **39,8 %** del personal contratado se formaron en **administración y derecho**, donde se desataca con el **21,7 %** los **directores y gerentes**, seguido por el **personal de apoyo administrativo** con **6,2 %** y en tercer lugar los **vendedores** con **5,2 %**.
- La segunda división de educación son los **programas generales** con **18,8 %**, en esta categoría se destacan las **ocupaciones elementales y los operarios**, que participan con **3,6 %** y **4,4 %** respectivamente.

Distribución de trabajadores contratados según ocupación por división de educación. Bogotá 2020 -2021

Ocupación	Administración y derecho	Agricultura, silvicultura y pesca	Ciencias naturales, matemáticas y estadística	Ciencias sociales, periodismo e información	Educación	Humanidades y artes	Ingeniería, industria y construcción	No especifican educación	Programas generales	Salud y bienestar	Servicios	TIC ¹	Total general
Ocupaciones elementales	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,0%	0,4%	0,0%	3,3%	3,6%	0,0%	0,4%	0,0%	8,7%
Operarios	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,0%	1,4%	0,0%	2,5%	4,4%	0,4%	0,0%	0,4%	10,1%
Operadores de máquinas	0,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,2%	0,0%	0,4%	0,3%	0,0%	0,2%	0,4%	2,4%
Vendedores	5,2%	0,0%	0,0%	0,0%	1,6%	0,0%	0,4%	2,3%	2,7%	0,4%	1,3%	0,0%	13,9%
Personal de apoyo administrativo	6,2%	0,0%	0,0%	0,0%	1,0%	0,2%	0,6%	2,0%	1,7%	0,0%	0,1%	0,0%	11,8%
Técnicos	3,1%	0,0%	0,1%	0,6%	0,5%	0,0%	1,3%	1,0%	1,7%	0,5%	0,3%	1,0%	10,1%
Profesionales	2,9%	0,3%	0,0%	0,2%	0,2%	0,0%	0,9%	1,4%	1,6%	0,4%	0,2%	0,4%	8,5%
Directores y gerentes	21,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	5,6%	2,9%	2,7%	1,1%	0,0%	0,0%	34,5%
Total general	39,8%	0,3%	0,1%	0,7%	5,9%	2,2%	8,8%	15,8%	18,8%	2,9%	2,5%	2,2%	100%

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Personal ocupado según tipo de ocupación y años de experiencia

- El **45,1 %** de estos tiene **6 o más años de experiencia**, donde se desataca con el **28,4 %** los **directores y gerentes**, los **profesionales** con **3,6 %** y en tercer lugar las **ocupaciones elementales** con **3,1 %**.
- El segundo grupo son los ocupados con 3 y 4 años de experiencia **con 17,3 %**, en esta categoría se destacan los **vendedores** con **4,2 %** y el personal de apoyo administrativo con **3,5 %**.

Distribución de trabajadores contratados según ocupación por años de experiencia. Bogotá 2020 -2021

Ocupación	Entre 0 y 6 meses	Entre 7 y 11 meses	Entre 1 y 2 años	Entre 3 y 4 años	Entre 5 y 6 años	6 años o más	Total general
Ocupaciones elementales	1,0%	0,8%	1,7%	1,4%	0,8%	3,1%	8,8%
Operarios	0,4%	1,1%	3,9%	1,3%	1,3%	2,1%	10,2%
Operadores de máquinas	0,0%	0,0%	0,9%	0,5%	0,4%	0,2%	2,0%
Vendedores	0,8%	0,0%	3,1%	4,2%	3,3%	2,5%	14,0%
Personal de apoyo administrativo	1,1%	0,4%	3,1%	3,5%	0,9%	2,8%	11,8%
Técnicos	1,1%	0,3%	2,3%	2,3%	1,8%	2,4%	10,1%
Profesionales	0,0%	0,3%	0,5%	2,1%	2,0%	3,6%	8,5%
Directores y gerentes	0,0%	0,0%	1,0%	2,0%	3,3%	28,4%	34,6%
Total general	4,4%	2,9%	16,5%	17,3%	13,9%	45,1%	100%

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Personal ocupado según tipo de ocupación y remuneración

- El **23,2 %** devenga **2 salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV)**, desatacándose con el **6,5 %** el **personal de apoyo administrativo**, los **vendedores** con **4,9 %**, los **operarios** con **3,9 %** y los **profesionales** con **3,8 %**.
- El **19,8 %** ganan **1 SMMLV**, se destacan las **ocupaciones elementales** con **6,6 %**, los **operarios** con **4,3 %** y los **vendedores** con **3,4 %**.

Distribución de la remuneración según ocupación en términos de SMMLV. Bogotá 2020 -2021

Ocupación	Menos de 1 SMMLV	1 SMMLV	2 SMMLV	3 SMMLV	4 SMMLV	5 SMMLV	6 SMMLV	7 SMMLV	8 SMMLV	9 SMMLV	10 SMMLV	Mas de 10 SMMLV	NS/NR	Total general
Ocupaciones elementales	0,0%	6,6%	1,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	8,8%
Operarios	0,4%	4,3%	3,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,5%	10,2%
Operadores de máquinas	0,0%	1,2%	0,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,9%
Vendedores	0,0%	3,4%	4,9%	2,5%	1,3%	0,8%	0,0%	0,4%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	0,6%	14,0%
Personal de apoyo administrativo	0,0%	3,0%	6,5%	0,7%	0,1%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,4%	0,7%	11,8%
Técnicos	0,0%	1,4%	3,8%	2,3%	1,1%	0,8%	0,0%	0,0%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	10,1%
Profesionales	0,0%	0,0%	0,8%	1,4%	1,6%	2,5%	0,6%	0,8%	0,4%	0,2%	0,0%	0,0%	0,3%	8,5%
Directores y gerentes	0,0%	0,0%	1,0%	1,3%	3,3%	3,5%	0,7%	1,8%	1,9%	0,9%	2,1%	13,4%	4,9%	34,7%
Total general	0,4%	19,8%	23,2%	8,2%	7,4%	7,6%	1,9%	3,0%	2,5%	1,3%	2,3%	13,8%	8,6%	100%

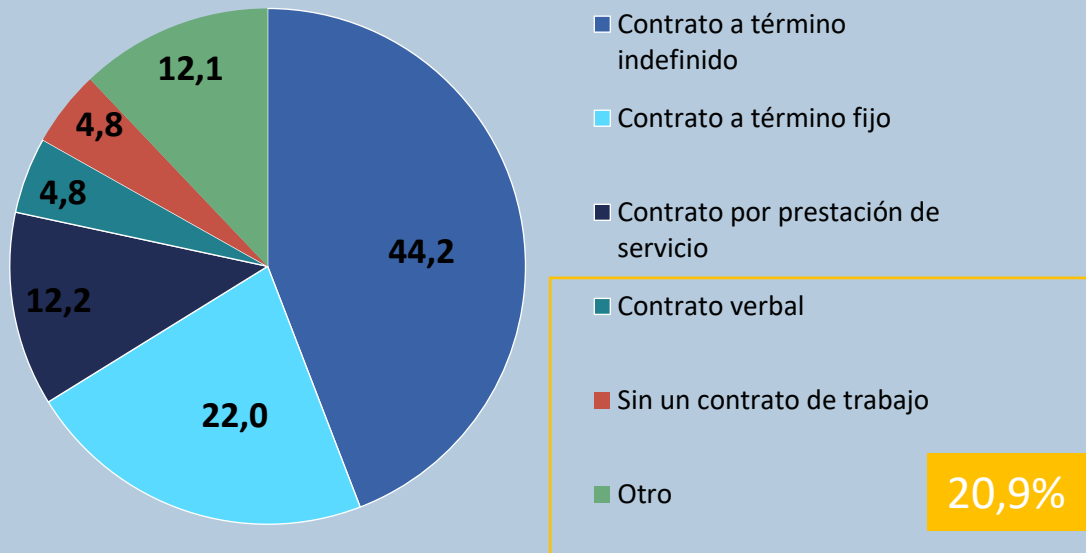
Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Personal ocupado según modalidad de trabajo y permanencia en el puesto de trabajo

- El **44,2 %** de los trabajadores de las empresas en Bogotá tiene **contrato a término indefinido**
- 7,8 p.p. menos trabajadores que los reportados en la primera EDL 2012 (52,0%).

- El **76,6 %** de los trabajadores permanecieron más de un año en el puesto de trabajo.
- Las ocupaciones donde se presenta mayor estabilidad son los directores y gerentes.

Distribución total de trabajadores según modalidad de trabajo. Bogotá 2020 -2021



Distribución total de trabajadores según ocupación que permanecieron más de un año en el puesto de trabajo. Bogotá 2020 -2021



Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Personal ocupado según dominio de un segundo idioma

El **97,1 %** de las empresas de la ciudad, **no requieren que sus trabajadores dominen un segundo idioma** para el desempeño de sus funciones.

El **6,3 %** de los trabajadores utilizan **un segundo idioma** en sus puestos de trabajo

Distribución total de empresas que requieren un segundo idioma.
Bogotá 2020 -2021

Idioma	% si	% no
Inglés	15.4%	84.6%
Francés	0.9%	99.1%
Portugués	0.3%	99.7%
Alemán	0.2%	99.8%
Mandarín	0.0%	100.0%
Otro	0.3%	99.7%

Número total de trabajadores que utilizan un segundo idioma.
Bogotá 2020 -2021

Idioma	Número de trabajadores	Porcentaje
Inglés	196.454	91,8
Francés	10.540	4,9
Portugués	1.825	0,9
Alemán	1.562	0,7
Mandarín	112	0,1
Otro	3.459	1,6
Total	213.952	100

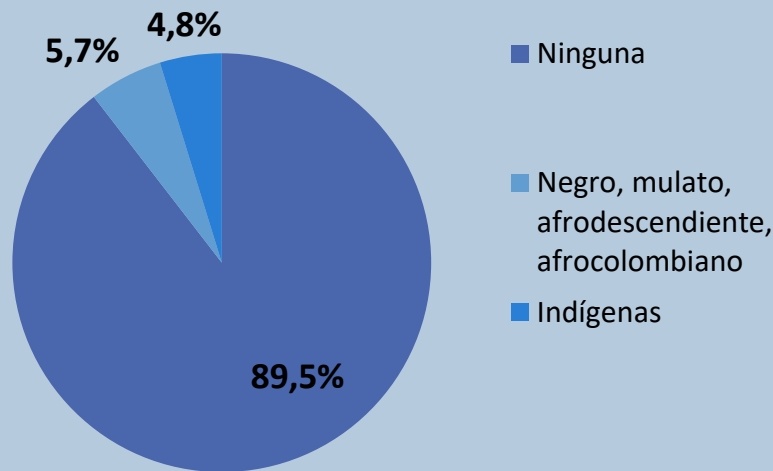
Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Personal ocupado según auto identificación étnica

El 97,9 % de las empresas no cuentan con un mecanismos de auto identificación étnica.

Del 2,1 % de empresas (11.672 empresas) que sí lo tienen:

Distribución total de trabajadores según auto identificación étnica. Bogotá 2020 -2021

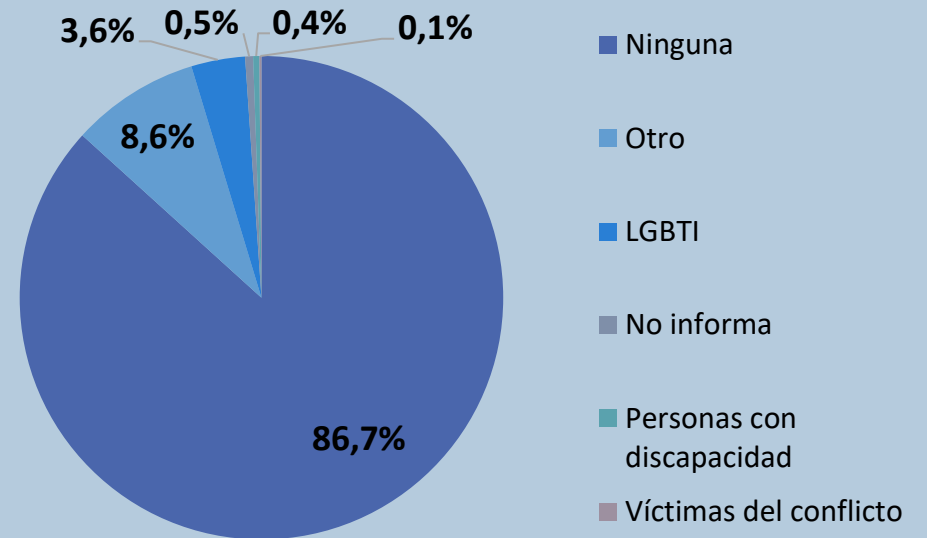


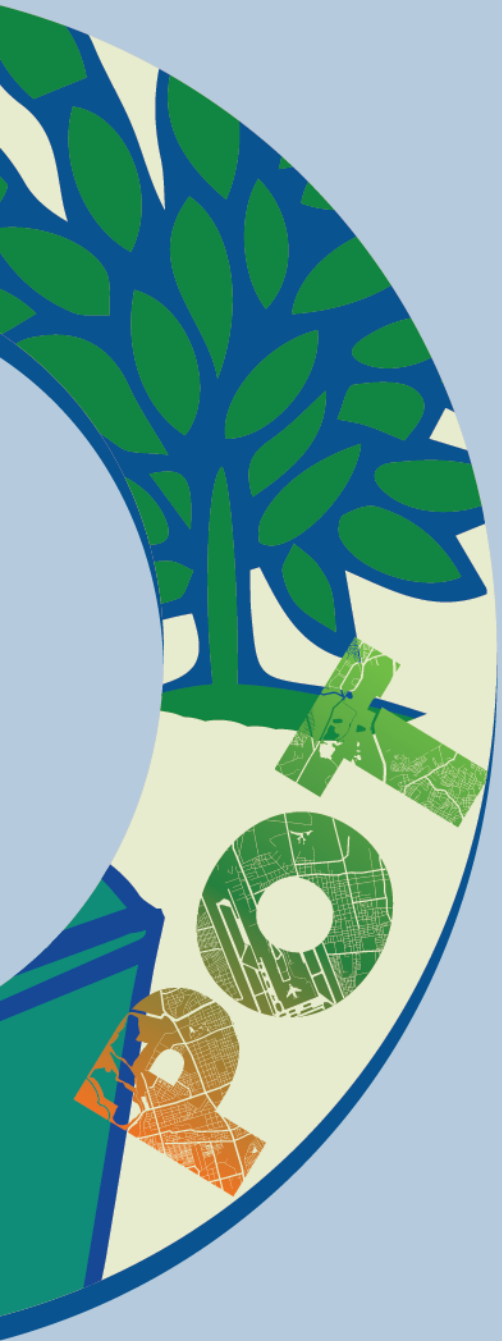
Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

El 96,9 % de las empresas no cuentan con un mecanismos de auto identificación por tipo de población.

Del 3,1 % de empresas (16.888 empresas) que sí lo tienen:

Distribución total de trabajadores según auto identificación por tipo de población. Bogotá 2020 -2021





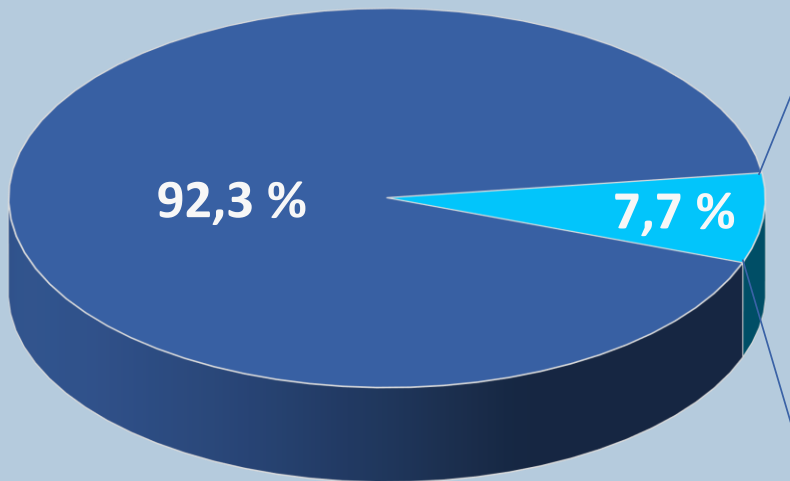
3. Requerimiento de recurso humano

Encuesta de demanda laboral

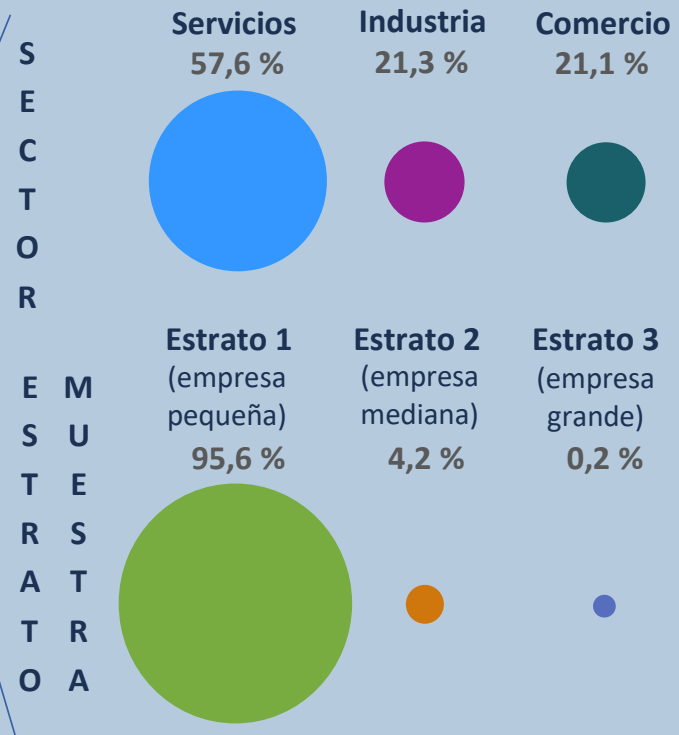
- Creación de puestos de trabajo: **oct 20-sep21**
- Contratación de personas esperada en próximos 12 meses: **aprox. 2022 (octubre 2021 – septiembre 2022)**

Empresas que crearon nuevos puestos

Distribución empresas que crearon nuevos puestos de trabajo



■ Empresas que no crearon nuevos puestos de trabajo
 ■ Empresas que crearon nuevos puestos de trabajo

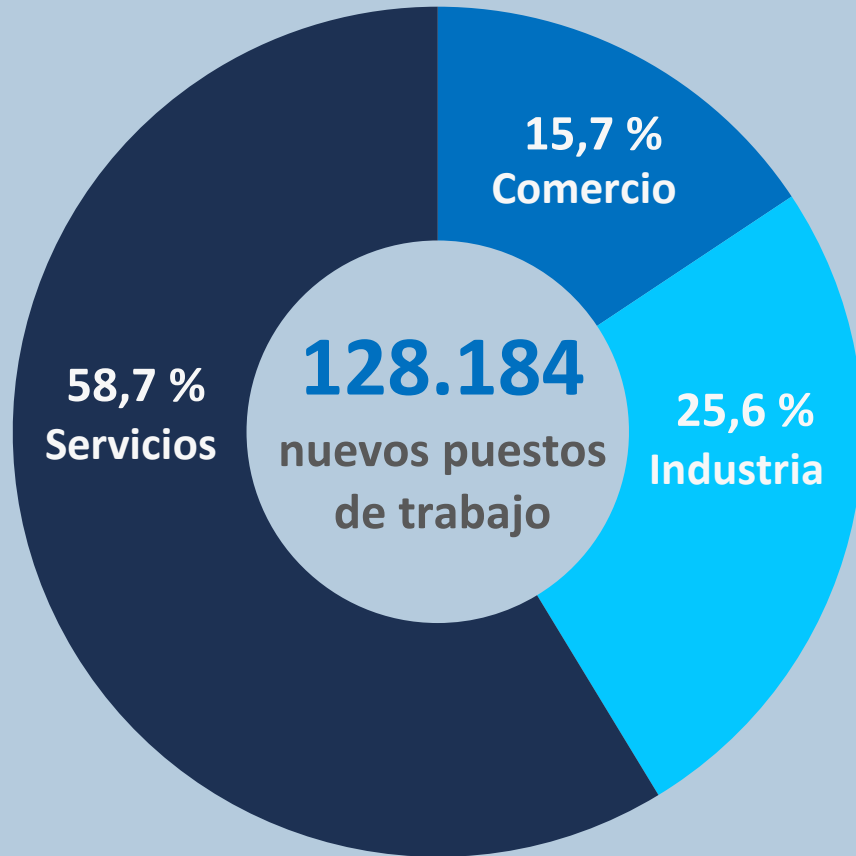


- El 7,7% de las empresas requirieron nuevas personas entre el 01-oct-2020 y el 30-sept-2021 (42.223 empresas).
- La demanda laboral en Bogotá estuvo liderada por el sector de servicios y el estrato muestral 1.
 - **Servicios:** 57,6% de empresas con vacantes vs. 48,4% de empresas en el total de la ciudad.
 - **Industria:** 21,3% vs 19,1%.
 - **Comercio:** 21,1% vs. 32,5%.

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Puestos de trabajo creados por las empresas

Nuevos puestos de trabajo



- **128.184 nuevos puestos de trabajo entre el 01-oct-20 y el 30-sept-21.**
 - **Servicios:** 58,7% de los nuevos puestos vs. 54,6% del personal ocupado a 30-sep-2021.
 - **Industria:** 25,6% vs 25,4%.
 - **Comercio:** 15,7% vs. 20,0%.
- Los nuevos puestos de trabajo representan el 3,8% de los puestos existentes.

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Puestos de trabajo creados por las empresas según ocupación

Puestos creados/Personas ocupadas (%)



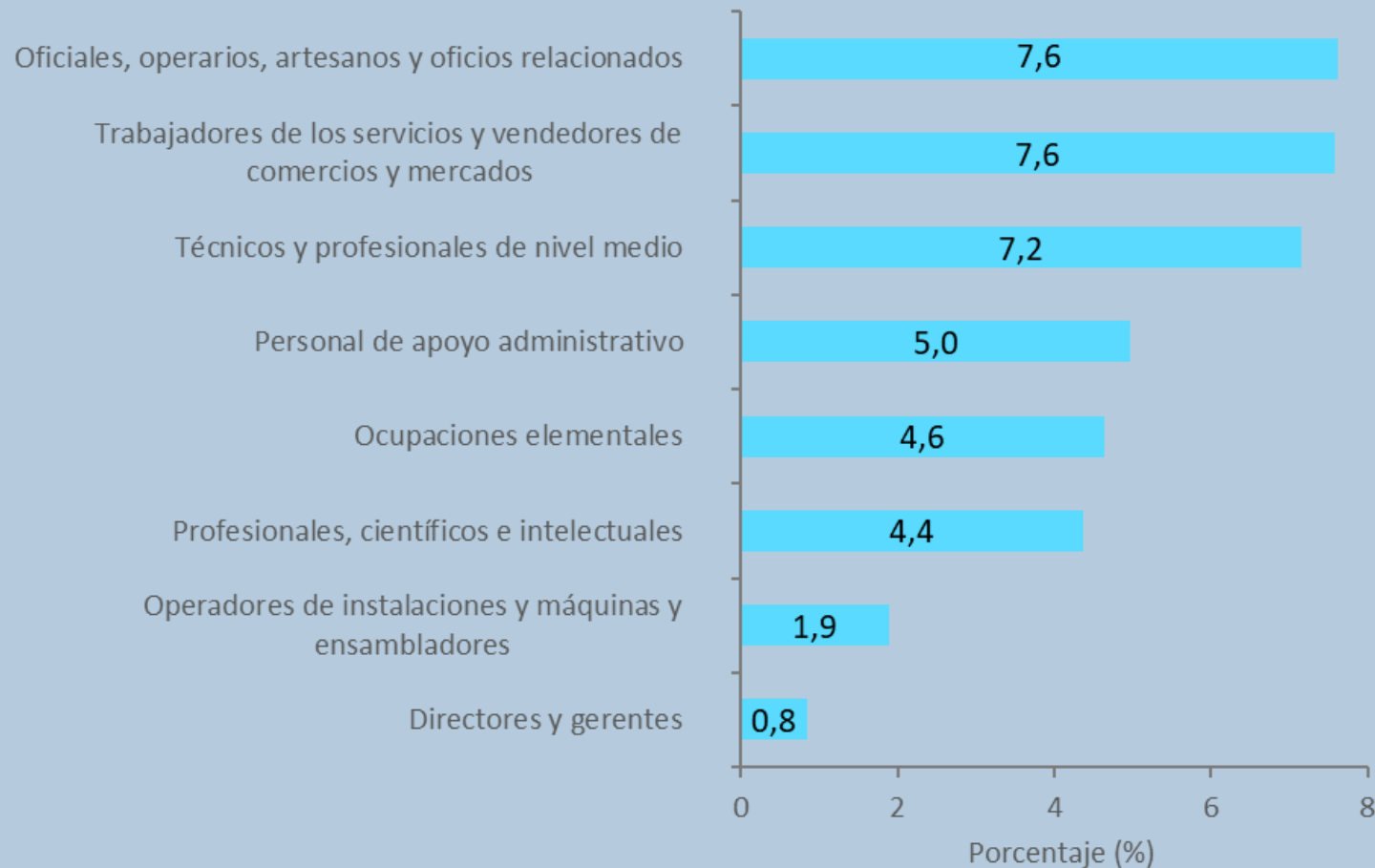
El 20,8 % de los puestos de trabajo que se crearon fueron para personas que se desempeñan como oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados (26.625).

La posición de profesionales, científicos e intelectuales presentó el mayor número de puestos de trabajo creados respecto al número de trabajadores actuales (5,7 %).

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Empresas que contratarán personas en los próximos 12 meses

Nuevos puestos + Reemplazo



El 7,6 % empresas en Bogotá tienen planes de contratar personas en los próximos 12 meses en por lo menos un tipo de ocupación.

Fuente: Encuesta de Demanda Laboral dirigida a las empresas del sector productivo ubicadas en el territorio urbano de diecinueve (19) localidades de la ciudad de Bogotá. Recolectada entre el 01 de octubre de 2020 y el 31 de septiembre de 2021. Elaboración SDDE-ODEB

Demanda de trabajadores en Bogotá en los próximos 12 meses según sector



- Las empresas de Bogotá demandarían **841.584 personas en los próximos 12 meses**, esto representa el 24,7 % de la población ocupada en 2021 según la EDL.
 - **Servicios:** 25,6 % del personal ocupado al 30-sep-2021.
 - **Industria:** 24,1 %.
 - **Comercio:** 23,1 %

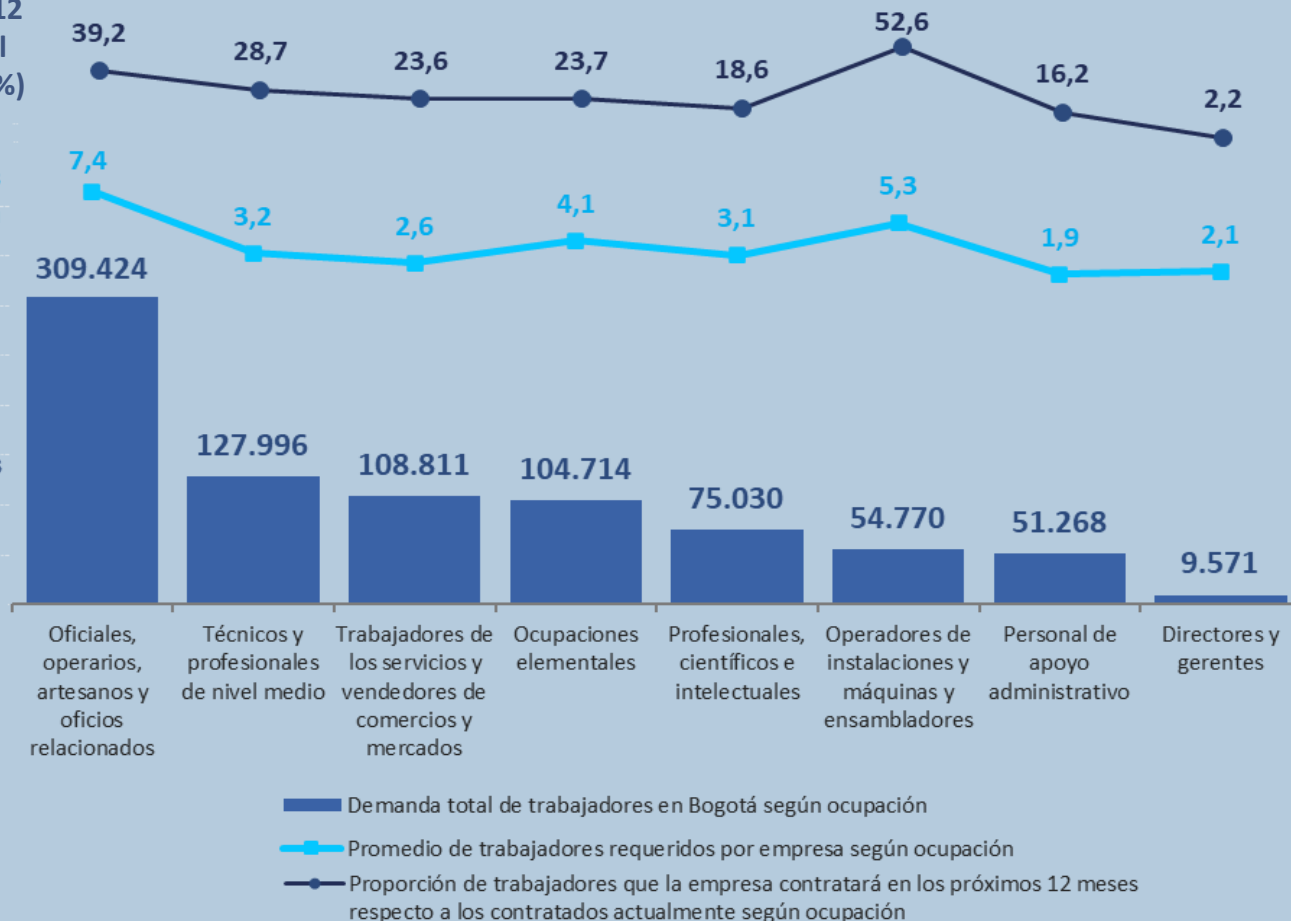
Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Demanda de trabajadores en Bogotá en los próximos 12 meses según ocupación

Demanda próx. 12 meses/Personal ocupado 20-21 (%)

N° de trabajadores por empresa

N° total de trabajadores



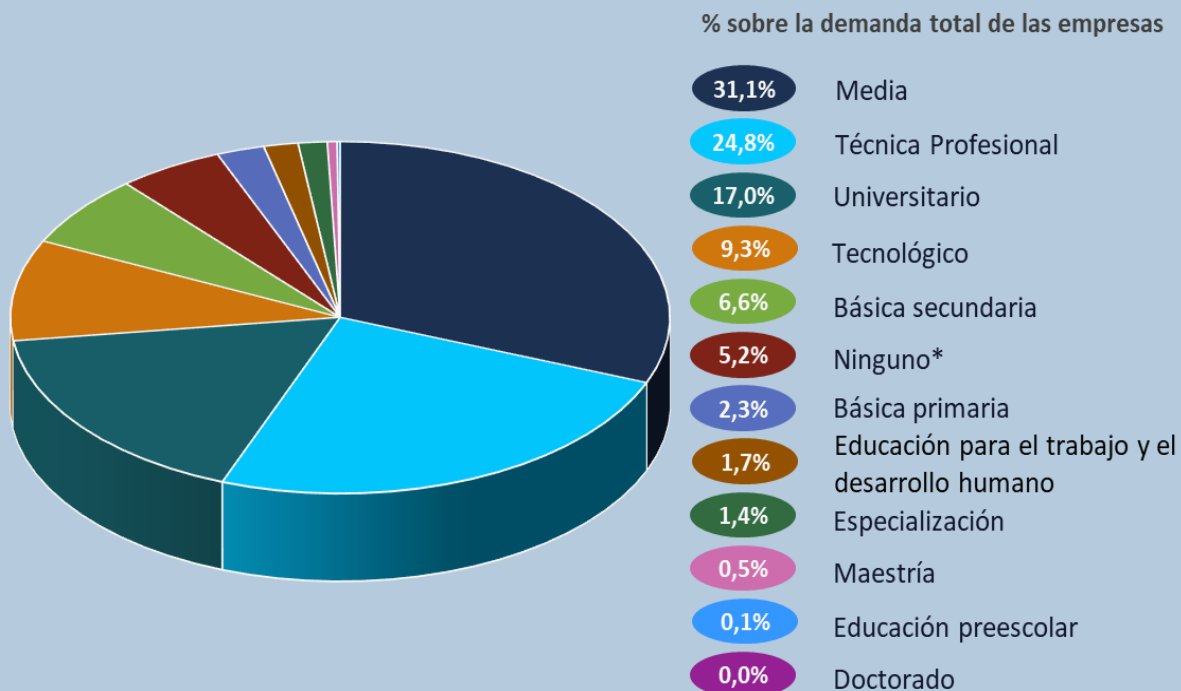
El 36,8 % de la demanda de trabajadores del siguiente año sería oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados.

La posición de operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores presentará la mayor demanda respecto al número de trabajadores actuales (52,6 %).

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Demanda de trabajadores en Bogotá en los próximos 12 meses según características de la educación

Una mayor proporción de empresas demanda formación media o técnica profesional



La división de educación con mayor demanda por parte de las empresas es administración y derecho



Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Habilidades requeridas por las empresas para los trabajadores que contratarán en los próximos 12 meses

El trabajo en equipo es la habilidad blanda que más empresas requieren



La comercialización de productos y/o servicios es la habilidad dura que más empresas requieren



Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Notas: 1) ^o Comercialización de productos y/o servicios.

2) * Técnicas para la producción manufacturera y/o artesanal.

3) [^] Desarrollo y/o programación de software.

4) La suma del porcentaje de empresas puede diferir de 100% por la no inclusión de las categorías "Bilingüismo o trilingüismo" y "Ninguno".

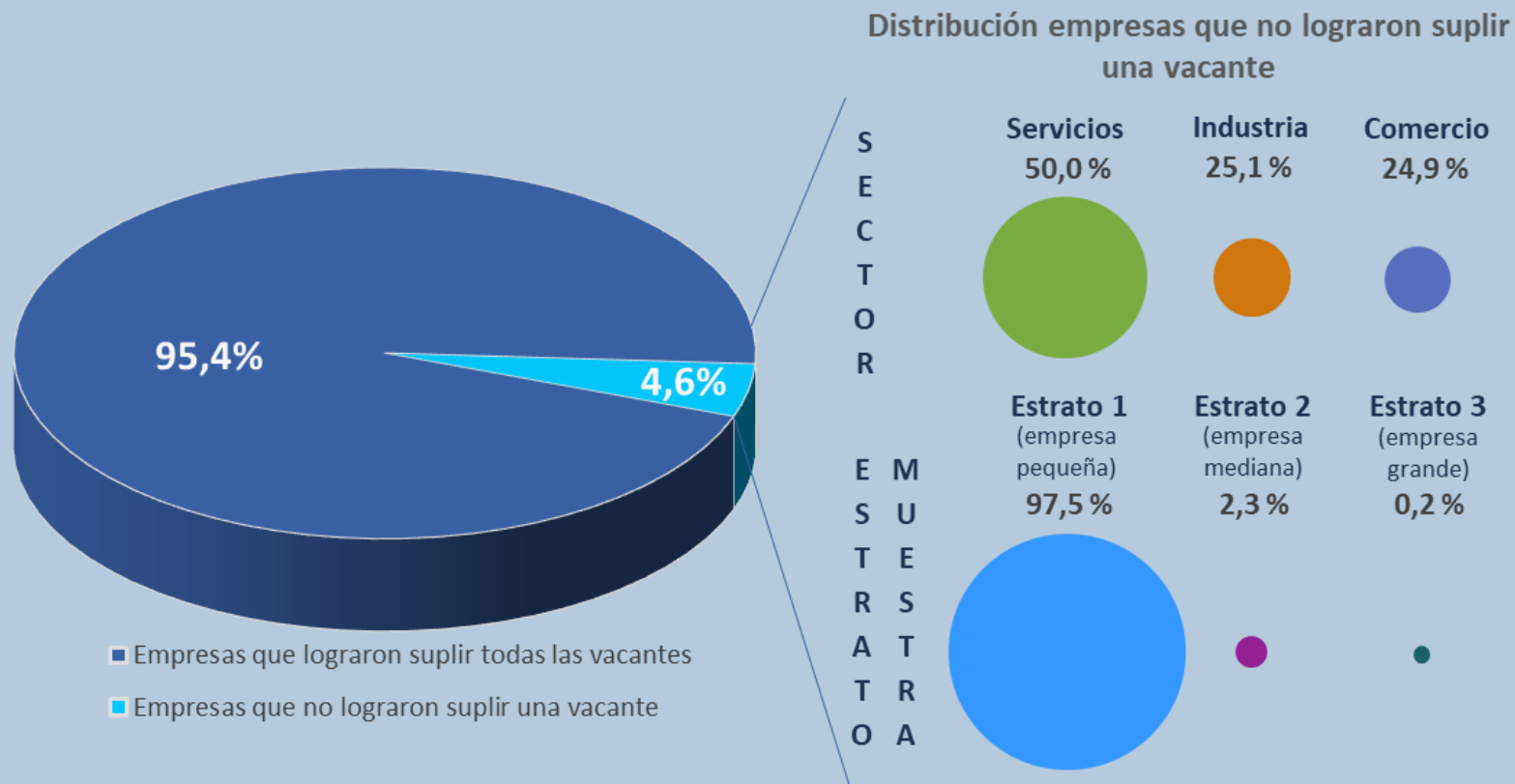


4. Demanda laboral insatisfecha

Encuesta de demanda laboral



Empresas que no lograron suplir una vacante 2020-2021



- El 4,6% de las empresas no lograron suplir una vacante entre el 01-oct-2020 y el 30-sept-2021 (25.494 empresas).
- Lo anterior representa el 60,4% de las empresas que crearon nuevos puestos de trabajo.
 - Servicios: 52,4% de empresas con vacantes no logró suplirla.
 - Comercio: 71,3%
 - Industria: 71,1%

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Vacantes que las empresas no lograron suplir según sector

Nuevos puestos + Reemplazo



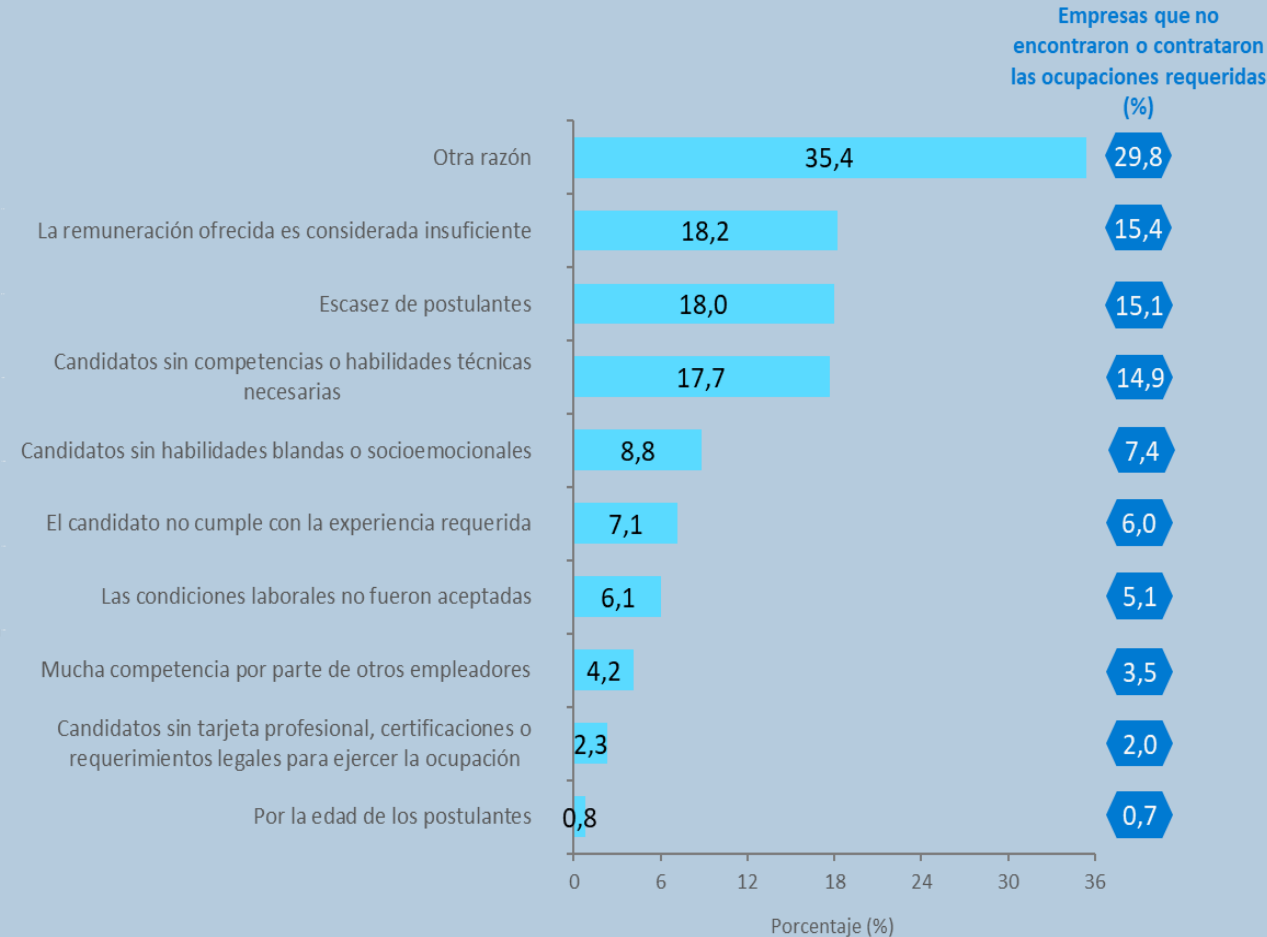
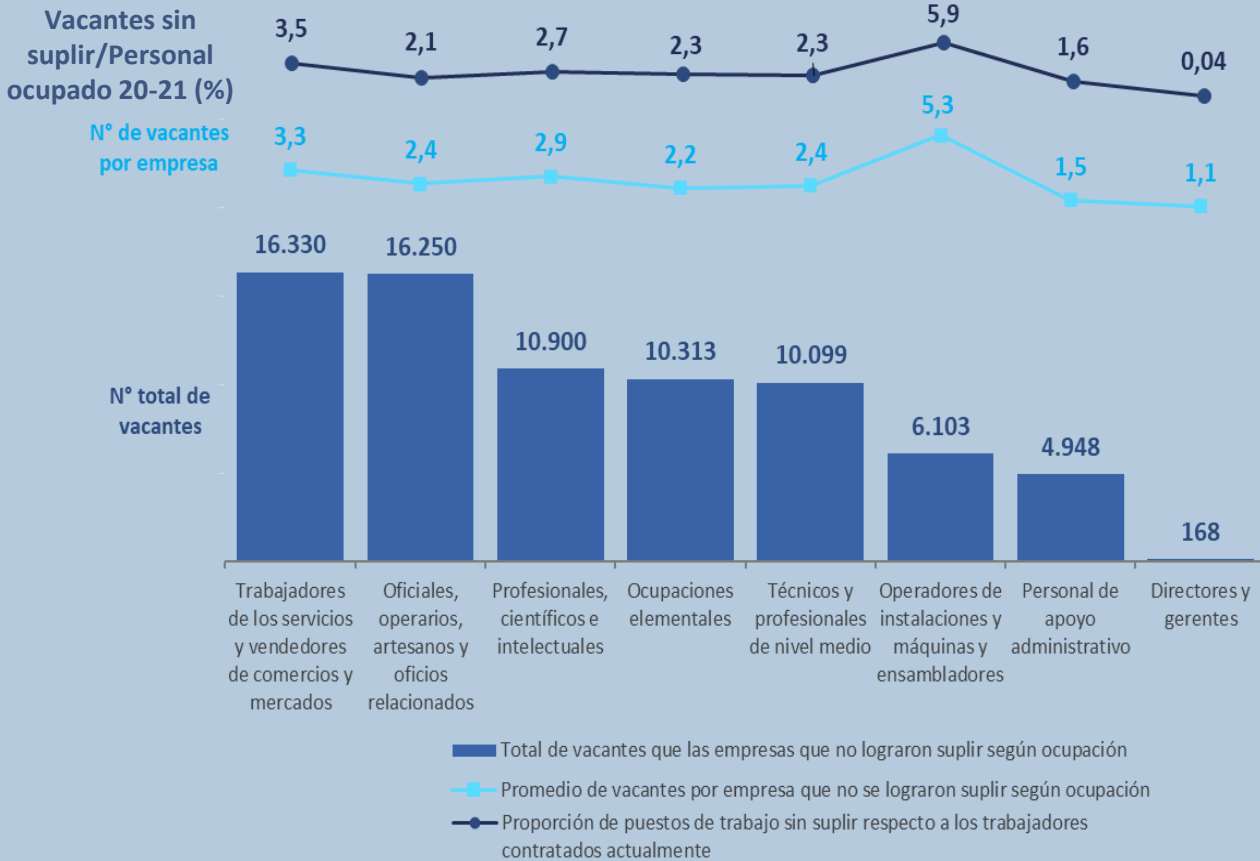
- Las empresas en Bogotá no lograron suplir **75.111 vacantes**, el 58,6 % de los puestos de trabajo que se crearon entre el 01-oct-2020 y el 30-sept-2021.
 - **Servicios:** 48,3 % de los nuevos puestos de trabajo.
 - **Industria:** 74,6 %.
 - **Comercio:** 71,1 %.
- Las vacantes sin suplir representan el 2,2 % de los puestos de trabajo existentes.

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

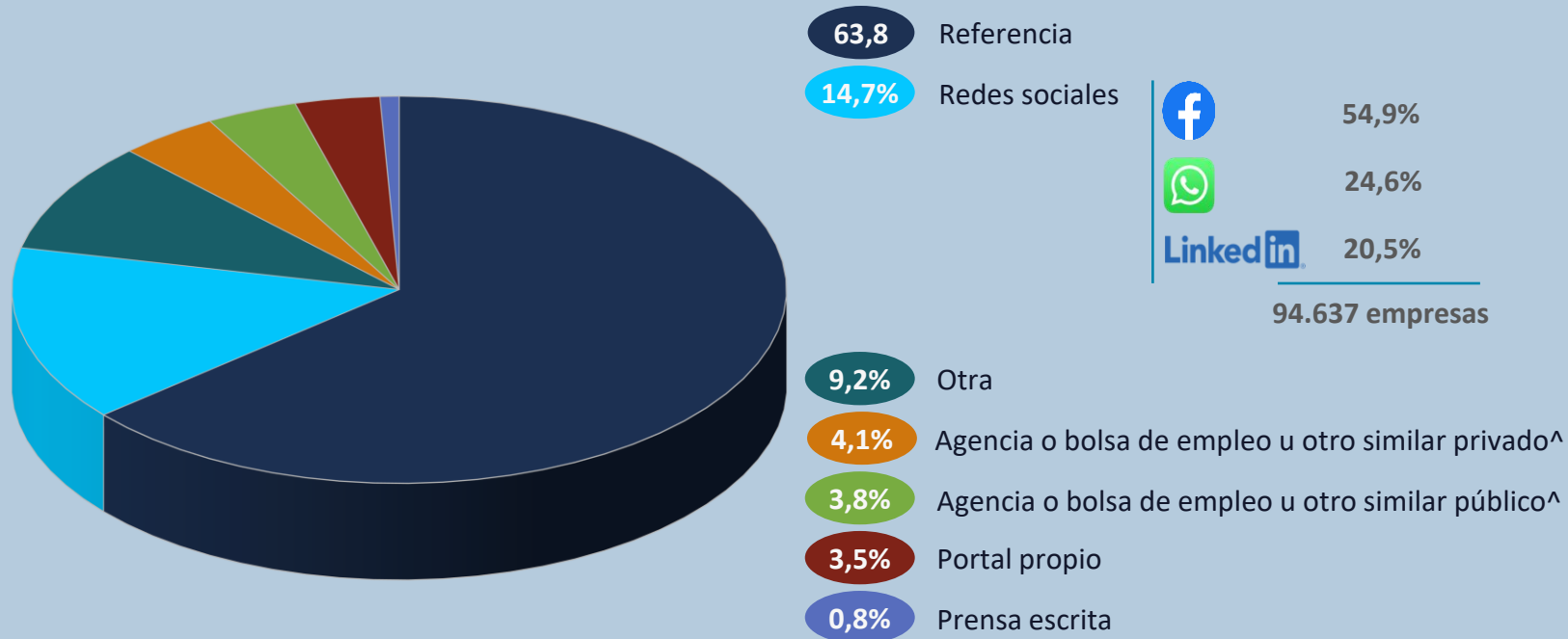
Vacantes que las empresas no lograron suplir

El 21,7 % de vacantes fue en la ocupación trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (16.330 puestos de trabajo)

Los principales motivos para que las empresas no encontraran o contrataran las ocupaciones requeridas



Principales medios que utiliza la empresa para buscar personal



La **referencia** con un 63,8 % (411.464 empresas) y las **redes sociales** con un 14,7 % (94.637 empresas) son los principales medios utilizados para la búsqueda de personal.

Facebook es la red social más utilizada para dicho propósito (54,9 % de las empresas que usan redes sociales).

^ Presenciales y/o digitales.

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

ZANAS DEL
uido

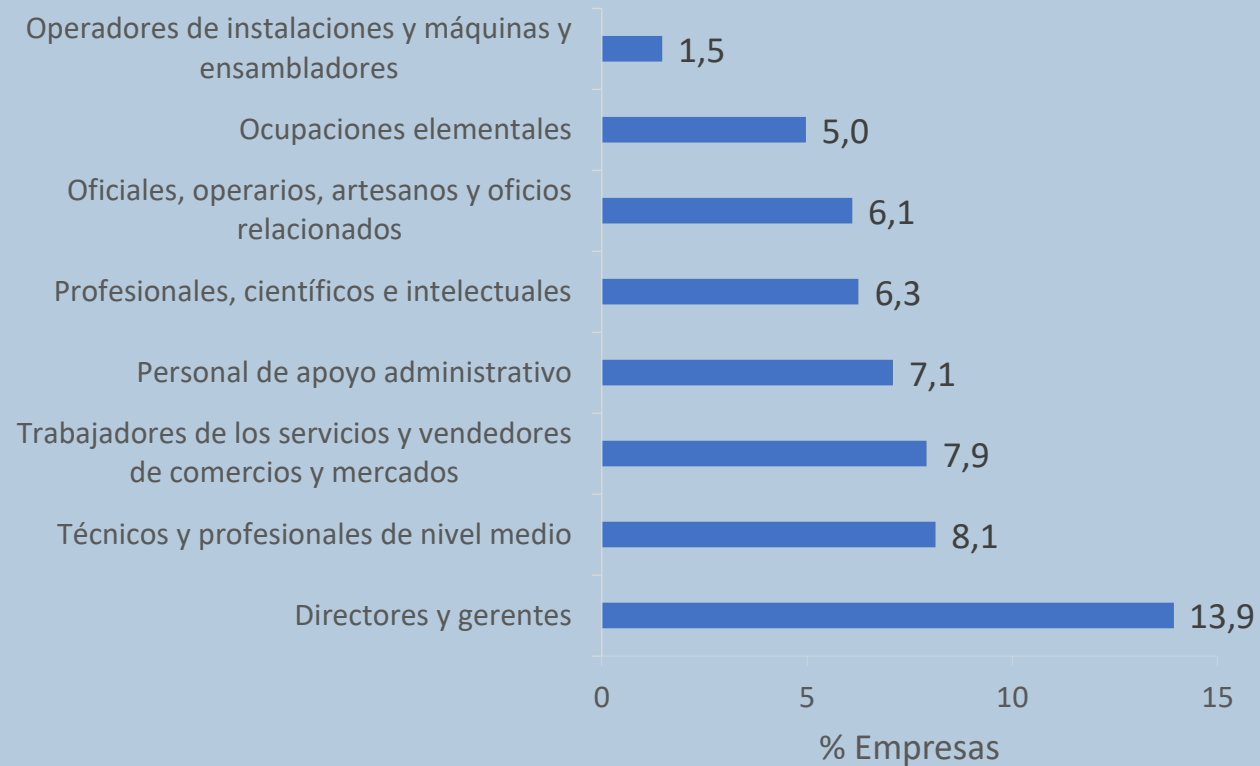


5. Capacitación de personal

Encuesta de demanda laboral

Empresas que capacitaron el personal ocupado según ocupación

El 31,4 % de las empresas bogotanas capacitó al personal



Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Empresas que capacitaron el personal según tipo de habilidad y ocupación

El 31,4 % de las empresas bogotanas capacitó al personal

Ocupación	Dura Si	Blanda Si	Dura %	Blanda %
Directores y gerentes	61.035	64.345	79,4%	83,7%
Profesionales, científicos e intelectuales	26.758	27.387	77,6%	79,4%
Técnicos y profesionales de nivel medio	33.089	39.334	73,8%	87,7%
Personal de apoyo administrativo	30.787	35.476	78,7%	90,7%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	32.121	37.413	73,6%	85,7%
Oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados	18.916	30.515	56,2%	90,7%
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	4.256	7.922	52,5%	97,8%
Ocupaciones elementales	13.653	25.512	49,8%	93,1%
Promedio	27.577	33.488	67,7%	88,6%

Las empresas que ofrecieron capacitaciones dieron una mayor prioridad a las habilidades blandas que a las duras.

En promedio, 33.488 empresas ofrecieron capacitaciones en habilidades blandas a todas las posiciones ocupacionales y 27.577 empresas lo hicieron en habilidades duras, lo cual equivale al 88,6 % y 67,7 % respectivamente con respecto a las empresas que no capacitaron en ninguna habilidad.

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Empresas que capacitaron en habilidades blandas según tipo de ocupación

La principal habilidad blanda ofrecida por las empresas es el trabajo en equipo. El 40,3 % de las empresas ofertaron capacitaciones en trabajo en equipo y el 38,4 % en orientación al servicio para directores y gerentes.

Ocupación	Directores y gerentes		Profesionales, científicos e		Técnicos y profesionales de		Personal de apoyo		Trabajadores de los		Oficiales, operarios,		Operadores de		Ocupaciones elementales	
	Cuenta	%	Cuenta	%	Cuenta	%	Cuenta	%	Cuenta	%	Cuenta	%	Cuenta	%	Cuenta	%
Análisis y síntesis de ideas	10.998	14,3%	7.746	22,5%	5.680	12,7%	7.531	19,3%	5.201	11,9%	2.981	8,9%	573	7,1%	2.694	9,8%
Trabajo bajo presión	10.731	14,0%	7.957	23,1%	8.175	18,2%	10.819	27,7%	9.672	22,2%	9.074	27,0%	1.829	22,6%	4.102	15,0%
Liderazgo e influencia social	21.504	28,0%	9.212	26,7%	9.228	20,6%	6.427	16,4%	6.591	15,1%	3.496	10,4%	555	6,8%	2.575	9,4%
Resolución de problemas	14.813	19,3%	9.267	26,9%	11.535	25,7%	9.625	24,6%	9.323	21,4%	7.561	22,5%	2.589	32,0%	5.175	18,9%
Orientación al servicio	29.507	38,4%	9.512	27,6%	13.978	31,2%	14.700	37,6%	23.034	52,8%	8.894	26,4%	2.938	36,3%	11.305	41,3%
Expresión oral y escrita	7.423	9,7%	4.151	12,0%	4.138	9,2%	5.005	12,8%	4.783	11,0%	2.324	6,9%	523	6,5%	2.007	7,3%
Inteligencia emocional	11.703	15,2%	7.233	21,0%	8.344	18,6%	7.445	19,0%	4.376	10,0%	3.256	9,7%	437	5,4%	2.966	10,8%
Trabajo en equipo	31.024	40,3%	13.931	40,4%	22.861	51,0%	19.427	49,7%	18.847	43,2%	22.347	66,4%	4.320	53,3%	14.983	54,7%

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Empresas que capacitaron en habilidades duras según tipo de ocupación

Ocupación	Directores y gerentes		Profesionales, científicos e intelectuales		Técnicos y profesionales de nivel medio		Personal de apoyo administrativo		Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados		Oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados		Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores		Ocupaciones elementales	
	Cuenta	%	Cuenta	%	Cuenta	%	Cuenta	%	Cuenta	%	Cuenta	%	Cuenta	%	Cuenta	%
Gestión administrativa	19.890	25,9%	8.297	24,0%	9.563	21,3%	12.966	33,2%	6.887	15,8%	2.875	8,5%	120	1,5%	2.304	8,4%
Análisis financiero y/o contable	12.825	16,7%	5.552	16,1%	5.357	12,0%	6.954	17,8%	2.787	6,4%	590	1,8%	81	1,0%	951	3,5%
Técnicas para la producción manufacturera y/o artesanal	8.074	10,5%	3.598	10,4%	5.124	11,4%	4.052	10,4%	5.090	11,7%	8.953	26,6%	1.624	20,1%	3.860	14,1%
Comercialización de productos y/o servicios	19.107	24,9%	4.613	13,4%	8.717	19,4%	8.461	21,6%	16.020	36,7%	5.178	15,4%	1.345	16,6%	4.386	16,0%
Marketing y publicidad	20.889	27,2%	6.738	19,5%	6.593	14,7%	6.459	16,5%	10.839	24,8%	1.902	5,7%	751	9,3%	1.865	6,8%
Planificación estratégica	13.242	17,2%	8.100	23,5%	6.362	14,2%	4.549	11,6%	5.141	11,8%	2.656	7,9%	349	4,3%	1.509	5,5%
Desarrollo y/o programación de software	4.805	6,2%	4.685	13,6%	4.197	9,4%	2.590	6,6%	1.129	2,6%	979	2,9%	184	2,3%	1.327	4,8%
TIC y transformación digital	6.770	8,8%	5.028	14,6%	4.137	9,2%	1.970	5,0%	2.316	5,3%	587	1,7%	31	0,4%	866	3,2%
Análisis estadístico y de datos	4.977	6,5%	3.281	9,5%	2.705	6,0%	3.155	8,1%	845	1,9%	291	0,9%	35	0,4%	273	1,0%
Bilingüismo o trilingüismo	2.000	2,6%	788	2,3%	219	0,5%	658	1,7%	686	1,6%	545	1,6%	719	8,9%	195	0,7%

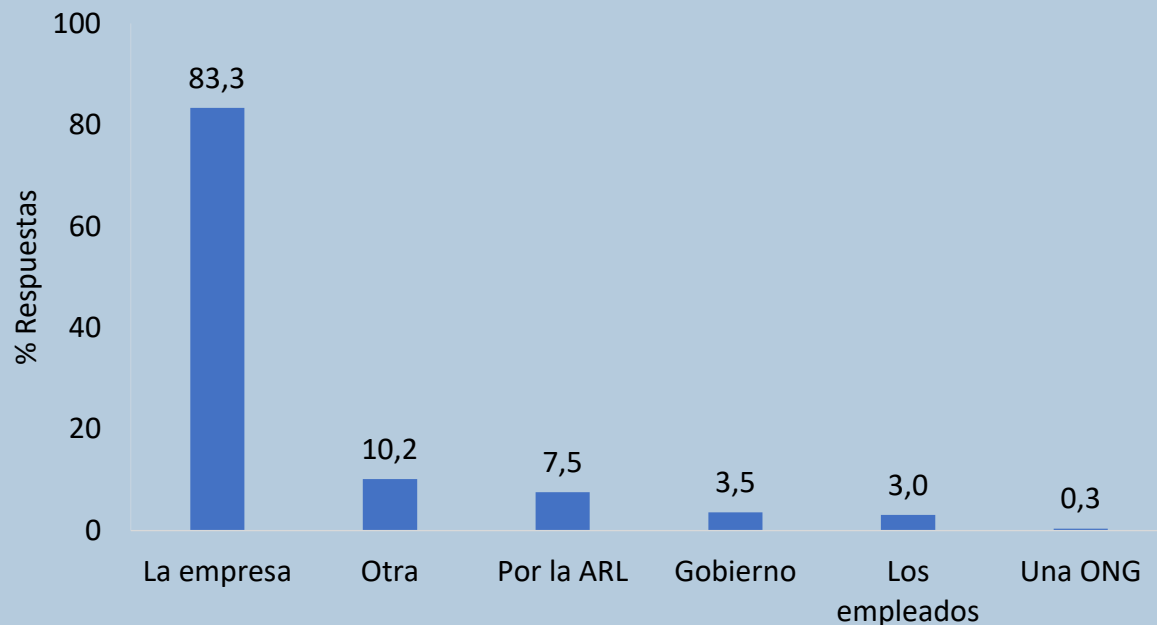
- Las empresas que capacitaron en habilidades duras lo hicieron principalmente en gestión administrativa y en comercialización de productos y/o servicios.
- Para los directores y gerentes las empresas ofertaron sus capacitaciones en marketing y publicidad (27,2 %).

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

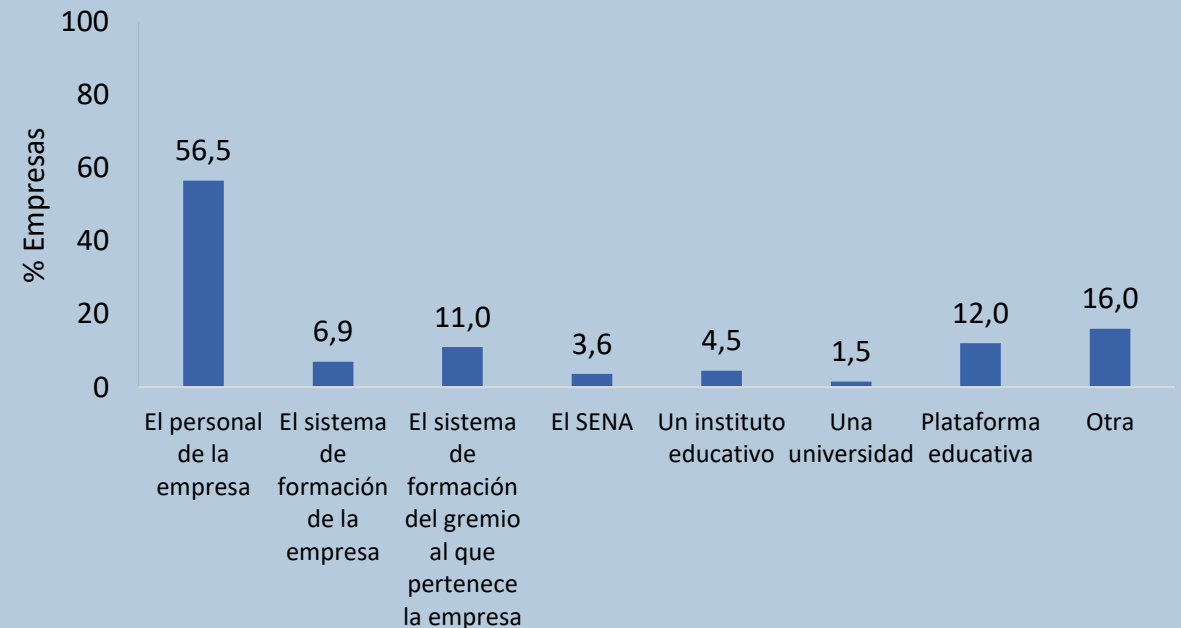
Empresas según quién financió y quién realizó las capacitaciones

La gran mayoría de las empresas usó recursos propios para financiar las capacitaciones y más de la mitad recurrió al personal de la empresa para liderar las capacitaciones.

Quién financió las capacitaciones



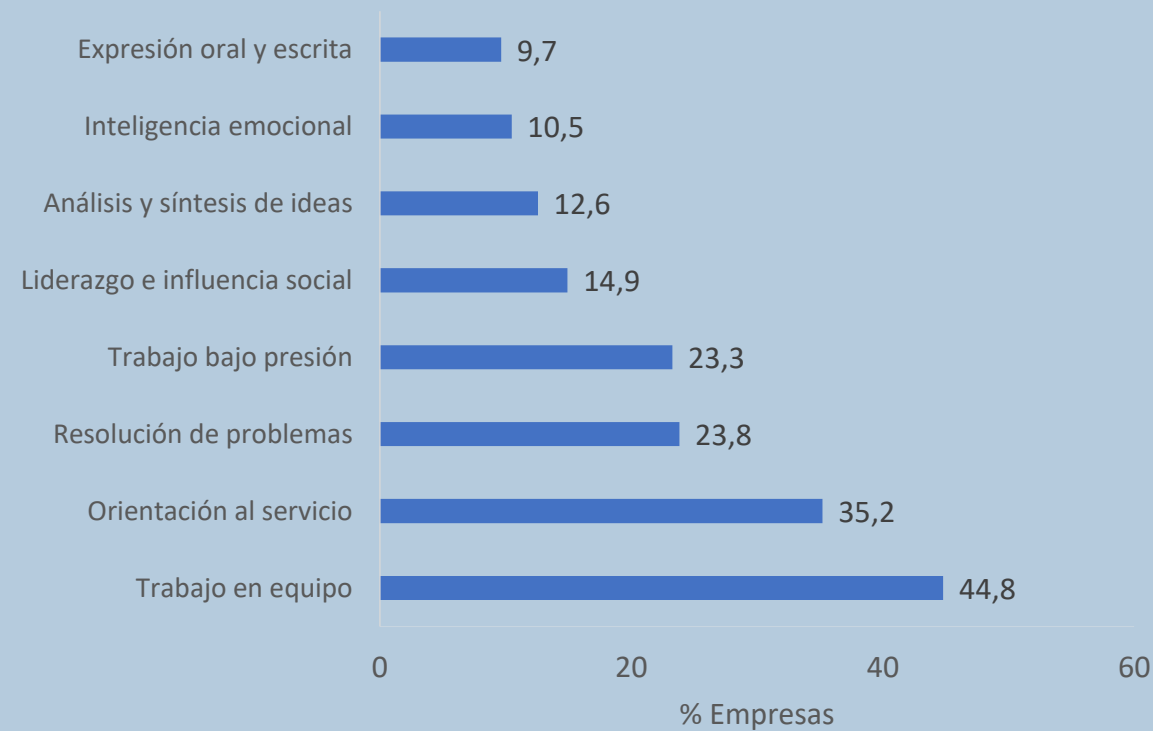
Quién realizó las capacitaciones



Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Empresas que requieren capacitación en habilidades blandas y duras en los próximos 12 meses

El 82,9 % de las empresas bogotanas requiere capacitación en al menos una habilidad blanda en los próximos 12 meses.



El 67,4 % de las empresas requiere capacitación en al menos una habilidad dura en los próximos 12 meses.



Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.



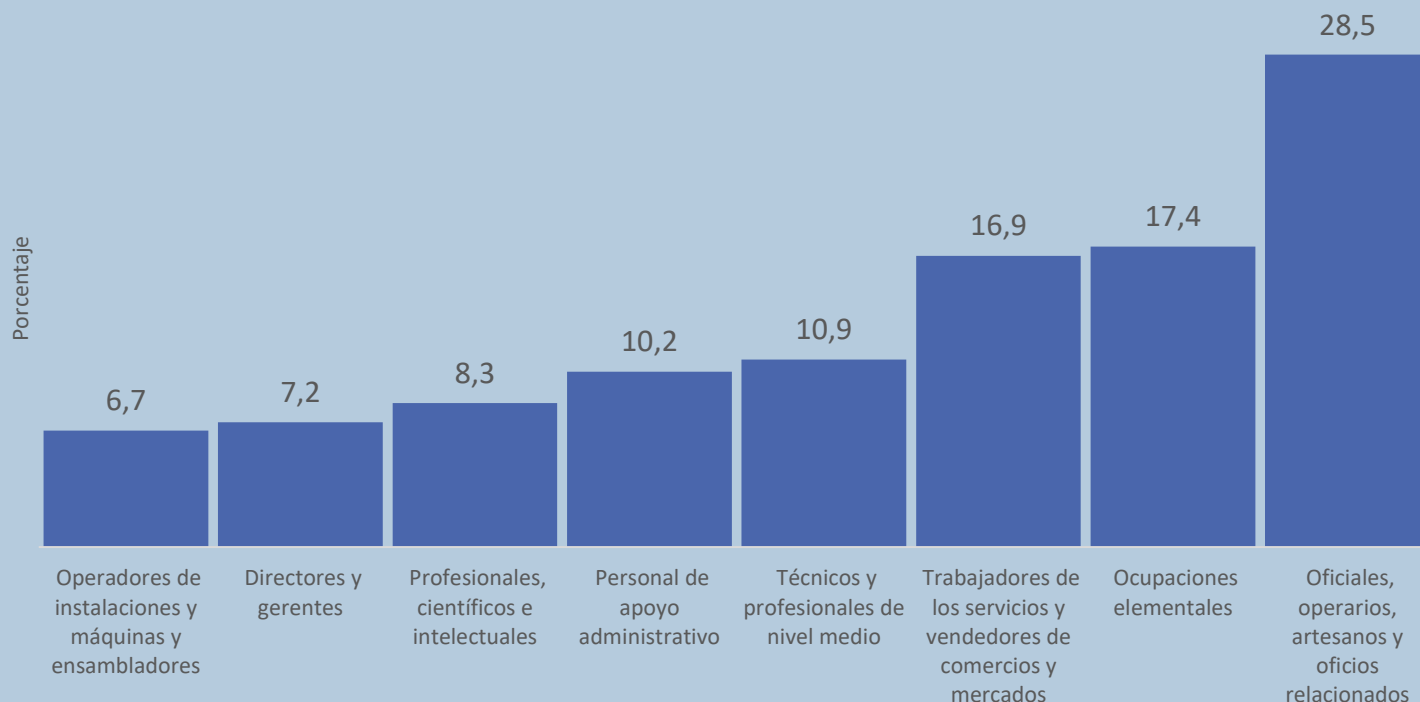
6. Oportunidades de empleo para grupos poblacionales específicos

Encuesta de demanda laboral

Empresas que contrataron personas con discapacidad por tipo ocupación

- El 28,5 % de las empresas bogotanas ha contratado personas con discapacidad como oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados.

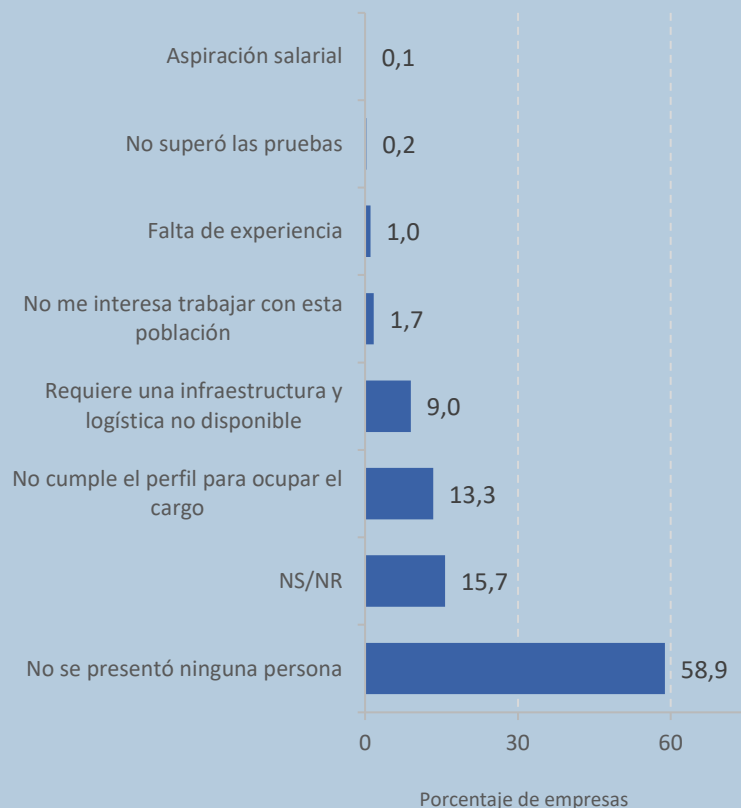
- El 6,8 % de las empresas bogotanas tiene contratadas personas con discapacidad, principalmente física.



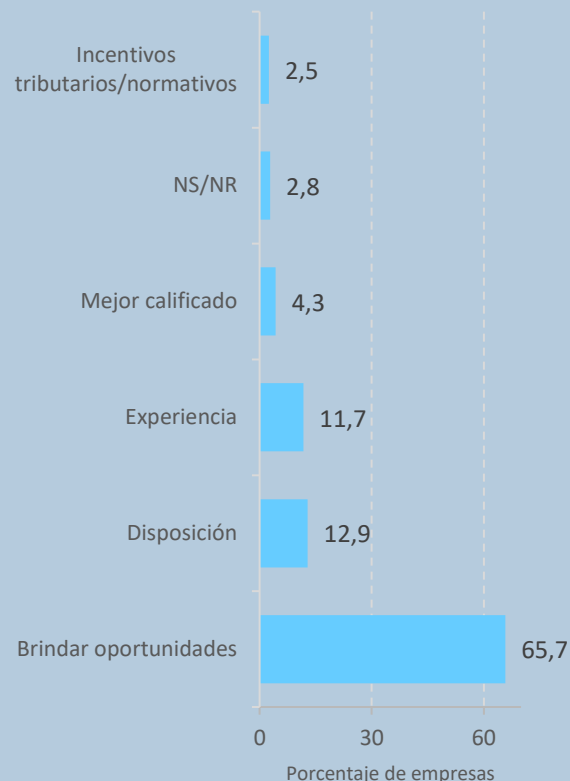
Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Motivos para contratar y no contratar personas con discapacidad

Motivos para no Contratar



Motivos para contratar



- El **6,8 %** de las empresas bogotanas tiene contratadas personas con discapacidad, principalmente física.
- El **28,5 %** de las empresas bogotanas ha contratado personas con discapacidad como oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados.
- Entre los motivos para no contratar personas con discapacidad están la no presentación a los procesos de selección (58,9 %).
- Por otra parte, las empresas que si las han contratado lo hacen para brindar oportunidades (65,7 %).

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

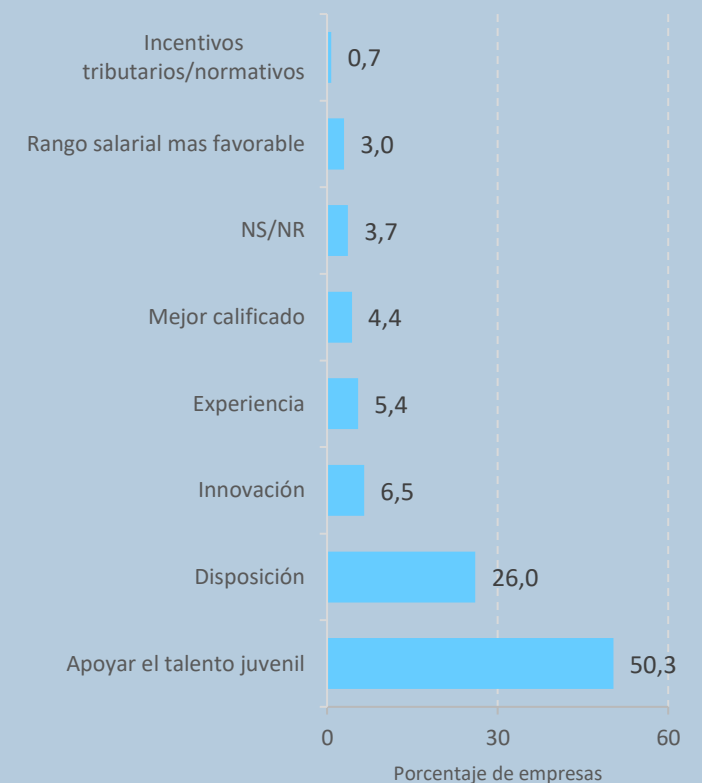
Motivos para contratar y no contratar población joven en los últimos 5 años por parte de las empresas

- El 53,9 % de las empresas bogotanas tiene contratadas personas jóvenes.
- El 32,8 % de las empresas en la ciudad considera importante que los jóvenes tengan experiencia laboral previa
- El 17,0 %, tiene o ha tenido pasantes, y todas estas los han remunerado.
- Con respecto a la intención de las empresas por incluir pasantes, el 28,4 % muestra voluntad para contratarlos, de las cuales el 94,5 % está dispuesta a ofrecer una remuneración.

Motivos para no Contratar



Motivos para contratar



Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.



7. Oferta pública de empleo

Encuesta de demanda laboral



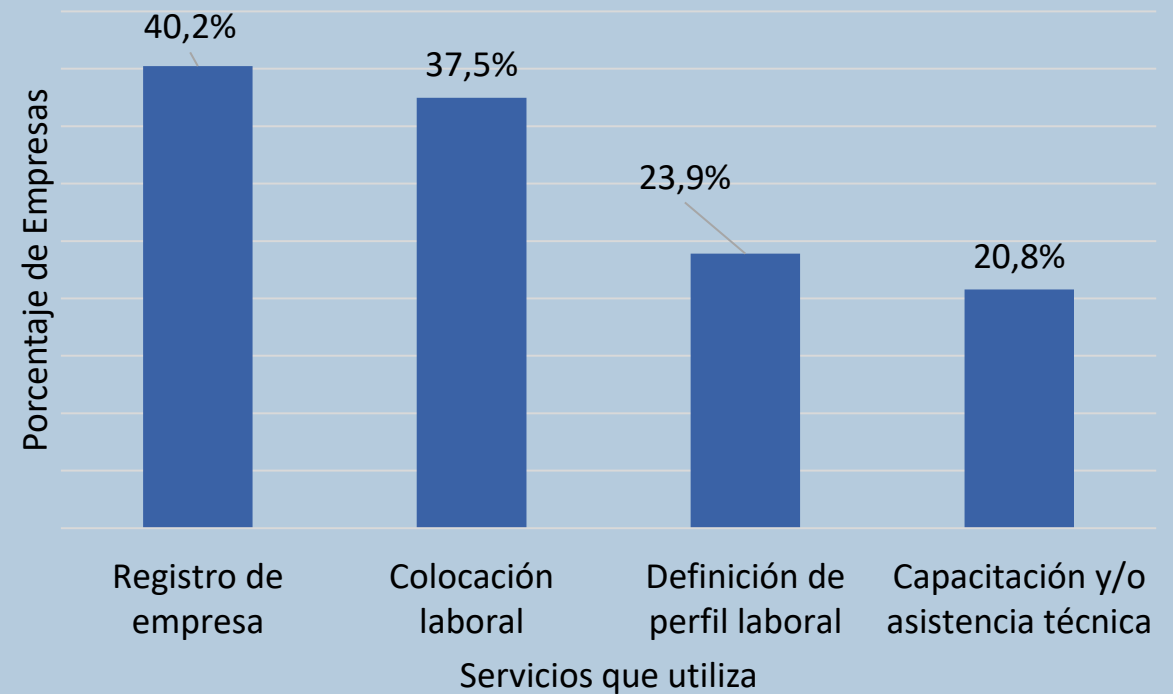
SECRETARÍA DE
DESARROLLO
ECONÓMICO



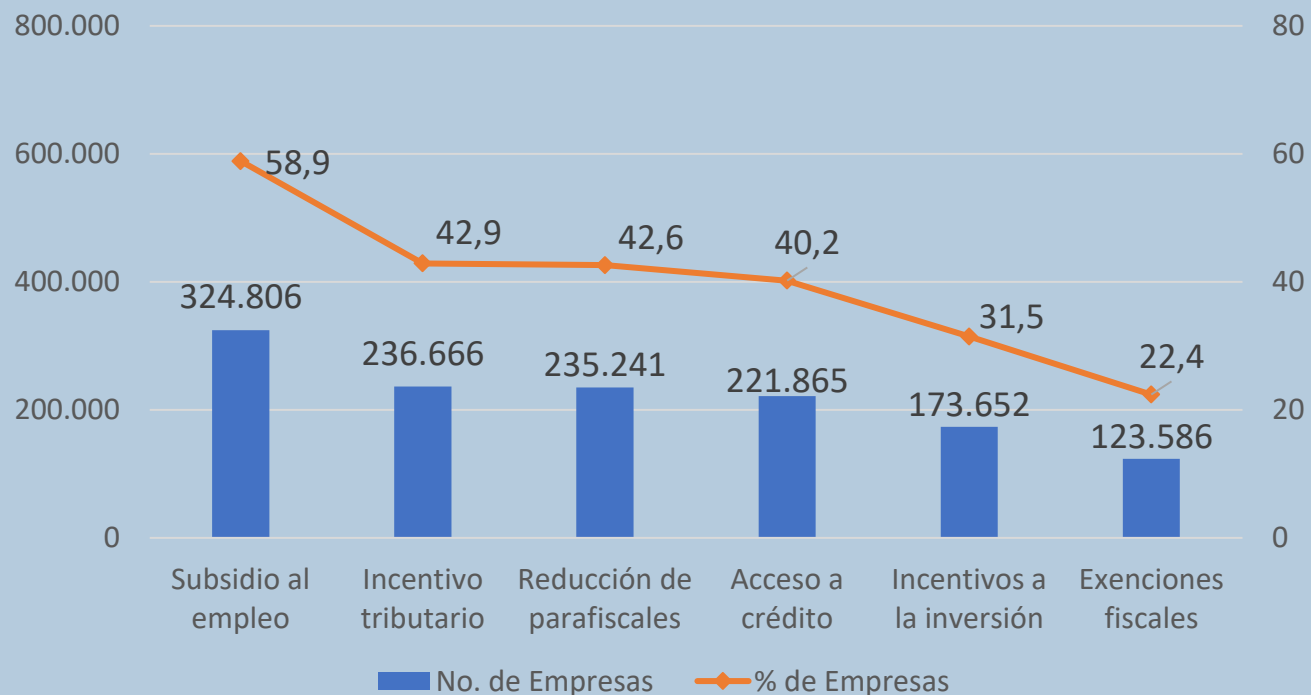
Oferta pública del distrito

- Solo el **11,8 %** de las empresas **conoce** la oferta del servicio público de empleo. Los principales servicios conocidos son el registro de la empresa (47,5 %), la colocación laboral (44,5 %), la definición del perfil laboral (29,8 %) y la capacitación y/o asistencia técnica (29,8 %).
 - De estos, el **21,3 %** de las empresas ha **utilizado** algún servicio.
 - El 78,7 % de las empresas los conocen pero no los usan, indican que no los necesitan (47,5 %), los asume de forma directa la empresa (18,0 %), no se ajustan a las necesidades de la empresa (17,0 %), no sabe cómo acceder a estos (16,9 %) u otra razón (6,9 %).

Servicios de la agencia pública de empleo del distrito utilizados:

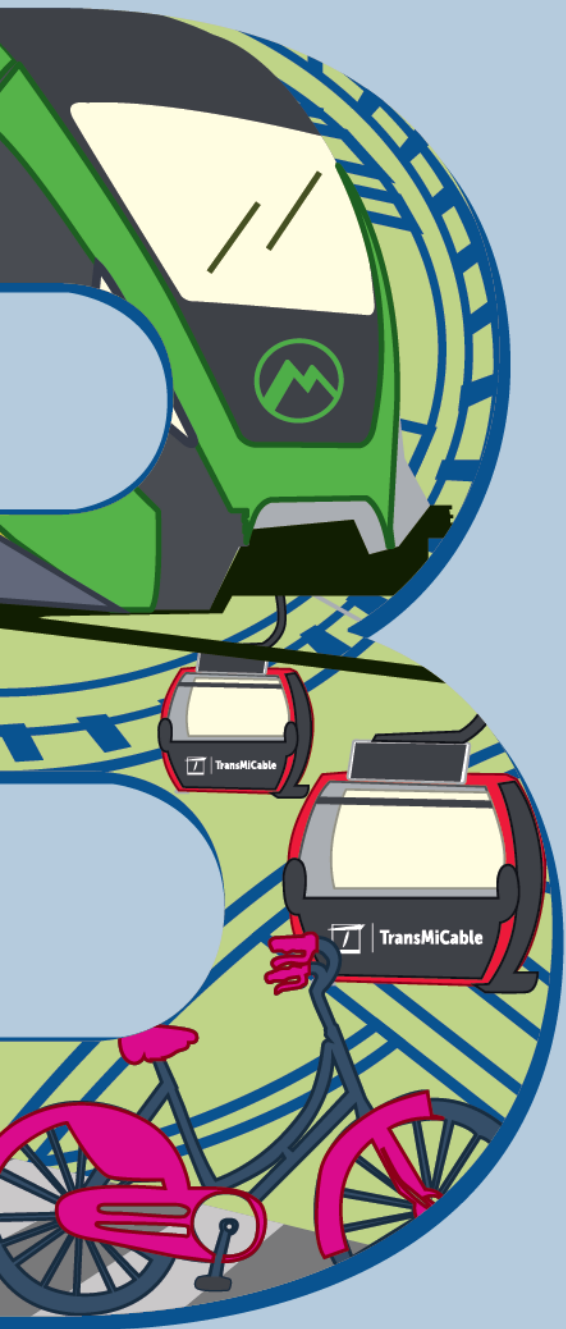


Empresas según la importancia de los incentivos para la contratación



El 58,9 % de las empresas considera que el Distrito debe promover el subsidio al empleo para mejorar la contratación de personal.

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.



7. Resultados por localidades (19)

Encuesta de demanda laboral

Empresas por localidad

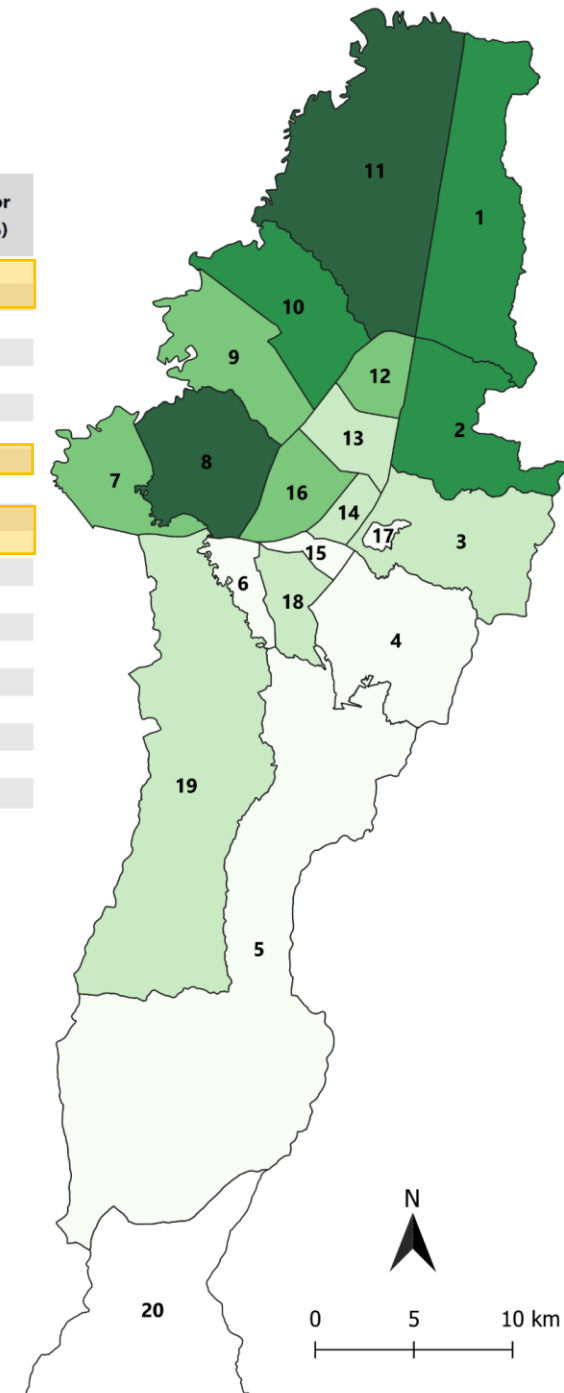
Más de la mitad de las empresas de Bogotá se ubica en 5 de las 19 localidades: Suba, Kennedy, Engativá, Usaquén y Chapinero.

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Nº	Localidad	Empresas por localidad	Empresas por localidad (%)
1	Usaquén	53.861	9,8
2	Chapinero	47.786	8,7
3	Santa Fe	20.308	3,7
4	San Cristóbal	13.751	2,5
5	Usme	9.763	1,8
6	Tunjuelito	10.469	1,9
7	Bosa	26.503	4,8
8	Kennedy	62.016	11,2
9	Fontibón	27.799	5,0
10	Engativá	54.579	9,9
11	Suba	71.520	13,0
12	Barrios Unidos	26.219	4,8
13	Teusaquillo	21.669	3,9
14	Los Mártires	22.306	4,0
15	Antonio Nariño	12.217	2,2
16	Puente Aranda	27.896	5,1
17	La Candelaria	5.238	0,9
18	Rafael Uribe Uribe	17.836	3,2
19	Ciudad Bolívar	20.001	3,6
Total Bogotá		551.736	100,0

Número de empresas

- 5238 - 13751
- 13751 - 22306
- 22306 - 27896
- 27896 - 54579
- 54579 - 71520
- Sumapaz



Empresas por estrato muestral y localidad

Localidad	Estrato 1		Estrato 2		Estrato 3		Total	
	Cuenta	%	Cuenta	%	Cuenta	%	Cuenta	%
Antonio Nariño	12.121	2,2%	96	0,9%	0	0,0%	12.217	2,2%
Barrios Unidos	25.516	4,7%	679	6,2%	24	4,7%	26.219	4,8%
Bosa	26.472	4,9%	31	0,3%	0	0,0%	26.503	4,8%
Chapinero	43.845	8,1%	3.755	34,5%	186	36,8%	47.786	8,7%
Ciudad Bolívar	19.958	3,7%	39	0,4%	4	0,8%	20.001	3,6%
Engativá	54.141	10,0%	434	4,0%	4	0,8%	54.579	9,9%
Fontibón	26.910	5,0%	847	7,8%	42	8,2%	27.799	5,0%
Kennedy	61.714	11,4%	302	2,8%	0	0,0%	62.016	11,2%
La Candelaria	5.200	1,0%	38	0,3%	0	0,0%	5.238	0,9%
Los Mártires	21.979	4,1%	327	3,0%	0	0,0%	22.306	4,0%
Puente Aranda	27.163	5,0%	699	6,4%	34	6,7%	27.896	5,1%
Rafael Uribe Uribe	17.802	3,3%	34	0,3%	0	0,0%	17.836	3,2%
San Cristóbal	13.740	2,5%	11	0,1%	0	0,0%	13.751	2,5%
Santa Fé	19.783	3,7%	405	3,7%	120	23,7%	20.308	3,7%
Suba	70.802	13,1%	701	6,4%	17	3,3%	71.520	13,0%
Teusaquillo	21.179	3,9%	468	4,3%	22	4,3%	21.669	3,9%
Tunjuelito	10.433	1,9%	36	0,3%	0	0,0%	10.469	1,9%
Usaquén	51.828	9,6%	1.979	18,2%	54	10,6%	53.861	9,8%
Usme	9.750	1,8%	13	0,1%	0	0,0%	9.763	1,8%
Bogotá	540.336	100,0%	10.894	100%	506	100%	551.736	100%

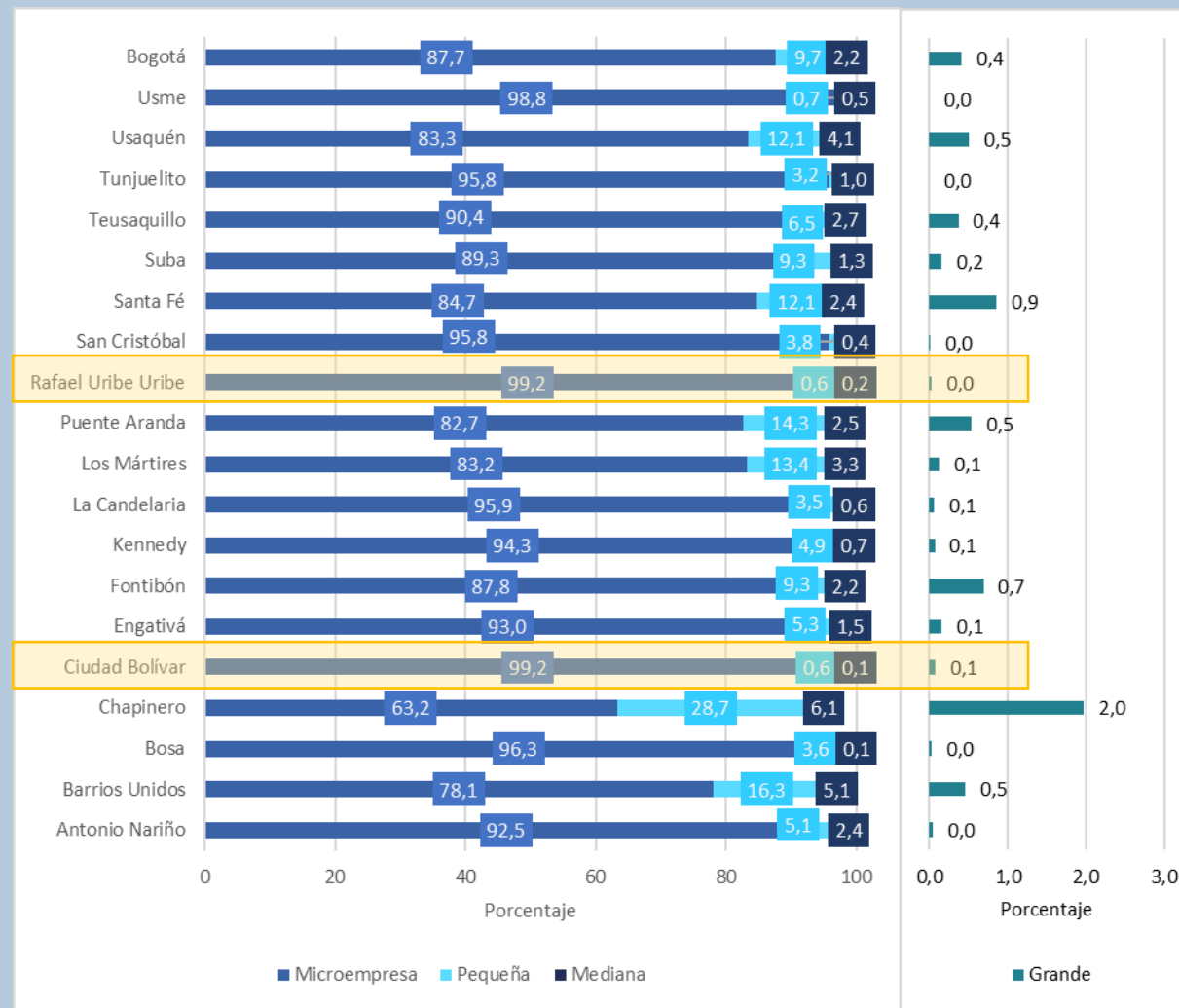
En Suba se concentra el 13,1 % de las empresas del estrato muestral 1, seguida por Kennedy con el 11,4 %; en Chapinero y Usaquén se ubica el 34,5 % y 18,2 % de las empresas del estrato muestral 2 respectivamente.

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Empresas por tamaño y localidad

Trece localidades concentran relativamente más microempresas que Bogotá, por ejemplo, en Ciudad Bolívar y Rafael Uribe Uribe el 99,2 % son microempresas en comparación con 87,7 % en la ciudad.

Similarmente, 6 localidades concentran más empresas pequeñas y 8 localidades más empresas medianas que la ciudad, donde 9,7 % y 2,2 % de las empresas son de estos tamaños, respectivamente.

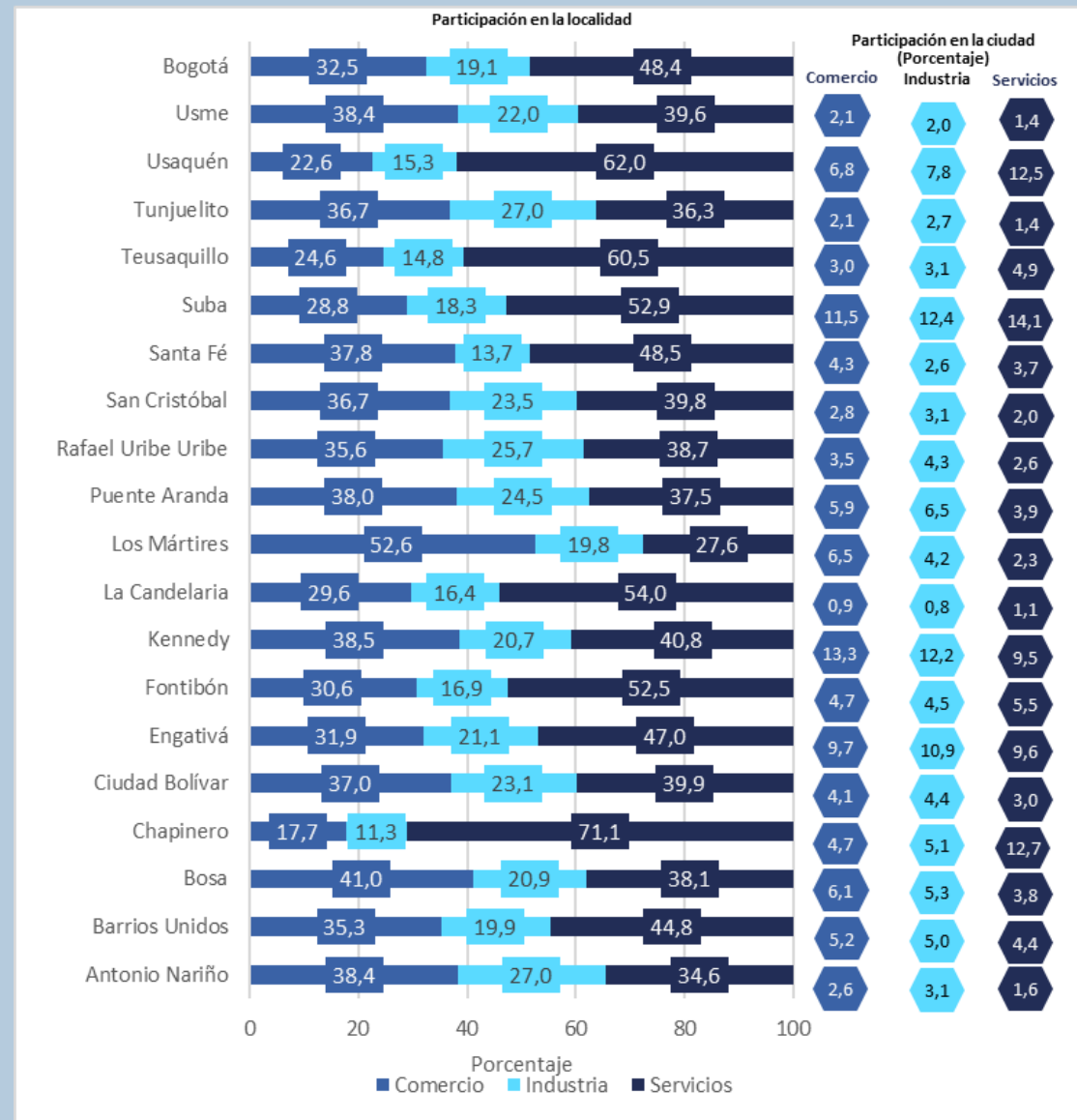


Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Empresas por localidad y sector

La concentración de empresas en el sector servicios supera el promedio para Bogotá en siete localidades, entre las que se encuentran Chapinero (71,1 %), Usaquén (62,0 %) y Teusaquillo (60,5 %).

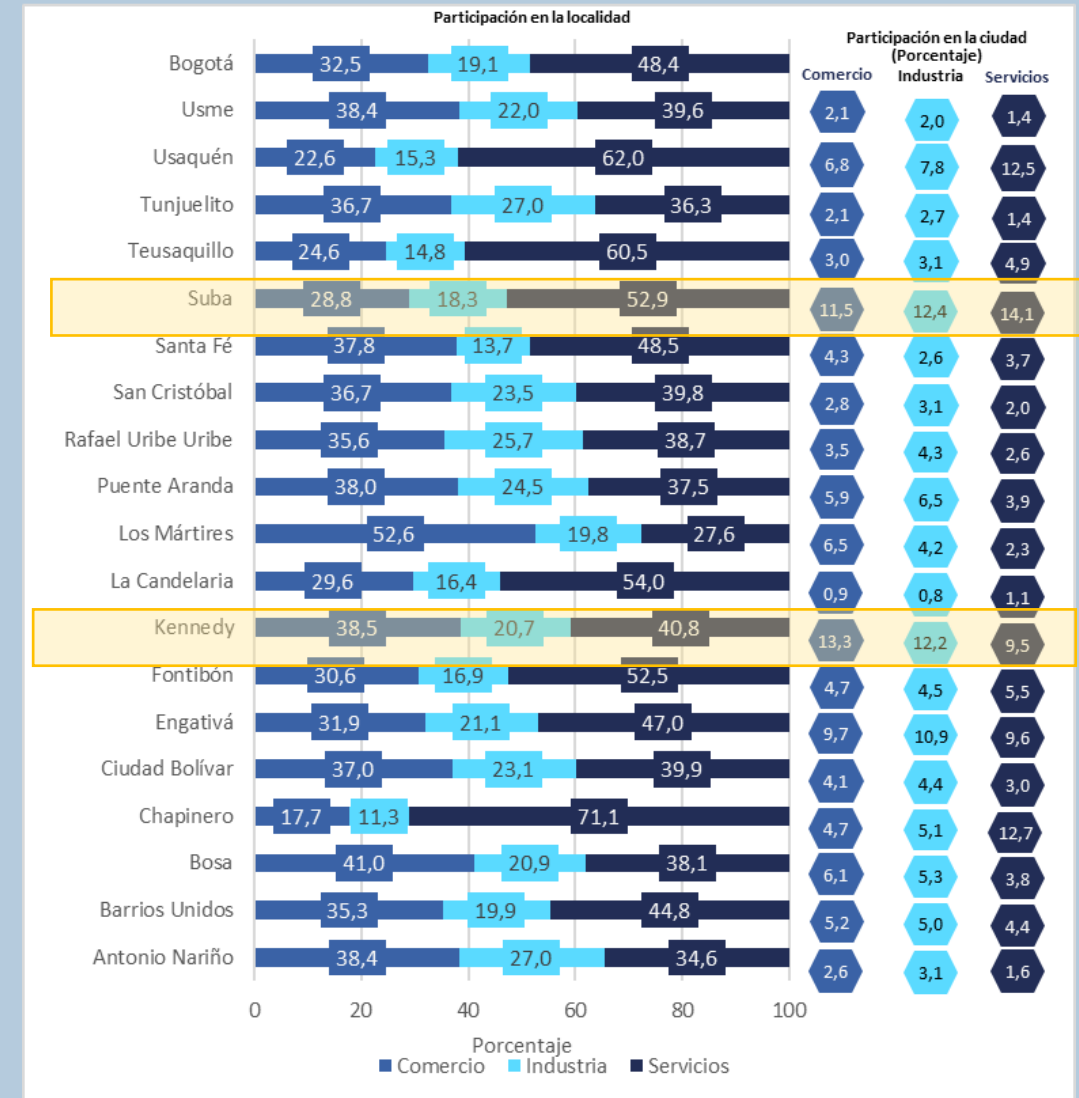
En contraste, la participación del comercio y la industria en el tejido empresarial de la localidad supera a la de la ciudad en 12 localidades, entre las que se encuentran Los Mártires (52,6 %), Bosa (41,0 %) y Kennedy (38,5 %) para comercio y Tunjuelito (27,0 %), Antonio Nariño (27,0 %) y Rafael Uribe Uribe (25,7 %) para la industria.



Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Empresas por localidad y sector

- Kennedy concentra el 13,3 % del comercio de la ciudad.
- En Suba se concentra el 14,1 % de los servicios y el 12,4 % de la industria de la ciudad.



Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Distribución de trabajadores por localidad

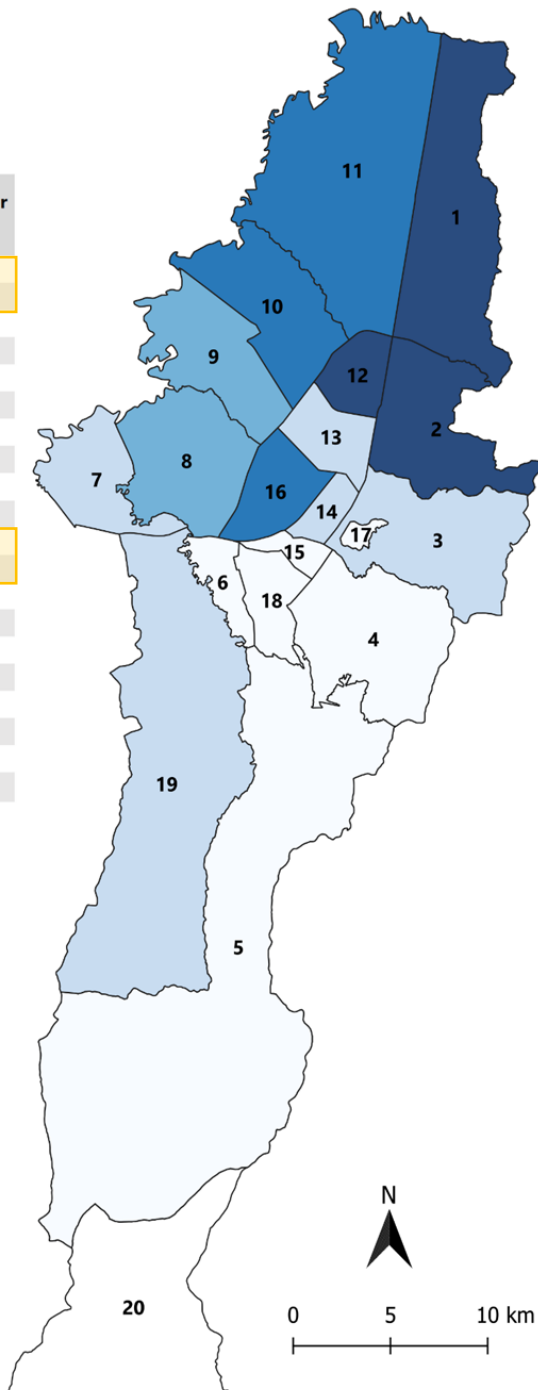
De los 3.405.564 trabajadores reportados por las empresas en la ciudad:

- Chapinero concentra el 12,7 %
- Usaquén el 11,9 %
- Barrios Unidos el 10,7 %
- Suba el 9,7 %

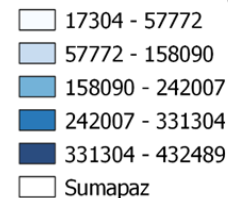
En estas 4 localidades se ubica el 36,1 % de las empresas bogotanas

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

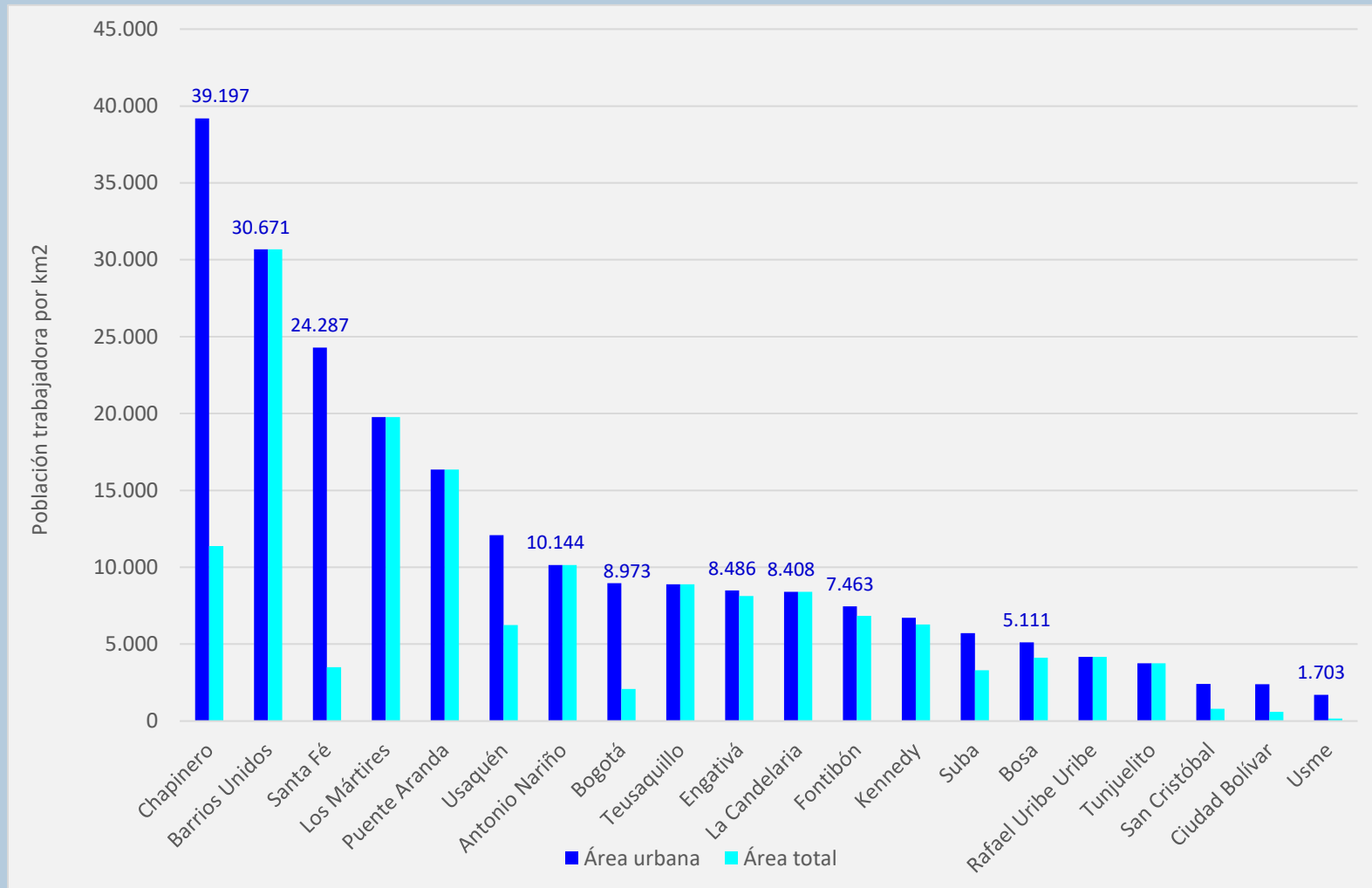
Nº	Localidad	Trabajadores por localidad	Trabajadores por localidad (%)
1	Usaquén	406.619	11,9
2	Chapinero	432.489	12,7
3	Santa Fe	158.090	4,6
4	San Cristóbal	39.395	1,2
5	Usme	35.825	1,1
6	Tunjuelito	37.114	1,1
7	Bosa	98.687	2,9
8	Kennedy	242.007	7,1
9	Fontibón	227.663	6,7
10	Engativá	291.629	8,6
11	Suba	331.304	9,7
12	Barrios Unidos	364.799	10,7
13	Teusaquillo	126.106	3,7
14	Los Mártires	128.718	3,8
15	Antonio Nariño	49.459	1,5
16	Puente Aranda	282.871	8,3
17	La Candelaria	17.304	0,5
18	Rafael Uribe Uribe	57.772	1,7
19	Ciudad Bolívar	77.712	2,3
Total Bogotá		3.405.564	100,0



Número de trabajadores



Densidad de trabajadores por localidad



Chapinero es la localidad con mayor densidad de trabajadores.

- **39.197 personas por km² urbano**
- Le siguen Barrios Unidos con, Santafé y Los Mártires.

Siete localidades cuentan con una densidad laboral superior a la del promedio de la ciudad, que se ubica en 9.103 trabajadores por km².

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Trabajadores contratados por localidad y tipo de ocupación

Localidad	Directores y gerentes	Profesionales, científicos e intelectuales	Técnicos y profesionales de nivel medio	Personal de apoyo administrativo	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	Oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados	Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	Ocupaciones elementales	Total por localidad (%)	Total por localidad
Antonio Nariño	12,7%	3,9%	8,0%	7,7%	24,4%	19,4%	4,4%	19,5%	1,5%	49.459
Barrios Unidos	7,4%	14,9%	12,0%	8,0%	5,6%	15,8%	1,2%	35,1%	10,7%	364.799
Bosa	21,8%	0,7%	4,4%	3,6%	16,6%	42,6%	0,1%	10,2%	2,9%	98.687
Chapinero	13,2%	23,2%	19,3%	12,6%	12,0%	11,9%	2,0%	5,6%	12,7%	432.489
Ciudad Bolívar	18,0%	2,4%	9,1%	6,6%	24,2%	26,4%	5,3%	8,0%	2,3%	77.712
Engativá	9,3%	13,4%	9,5%	10,0%	7,6%	30,6%	3,3%	16,3%	8,6%	291.629
Fontibón	11,0%	5,0%	14,9%	9,9%	13,4%	35,5%	2,9%	7,5%	6,7%	227.663
Kennedy	20,4%	7,3%	12,7%	7,6%	14,8%	30,2%	2,2%	4,8%	7,1%	242.007
La Candelaria	24,1%	4,1%	12,0%	22,2%	17,7%	12,8%	1,0%	6,2%	0,5%	17.304
Los Mártires	12,6%	4,7%	8,6%	8,6%	20,2%	29,1%	4,1%	12,0%	3,8%	128.718
Puente Aranda	9,3%	3,9%	17,5%	10,3%	24,3%	28,2%	2,5%	4,0%	8,3%	282.871
Rafael Uribe Uribe	14,4%	3,2%	8,9%	9,2%	26,9%	23,7%	7,1%	6,6%	1,7%	57.772
San Cristóbal	19,6%	5,8%	4,3%	5,9%	17,8%	15,7%	9,7%	21,2%	1,2%	39.395
Santa Fé	12,2%	10,1%	13,6%	13,1%	14,1%	24,4%	0,5%	12,0%	4,6%	158.090
Suba	16,6%	19,5%	11,3%	6,7%	11,8%	15,2%	4,1%	14,8%	9,7%	331.304
Teusaquillo	16,4%	13,3%	17,6%	9,7%	16,8%	13,5%	5,2%	7,4%	3,7%	126.106
Tunjuelito	21,6%	3,0%	3,6%	9,0%	12,9%	30,3%	6,4%	13,0%	1,1%	37.114
Usaquén	11,6%	13,4%	13,7%	9,3%	7,6%	25,2%	4,4%	14,8%	11,9%	406.619
Usme	8,6%	4,1%	7,3%	6,7%	41,2%	16,4%	3,6%	12,0%	1,1%	35.825
Bogotá	13,0%	11,9%	13,1%	9,3%	13,6%	23,2%	3,1%	12,9%		
Total por ocupación	443.090	403.738	445.445	316.988	461.566	789.691	104.106	440.940	100,0%	3.405.564

- Se destaca la posición de servicios y vendedores de comercios y mercados, ya que en 12 localidades la concentración porcentual de trabajadores fue superior al promedio de la ciudad.
- Chapinero concentra la mayor proporción de trabajadores con respecto al total de la ciudad para 4 posiciones ocupacionales, a saber, directores y gerentes (12,9 %), profesionales (24,9 %), técnicos (18,8 %) y apoyo administrativo (17,2 %).

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Trabajadores contratados por localidad, tipo de ocupación y sexo

Localidad	Directores y gerentes	Profesionales, científicos e intelectuales	Técnicos y profesionales de nivel medio	Personal de apoyo administrativo	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	Oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados	Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	Ocupaciones elementales	Total mujeres por localidad (%)
Antonio Nariño	35,7%	59,1%	52,3%	69,8%	56,1%	40,1%	34,5%	42,6%	1,7%
Barrios Unidos	39,3%	52,5%	40,5%	66,5%	45,4%	31,4%	11,0%	15,3%	9,0%
Bosa	40,7%	66,0%	29,8%	69,8%	47,6%	13,1%	31,4%	43,3%	2,2%
Chapinero	42,8%	49,0%	49,3%	63,0%	56,3%	24,4%	17,8%	54,5%	15,0%
Ciudad Bolívar	47,4%	36,6%	16,5%	59,2%	54,0%	25,9%	21,4%	40,3%	2,2%
Engativá	38,4%	41,8%	35,4%	52,0%	56,3%	23,5%	22,1%	51,6%	8,2%
Fontibón	34,8%	48,8%	24,6%	57,4%	40,4%	19,3%	22,2%	31,1%	5,1%
Kennedy	42,2%	44,1%	33,8%	67,1%	51,9%	22,7%	15,7%	66,7%	6,9%
La Candelaria	42,2%	16,5%	68,5%	66,6%	49,9%	49,4%	32,2%	68,3%	0,7%
Los Mártires	35,4%	48,8%	40,4%	62,0%	41,3%	29,4%	9,9%	24,6%	3,4%
Puente Aranda	37,0%	48,0%	38,9%	55,8%	54,7%	32,8%	24,0%	56,7%	8,9%
Rafael Uribe Uribe	30,2%	70,2%	43,4%	77,7%	49,0%	21,7%	37,9%	31,0%	1,7%
San Cristóbal	47,5%	32,8%	34,5%	59,3%	46,0%	28,5%	17,2%	47,9%	1,2%
Santa Fé	38,4%	50,1%	45,8%	59,2%	55,6%	4,8%	34,3%	27,3%	4,2%
Suba	34,7%	40,9%	47,9%	61,9%	58,2%	19,8%	25,2%	32,2%	9,4%
Teusaquillo	43,9%	50,5%	43,6%	80,4%	48,6%	27,7%	27,1%	67,4%	4,4%
Tunjuelito	45,6%	56,8%	50,2%	68,2%	52,2%	35,0%	32,6%	36,1%	1,2%
Usaquén	42,4%	52,9%	53,4%	67,3%	55,1%	32,0%	41,5%	38,3%	13,4%
Usme	36,5%	53,4%	38,5%	62,5%	41,7%	29,6%	26,4%	31,2%	1,0%
Bogotá	39,8%	47,9%	42,4%	62,7%	51,7%	24,9%	25,6%	34,2%	
Total mujeres por ocupación	176.044	193.145	188.896	198.568	238.526	196.446	26.647	150.811	100%

- **Chapinero y Usaquén concentran más de un cuarto de las mujeres trabajadoras de la ciudad.**
- **En todas las localidades la ocupación de personal de apoyo administrativo es la de mayor frecuencia para las mujeres, y en ninguna hay mayor participación de los hombres**
- **Por otro lado, en Chapinero hay una mayor participación de mujeres en las ocupaciones de profesionales, (25,5 %), técnicas (21,8 %), apoyo administrativo (17,3 %) y directoras o gerentes (13,7 %) con respecto al total de mujeres de la ciudad.**

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Jóvenes por posición ocupacional al interior de las localidades

Localidad	Directores y gerentes	Profesionales, científicos e intelectuales	Técnicos y profesionales de nivel medio	Personal de apoyo administrativo	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	Oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados	Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	Ocupaciones elementales	% jóvenes por localidad
ANTONO NARIÑO	4,6%	4,0%	12,1%	13,0%	17,4%	22,1%	7,0%	19,8%	1,5%
BARRIOS UNIDOS	2,2%	24,4%	25,3%	12,3%	5,8%	19,6%	2,1%	8,3%	8,4%
BOSA	3,8%	0,2%	7,2%	2,8%	38,4%	34,7%	0,2%	12,8%	2,0%
CHAPINERO	1,9%	19,7%	21,7%	13,2%	19,7%	16,9%	3,6%	3,3%	13,1%
CIUDAD BOLÍVAR	5,5%	1,7%	6,5%	6,4%	30,0%	34,2%	7,2%	8,5%	2,2%
ENGATIVÁ	1,7%	10,3%	11,7%	18,4%	9,4%	38,6%	3,3%	6,4%	9,4%
FONTIBÓN	3,3%	4,0%	22,3%	8,7%	22,7%	29,7%	2,7%	6,6%	6,4%
KENNEDY	4,1%	6,5%	12,1%	6,6%	24,2%	38,5%	1,7%	6,4%	6,6%
LA CANDELARIA	6,4%	0,2%	12,5%	48,6%	24,1%	5,1%	0,0%	3,0%	0,6%
LOS MÁRTIRES	5,2%	2,6%	11,0%	10,9%	22,9%	27,3%	5,3%	14,9%	5,1%
PUENTE ARANDA	1,3%	1,4%	15,6%	14,1%	26,5%	35,1%	1,8%	4,2%	8,7%
RAFAEL URIBE URIBE	1,6%	1,4%	13,2%	10,0%	33,7%	30,1%	4,3%	5,6%	1,8%
SAN CRISTÓBAL	5,0%	6,6%	3,2%	6,6%	26,7%	11,0%	17,3%	23,6%	1,2%
SANTA FÉ	2,3%	11,7%	17,8%	13,2%	13,9%	33,5%	0,1%	7,5%	5,6%
SUBA	3,0%	44,3%	12,6%	7,4%	8,3%	9,5%	1,2%	13,7%	11,5%
TEUSAQUILLO	6,7%	12,3%	18,8%	11,5%	25,7%	10,1%	6,6%	8,2%	3,6%
TUNJUELITO	7,3%	2,4%	4,6%	7,9%	19,6%	28,5%	12,2%	17,6%	1,1%
USAQUÉN	2,9%	10,4%	22,4%	15,5%	11,9%	20,8%	2,0%	14,0%	9,8%
USME	4,6%	3,8%	5,4%	4,1%	50,7%	12,1%	5,3%	14,1%	1,6%
BOGOTÁ	3,0%	14,0%	16,6%	11,8%	18,1%	24,7%	3,0%	8,8%	100,0%
Tota jóvenes por ocupación	26.705	122.638	142.774	95.784	157.638	209.323	24.799	78.570	--

- La posición ocupacional con más población joven trabajando es la de oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados (24,7 %), seguida de los trabajadores de los servicios (18,1 %).
- Sobresale Engativá y Kennedy donde el 38,6 % y el 38,5 % de los trabajadores jóvenes labora en esa posición.
- Más de un cuarto de la juventud trabajadora se ubica en Chapinero (13,1 %) y Suba (11,5%).

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Empresas que han contratado a directores o gerentes por nivel educativo y localidad

Localidad	Hasta básica secundaria	Media	Técnica y tecnológica	Universitaria	Posgrado	Total empresas por localidad (%)	Total empresas por localidad
Antonio Nariño	10,9%	34,5%	20,8%	26,8%	7,0%	1,5%	5.292
Barrios Unidos	10,2%	16,7%	20,7%	31,3%	21,1%	5,1%	17.511
Bosa	19,1%	37,9%	26,5%	15,9%	0,6%	5,9%	20.358
Chapinero	2,0%	6,6%	11,6%	36,5%	43,2%	10,1%	34.609
Ciudad Bolívar	27,5%	38,2%	19,1%	12,0%	3,1%	3,6%	12.327
Engativá	5,5%	14,9%	20,7%	36,6%	22,3%	6,4%	22.071
Fontibón	5,4%	27,5%	16,4%	39,0%	11,8%	5,5%	18.767
Kennedy	19,2%	19,0%	28,5%	25,1%	8,2%	12,5%	42.914
La Candelaria	10,8%	30,8%	17,0%	33,8%	7,7%	1,1%	3.837
Los Mártires	13,9%	32,3%	22,2%	22,2%	9,4%	3,9%	13.376
Puente Aranda	7,7%	23,3%	23,6%	36,2%	9,2%	4,8%	16.607
Rafael Uribe Uribe	22,3%	35,5%	31,0%	9,4%	1,8%	2,3%	7.909
San Cristóbal	25,8%	21,9%	25,2%	25,1%	2,1%	2,1%	7.091
Santa Fé	13,5%	28,1%	15,2%	35,3%	7,8%	4,0%	13.884
Suba	9,0%	24,6%	17,7%	33,1%	15,5%	13,8%	47.234
Teusaquillo	1,4%	16,6%	16,9%	51,7%	13,4%	4,6%	15.649
Tunjuelito	34,2%	26,4%	21,6%	13,6%	4,2%	2,2%	7.427
Usaquén	3,5%	10,6%	13,1%	43,6%	29,2%	9,7%	33.407
Usme	35,2%	30,6%	19,2%	11,4%	3,6%	0,9%	3.037
Bogotá	11,4%	21,7%	19,8%	31,4%	15,8%		
Total empresas por nivel educativo	39.134	74.351	67.808	107.763	54.252	100%	343.308

- Las localidades de Usme, Tunjuelito y Ciudad Bolívar tienen una mayor concentración de empresas con personal de bajo nivel educativo.
- En 9 localidades las empresas han contratado directores o gerentes con educación universitaria, en 5 con educación media y en 3 hasta básica secundaria.

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Empresas que han contratado a oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados por nivel educativo y localidad

- **Usaquén es la única localidad donde por lo menos el 25% de las empresas contrataron oficiales con educación técnica, tecnológica o superior.**
- En las otras 17 localidades prima la educación media.
- **El 59,2 % de las empresas de la ciudad contrataron oficiales con educación media, el 23,6 % hasta básica secundaria, el 14,4 % con técnica y tecnológica, el 2,7 % con universitaria y el 0,0 % con posgrado.**

Localidad	Hasta básica secundaria	Media	Técnica y tecnológica	Universitaria	Posgrado	Total empresas por localidad
Antonio Nariño	14,5%	77,6%	7,9%	0,0%	0,0%	2.116
Barrios Unidos	25,3%	50,4%	24,2%	0,0%	0,0%	7.232
Bosa	41,5%	49,1%	9,4%	0,0%	0,0%	4.299
Chapinero	33,5%	34,8%	23,9%	7,9%	0,0%	3.925
Ciudad Bolívar	24,9%	68,3%	6,7%	0,0%	0,0%	3.285
Engativá	7,8%	73,3%	14,8%	4,1%	0,0%	13.055
Fontibón	14,3%	62,2%	16,9%	6,6%	0,0%	5.599
Kennedy	28,2%	52,0%	16,3%	3,4%	0,0%	15.339
La Candelaria	16,8%	61,5%	21,7%	0,0%	0,0%	840
Los Mártires	20,2%	67,5%	11,7%	0,6%	0,0%	6.607
Puente Aranda	20,8%	66,1%	3,4%	9,7%	0,0%	5.891
Rafael Uribe Uribe	37,2%	51,3%	11,5%	0,0%	0,0%	3.074
San Cristóbal	42,8%	43,8%	13,5%	0,0%	0,0%	2.279
Santa Fé	33,4%	43,1%	23,5%	0,0%	0,0%	2.235
Suba	17,4%	75,6%	6,9%	0,1%	0,0%	12.303
Teusaquillo	10,2%	66,0%	18,9%	4,9%	0,0%	2.512
Tunjuelito	34,6%	62,4%	3,0%	0,0%	0,0%	1.964
Usaquén	34,5%	33,5%	27,8%	4,2%	0,0%	6.586
Usme	45,4%	47,7%	6,8%	0,0%	0,0%	1.504
Bogotá	23,6%	59,2%	14,4%	2,7%	0,0%	
Total empresas por nivel educativo	23.789	59.566	14.531	2.757	4	100.646

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Nota: el resaltado corresponde al valor más alto al interior de cada localidad.

Distribución de los trabajadores por tipo de contrato y localidad

- El contrato indefinido es el más usado en la ciudad (44,2 %).
- En cuatro de las 19 localidades analizadas hay una baja proporción de contratos indefinidos.
- En Antonio Nariño, Barrios Unidos, Bosa y Usme solo alrededor del 25 % de los contratos son indefinidos
- Los contratos verbales o la ausencia de contrato representa el 9,5 % de los contratos de la ciudad.

Localidad	Contrato a término indefinido	Contrato a término fijo	Contrato por prestación de servicios	Vinculado mediante contrato verbal	Vinculado sin un contrato de trabajo	Otro	% Trabajadores Por localidad	Total trabajadores por localidad
Antonio Nariño	25,9%	14,7%	32,7%	12,8%	11,1%	2,8%	1,5%	49.459
Barrios Unidos	25,9%	44,3%	11,0%	1,7%	2,2%	14,9%	10,7%	364.799
Bosa	24,9%	35,4%	16,3%	11,6%	6,4%	5,5%	2,9%	98.687
Chapinero	66,4%	14,8%	7,7%	1,7%	0,8%	8,6%	12,7%	432.489
Ciudad Bolívar	31,3%	5,0%	15,9%	24,8%	8,9%	14,1%	2,3%	77.712
Engativá	37,5%	12,4%	6,5%	3,5%	10,7%	29,4%	8,6%	291.629
Fontibón	57,5%	19,9%	12,1%	0,9%	2,7%	7,0%	6,7%	227.663
Kennedy	40,7%	14,5%	16,9%	5,0%	6,1%	17,0%	7,1%	242.007
La Candelaria	48,7%	21,4%	17,5%	5,2%	5,6%	1,6%	0,5%	17.304
Los Mártires	38,5%	30,1%	11,4%	10,2%	3,9%	5,8%	3,8%	128.718
Puente Aranda	57,0%	20,9%	5,5%	5,1%	3,7%	7,8%	8,3%	282.871
Rafael Uribe Uribe	33,4%	16,7%	12,4%	21,0%	12,5%	4,0%	1,7%	57.772
San Cristóbal	25,9%	5,7%	23,4%	21,2%	18,2%	5,7%	1,2%	39.395
Santa Fé	41,6%	15,5%	11,9%	2,6%	4,1%	24,4%	4,6%	158.090
Suba	38,9%	25,1%	20,5%	3,1%	5,7%	6,8%	9,7%	331.304
Teusaquillo	47,8%	20,7%	19,2%	3,9%	3,2%	5,2%	3,7%	126.106
Tunjuelito	39,8%	11,8%	13,3%	20,8%	4,0%	10,3%	1,1%	37.114
Usaquén	47,8%	24,4%	9,3%	2,2%	3,4%	12,8%	11,9%	406.619
Usme	25,7%	32,5%	18,3%	8,8%	12,9%	1,8%	1,1%	35.825
Bogotá	44,2%	22,0%	12,2%	4,8%	4,8%	12,1%	100,0%	--
Total trabajadores por tipo de contratación	1.503.807	750.208	414.967	162.980	162.180	411.422	---	3.405.564

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Nota: el resaltado corresponde al valor más alto al interior de cada localidad.

Empresas que crearon nuevos puestos de trabajo por localidad

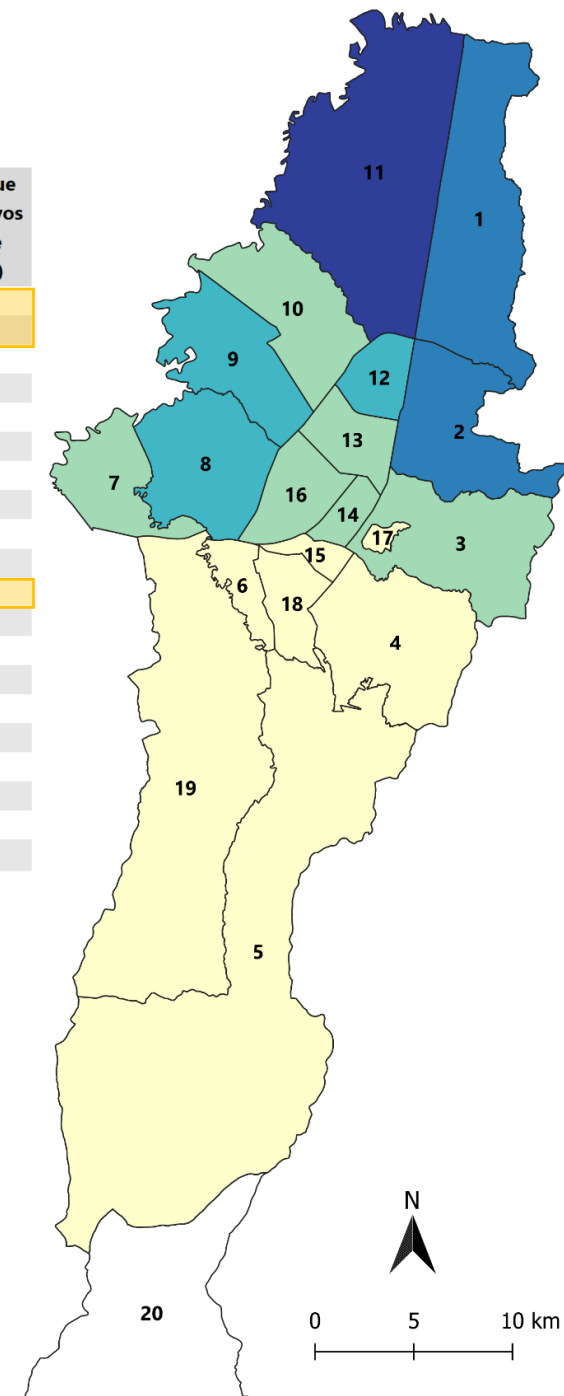
El **44,2 %** de las empresas que generaron empleo en Bogotá se ubicaron en las localidades de **Suba, Chapinero y Usaquén** en el periodo entre el 01-oct-20 y el 30-sept-21 (18.658 empresas).

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

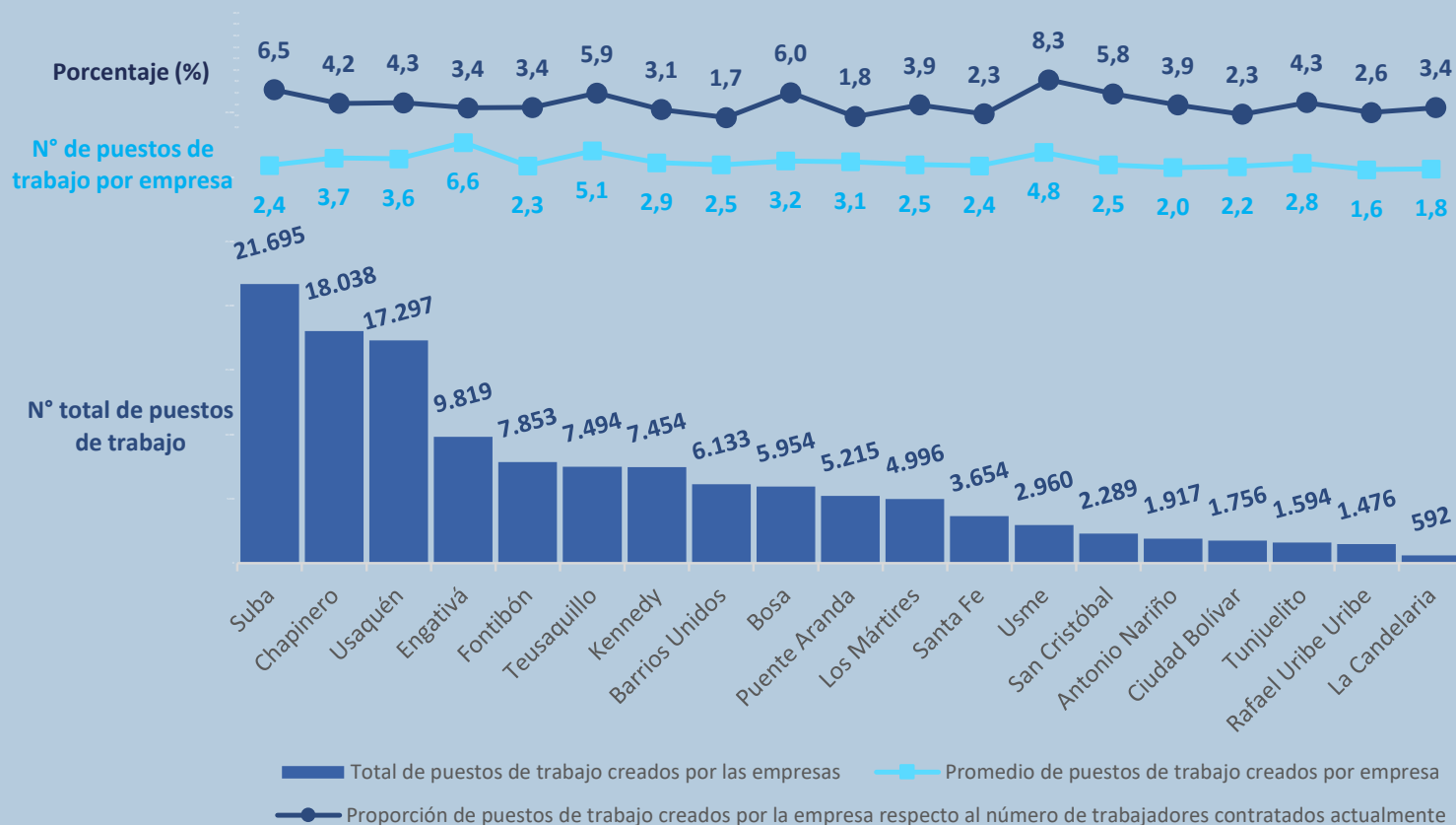
Nº	Localidad	Empresas que crearon nuevos puestos de trabajo	Empresas que crearon nuevos puestos de trabajo (%)
1	Usaquén	4.813	11,4
2	Chapinero	4.830	11,4
3	Santa Fe	1.555	3,7
4	San Cristóbal	913	2,2
5	Usme	618	1,5
6	Tunjuelito	561	1,3
7	Bosa	1.854	4,4
8	Kennedy	2.585	6,1
9	Fontibón	3.386	8,0
10	Engativá	1.495	3,5
11	Suba	9.015	21,4
12	Barrios Unidos	2.450	5,8
13	Teusaquillo	1.477	3,5
14	Los Mártires	1.966	4,7
15	Antonio Nariño	958	2,3
16	Puente Aranda	1.687	4,0
17	La Candelaria	337	0,8
18	Rafael Uribe Uribe	916	2,2
19	Ciudad Bolívar	807	1,9
Total Bogotá		42.223	100,0

Número de empresas

- 337 - 958
- 958 - 1966
- 1966 - 3386
- 3386 - 4830
- 4830 - 9015
- Sumapaz



Puestos de trabajo creados por las empresas por localidad



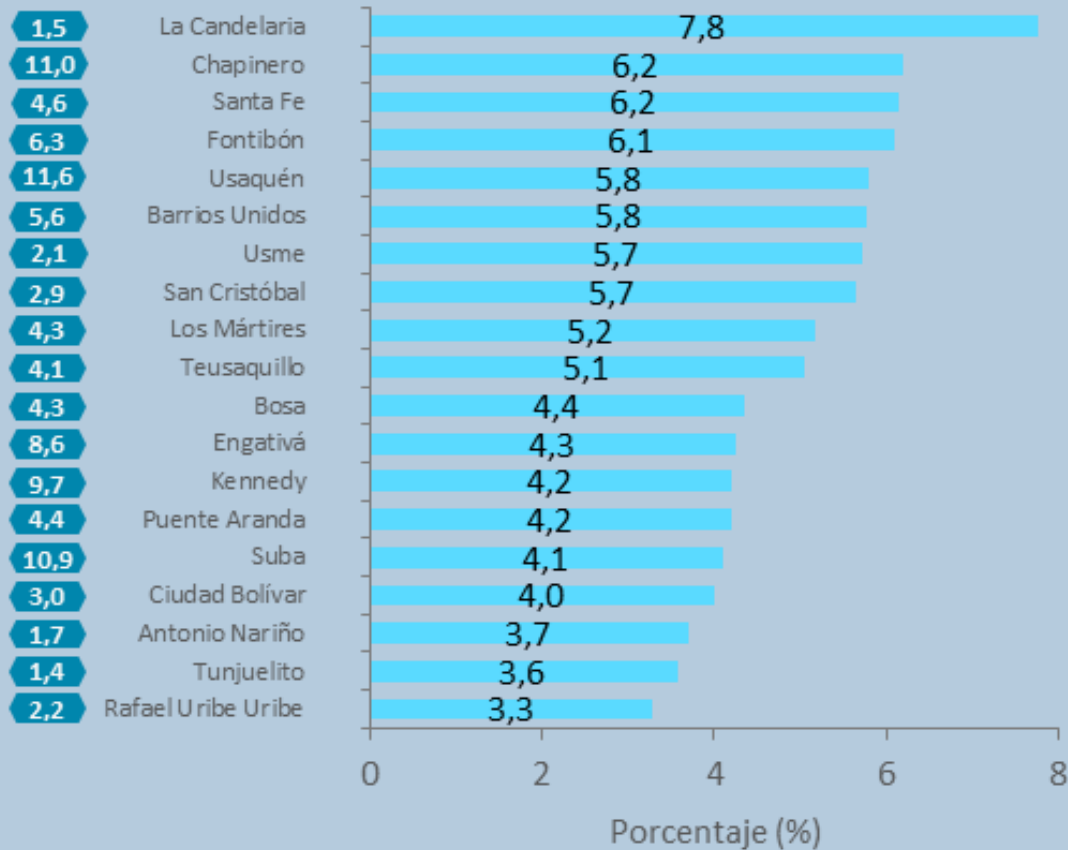
Las localidades de Suba (16,9%), Chapinero (14,1%) y Usaquén (13,5%) crearon el 44,5% de los 128.184 nuevos puestos de trabajo en Bogotá entre el 01-oct-20 y el 30-sept-21.

La creación de puestos de trabajo respecto a los existentes en la empresa estuvo liderada por Usme (8,3 %).

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Empresas que contratarán personas en los próximos 12 meses

Distribución
empresas que
contratarán
personas
(%)



Usaquén (11,6%), Chapinero (11,0%) y Suba (10,9%) son las localidades que tienen la mayor cantidad de empresas que vincularán personal (33,5%).

La Candelaria (7,8%), Chapinero (6,2%) y Santa Fe (6,2%) son las que tienen el mayor porcentaje de empresas que contratarán personas en los próximos 12 meses respecto al total en la localidad.

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

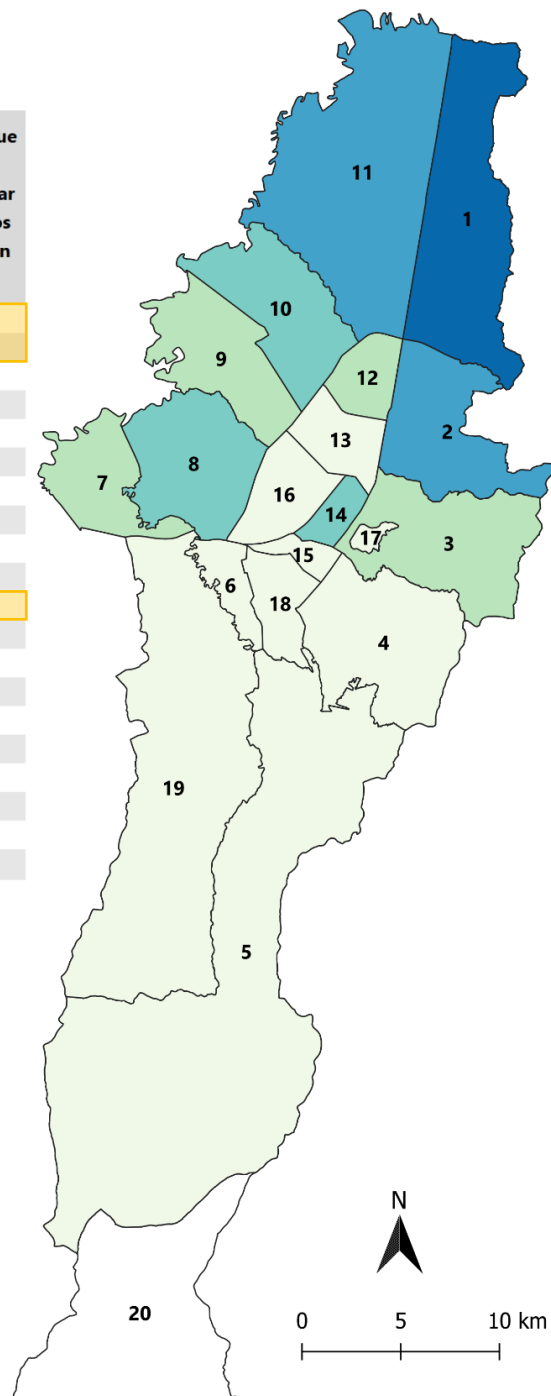
Demanda de trabajadores en Bogotá en los próximos 12 meses por localidad

Las localidades de **Usaquén, Chapinero y Suba** son las localidades que tendrán una mayor demanda laboral en los próximos 12 meses.

De las 841.584 vacantes que se abrirán en los próximos 12 meses, el 40,8 % se concentra en estas 3 localidades.

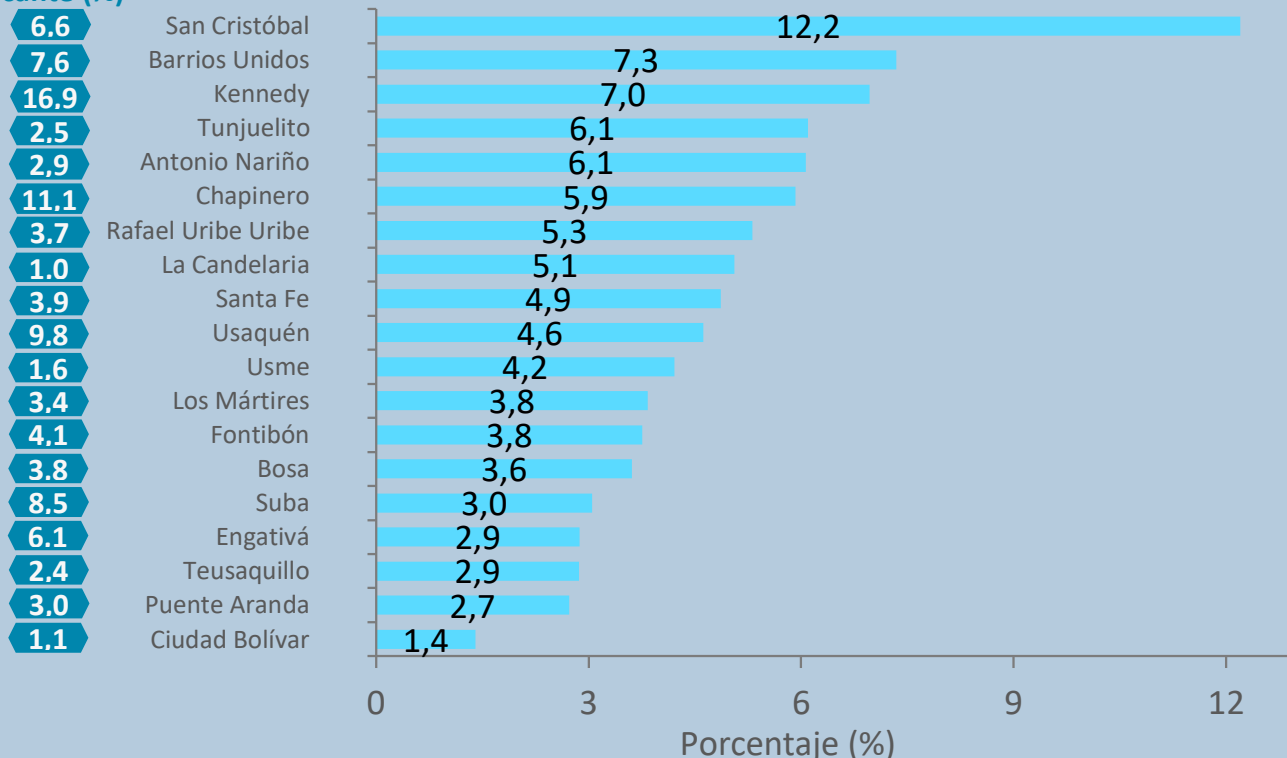
Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Nº	Localidad	Trabajadores que las empresas desean contratar en los próximos 12 meses según localidad	Trabajadores que las empresas desean contratar en los próximos 12 meses según localidad (%)
1	Usaquén	182.691	21,7
2	Chapinero	82.952	9,9
3	Santa Fe	39.315	4,7
4	San Cristóbal	15.100	1,8
5	Usme	13.069	1,6
6	Tunjuelito	10.250	1,2
7	Bosa	47.700	5,7
8	Kennedy	65.872	7,8
9	Fontibón	46.394	5,5
10	Engativá	58.683	7,0
11	Suba	78.096	9,3
12	Barrios Unidos	44.152	5,2
13	Teusaquillo	21.387	2,5
14	Los Mártires	58.609	7,0
15	Antonio Nariño	8.275	1,0
16	Puente Aranda	26.486	3,1
17	La Candelaria	14.459	1,7
18	Rafael Uribe Uribe	11.315	1,3
19	Ciudad Bolívar	16.780	2,0
	Total Bogotá	841.584	100,0



Empresas que no lograron suplir una vacante por localidad

Distribución
empresas que
no lograron
suplir una
vacante (%)



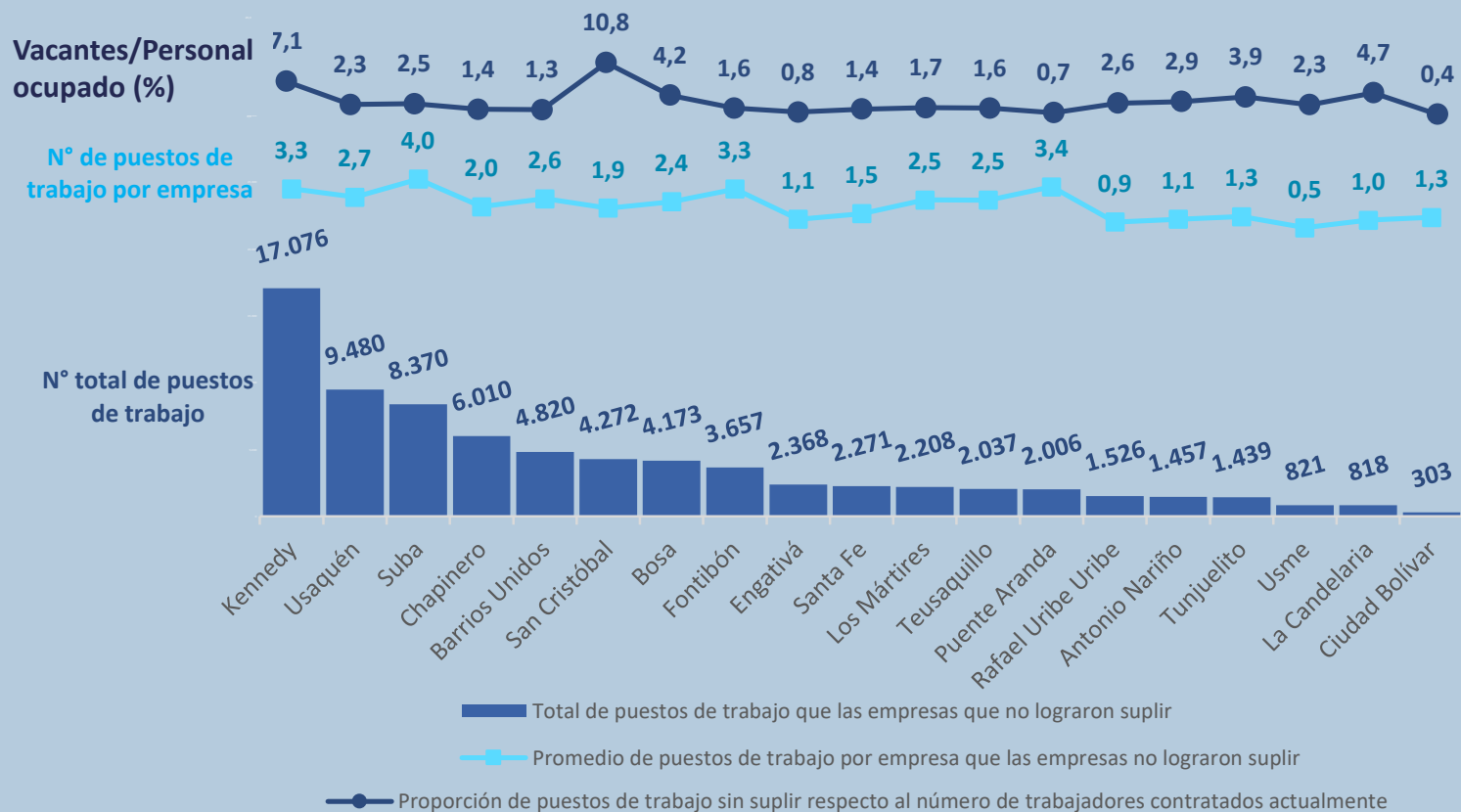
El 37,8% de las empresas que no lograron suplir una vacante en la ciudad se concentran en Kennedy (16,9%), Chapinero (11,1%) y Usaquén (9,8%).

San Cristóbal (12,2%), Barrios Unidos (7,3%) y Kennedy (7,0%) fueron las localidades con mayor número de empresas que no lograron contratar el personal requerido.

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Vacantes que las empresas no lograron suplir por localidad

Bogotá 2020-2021

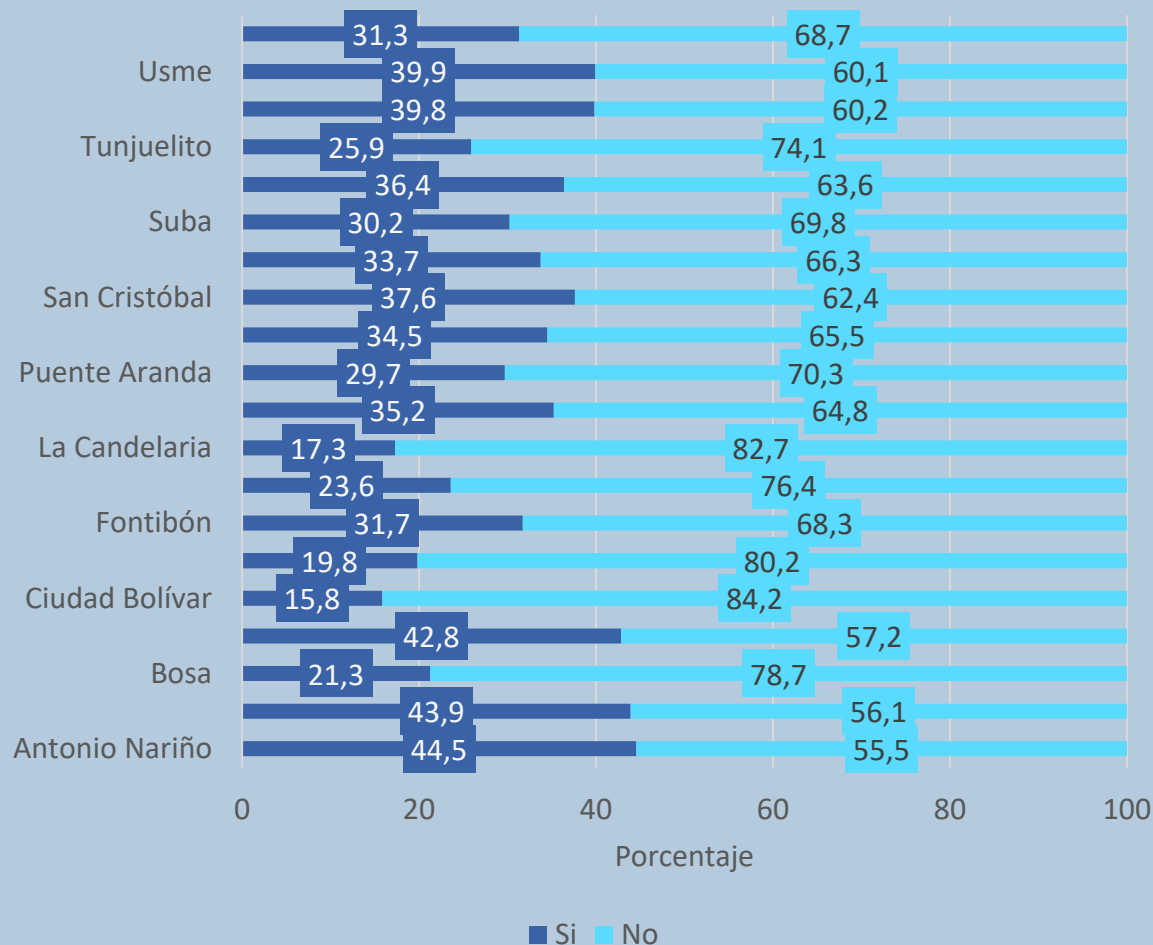


Las localidades de **Kennedy** (22,7%), **Usaquén** (12,6%) y **Suba** (11,1%) concentraron el 46,5% de las 75.111 vacantes sin suplir.

San Cristóbal (10,8 %) es la localidad con mayor proporción de puestos de trabajo sin suplir respecto al número de trabajadores contratados.

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

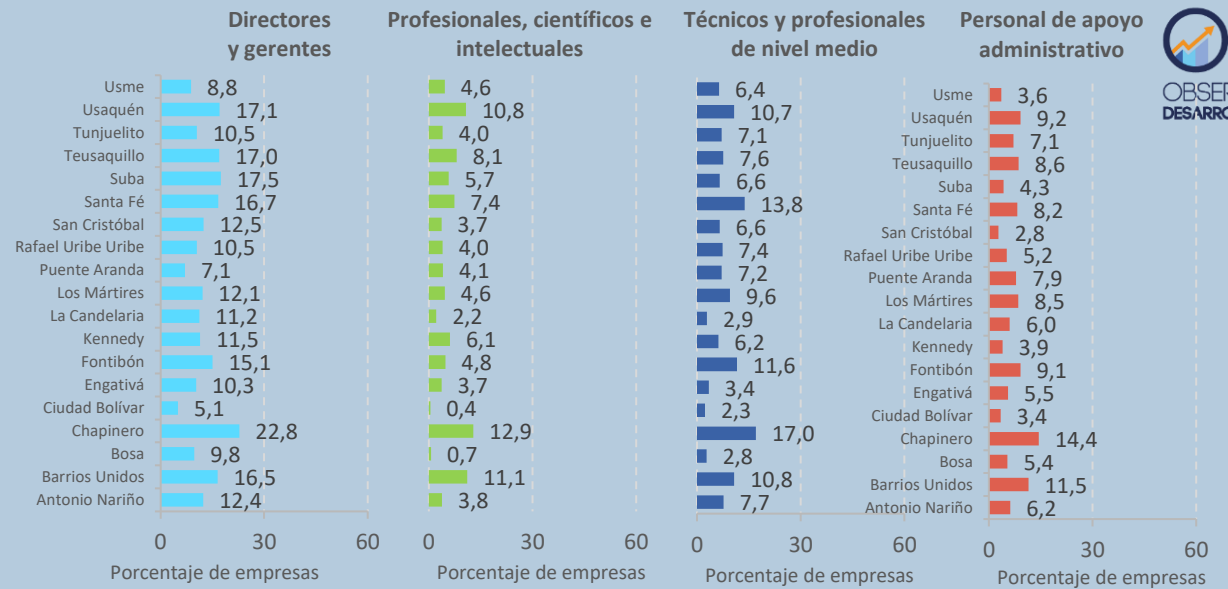
Empresas que capacitaron el personal por localidad



Las localidades donde más empresas ofertaron capacitaciones fueron Antonio Nariño (44,5 %), Barrios Unidos (43,9 %) y Chapinero (42,8 %). En 11 localidades la proporción de empresas que si capacitó el personal fue mayor al valor de referencia para la ciudad (31,3 %).

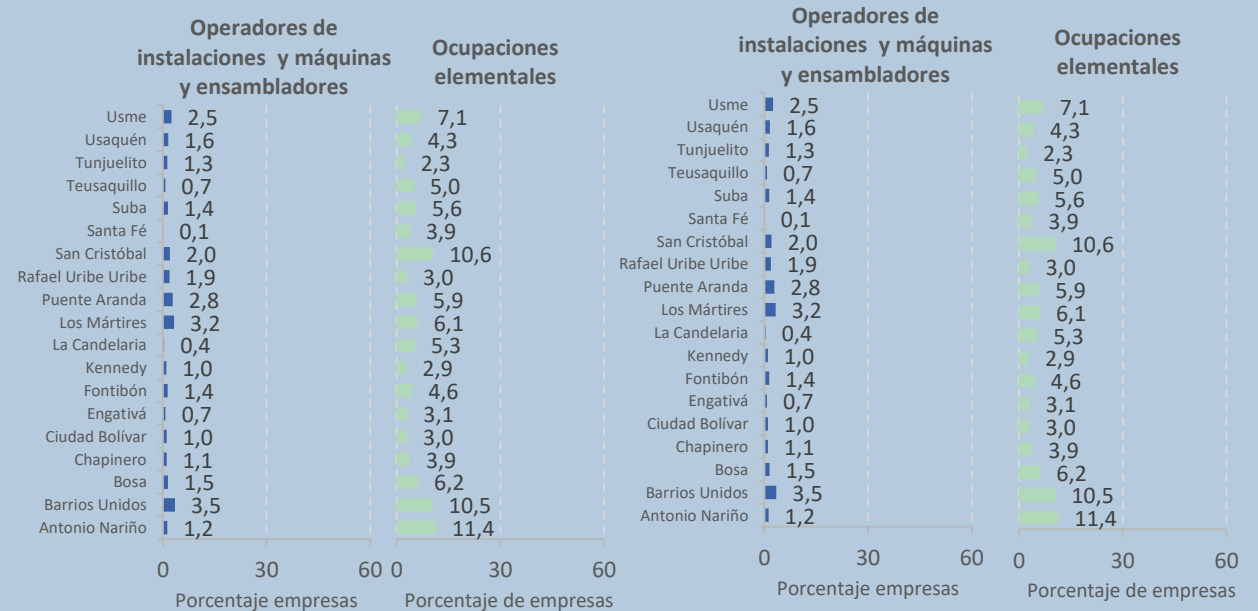
Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Empresas que si capacitaron el personal según tipo de ocupación y localidad



Aunque directores y gerentes fue la ocupación para la cual más empresas reportaron hacer capacitaciones, solo en 7 localidades una mayor proporción de empresas capacitó en esta ocupación en comparación con el promedio para Bogotá (12,9 %).

En 8 localidades, una mayor proporción de empresas capacitó a trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados en comparación con el promedio para Bogotá (9,2 %),



Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Empresas que capacitaron en al menos una habilidad blanda por localidad y tipo de ocupación

Usaquén (12,4 %), Chapinero (12,3 %) y Suba (11,5 %) son las localidades donde más empresas capacitaron al personal en al menos una habilidad blanda.

Localidad	Directores y gerentes	Profesionales, científicos e intelectuales	Técnicos y profesionales de nivel medio	Personal de apoyo administrativo	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	Oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados	Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	Ocupaciones elementales	% empresas por localidad
Antonio Nariño	2,2%	1,4%	2,2%	1,8%	3,5%	3,4%	1,9%	4,8%	2,6%
Barrios Unidos	4,6%	7,5%	6,6%	6,2%	4,1%	9,0%	11,2%	10,7%	6,6%
Bosa	3,3%	0,6%	1,9%	3,7%	3,3%	5,3%	5,0%	5,3%	3,4%
Chapinero	13,6%	16,2%	17,6%	17,3%	7,2%	5,8%	6,3%	7,1%	12,3%
Ciudad Bolívar	0,8%	0,3%	1,1%	1,9%	0,9%	2,3%	2,6%	2,4%	1,3%
Engativá	8,7%	7,4%	4,7%	8,4%	6,0%	8,7%	5,1%	6,6%	7,3%
Fontibón	4,8%	3,9%	6,7%	4,8%	6,3%	4,1%	4,8%	4,0%	5,0%
Kennedy	8,2%	9,6%	8,5%	6,2%	7,9%	8,2%	7,6%	6,9%	8,0%
La Candelaria	0,7%	0,1%	0,3%	0,9%	0,7%	0,3%	0,2%	1,1%	0,6%
Los Mártires	3,6%	3,4%	4,8%	5,0%	6,4%	7,5%	8,4%	5,1%	5,1%
Puente Aranda	3,0%	4,2%	4,7%	6,2%	7,9%	8,0%	9,9%	6,4%	5,6%
Rafael Uribe Uribe	2,6%	2,3%	2,9%	2,6%	6,5%	3,6%	4,3%	2,1%	3,3%
San Cristóbal	2,1%	1,6%	1,8%	1,1%	2,8%	2,7%	3,5%	4,5%	2,3%
Santa Fé	5,0%	3,9%	6,7%	4,2%	5,2%	2,2%	0,2%	3,1%	4,4%
Suba	15,7%	10,9%	9,6%	8,5%	10,2%	9,2%	12,7%	13,4%	11,5%
Teusaquillo	5,3%	4,7%	2,5%	5,2%	8,1%	4,3%	1,9%	4,2%	4,9%
Tunjuelito	1,3%	1,3%	1,8%	1,9%	1,9%	2,5%	1,7%	0,7%	1,6%
Usaquén	13,3%	19,2%	13,9%	13,3%	7,5%	10,9%	10,5%	9,1%	12,4%
Usme	1,1%	1,5%	1,6%	0,8%	3,7%	2,0%	2,2%	2,5%	1,8%
% empresas por Ocupación	24,0%	10,2%	14,7%	13,2%	14,0%	11,4%	3,0%	9,5%	100,0%

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Nota: el resaltado corresponde al valor más alto por ocupación (columna).

Habilidades blandas que requiere la empresa en los próximos 12 meses por localidad

- El trabajo en equipo es la habilidad blanda que más requieren las empresas al interior de 16 localidades, siendo Fontibón la de mayor demanda (34,4%).
- En cambio, en Usme, Bosa y Engativá la orientación al servicio es la principal habilidad blanda demandada con el 25,9 %, 25,4 % y 23,5 % respectivamente, de las respuestas de las empresas.

Localidad	Análisis y síntesis de ideas	Trabajo bajo presión	Liderazgo e influencia social	Resolución de problemas	Orientación al servicio	Expresión oral y escrita	Inteligencia emocional	Trabajo en equipo	Total
Antonio Nariño	3,8%	13,0%	6,6%	8,4%	25,4%	4,3%	7,3%	31,2%	18.950
Barrios Unidos	5,1%	14,4%	7,1%	13,6%	19,3%	4,3%	6,7%	29,6%	50.218
Bosa	11,1%	12,6%	7,7%	13,9%	25,4%	4,2%	4,9%	20,3%	59.473
Chapinero	10,7%	12,9%	11,4%	14,8%	17,3%	4,6%	8,8%	19,5%	93.450
Ciudad Bolívar	7,2%	19,2%	9,0%	9,6%	15,6%	9,9%	4,8%	24,6%	28.938
Engativá	5,2%	14,1%	5,7%	13,7%	23,5%	9,6%	6,7%	21,6%	96.379
Fontibón	7,0%	10,6%	8,5%	13,4%	16,0%	7,3%	2,9%	34,4%	50.769
Kennedy	7,8%	16,9%	8,2%	18,8%	16,9%	3,7%	3,1%	24,7%	139.202
La Candelaria	7,3%	9,0%	13,0%	14,6%	20,5%	4,3%	8,8%	22,5%	11.393
Los Mártires	6,4%	9,6%	8,9%	14,1%	19,8%	7,0%	7,8%	26,3%	37.353
Puente Aranda	5,9%	12,1%	7,5%	13,6%	24,5%	4,4%	7,0%	24,9%	51.109
Rafael Uribe Uribe	6,7%	12,0%	8,4%	10,8%	21,2%	5,5%	5,1%	30,3%	29.379
San Cristóbal	4,0%	10,8%	6,9%	8,3%	27,8%	5,4%	7,5%	29,3%	19.827
Santa Fé	8,6%	12,7%	10,2%	15,7%	15,5%	7,8%	6,3%	23,1%	35.736
Suba	4,3%	13,4%	9,1%	7,7%	24,9%	3,8%	5,6%	31,2%	87.029
Teusaquillo	8,2%	13,2%	10,4%	14,1%	18,7%	4,9%	6,4%	24,3%	36.782
Tunjuelito	7,8%	5,3%	11,3%	11,8%	22,1%	4,8%	6,5%	30,4%	19.419
Usaquén	8,1%	12,8%	8,7%	14,3%	15,9%	5,6%	7,4%	27,4%	82.730
Usme	6,2%	12,9%	7,9%	10,3%	25,9%	6,4%	6,4%	24,1%	15.732
Bogotá	7,2%	13,3%	8,5%	13,6%	20,2%	5,5%	6,0%	25,6%	
Total empresas	69.321	128.329	82.321	131.403	194.237	53.249	57.785	247.222	963.869

Nota: el resaltado corresponde al valor más alto al interior de cada localidad (fila)

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Empresas que capacitaron en al menos una habilidad dura por localidad y tipo de ocupación

Chapinero (13,5 %), Suba (12,1 %) y Usaquén (10,8 %) son las localidades donde más empresas capacitaron en al menos una habilidad dura.

Localidad	Directores y gerentes	Profesionales, científicos e intelectuales	Técnicos y profesionales de nivel medio	Personal de apoyo administrativo	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	Oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados	Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	Ocupaciones elementales	% empresas por localidad
Antonio Nariño	2,2%	1,7%	2,2%	2,4%	3,4%	3,4%	0,1%	4,7%	2,6%
Barrios Unidos	4,7%	8,3%	6,4%	7,2%	5,2%	11,2%	11,0%	9,0%	6,8%
Bosa	3,1%	0,0%	2,2%	3,7%	2,9%	4,5%	2,7%	5,9%	2,9%
Chapinero	15,1%	20,4%	19,2%	15,1%	5,6%	7,3%	8,3%	4,5%	13,5%
Ciudad Bolívar	1,2%	0,3%	0,3%	1,8%	1,5%	2,7%	0,0%	0,9%	1,2%
Engativá	8,5%	5,7%	5,5%	9,1%	7,2%	5,5%	5,0%	6,0%	7,1%
Fontibón	5,6%	4,7%	7,2%	7,4%	7,5%	4,9%	4,4%	5,0%	6,1%
Kennedy	9,9%	10,1%	8,3%	6,3%	8,6%	7,4%	8,3%	7,4%	8,6%
La Candelaria	0,8%	0,1%	0,3%	0,9%	0,8%	0,4%	0,1%	1,8%	0,7%
Los Mártires	3,7%	2,0%	3,7%	4,3%	8,9%	8,6%	9,9%	9,1%	5,2%
Puente Aranda	2,7%	3,7%	4,3%	5,2%	6,2%	9,2%	7,9%	4,6%	4,7%
Rafael Uribe Uribe	2,3%	2,6%	3,3%	3,0%	5,5%	5,5%	7,9%	2,3%	3,4%
San Cristóbal	1,9%	1,7%	2,0%	0,7%	2,5%	3,7%	5,1%	5,6%	2,3%
Santa Fé	3,6%	3,5%	5,5%	4,9%	6,2%	2,3%	0,1%	3,0%	4,2%
Suba	16,3%	11,6%	9,2%	9,0%	10,0%	8,0%	17,7%	16,7%	12,1%
Teusaquillo	4,5%	5,9%	4,2%	4,1%	7,3%	3,3%	3,5%	3,5%	4,8%
Tunjuelito	1,6%	1,6%	2,0%	1,8%	1,6%	2,7%	3,1%	1,4%	1,8%
Usaquén	11,4%	14,9%	13,5%	12,2%	8,2%	7,0%	0,9%	5,8%	10,8%
Usme	0,9%	1,2%	0,7%	1,0%	1,0%	2,3%	4,0%	3,1%	1,3%
% empresas por Ocupación	27,7%	12,1%	15,0%	14,0%	14,6%	8,6%	1,9%	6,2%	100,0%

Nota: el resaltado corresponde al valor más alto por ocupación (columna).

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Habilidades duras que requiere la empresa en los próximos 12 meses por localidad

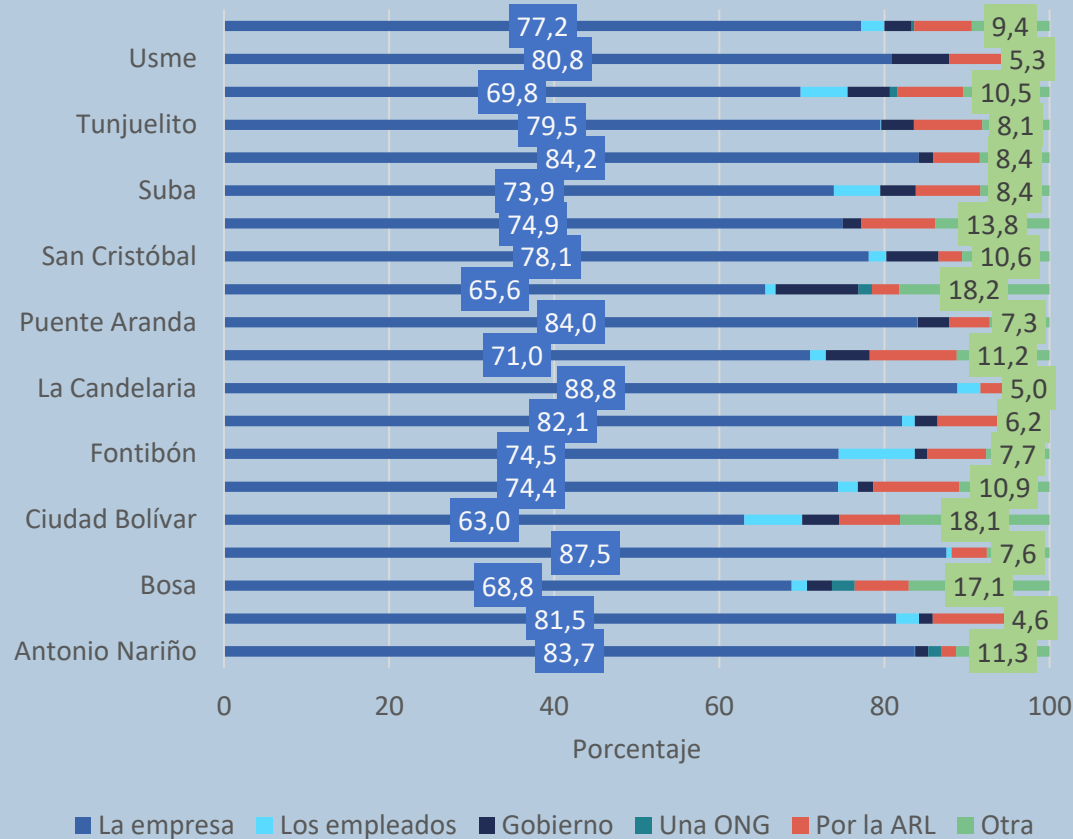
- La comercialización de productos y/o servicios es la habilidad dura que más requieren las empresas en 15 localidades, donde Kennedy es la de mayor demanda (33,1%).
- En cambio, en Teusaquillo y Chapinero se requiere principalmente gestión administrativa (23,3 %, y 19,6 % respectivamente); en Usaquén y Suba marketing y publicidad (21,2 % y 20,4 % respectivamente).

Localidad	Gestión administrativa	Análisis financiero y/o contable	Técnicas para la producción manufacturera y/o artesanal	Comercialización de productos y/o servicios	Marketing y publicidad	Planificación estratégica	Desarrollo y/o programación de software	TIC y transformación digital	Análisis estadístico y de datos	Bilingüismo o trilingüismo
Antonio Nariño	10,0%	15,8%	13,4%	20,0%	14,2%	10,0%	2,6%	4,7%	3,2%	6,1%
Barrios Unidos	15,5%	11,5%	13,3%	20,5%	15,1%	13,6%	3,4%	2,3%	1,7%	3,2%
Bosa	20,5%	7,6%	11,6%	26,5%	15,1%	11,7%	1,6%	3,1%	1,9%	0,4%
Chapinero	19,6%	13,3%	5,0%	14,2%	17,1%	13,3%	5,1%	5,3%	3,8%	3,2%
Ciudad Bolívar	14,7%	14,4%	6,3%	23,3%	19,6%	11,4%	1,9%	1,3%	0,6%	6,4%
Engativá	19,5%	5,7%	13,6%	25,1%	15,1%	9,5%	4,7%	3,8%	3,0%	0,0%
Fontibón	16,7%	12,4%	10,7%	20,6%	20,3%	8,0%	2,5%	4,4%	3,0%	1,4%
Kennedy	17,4%	7,8%	7,5%	33,1%	16,5%	10,0%	3,7%	1,6%	2,2%	0,3%
La Candelaria	15,9%	6,6%	11,2%	22,2%	17,6%	11,8%	1,3%	4,7%	1,7%	7,1%
Los Mártires	17,2%	11,0%	11,6%	18,9%	16,5%	8,9%	3,4%	3,5%	4,8%	4,2%
Puente Aranda	17,1%	8,6%	13,1%	30,5%	13,9%	8,0%	3,2%	3,5%	0,6%	1,4%
Rafael Uribe Uribe	19,2%	12,5%	17,5%	22,7%	11,4%	8,0%	3,1%	3,7%	0,9%	1,0%
San Cristóbal	14,4%	9,2%	17,2%	20,5%	14,7%	11,2%	5,3%	1,5%	3,3%	2,8%
Santa Fé	17,0%	8,2%	9,1%	20,7%	15,7%	15,1%	3,3%	5,9%	2,1%	2,9%
Suba	13,8%	8,7%	8,9%	18,9%	20,4%	9,3%	3,8%	6,8%	3,7%	5,6%
Teusaquillo	23,3%	8,8%	5,0%	18,8%	15,3%	13,2%	3,7%	6,5%	4,1%	1,3%
Tunjuelito	12,1%	13,4%	12,7%	19,5%	19,2%	12,3%	4,6%	3,8%	0,8%	1,8%
Usaquén	18,2%	11,3%	5,7%	18,8%	21,2%	8,7%	4,5%	4,6%	3,8%	3,3%
Usme	13,5%	8,1%	13,4%	26,6%	17,6%	15,7%	1,0%	1,6%	1,6%	1,0%
Bogotá	17,4%	10,0%	9,7%	22,3%	17,0%	10,7%	3,6%	4,0%	2,7%	2,5%

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Nota: el resaltado corresponde al valor más alto al interior de cada localidad (fila)

Distribución de empresas según quién financió las capacitaciones al interior de las localidades



En todas las localidades la empresa fue la principal fuente de financiación de las capacitaciones pero solo en 10 la proporción de empresas que se autofinanció las capacitaciones superó el valor de referencia para Bogotá (77,2 %)

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Distribución de empresas según quién financió las capacitaciones entre localidades

Localidad	La empresa	Los empleados	Gobierno	Una ONG	Por la ARL	Otra
Antonio Nariño	3,2%	0,1%	1,4%	14,8%	0,8%	3,6%
Barrios Unidos	7,1%	6,6%	3,4%	0,0%	9,2%	3,3%
Bosa	2,9%	2,1%	3,0%	28,4%	3,0%	5,9%
Chapinero	13,4%	2,6%	0,0%	0,0%	7,2%	9,5%
Ciudad Bolívar	1,4%	4,2%	2,3%	0,0%	1,8%	3,3%
Engativá	6,4%	5,7%	3,8%	0,8%	9,9%	7,8%
Fontibón	5,0%	17,0%	2,3%	0,5%	5,3%	4,2%
Kennedy	9,0%	4,6%	7,1%	0,0%	8,9%	5,6%
La Candelaria	0,6%	0,5%	0,0%	0,0%	0,2%	0,3%
Los Mártires	4,1%	3,0%	7,2%	0,0%	6,7%	5,3%
Puente Aranda	5,2%	0,1%	5,5%	0,0%	3,3%	3,7%
Rafael Uribe Uribe	3,2%	1,6%	11,3%	19,1%	1,8%	7,2%
San Cristóbal	2,9%	2,2%	5,5%	0,0%	1,2%	3,2%
Santa Fé	3,9%	0,0%	2,8%	0,0%	5,2%	5,9%
Suba	11,9%	24,7%	16,4%	0,0%	13,9%	11,1%
Teusaquillo	4,9%	0,0%	2,3%	0,0%	3,6%	4,0%
Tunjuelito	1,6%	0,1%	1,8%	0,0%	1,8%	1,3%
Usaquén	11,2%	25,0%	19,3%	36,4%	14,0%	13,7%
Usme	2,2%	0,0%	4,5%	0,0%	2,1%	1,2%
Total Empresas	144.320	5.272	6.137	592	13.078	17.592

En Chapinero se registró la mayor proporción de empresas que se autofinanció las capacitaciones (13,4 %) y en Usaquén la mayor proporción de empresas donde los empleados (25,0 %), el gobierno (19,3 %), las organizaciones no gubernamentales (36,4 %), las administradoras de riesgos laborales (14,0 %) y otras entidades (13,7 %) financiaron las capacitaciones.

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.

Distribución de empresas según quién realizó las capacitaciones entre localidades

Localidad	El personal de la empresa	El sistema de formación de la empresa	El sistema de formación del gremio al que pertenece la empresa	El SENA	Un instituto educativo	Una universidad	Plataforma educativa	Otra
Antonio Nariño	3,2%	3,5%	3,2%	2,6%	3,5%	3,3%	1,4%	3,4%
Barrios Unidos	6,5%	11,6%	4,3%	4,0%	6,5%	18,6%	3,8%	8,6%
Bosa	3,7%	0,0%	3,3%	7,4%	1,4%	4,2%	0,5%	3,4%
Chapinero	11,0%	11,0%	16,8%	12,2%	14,9%	6,1%	15,6%	9,7%
Ciudad Bolívar	1,2%	0,7%	1,5%	3,6%	4,9%	0,0%	2,3%	2,7%
Engativá	7,3%	7,1%	7,4%	0,5%	0,0%	0,0%	5,2%	7,2%
Fontibón	6,5%	4,9%	5,0%	8,3%	2,0%	0,1%	2,6%	5,3%
Kennedy	8,0%	7,1%	6,6%	4,1%	10,9%	9,4%	9,4%	11,2%
La Candelaria	0,5%	0,2%	0,7%	0,5%	0,4%	3,7%	0,3%	0,3%
Los Mártires	4,5%	1,2%	3,0%	5,0%	1,4%	1,6%	1,3%	11,5%
Puente Aranda	6,3%	3,8%	0,2%	6,6%	0,3%	0,2%	0,9%	5,8%
Rafael Uribe Uribe	3,4%	4,5%	0,7%	9,6%	9,6%	5,1%	1,6%	3,0%
San Cristóbal	3,3%	0,4%	2,2%	4,4%	2,4%	2,0%	1,8%	3,0%
Santa Fé	4,6%	3,1%	4,1%	4,4%	2,2%	0,6%	3,4%	2,7%
Suba	10,9%	18,5%	15,2%	10,9%	14,2%	11,4%	20,8%	6,9%
Teusaquillo	4,6%	3,8%	7,2%	4,4%	1,8%	0,5%	6,3%	3,6%
Tunjuelito	1,5%	1,8%	1,5%	1,0%	0,8%	2,3%	1,2%	1,7%
Usaquén	10,2%	14,5%	14,9%	7,2%	22,3%	28,2%	20,2%	9,3%
Usme	2,7%	2,3%	2,4%	3,3%	0,4%	2,6%	1,2%	0,9%
Bogotá	97.889	11.983	19.059	6.222	7.835	2.621	20.843	27.704

En 10 localidades la proporción de empresas donde las capacitaciones fueron realizadas por el personal de la empresa superó el valor de referencia de la ciudad (50,4 %), lo mismo ocurrió en 10 localidades donde las capacitaciones realizadas por otra entidad superaron el promedio de Bogotá (14,3 %).

Fuente: EDL Bogotá 2021-2022. Elaboración SDDE-ODEB.



Conclusiones y recomendaciones

Resultados generales

- **Empresas:** 551.736
- **Personas ocupadas** en 01oct 2020-20sept2021: 3.405.654
- **Nuevos puestos** de trabajo (01oct 2020-20sept2021):
 - Empresas: 42.223 empresas, 7,7 % del total
 - Puestos: 128.184
- **Vacantes no cubiertas** en 01oct 2020-20sept2021 (nuevos y reemplazos):
 - Empresas: 25.494 empresas, 4,6 % de las que abrieron vacantes
 - Vacantes: 75.111
- **Demanda prox. 12 meses:**
 - Personas: **841.584**

Personal ocupado de las empresas

- Personas ocupadas en 01oct 2020-20sept2021: **3.405.654**
- **Más de la mitad del personal ocupado** se encuentra en el **sector servicios** y **más de 70 % trabaja en micro y pequeñas** empresas de la ciudad.
- El **48,9 %** del personal ocupado esta conformado **por operarios, técnicos y vendedores**
- **Los hombres** se desempeñan en mayor proporción como **operarios**, las **mujeres** lo hacen como **vendedoras y personal de apoyo administrativo**.
- Las mayores frecuencias de las características :
 - nivel de formación: **especialización (22,3%)** y educación media (20,7%)
 - división de educación: **formados en administración y derecho (39,8 %)**, seguido de programas generales (18,8 %)
 - Experiencia: **con más de 6 años de experiencia (45,1%)**, seguido de entre 1 y 2 años con (16,5%)
 - Remuneración: de **2 SMMLV (23,2%)**, seguido de 1 SMMLV con (19,8 %).



Requerimiento de recurso humano

- **42.223** empresas requirieron nuevas personas entre el 01-oct-2020 y el 30-sept-2021 (7,7% del total).
- Las empresas **crearon 128.184** nuevos puestos de trabajo, cuya demanda estuvo liderada por el sector servicios (58,7%).
- Las empresas de Bogotá **demandarían 841.584** personas en los próximos **12 meses**, es decir, el 24,7 % de la población ocupada en 2021 según la EDL.
- La **principal ocupación** en la que se demandarán trabajadores es **oficiales, operarios, artesanos y oficios relacionados (36,8%)**.



Demanda laboral insatisfecha

Conclusiones principales

- El **4,6%** de las empresas no lograron suplir una vacante (25.494 empresas).
- Las empresas en Bogotá no lograron suplir 75.111 vacantes. Esto representa el **58,6 %** de los puestos de trabajo que se crearon o que se reemplazaron en el periodo de análisis.
- La ocupación de trabajadores de **los servicios y vendedores de comercios y mercados** fue la que tuvo el mayor número de vacantes sin suplir.
- La **referencia** (63,8%) es el principal medio utilizado para la búsqueda de personal.



Capacitación de personal

Conclusiones principales

- El **31,4 %** de las empresas bogotanas capacitó al personal.
- Las empresas que ofrecieron capacitaciones dieron una **mayor prioridad a las habilidades blandas** que a las duras.
- El **6,8 %** de las empresas bogotanas **tiene contratadas personas con discapacidad**, principalmente física.
- El **53,9 %** de las empresas bogotanas tiene contratadas personas jóvenes.
- El **21,3 %** de las empresas ha utilizado algún servicio de la agencia pública de empleo del distrito.



Resultados por localidades (19)

Conclusiones principales

- **Más de la mitad** de las empresas de Bogotá se ubica en **5 de las 19 localidades**: Suba, Kennedy, Engativá, Usaquén y Chapinero.
- De los 3.405.564 trabajadores en la ciudad: **Chapinero concentra el 12,7 %**, **Usaquén el 11,9 %**, **Barrios Unidos el 10,7 %** y **Suba el 9,7 %**.
- Las localidades de **Suba (16,9%)**, **Chapinero (14,1%)** y **Usaquén (13,5%)** crearon el **44,5%** de los 128.184 nuevos puestos de trabajo en el periodo de análisis.
- De las 841.584 personas que se **demandarán en los próximos 12 meses**, el **40,8 % se concentra en las localidades de Usaquén, Chapinero y Suba**.
- Las localidades de **Kennedy, Usaquén y Suba** concentraron el **46,5%** de las 75.111 vacantes que las empresas no lograron suplir.
- Las localidades donde más empresas ofertaron **capacitaciones** fueron **Antonio Nariño, Barrios Unidos y Chapinero**.



Recomendaciones de política

- **Vinculación de jóvenes.** Promover la contratación de trabajadores entre 18 y 28 años
 - **26,9%** de la población trabajadora pertenece a este grupo etario
 - **Aparentemente la experiencia previa** no es la limitante para acceder un empleo: **5,4 %** de la empresas lo consideran importante
 - **53,9 %** de las empresas **contratan jóvenes**
 - Las causas principales para no contratar son: el **52,4 %** de las empresas **no abrieron vacantes** y el **24,7%** informa que **no se presentan candidatos.**
- **Perfilamiento de requerimiento de personal.** La oferta pública debe buscar fortalecer la formación de las personas en las aptitudes requeridas por las empresas:
 - **Nivel educativo:** formación tecnológica o universitaria.
 - **División de educación:** administración y derecho
 - **Habilidades:** trabajo en equipo (competencia blanda) y en comercialización de productos y/o servicios (competencia dura).
 - **Experiencia:** al menos entre 1 y 2 años de experiencia laboral.

Recomendaciones de política

- **Demanda insatisfecha.** Disponer de información sobre las necesidades del sector productivo permite identificar si la demanda laboral insatisfecha es el resultado de un número insuficiente de trabajadores o es producto de la brecha de habilidades requeridas en el mercado de trabajo.
 - **Ocupación** más compleja de suplir fue operarios y oficios.
 - **Principales motivos:** remuneración ofrecida es considerada insuficiente y escasez de postulantes.
- **Localidades.**
 - **Suba, Chapinero y Usaquén:** mayor demanda nueva
 - **Kennedy:** más vacantes sin suplir

Recomendaciones de política

- **Capacitación o reentrenamiento de personal.**

Para los próximos 12 meses:

- Más del 80 % de las empresas bogotanas requiere capacitación en habilidades blandas
- 67,4 % en habilidades duras.
- Por lo tanto, esta necesidad podría ser complementada por la oferta pública a través de la agencia del empleo del Distrito.

- **Mejorar la identificación de la población vulnerable.**

- El **97,9 %** de las empresas **no cuentan** con mecanismos de auto identificación **étnica** y el **96,9 %** de auto identificación por **tipo de población**.
- La información sobre estas poblaciones desde la oferta y la demanda de trabajo es escasa.
- Necesidad de diseñar un sistema de información que permita a la ciudad conocer las necesidades de las poblaciones para poder diseñar planes, programas y proyectos que respondan a las necesidades específicas para disminuir así las brechas existentes