

# Boletín Mercado laboral especial

Periodo de análisis: julio-septiembre 2024

No. 120

16 DE DICIEMBRE

DE 2024

Por: Federico Valdeblánquez  
Analista

## Durante el año acumulado (enero-septiembre), disminuyeron las brechas de género en Bogotá



- Durante el año acumulado (enero-septiembre) de 2024, **hubo disminución en la tasa de desempleo (TD) en mujeres y hombres**, así mismo la brecha en la tasa de desempleo también cayó.
- **La tasa de ocupación (TO) de la población joven aumentó 0,4 puntos porcentuales (p.p.)** respecto al mismo periodo del año anterior.

La **brecha de género durante el año acumulado (enero-septiembre) en la tasa de desempleo (TD) disminuyó 0,2 puntos porcentuales (p.p.)**, al pasar de -1,4 p.p. en el año acumulado (enero-septiembre) de 2023 a -1,2 p.p. en el mismo periodo de 2024, con una menor tasa para los hombres. Por su parte, **la brecha en la tasa de ocupación (TO) se redujo 1,4 p.p.**, al pasar de 15,9 p.p. entre enero y septiembre de 2023 a 14,5 p.p. en el mismo periodo de 2024. Asimismo, **la brecha en la tasa global de participación (TGP)<sup>1</sup> se redujo 1,6 p.p.**, al pasar de 16,7 p.p. entre enero y septiembre de 2023 a 15,1 p.p. en el mismo periodo acumulado de 2024.

1. Tasa global de participación (TGP): Es la relación porcentual entre la población que hace parte de la fuerza de trabajo (FT) y la población en edad de trabajar (PET). Este indicador refleja la presión de la PET sobre el mercado laboral.

En cuanto a la **brecha de género trimestral en la TD, esta disminuyó 0,1 p.p.**, al pasar de -2,0 p.p. en el trimestre julio-septiembre de 2023 a -1,9 p.p. en el mismo periodo de 2024. Por su parte, **la brecha en la TO se redujo 2,1 p.p.**, al pasar de 16,6 p.p. entre julio-septiembre de 2023 a 14,5 p.p. en el mismo trimestre de 2024. Asimismo, **la brecha en la TGP se redujo 2,3 p.p.**, al pasar de 16,8 p.p. entre julio-septiembre de 2023 a 14,5 p.p. en el mismo trimestre de 2024.

**La TD para las mujeres en Bogotá se redujo 0,8 (p.p.)**, al pasar de 11,5 % durante el año acumulado (enero-septiembre) de 2023 a **10,7 %** en el mismo periodo de 2024. En total, hubo 237.308 mujeres desempleadas en el año acumulado de 2024, una disminución de 3.812 mujeres frente al mismo periodo de 2023.

**Para el trimestre julio-septiembre, la TD para las mujeres en Bogotá se redujo 0,4 p.p.**, al pasar de 10,8 % en 2023 a **10,4 %** en el mismo periodo de 2024. En total, hubo 231.200 mujeres desempleadas en el trimestre julio-septiembre de 2024, un incremento de 69 mujeres frente al mismo trimestre de 2023, lo que significó un aumento de 0,03 %, el cual fue menor al de la fuerza de trabajo (3,9 %), lo que explica la contracción en la TD.

Por su parte, la **TD de los hombres en Bogotá disminuyó 0,7 p.p.**, al pasar de 10,1 % en el periodo acumulado (enero-septiembre) de 2023 a **9,4 %** en el mismo periodo de 2024. En total, hubo 231.791 hombres desempleados en el periodo acumulado (enero-septiembre) de 2024, 9.274 hombres menos respecto al mismo periodo del año anterior.

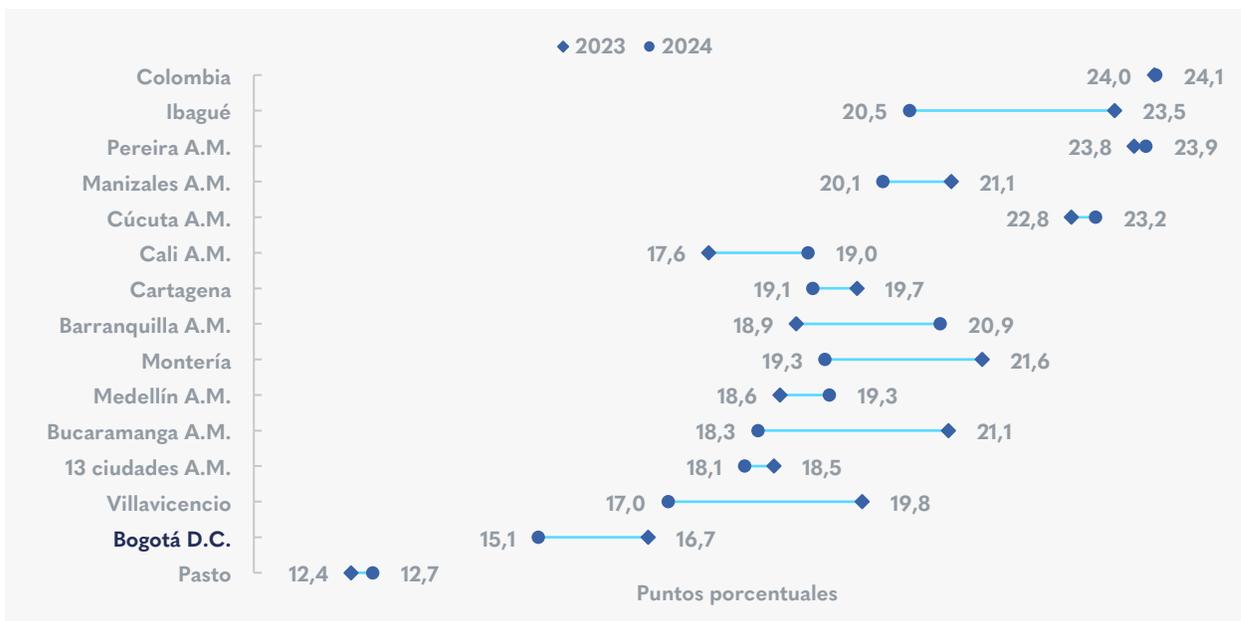
Para el trimestre julio-septiembre, la **TD de los hombres en Bogotá disminuyó 0,3 p.p.**, al pasar de 8,7 % en 2023 a **8,4 %** en el mismo periodo de 2024. En total, hubo 206.603 hombres desempleados en el trimestre julio-septiembre de 2024, con una disminución de 6.475 hombres respecto al mismo periodo del año anterior.

**La TGP de las mujeres incrementó 1,7 p.p.**, al pasar de 62,5 % en el trimestre julio-septiembre de 2023 a **64,2 %** en el mismo periodo de 2024. Esto representó un aumento de 84.609 mujeres que se vincularon a la fuerza de trabajo, al pasar de 2.149.056 personas en el trimestre julio-septiembre de 2023 a **2.233.666** en el mismo periodo de 2024.

La **TGP de los hombres** disminuyó **0,6 p.p.**, al pasar de 79,3 % en el trimestre julio-septiembre de 2023 a **78,7 %** en el mismo periodo de 2024. No obstante, hubo un aumento de 10.886 hombres que se vincularon a la fuerza de trabajo, al pasar de 2.438.413 personas en el trimestre julio-septiembre de 2023 a **2.449.300** en el mismo periodo de 2024. Este escenario se explicó por un incremento superior en la fuerza de trabajo (6,0 %) respecto a la población en edad de trabajar (PET) (1,1 %).

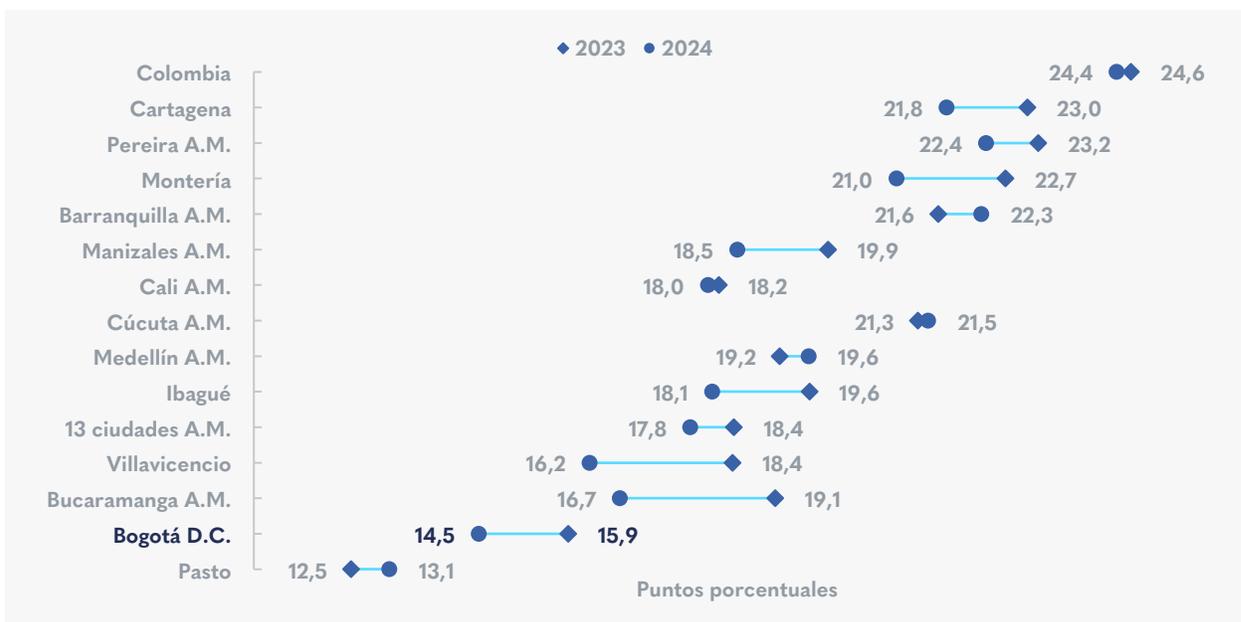


## Brecha de género en la tasa de participación Bogotá vs 13 ciudades A.M. Año acumulado (enero-septiembre) de 2024



Nota: La brecha de género corresponde a la diferencia entre la tasa de hombres menos la tasa de mujeres (en puntos porcentuales)  
Fuente: DANE, Dirección de Metodología y Producción Estadística (DIMPE) - Gran encuesta integrada de hogares (GEIH). Elaboración SDDE-ODEB.

## Brecha de género en la tasa de ocupación Bogotá vs 13 ciudades A.M. Año acumulado (enero-septiembre) de 2024



Nota: La brecha de género corresponde a la diferencia entre la tasa de hombres menos la tasa de mujeres (en puntos porcentuales)  
Fuente: DANE, Dirección de Metodología y Producción Estadística (DIMPE) - Gran encuesta integrada de hogares (GEIH). Elaboración SDDE-ODEB.



## Brecha de género en la tasa de desempleo Bogotá vs 13 ciudades A.M. Año acumulado (enero-septiembre) de 2024



Nota: La brecha de género corresponde a la diferencia entre la tasa de hombres menos la tasa de mujeres (en puntos porcentuales)

Fuente: DANE, Dirección de Metodología y Producción Estadística (DIMPE) - Gran encuesta integrada de hogares (GEIH). Elaboración SDDE-ODEB.

## Jóvenes

La **TGP durante el periodo acumulado (enero-septiembre) de la población joven se incrementó 1,8 p.p.**, al pasar de 61,4 % durante el periodo acumulado (enero-septiembre) de 2023 a 63,2 % en el mismo periodo de 2024. Esto significó un aumento de 7.991 jóvenes en la fuerza de trabajo, al pasar de 1.071.290 personas en 2023 a **1.079.281** en el mismo periodo de 2024.

En el trimestre julio-septiembre de 2024, la **TGP de la población joven disminuyó 0,9 p.p.**, al pasar de 63,7 % en 2023 a **62,9 %** en el mismo periodo de 2024. Por su parte, hubo un incremento de 4.468 jóvenes en la fuerza de trabajo, al pasar de 1.083.197 personas en 2023 a **1.087.665** en el mismo trimestre de 2024. Este escenario se explicó por un incremento de 0,7 % en la fuerza de trabajo, mientras que disminuyó la población en edad de trabajar de 15 a 28 años (-2,1 %).

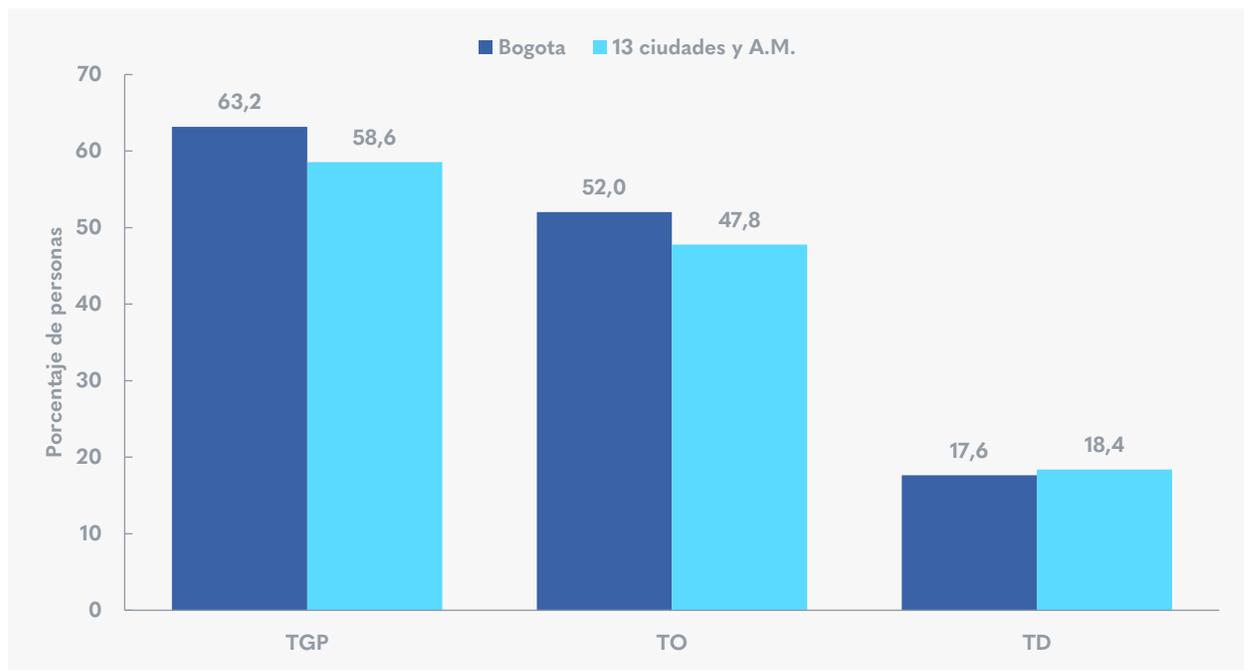
La **TD durante el año acumulado (enero-septiembre) de la población joven (15 a 28 años) en Bogotá aumentó 1,7 p.p.**, al pasar de 15,9 % durante el año acumulado (enero-septiembre) de 2023 a **17,6 %** en el mismo periodo de 2024. La población desempleada en este grupo etario aumentó 19.871 personas, al pasar de 170.450 personas durante el año acumulado (enero-septiembre) de 2023 a 190.412 en el mismo periodo de 2024.

En el trimestre julio-septiembre de 2024, **la TD de la población joven (15 a 28 años) en Bogotá aumentó 1,5 p.p.**, al pasar de 14,2 % en 2023 a **15,8 %** en el mismo periodo de 2024. La población desempleada en este grupo etario aumentó 17.440 personas, al pasar de 153.919 personas en el trimestre julio-septiembre de 2023 a 171.359 personas en el mismo periodo de 2024.

**Durante el año acumulado, la TO de la población joven en la capital aumentó 0,4 p.p.** al pasar de 51,6 % durante el año acumulado (enero-septiembre) de 2023 a **52,0 %** en el mismo periodo de 2024. No obstante, el total de personas jóvenes ocupadas disminuyó en 11.880. El segmento de la población joven en la ocupación pasó de 900.749 personas en el año acumulado (enero-septiembre) de 2023 a **888.869** en el mismo periodo de 2024. Este hecho se debió a una mayor caída en la PET (-2,1 %), que en la de la población ocupada (-1,3 %).

En el trimestre julio-septiembre de 2024, **la TO de la población joven en la capital disminuyó 1,7 p.p.**, al pasar de 54,7 % en 2023 a **53,0 %** en el mismo periodo de 2024. Por su parte, el total de personas jóvenes ocupadas disminuyó en 12.972. El segmento de la población joven en la ocupación pasó de 929.279 personas en el trimestre julio-septiembre de 2023 a **916.307** en el mismo periodo de 2024.

### Principales indicadores del mercado laboral en la población joven Bogotá vs 13 ciudades y áreas metropolitanas Año acumulado (enero-septiembre) de 2024

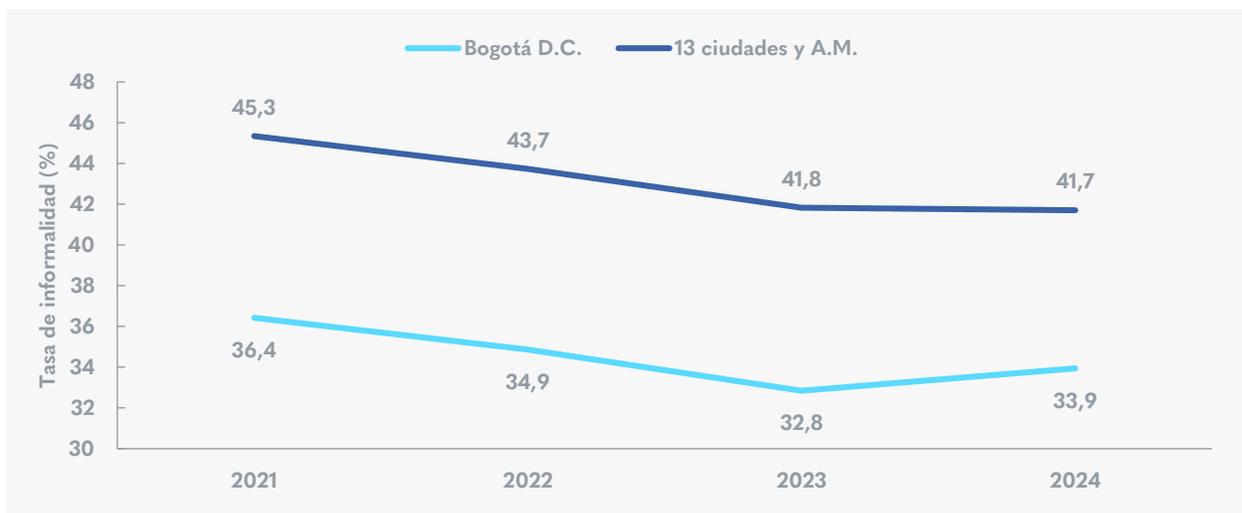


Fuente: DANE, Dirección de Metodología y Producción Estadística (DIMPE) - Gran encuesta integrada de hogares (GEIH). Elaboración SDDE-ODEB.

# Informalidad

De acuerdo con las cifras del DANE<sup>2</sup>, **la tasa de informalidad (TI) de Bogotá fue de 33,9 %** durante el año acumulado (enero-septiembre) de 2024, con un incremento de 1,1 p.p. frente al mismo periodo del año anterior (32,8 %). Esto significó un aumento en el número de personas informales en 115.654, al pasar de 1.314.354 personas en durante el año acumulado de 2023 a 1.430.009 en el mismo periodo de 2024.

## Tasa de informalidad Bogotá vs 13 ciudades y áreas metropolitanas Año acumulado (enero-septiembre), 2021-2024



Fuente: DANE, Dirección de Metodología y Producción Estadística (DIMPE) - Gran encuesta integrada de hogares (GEIH). Elaboración SDDE-ODEB.

En julio-septiembre de 2024, **la TI de Bogotá fue de 34,8 %** con un incremento de 2,5 p.p. frente al mismo periodo del año anterior (32,3 %). Esto representó un aumento en el número de personas informales en 141.100, al pasar de 1.337.858 personas en el trimestre julio-septiembre de 2023 a 1.478.959 en el mismo periodo de 2024.

2. Para la medición de este indicador de ocupación informal, el DANE, a través de la GEIH, se basa en la resolución de la 17ª CIET de la OIT (2003) y en las recomendaciones del grupo de DELHI sobre las estadísticas del sector informal. En estos lineamientos se indica que la ocupación informal se mide teniendo en cuenta, tanto a la empresa (sector) para los independientes, como la condición del puesto de trabajo para asalariados.

**Si desea recibir boletines con información del comportamiento económico de Bogotá, escribanos a [observatorio@desarrolloeconomico.gov.co](mailto:observatorio@desarrolloeconomico.gov.co)**