



Secretaría
DESARROLLO ECONOMICO

ALCALDÍA MAYOR BOGOTÁ D.C.

Determinantes de las Diferencias Socioeconómicas por Género En Bogotá D.C., Colombia Un Estudio Estadístico para el Caso de Bogotá, 2001Q1~2006Q2

Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
Dirección de Estudios Socioeconómicos y Regulatorios
Subdirección de Estudios Estratégicos
Carrera 30 N° 24 – 90, Piso 3°
destudiosocioeconomicos@gmail.com

1. Presentación

Este documento es un avance de resultados de la investigación que se adelanta en la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico sobre los determinantes de las diferencias socioeconómicas entre hombres y mujeres en Bogotá. Si bien se cuenta con algunos estudios de objeto similar para el caso colombiano, no ocurre lo mismo para el caso de la Ciudad, razón por la cual con el presente documento y la investigación en la que éste se inscribe, se pretende ofrecer elementos de análisis que contribuyan con la mejor comprensión del problema de las diferencias existentes entre géneros y sobre los resultados económicos de la discriminación sexual, si la hubiere.

En estas notas se reúnen los resultados que sobre el tema de las diferencias de género se han encontrado hasta la fecha en la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, a través de una aproximación cuantitativa y econométrica. Con base en información trimestral de la Encuesta Continua de Hogares (ECH), se calcularon diversas medidas de distancia socioeconómica entre hombres y mujeres en términos de Ingresos Salariales, Horas Trabajadas, Años de Escolaridad y Experiencia (Edad), teniendo en cuenta, por el momento, las características asociadas a la posición ocupacional. Se estimaron sendos modelos econométricos con base en la propuesta teórica de Mincer (1958, 1974); las

estimaciones obtenidas son razonables desde el punto de vista estadístico, habida cuenta de las limitaciones estadísticas de datos. Se desea sin embargo ampliar la base de datos actual —conformada por dos paneles balanceados de 308 (posición ocupacional) y 440 (rama de actividad) observaciones para los trimestres comprendidos en el período 2001Q1~ 2006Q2—, y ejecutar estos ejercicios sobre microdatos¹.

El documento se organiza como sigue: La siguiente sección relata brevemente algunos antecedentes generales de esta investigación y establece las referencias a las que se ha acudido. La sección 3 describe la naturaleza de la base de datos utilizada; la cuarta sección presenta una aproximación de las diferencias socioeconómicas de género y la quinta ofrece los resultados de la estimación de estas diferencias a través de diversas técnicas de datos de panel. Al final, en el apéndice estadístico, se reúnen las tablas de datos utilizadas en este estudio.

2. Antecedentes

Aunque la literatura que explora teórica y analíticamente los asuntos de diferencias de género es extensa y de vieja data², en el presente estudio se hace referencia a tres fuentes fundamentales. La primera es el texto clásico de Mincer (1958): *Investments in Human Capital and Personal Income Distribution*, que proporciona el marco lógico en el que este trabajo se inscribe. La segunda, es el conjunto de ensayos compilados por Bourguignon, Ferreira y Lustig (2005): *The Microeconomics of Income Distribution Dynamics in East Asia and Latin America*, que además de incluir en el capítulo 5 un estudio sobre la dinámica de las tendencias de la desigualdad en Colombia³, proporciona el sustento metodológico para la descomposición de las diferencias de género como resultado de distintas fuerzas y características socioeconómicas de los individuos. La tercera referencia corresponde al trabajo aplicado de María del Pilar Fernández (2006) sobre los determinantes del diferencial salarial por género en Colombia para el período 1997 - 2003. El trabajo de Fernández aplica muchas de las aproximaciones metodológicas que se presentan, entre otros, en Bourguignon, Ferreira y Lustig (2005) en el cómputo de las diferencias de ingresos entre hombres y mujeres en Colombia, con base dos observaciones de microdata, contenidas en las Encuestas de Calidad de Vida de 1997 y de 2003. Los resultados cuantitativos en esta última referencia sirven de criterio de contraste para los resultados obtenidos.

¹ A la fecha están en etapa de procesamiento las encuestas de hogares correspondientes a los trimestres 2001Q1, 2003Q3, 2005Q3 y 2006Q2. Con la información de microdatos se buscará estimar los mismos modelos cuyos resultados de estimación se presentan aquí, no únicamente en la media sino también en distintos fractiles de ingreso de interés, como en el caso de Fernández y, finalmente adelantar ejercicios contrafácticos bajo la popular descomposición de Oaxaca-Blinder, que ha probado ser de gran utilidad en el estudio de los determinantes de las diferencias socioeconómicas. Ver Bourguignon, Ferreira y Lustig (2005).

² Por ejemplo, en Pigou, A.C. (1920) *The Economics of Welfare* se presenta la siguiente reflexión: suponga que una mujer trabaja para un soltero ejecutando labores del hogar. Si la mujer se casa con el contratante, el ingreso nacional podría reducirse, porque en la nueva situación la mujer ejecutaría las mismas labores, sin contraprestación monetaria a cambio. Ver UNDP, 1995.

³ Vélez, C., J. Leibovich, A. Kugler, C. Bouillon and J. Núñez (2004): *The Reversal of Inequality. Trends in Colombia, 1978-95: A Combination of Persistent and Fluctuating Forces*. Eds: Bourguignon, F., F.H.G. Ferreira and N. Lustig. (2005): *The Microeconomics of Income Distribution Dynamics in East Asia and Latin America*. Washington: The World Bank.

3. Los Datos

La información utilizada en el presente estudio corresponde a la relacionada con las variables “*Población Ocupada por Promedio de: Horas Efectivas, Ingresos Laborales, Años de Escolaridad y Edad, según Sexo y Posición Ocupacional*” y “*Población Ocupada por Promedio de: Horas Efectivas, Ingresos Laborales, Años de Escolaridad y Edad, según Sexo y Rama de Actividad Económica*” la cual es producida por el DANE a partir de la Encuesta Continua de Hogares (ECH). La muestra cubre los trimestres comprendidos en el período 2001Q1~2006Q2, esto es, 22 puntos en el tiempo de forma que, por ejemplo, con las categorías de posición ocupacional (ver *Tablas anexas A2 a A4*) ha sido posible construir un panel de datos de 308 observaciones. Por otra parte, al adicionar observaciones de las mismas variables sobre las diez ramas de actividad, el panel aumenta en 132 puntos adicionales para un total de 440 observaciones (ver *Tablas anexas, A10 a A13*).

4. Brechas, Distancias, Diferencias

Un rápido examen de los cuadros de salida de la ECH permite identificar la existencia de brechas en el desempeño económico de hombres y mujeres, y aproximar el tamaño de estas diferencias. Del cuadro relacionado con las posiciones ocupacionales se han extraído los totales por sexo de las variables *Ingreso Salarial, Horas Efectivas Trabajadas, Años de Escolaridad y Edad* (que será tenida en cuenta como una proxy de la experiencia laboral potencial). Con los datos trimestrales desestacionalizados⁴ (ver *Tabla Anexa A1*) se calcularon promedios anuales a partir de los cuales se construyeron las Tablas 1 a 5 que se presentan enseguida. En cada una de estas tablas aparecen los valores de la variable en cuestión correspondientes a hombres y mujeres, la relación entre el valor de la variable de la mujer y valor de la variable de los hombres y un cómputo de la brecha o *gap* que se observa en cada una de las realizaciones por sexo⁵.

La Tabla 1 registra la diferencia o *gap* de ingresos laborales que, en promedio, ha sido del 28.1% entre 2001 y 2006, en contraste con el hallazgo de Fernández (2006) que para 1997 era del 19% y del 13% en el 2003; en el presente estudio y a diferencia del ejercicio citado, se incluye el servicio doméstico y la posición ocupacional que aparece bajo el rótulo de “*otros*” en la ECH, elementos que podrían aportar información para explicar la diferencia con los resultados que aquí se ofrecen.

Además de estimar la brecha en el salario mensual de hombres y mujeres, se calcularon los valores para otras tantas diferencias como, por ejemplo, la existente en el número de horas trabajadas efectivamente a la semana (*Tabla 2*), y así obtener una aproximación general que permita tomar la decisión de aceptación o rechazo de la hipótesis de que las mujeres *ganan menos* porque *trabajan menos*, así como el *gap* de los ingresos salariales por hora, según aparece en la *Tabla 3*. Nótese Para el 2003 la diferencia de horas trabajadas es

⁴ Procedimiento X12 para ajuste estacional (U.S. Census Bureau)

⁵ Para una variable y cualquiera, la brecha entre las realizaciones para hombres (m) y mujeres (w) se calcula como $gap = (y_m - y_w) / y_m$

17.6% (Fernández (2006) reporta el 11%), y en el salario por hora es de 15.1% (frente al 5% en Fernández (2006)). Mientras que en Fernández (2006) el tamaño de este *gap* descarta casi de inmediato que las mujeres *trabajen menos*, en el caso presente no resulta tan evidente hacerlo, si bien hipótesis como aquella de los roles de género podría contribuir a una posible explicación para esta diferencia.

Tabla 1
Salario Medio Mensual por Género
Promedio Anual 2001 ~ 2006

Variable	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Hombres	653,698	760,673	730,962	893,834	992,517	940,608
Mujeres	486,889	545,371	511,441	632,155	720,725	675,109
F/M	74.5%	71.7%	70.0%	70.7%	72.6%	71.8%
Gap	25.5%	28.3%	30.0%	29.3%	27.4%	28.2%

Fuente: DANE, ECH. Cálculos: SDDE-DESR-SDEE

Tabla 2
Horas Efectivas Trabajadas por Semana según Género
Promedio Anual 2001 ~ 2006

Variable	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Hombres	50	48	49	48	49	47
Mujeres	43	40	40	40	40	39
F/M	84.5%	83.2%	82.4%	83.2%	83.2%	82.4%
Gap	15.5%	16.8%	17.6%	16.8%	16.8%	17.6%

Fuente: DANE, ECH. Cálculos: SDDE-DESR-SDEE

Tabla 3
Salario Medio por Hora según Género
Promedio Anual 2001 ~ 2006

Variable	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Hombres	12,996	15,831	14,963	18,525	20,443	20,056
Mujeres	11,449	13,643	12,707	15,755	17,840	17,467
F/M	88.1%	86.2%	84.9%	85.0%	87.3%	87.1%
Gap	11.9%	13.8%	15.1%	15.0%	12.7%	12.9%

Fuente: DANE, ECH. Cálculos: SDDE-DESR-SDEE

La Tabla 4 registra los valores de la escolaridad media (por año y a lo largo de grupos de edad) para hombres y mujeres. El *gap* parece sugerir que no hay grandes diferencias entre hombres y mujeres, si bien los hombres presentan menores valores en comparación con las mujeres. El problema es que si una mujer debe estudiar más que un hombre para tener la misma remuneración, los retornos de la inversión en conocimiento son menores para las mujeres. En la Tabla 5 se ensaya un cálculo de retorno a la educación como el valor de los ingresos salariales dividido por el número de años de escolaridad. Aquí las mujeres presentan una importante desventaja que alcanza el 30% en 2003; es de observar que el comportamiento de esta brecha es casi idéntico al de la brecha salarial (*Tabla 1*)

Tabla 4
Años Promedio de Escolaridad según Género
Promedio Anual 2001 ~ 2006

Variable	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Hombres	10.3	10.5	10.5	10.9	10.7	10.6
Mujeres	10.4	10.6	10.5	10.9	10.8	10.8
F/M	101.2%	100.5%	100.0%	100.0%	100.7%	101.9%
Gap	-1.2%	-0.5%	0.0%	0.0%	-0.7%	-1.9%

Fuente: DANE, ECH. Cálculos: SDDE-DESR-SDEE

Tabla 5
Retornos a la Educación: Salario Mensual por Años de Escolaridad, según Género
Promedio Anual 2001 ~ 2006

Variable	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Hombres	63,620.2	72,445.1	69,450.0	81,815.5	92,975.8	88,736.6
Mujeres	46,816.2	51,693.9	48,592.9	57,863.2	67,044.2	62,510.0
F/M	73.6%	71.4%	70.0%	70.7%	72.1%	70.4%
Gap	26.4%	28.6%	30.0%	29.3%	27.9%	29.6%

Fuente: DANE, ECH. Cálculos: SDDE-DESR-SDEE

La *Figura 1* ilustra la evolución anual durante el período 2001~2006 de estas brechas o *gaps*. Aparte del cambio observado entre el 2005 y el 2006, el comportamiento de estas variables muestra la forma de una *u* invertida que parece recordar la conjetura de Kuznetz sobre la evolución de la desigualdad medida en el dominio del desarrollo, en especial cuando se tiene en cuenta que el producto ha venido creciendo en forma continua desde 2000. Acerca de las brechas correspondientes al año 2006, llama la atención el hecho de que el promedio calculado, aún cuando sobre variables ajustadas estacionalmente, se hace únicamente sobre dos trimestres (2006Q1 y 2006Q2), que son los últimos disponibles en el DANE; la incorporación de nuevos datos, podría cambiar la forma de las funciones.

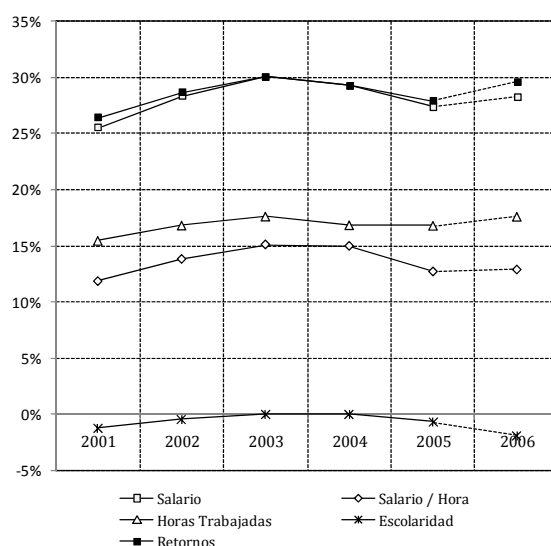


Figura 1.— Gap de Salarios, Horas Semanales de Trabajo y Escolaridad. Bogotá, D.C., 2001~2006. Cálculos: SDDE-DESR-SDEE con base en DANE-ECH.

En relación con otros hallazgos de la Secretaría Distrital de Desarrollo, es notable el hecho de que la desigualdad crece hasta 2003, año a partir del cual se registra un quiebre de tendencia, proceso que parece coherente con el crecimiento y posterior descenso del subempleo y con la evolución reciente de la brecha entre ocupación y desempleo, proceso que no puede estudiarse en forma aislada respecto del crecimiento.

5. La Ventaja (Desventaja) Económica de ser Mujer

Para obtener una mejor perspectiva de las diferencias hombre/mujer, se ensaya inicialmente un modelo estadístico que hace depender el ingreso salarial por hora (w/hr) de los niveles de escolaridad y de la experiencia, aproximada por el momento mediante la variable *Edad*. La exploración estadística comienza con la estimación de un modelo de *Regresiones Aparentemente no Relacionadas* sobre dos cortes transversales construidos a partir de los totales que aparecen en la *Tabla anexa 1*. Los resultados son los que aparecen en la *Tabla 6* por caso (Muestra Completa, solo Hombre, solo Mujer). Aquí, el coeficiente de la *Escolaridad* para los hombres es 1.2 veces mayor que en el caso agregado y 1.5 veces mayor que en el caso de las mujeres. La variable *edad* suma en promedio el 35% de la escolaridad con lo que, en este modelo reducido, el ingreso salarial parece depender más fuertemente de la inversión en educación que de la experiencia. Los resultados de la *Tabla 6* sugieren además que los retornos a las dotaciones de los hombres, en el caso en el que no se incluyen características de desempeño económico como la posición ocupacional o la rama de actividad, son en general, mayores para los hombres que para las mujeres.

Tabla 6
Relevancia de la Escolaridad y la Edad Promedio de Trabajo en la Definición del Ingreso Promedio Mensual Estimaciones SUR: Regresiones Aparentemente no Relacionadas

Variable	Total	Hombres	Mujeres
Constante	6.4150	6.6512	6.7508
<i>e.s.</i>	0.3384	0.4752	0.5522
<i>t</i>	18.9585	13.9963	12.2254
Escolaridad (años)	0.1548	0.1868	0.1221
<i>e.s.</i>	0.0201	0.0106	0.0401
<i>t</i>	7.7218	17.5981	3.0468
Edad (años)	0.0420	0.0276	0.0422
<i>e.s.</i>	0.0086	0.0118	0.0118
<i>t</i>	4.8576	2.3360	3.5603
R-squared	0.3007	0.6169	0.1693
Adjusted R-squared	0.2975	0.6133	0.1616
Durbin-Watson	1.8649	1.3716	2.1563
F	1.16E-34	6.24E-46	2.21E+01

Cálculos: SDDE-DESR-SDEE

La información de la *Tabla 6* hace posible ejecutar un ejercicio contrafáctico elemental consistente en simular los ingresos de hombres y mujeres que comparten las mismas características socioeconómicas. Los datos de partida corresponden a los promedios empíricos de las variables exógenas: escolaridad: 11.7 años; edad: 36.8 años; horas efectivamente trabajadas a la semana: 45. Los resultados de la simulación son los que siguen:

	Ingreso / Hora	Ingreso Total	Gap
Total	17,506	787,778	7.9%
Hombres	19,014	855,631	-
Mujeres	16,825	757,124	11.5%

Cálculos: SDDE-DESR-SDEE

Según este ejercicio, mujeres con las mismas condiciones dotacionales de los hombres en términos de edad, capital humano y esfuerzo (horas efectivamente laboradas), obtienen ingresos salariales 11.5% inferiores respecto de los varones.

Para estimar el *costo económico de ser mujer* se conformó un panel de datos con la información de la Tabla Anexa 1 y se incluye un *dummy* que indica el sexo y se estimaron tres modelos vía OLS, Panel-OLS con efectos fijos y Panel-EGLS con efectos aleatorios⁶. Los coeficientes y los estadísticos de prueba han resultado ser muy similares entre sí, de manera que es posible adelantar alguna lectura sobre las relaciones entre los ingresos y el capital humano. Los resultados son los que se presentan en la *Tabla 7*:

Tabla 7
El Papel del Género en la Definición del Ingreso Salarial
(Panel Balanceado de Datos: 2001Q1~2006Q2)

Variable	OLS	Efectos Fijos	Efectos Aleatorios
Constante	6.4936	6.6325	6.4605
<i>e.s.</i>	0.3443	0.3225	0.3039
<i>t</i>	18.8611	20.5661	21.2594
Escolaridad (años)	0.1709	0.1669	0.1650
<i>e.s.</i>	0.0141	0.0116	0.0116
<i>t</i>	12.1541	14.3367	14.1769
Edad (años)	0.0365	0.0340	0.0391
<i>e.s.</i>	0.0082	0.0068	0.0065
<i>t</i>	4.4453	4.9935	6.0591
Mujer	(0.1285)	(0.1327)	(0.1170)
<i>e.s.</i>	0.0421	0.0329	0.0578
<i>t</i>	(3.0510)	(4.0269)	(2.0240)
R-squared	0.4329	0.4927	0.3509
Adjusted R-squared	0.4289	0.4634	0.3464
Durbin-Watson	1.7253	1.8037	1.7866
F	1.1E+02	1.7E+01	7.9E+01

Cálculos: SDDE-DESR-SDEE

⁶ OLS: Mínimos Cuadrados Ordinarios; EGLS: Mínimos Cuadrados Generalizados Estimados.

Los resultados dicen que los retornos a la educación (escolaridad) son de por lo menos el 16,5% cada año adicional (en caso del Modelo de Efectos Aleatorios), en tanto que las ventajas de la *experiencia*, (aproximada por la edad), son del 3,4% por año adicional, en el menor de los casos⁷. Las diferencias entre hombres y mujeres están descritas por el coeficiente de la *dummy* que indica el sexo. Específicamente, la remuneración media de las mujeres es hasta un 13,3% inferior a la de los hombres (el caso del modelo de Efectos Fijos) lo cual, teniendo en cuenta la tasa de retorno de la educación (entre el 16,5% y el 17,1%) supone que las mujeres están rezagadas en cerca de 9,5 meses de estudio respecto de los hombres. Al intentar un ejercicio contrafáctico para simular los ingresos salariales por sexo, se obtienen los siguientes resultados, teniendo en cuenta las condiciones establecidas para el ejercicio de simulación previo:

Variable		OLS	Efectos Fijos	Efectos Aleatorios
Ingreso / Hora	Hombres	18,671	18,710	18,563
	Mujeres	16,420	16,385	16,513
Ingreso Total	Hombres	840,194	841,947	835,329
	Mujeres	738,908	737,328	743,105
	<i>Gap</i>	12.06%	12.43%	11.04%

Cálculos: SDDE-DESR-SDEE

Cabe resaltar la similitud entre estos resultados, los obtenidos de la aplicación sobre la aproximación *SUR*, y los gaps computados en la *Tabla 3*.

Los resultados de las *Tablas 6 y 7* tienen origen teórico en la propuesta de Mincer (1958, 1974) que establece una relación entre los ingresos salariales de un lado y la educación y la experiencia del otro (*ver Anexo Metodológico*). En la perspectiva de ir más allá en la descripción y caracterización de las brechas entre hombres y mujeres, se estiman la relación (3) mediante la incorporación de algunas características de desempeño económico de los individuos como la posición ocupacional que exhiben y la rama de actividad económica en la que venden su trabajo.

En el caso de la posición ocupacional, la base de datos (*ver Sección 3*) contiene información sobre estas categorías; por ejemplo, las *Tablas Anexas A5 a A9* registran los valores de las variables Ingreso Salarial, Horas Efectivas de Trabajo, Salario Medio por Hora, Escolaridad y Retornos a la educación para hombres y mujeres, así como los *gaps* asociados por posición ocupacional.

La evolución intertemporal (agregada) de los gaps calculados presenta en las más de las veces la forma de *u invertida* que hubo de encontrarse en el caso de los datos agregados (*Ver Tablas Anexas 2, 3 y 4*). Con los datos registrados en las *Tablas Anexas*, se ha dispuesto un panel trimestral de datos en el que el ingreso, la escolaridad, las horas efectivas son continuas en tanto que la variable *género*, y las categorías ocupacionales *Empleado Particular, Empleado del Gobierno, Empleado Doméstico, Trabajador por*

⁷ Cuestión que, naturalmente, tiene un límite preciso sobre el ciclo de vida.

Cuenta Propia, Empleador, Trabajador Familiar no Remunerado, Otros, son variables categóricas.

La variable *Género* toma el valor 1, en el caso “mujer” y cero en el otro; en particular, esta variable de género cuenta con 154 celdas con unos en el panel de las posiciones ocupacionales, y 220 en el caso del panel de las ramas de actividad. En el resto de las variables se pone un 1 si el dato pertenece a una posición ocupacional (rama de actividad) específica, y cero en el caso contrario.

Cada variable dicotómica tendrá, cuando más 44 celdas con unos, y el resto serán ceros. Así, el panel de las posiciones ocupacionales estará conformada por 308 observaciones (2 géneros x 7 posiciones ocupacionales x 22 trimestres = 308). El modelo (3) se ha estimado vía tres procedimientos: OLS, OLS con efectos fijos y EGLS con efectos aleatorios. Los resultados de las estimaciones son los que aparecen en la *Tabla 8*.

En cada uno de los tres modelos estimados el coeficiente de la variable género distinto de cero y negativo indicando diferencias de importancia en las remuneraciones salariales de las mujeres. En particular, las mujeres tienen una remuneración por hora efectivamente trabajada 17.5% menor que los hombres y, al igual que en la *Tabla 7*, un año de escolaridad supone un incremento de entre el 15% y el 17%. Las demás variables presentan los signos y valores esperados.

En la óptica de la posición ocupacional, por ejemplo, ser *patrón o empleador* supone una respuesta mayor que de ser *empleado doméstico o trabajador por cuenta propia* en relación con el de adoptar la posición ocupacional *otros*. Para los trabajadores familiares sin remuneración las estimaciones obtenidas dicen, como es obvio, que esta posición ocupacional *no paga*, pero que en el caso de las mujeres, la situación es aún peor, visto el coeficiente asociado al género y al hecho de que una mujer con cuando más 8 años de escolaridad, tiene una probabilidad media del 20,8% de tornarse en este tipo de trabajador⁸.

El ser *Patrón o Empleador* presenta las mayores ventajas en el contexto de las posiciones ocupacionales (relativa a la posición ocupacional “*otros*”). En cuanto a ventajas, a esta posición ocupacional siguen las posiciones *Empleado del Gobierno, Empleado Doméstico, Empleado Particular y Trabajador por Cuenta Propia*, en su orden. Las interacciones de las posiciones ocupacionales, el género y el grado de escolaridad, explican al menos parcialmente la relación entre el capital humano y la manera de ganarse la vida, como se sugiere en Mincer (1974), Becker (1985), y Heckman (2003) entre otros.

⁸ Se ha encontrado que, en estos casos, un año adicional de educación reduce la probabilidad de ser *Trabajador Familiar sin Remuneración* en menos del 0.5%.

Tabla 8
Diferencias de Ingresos Salariales por Género y Posición Ocupacional
Bogotá, D.C., 2001Q1 ~ 2006Q2

Variable	OLS	Efectos Fijos	Efectos Aleatorios
Constante	7.0769	7.1982	7.0947
<i>e.s.</i>	0.5584	0.5822	0.5610
<i>t</i>	12.6732	12.3628	12.6469
Escolaridad	0.1650	0.1492	0.1627
<i>e.s.</i>	0.0544	0.0564	0.0545
<i>t</i>	3.0327	2.6442	2.9860
Genero	(0.1735)	(0.1735)	(0.1735)
<i>e.s.</i>	0.0519	0.0518	0.0513
<i>t</i>	(3.3414)	(3.3521)	(3.3822)
Empleado Particular	0.7948	0.8513	0.8034
<i>e.s.</i>	0.1271	0.1175	0.1253
<i>t</i>	6.2554	7.2466	6.4096
Empleado del Gobierno	0.8765	0.9910	0.8937
<i>e.s.</i>	0.2801	0.2813	0.2793
<i>t</i>	3.1290	3.5226	3.2002
Empleado Doméstico	0.8449	0.8407	0.8444
<i>e.s.</i>	0.1943	0.1983	0.1938
<i>t</i>	4.3491	4.2388	4.3566
Cuenta Propia	0.7736	0.8017	0.7780
<i>e.s.</i>	0.1226	0.1173	0.1213
<i>t</i>	6.3084	6.8363	6.4152
Patrón o Empleador	1.3074	1.3803	1.3184
<i>e.s.</i>	0.1646	0.1573	0.1631
<i>t</i>	7.9427	8.7762	8.0860
Trab. Fam no Remun.	(1.5766)	(1.5182)	(1.5668)
<i>e.s.</i>	0.5841	0.5260	0.5791
<i>t</i>	(2.6994)	(2.8863)	(2.7055)
R ²	0.7176	0.7490	0.7229
R ² Ajustado	0.7089	0.7185	0.7144
DW	1.5541	1.6701	1.5552
F	82.5743	24.5884	84.7926
p(F)	5.9E-67	4.1E-56	5.1E-68

Cálculos: SDDE-DESR-SDEE

La evaluación del papel de la experiencia potencial⁹ se adelanta mediante una aplicación similar a la anterior si bien, en lugar de la posición ocupacional, se incluye la rama de actividad a la que un ocupado pertenece, en términos de estar empleado en la rama *Servicios de Intermediación Financiera*, que es la que muestra los mayores salarios promedio de la muestra. La estimación, bajo los mismos tres métodos del ejercicio precedente, incluye además una estimación con un término autorregresivo como alternativa. Los resultados se presentan en la *Tabla 9*:

⁹ Computada, al igual que en Fernández (2006), como la edad menos los años de educación menos seis.

Tabla 9
Diferencias de Ingresos Salariales por Género y Rama de Actividad
Bogotá, D.C., 2001Q1 ~ 2006Q2

Variable	OLS	OLS - ARMA	Efectos Fijos	Efectos Aleatorios
Constante	7.2921	7.2883	7.2636	7.3409
<i>e.s.</i>	0.3517	0.3472	0.2741	0.4560
<i>t</i>	20.7330	20.9920	26.4954	16.0984
Escolaridad	0.1841	0.1808	0.1893	0.1788
<i>e.s.</i>	0.0162	0.0164	0.0119	0.0264
<i>t</i>	11.3570	11.0343	15.9619	6.7686
Experiencia	0.0282	0.0412	0.0226	0.0319
<i>e.s.</i>	0.0213	0.0228	0.0170	0.0175
<i>t</i>	1.3204	1.8041	1.3242	1.8226
Experiencia ²	0.0003	(0.0000)	0.0005	0.0002
<i>e.s.</i>	0.0005	0.0006	0.0004	0.0003
<i>t</i>	0.5823	(0.0657)	1.1210	0.5578
Género	(0.1005)	(0.1117)	(0.0799)	(0.1008)
<i>e.s.</i>	0.0466	0.0546	0.0340	0.0385
<i>t</i>	(2.1572)	(2.0443)	(2.3503)	(2.6159)
Actividades Inmobiliarias	(0.2257)	(0.2844)	(0.2636)	(0.2291)
<i>e.s.</i>	0.0968	0.1165	0.0715	0.0614
<i>t</i>	(2.3327)	(2.4402)	(3.6892)	(3.7329)
Agric & Ganadería	(0.3920)	(0.3951)	(0.3954)	(0.3987)
<i>e.s.</i>	0.1150	0.1377	0.0855	0.1288
<i>t</i>	(3.4084)	(2.8693)	(4.6252)	(3.0957)
Comercio, Rest., Hoteles	(0.4765)	(0.5289)	(0.4568)	(0.4933)
<i>e.s.</i>	0.1130	0.1326	0.0836	0.1404
<i>t</i>	(4.2152)	(3.9885)	(5.4670)	(3.5137)
Construcción	(0.3203)	(0.3598)	(0.3203)	(0.3320)
<i>e.s.</i>	0.1077	0.1283	0.0793	0.1237
<i>t</i>	(2.9729)	(2.8053)	(4.0379)	(2.6832)
Electricidad, Agua, Gas	(0.3039)	(0.3670)	(0.3668)	(0.3009)
<i>e.s.</i>	0.0948	0.1140	0.0701	0.1123
<i>t</i>	(3.2058)	(3.2204)	(5.2347)	(2.6793)
Industria Manufacturera	(0.3201)	(0.3732)	(0.3234)	(0.3361)
<i>e.s.</i>	0.1083	0.1278	0.0801	0.1233
<i>t</i>	(2.9542)	(2.9206)	(4.0372)	(2.7259)
Minas & Canteras	(0.2926)	(0.3045)	(0.1861)	(0.2872)
<i>e.s.</i>	0.0956	0.1168	0.0720	0.0552
<i>t</i>	(3.0611)	(2.6073)	(2.5861)	(5.1995)
SS Personales	(0.2285)	(0.2807)	(0.2238)	(0.2358)
<i>e.s.</i>	0.0995	0.1189	0.0734	0.0715
<i>t</i>	(2.2958)	(2.3614)	(3.0493)	(3.2993)
Transporte	(0.3070)	(0.3402)	(0.3087)	(0.3185)
<i>e.s.</i>	0.1017	0.1212	0.0753	0.1201
<i>t</i>	(3.0178)	(2.8077)	(4.1019)	(2.6524)
AR(2)	...	0.1869
<i>e.s.</i>	...	0.0468
<i>t</i>	...	3.9972
R2	0.4609	0.5067	0.9877	0.4669
R2 Ajustado	0.4444	0.4888	0.9867	0.4507
Durbin-Watson	1.8167	1.9741	2.1369	1.8679
F	28.0120	28.2480	<i>n.a.</i>	28.7055

Cálculos: SDDE-DESR-SDEE

En esta especificación se resalta el hecho de que la diferencia salarial entre hombres y mujeres es cuando más el 11%, cuestión que está mediada por el hecho de que la experiencia potencial ha sido incluida.

Un posterior análisis de redundancia dirá que el presente, en sus términos básicos, es una versión no restringida del modelo (3). La experiencia es una función de la edad, de los años de escolaridad, y de una constante que habla del nivel mínimo de escolaridad que un individuo debería exhibir para participar en el mercado laboral. Específicamente, la experiencia es igual a la edad menos la escolaridad menos 6.

El coeficiente de la experiencia debería mostrar signo positivo mientras que la experiencia al cuadrado debe ser pequeña y negativa, indicando disminuciones en los retornos de la experiencia con los años. Aún cuando los coeficientes asociados a la experiencia potencial tienen el signo *correcto*, los rendimientos decrecientes no son estadísticamente distintos de cero lo que podría indicar ya sea una población trabajadora joven o un proceso de sobreexplotación del capital humano.

La rama de actividad se evalúa respecto de la rama *Servicios de Intermediación Financiera*, que ha mostrado los mayores ingresos salariales promedio. En este sentido, los signos de los coeficientes, en los modelos estimados, son también correctos y dan un ordenamiento específico de los salarios medios de cada sector. Pero el proceso de generación del ingreso del hogar trasciende este avance de resultados y es tema de otra investigación.

Bogotá, D.C., Septiembre de 2007

Referencias

Becker, G.S. (1985): *Human Capital, Effort and the Sexual Division of Work*. Journal of Labor Economics, Vol. 3, No. 1, Part 2: Trends in Women's Work, Education, and Family Building. (Jan., 1985), pp. S33-S58.

Blinder, A.S. (1973): *Wage Discrimination: Reduced Form and Structural Estimates*. Journal of Human Resources 8. Pp. 435-455.

Bourguignon, F., F.H.G. Ferreira and N. Lustig, Eds. (2005): *The Microeconomics of Income Distribution Dynamics in East Asia and Latin America*. Washington, D.C.: The World Bank.

Fernández, M. del P. (2006): *Determinantes del Diferencial Salarial por Género en Colombia, 1997-2003*. Documento CEDE 2006-32. Bogotá, D.C.: Universidad de Los Andes.

Heckman, J., L. Lochner and P. Todd (2003): *Fifty Years of Mincer Earnings Regressions*. Working Paper 9732. The NBER Working Paper Series.

Mincer, J. (1958): *Investment in Human Capital and Personal Income Distribution*. The Journal of Political Economy. Vol 66, N°4 (Aug 1958). pp. 281-302.

Mincer, J. and S. Polacheck (1974): *Family Investments in Human Capital: Earnings of Women*. The Journal of Political Economy. Vol 82, N° 2. Part 2: Marriage, Family Human Capital and Fertility. (Mar - Apr, 1974). pp. s76-s108.

Oaxaca, R. (1973): *Male-Female Wage Differentials in Urban Labor Markets*. International Economic Review 14: pp. 673-710.

Vélez, C., J. Leibovich, A. Kugler, C. Bouillón and J. Núñez (2004): *The Reversal of Inequality. Trends in Colombia, 1978-95: A Combination of Persistent and Fluctuating Forces*. En: Bourguignon, F., F.H.G. Ferreira and N. Lustig, Eds. (2005): *The Microeconomics of Income Distribution Dynamics in East Asia and Latin America*. Washington: The World Bank.

UNDP (1995): *Human Development Report 1995*. Oxford: Oxford University Press.

Apéndice Metodológico

Si s representa la escolaridad de un individuo y e su experiencia (potencial), una ecuación de ingresos salariales (w) à la Mincer admite la siguiente representación (ver Heckman, Lochner and Todd [2003])

$$\ln[w(s, e)] = (1, s, e, e^2)^T \cdot (\alpha_0, \rho_s, \beta_0, \beta_1) + \varepsilon \quad (1)$$

En trabajos aplicados el coeficiente ρ_s se interpreta como la tasa de retorno de la educación, mientras que el término cuadrático se asocia a la disminución de los retornos de la experiencia en el tiempo; como siempre ε es el término de error estocástico que se supone *i.i.d.* $\sim(0, \sigma_\varepsilon^2)$.

En una sociedad de condiciones de género homogéneas, para la que no opera discriminación de género de ninguna naturaleza, los retornos a la educación y a la experiencia deberían resultar iguales para hombres y mujeres. Las *Tablas 1 a 4* sin embargo parecen señalar lo contrario por lo que parecería adecuado, a efectos de exploración estadística, incorporar alguna señal sobre posibles diferencias entre sexos; la relación de Mincer quedaría:

$$\ln[w(s, e, g)] = (1, s, e, e^2, g)^T \cdot (\alpha_0, \rho_s, \beta_0, \beta_1, \delta_g) + \varepsilon \quad (2)$$

Donde g es un dummy que indica el sexo y que mide la distancia de las medias de ingresos atribuibles al sexo. Si además se requiere obtener información acerca de la influencia que sobre el ingreso medio salarial pueden ejercer empleos de distinta posición ocupacional o empleos de diferentes ramas de actividad económica, la ecuación de Mincer será:

$$\ln[w(s, e, g, D_i)] = (1, s, e, e^2, g, D_i)^T \cdot (\alpha_0, \rho_s, \beta_0, \beta_1, \delta_g, d_i) + \varepsilon \quad (3)$$

En la cual para la i -ésima posición ocupacional (o rama de actividad) D_i es un indicador que es igual a 1 si el empleo es de la posición ocupacional (rama de actividad) i , y cero en otro caso.

Apéndice Estadístico

Tabla A1
Promedio de Horas Semanales Efectivas, Ingresos Laborales,
Años de Escolaridad y Edad Promedio.
Totales Bogotá: 2001Q1 ~ 2006Q2

		Total				Hombres				Mujeres			
Obs	Trim	Hr	Y	Esc	Age	Hr	Y	Esc	Age	Hr	Y	Esc	Age
1	01Q1	45.4	585209	10.3	37.2	49.6	678305	10.2	37.6	40.7	493790.0	10.4	36.6
2	01Q2	46.6	565666	10.2	36.8	50.0	633361	10.2	37.6	42.6	492167.0	10.3	35.9
3	01Q3	49.3	565515	10.3	36.7	53.5	661996	10.2	37.4	44.7	475510.0	10.4	36.0
4	01Q4	45.3	565633	10.5	36.9	48.1	641128	10.5	37.5	42.1	486087.0	10.5	36.2
5	02Q1	42.4	642370	10.3	37.0	45.6	708755	10.3	37.5	38.6	570388.0	10.4	36.5
6	02Q2	45.0	590829	10.4	37.2	49.2	670309	10.5	37.6	41.2	515592.0	10.3	36.7
7	02Q3	45.3	735009	10.7	37.0	49.6	894485	10.5	37.7	40.9	590882.0	10.8	36.2
8	02Q4	43.7	632561	10.7	36.8	47.8	769144	10.7	37.5	39.2	504622.0	10.7	36.1
9	03Q1	44.7	607121	10.3	36.8	48.8	705334	10.2	37.4	40.4	512074.0	10.3	36.3
10	03Q2	44.5	648351	10.6	36.9	48.5	775004	10.6	37.6	40.0	517701.0	10.6	36.1
11	03Q3	45.0	582884	10.6	37.1	49.2	677251	10.6	37.4	40.4	492122.0	10.5	36.8
12	03Q4	44.7	640847	10.7	37.0	48.9	766258	10.7	37.5	40.2	523865.0	10.7	36.5
13	04Q1	43.9	751489	10.9	37.9	47.8	872713	10.9	38.2	39.5	625992.0	10.9	37.5
14	04Q2	44.3	748787	11.1	37.5	48.4	886614	11.1	38.3	39.9	617488.0	11.0	36.6
15	04Q3	45.2	791919	11.0	37.2	48.8	964680	10.9	37.8	41.4	624563.0	11.0	36.7
16	04Q4	44.1	756668	10.8	37.4	48.0	851330	10.8	37.8	39.7	660578.0	10.8	36.9
17	05Q1	43.3	987283	10.8	37.4	46.6	1168282	10.9	37.8	39.8	804259.0	10.8	37.0
18	05Q2	45.8	832291	10.8	37.6	49.8	935501	10.8	38.0	41.4	728464.0	10.9	37.2
19	05Q3	44.6	826008	10.8	37.4	48.6	965843	10.7	37.9	40.1	683098.0	10.9	37.0
20	05Q4	45.0	785673	10.3	37.2	49.2	900440	10.3	37.6	40.3	667078.0	10.4	36.9
21	06Q1	44.3	794679	10.7	37.6	48.0	913289	10.6	38.1	40.1	669896.0	10.8	37.0
22	06Q2	41.6	820918	10.7	37.9	45.8	967927	10.6	38.7	37.2	680321.0	10.8	37.1

Cálculos: SDDE-DESR-SDEE con base en DANE: Encuesta Continua de Hogares. Cuadro 82 OIT

Tabla A2
Promedio de Horas Semanales Efectivas Trabajadas
por Posición Ocupacional y Sexo
Bogotá: 2001Q1~2006Q2

		Total							
Obs	Trim	Empleado u Obrero de Empresa Particular	Empleado u Obrero del Gobierno	Empleado Doméstico	Trabajador Por Cuenta Propia	Patrón o Empleador	Trabajador Familiar sin Remuneración	Otro	
1	01Q1	48.0	42.1	44.6	41.8	53.7	32.3	41.5	
2	01Q2	48.2	42.3	48.6	43.5	55.6	38.8	0.0	
3	01Q3	50.0	48.0	54.1	45.6	61.4	43.3	52.0	
4	01Q4	47.9	46.0	46.2	40.5	52.7	27.6	20.9	
5	02Q1	44.2	41.7	44.9	38.8	51.5	28.2	42.5	
6	02Q2	47.6	47.3	43.3	40.6	53.6	33.1	28.4	
7	02Q3	48.1	45.4	44.2	39.5	53.9	32.1	46.2	
8	02Q4	47.0	45.7	37.8	38.6	50.8	31.3	21.1	
9	03Q1	47.6	45.3	42.8	39.4	54.5	35.1	22.4	
10	03Q2	46.0	46.5	41.3	40.1	52.6	48.8	15.0	
11	03Q3	47.9	45.1	41.1	41.0	51.9	33.5	25.5	
12	03Q4	46.7	46.2	40.8	41.1	54.8	28.0	30.0	
13	04Q1	46.7	44.3	38.8	39.8	48.5	36.2	31.0	
14	04Q2	46.4	42.7	42.7	39.7	51.8	36.8	24.7	
15	04Q3	48.0	44.8	42.0	39.1	54.0	38.2	44.0	
16	04Q4	46.1	45.1	40.1	38.7	53.4	41.2	24.6	
17	05Q1	45.6	40.6	40.2	39.5	49.7	31.7	32.1	
18	05Q2	48.1	49.5	44.4	40.5	52.0	37.1	39.0	
19	05Q3	47.3	44.7	42.6	39.4	51.1	34.7	47.2	
20	05Q4	46.6	46.3	39.6	41.2	55.6	34.3	54.9	
21	06Q1	47.2	43.9	41.4	39.3	49.7	37.0	29.3	
22	06Q2	44.4	44.8	40.3	35.1	47.9	30.3	39.7	

		Hombres							
Obs	Trim	Empleado u Obrero de Empresa Particular	Empleado u Obrero del Gobierno	Empleado Doméstico	Trabajador Por Cuenta Propia	Patrón o Empleador	Trabajador Familiar sin Remuneración	Otro	
1	01Q1	51.6	46.7	47.0	46.6	55.5	33.8	51.9	
2	01Q2	51.5	45.7	38.6	47.7	55.8	43.4	0.0	
3	01Q3	54.5	54.2	47.3	51.8	63.2	16.1	52.0	
4	01Q4	50.2	50.5	57.3	43.6	55.1	17.3	40.0	
5	02Q1	48.0	44.4	55.1	42.1	51.0	25.5	36.0	
6	02Q2	50.1	52.2	50.0	46.1	54.7	26.4	32.9	
7	02Q3	51.2	51.5	35.2	46.2	54.2	26.8	58.3	
8	02Q4	50.0	50.0	49.3	43.6	53.5	29.2	25.1	
9	03Q1	50.6	51.8	43.7	44.9	53.6	31.3	0.0	
10	03Q2	48.7	50.3	63.2	46.4	52.7	43.6	0.0	
11	03Q3	51.3	50.9	37.6	47.1	53.8	22.6	29.0	
12	03Q4	49.6	52.9	47.5	46.9	54.6	17.3	0.0	
13	04Q1	47.8	49.5	49.0	44.2	45.6	50.7	24.6	
14	04Q2	49.5	48.3	35.2	45.8	54.6	31.1	24.6	
15	04Q3	50.0	48.9	51.6	45.5	54.2	34.8	43.6	
16	04Q4	49.1	51.1	43.8	44.2	54.1	34.1	24.6	
17	05Q1	48.6	45.7	67.9	43.6	48.8	19.0	33.1	
18	05Q2	51.2	51.6	51.8	46.8	53.6	29.6	42.3	
19	05Q3	50.4	49.2	61.4	44.7	52.5	27.6	50.8	
20	05Q4	49.5	55.4	52.2	47.4	54.8	18.6	55.1	
21	06Q1	49.8	48.1	51.8	44.9	52.6	21.6	25.9	
22	06Q2	47.4	51.3	49.2	40.9	51.9	20.7	41.5	

		Mujeres							
Obs	Trim	Empleado u Obrero de Empresa Particular	Empleado u Obrero del Gobierno	Empleado Doméstico	Trabajador Por Cuenta Propia	Patrón o Empleador	Trabajador Familiar sin Remuneración	Otro	
1	01Q1	43.6	37.3	44.5	35.9	48.7	31.2	25.3	
2	01Q2	44.3	38.5	48.9	37.6	55.0	36.0	0.0	
3	01Q3	44.9	41.7	54.3	37.7	57.5	64.0	0.0	
4	01Q4	45.0	40.9	44.9	36.2	48.4	32.8	1.8	
5	02Q1	39.4	39.6	44.3	34.3	52.8	29.7	46.6	
6	02Q2	44.5	42.4	43.0	33.8	50.4	35.1	18.7	
7	02Q3	44.6	40.2	44.7	31.0	53.3	34.4	10.0	
8	02Q4	43.4	40.6	37.6	32.6	45.3	32.5	7.1	
9	03Q1	44.0	38.3	42.8	32.3	56.2	36.4	22.4	
10	03Q2	42.7	41.6	40.0	32.4	52.1	50.6	15.0	
11	03Q3	43.7	39.6	41.4	34.1	47.8	42.0	6.0	
12	03Q4	43.2	38.4	40.6	34.5	55.2	32.3	30.0	
13	04Q1	33.7	43.2	40.0	38.3	32.1	43.8	40.8	
14	04Q2	42.8	37.9	43.0	31.9	44.7	38.8	24.8	
15	04Q3	45.6	41.4	41.6	31.0	53.4	39.8	45.0	
16	04Q4	42.3	38.9	39.9	32.1	52.0	44.0	24.0	
17	05Q1	41.8	35.5	39.6	34.3	51.3	39.4	30.0	
18	05Q2	44.5	46.4	43.9	32.7	48.7	39.8	15.0	
19	05Q3	43.5	40.0	41.4	32.7	48.3	36.9	15.0	
20	05Q4	43.1	36.6	38.9	33.8	57.7	40.2	54.0	
21	06Q1	44.0	39.5	40.5	31.6	43.9	41.8	42.4	
22	06Q2	40.8	38.8	39.8	28.7	40.7	35.2	37.5	

Cálculos: SDDE-DESR-SDDE con base en DANE: Encuesta Continua de Hogares. Cuadro B2 OIT

Tabla A3
Promedio de Ingresos Laborales por Posición Ocupacional y Sexo
Bogotá: 2001Q1~2006Q2

		Total						
Obs	Trim	Empleado u Obrero de Empresa Particular	Empleado u Obrero del Gobierno	Empleado Doméstico	Trabajador Por Cuenta Propia	Patrón o Empleador	Trabajador Familiar sin Remuneración	Otro
1	01Q1	617,352	1,236,062	286,766	363,504	1,501,919	-	119,658
2	01Q2	540,673	1,150,177	349,740	387,133	1,494,823	-	-
3	01Q3	577,097	1,121,891	337,942	363,267	1,525,692	-	500,000
4	01Q4	579,578	1,046,625	357,786	372,300	1,463,289	-	311,162
5	02Q1	634,249	1,270,743	328,027	406,783	1,729,181	-	182,307
6	02Q2	580,858	1,309,156	334,538	441,869	1,346,119	-	129,240
7	02Q3	684,454	1,352,093	340,766	616,476	1,702,516	30,000	47,065
8	02Q4	670,719	1,271,362	294,703	485,826	1,258,311	-	272,939
9	03Q1	622,133	1,340,760	300,360	364,509	1,456,225	-	137,757
10	03Q2	654,720	1,515,741	309,150	367,481	1,618,788	44,121	54,044
11	03Q3	611,478	1,231,574	316,418	356,082	1,598,778	50,871	190,291
12	03Q4	642,903	1,392,166	335,896	400,498	1,640,709	50,000	50,000
13	04Q1	761,999	1,217,324	334,040	538,088	1,743,284	-	116,574
14	04Q2	790,980	1,103,359	382,824	422,311	1,916,548	600,000	422,946
15	04Q3	853,101	1,240,579	342,328	525,861	1,532,798	50,000	206,353
16	04Q4	745,180	1,418,142	361,610	467,270	1,744,781	-	130,341
17	05Q1	961,443	1,620,403	377,204	529,779	3,138,565	-	115,389
18	05Q2	858,041	1,668,730	429,714	535,617	1,691,489	100,000	197,496
19	05Q3	793,677	1,621,204	415,009	525,428	2,585,705	40,947	192,990
20	05Q4	784,552	1,567,765	398,499	539,986	1,758,692	-	250,831
21	06Q1	833,761	1,611,812	393,563	525,152	1,668,381	110,000	133,541
22	06Q2	865,319	1,409,235	443,541	523,070	1,787,426	20,000	485,166

		Hombres						
Obs	Trim	Empleado u Obrero de Empresa Particular	Empleado u Obrero del Gobierno	Empleado Doméstico	Trabajador Por Cuenta Propia	Patrón o Empleador	Trabajador Familiar sin Remuneración	Otro
1	01Q1	664,913	1,157,634	331,199	440,237	1,836,484	-	174,555
2	01Q2	586,137	1,196,177	515,808	450,326	1,444,895	-	-
3	01Q3	616,427	1,081,663	283,816	478,338	1,893,889	-	500,000
4	01Q4	626,568	995,372	439,195	477,157	1,468,862	-	600,000
5	02Q1	637,016	1,362,500	455,753	496,347	1,730,204	-	200,000
6	02Q2	595,800	1,184,911	352,170	533,321	1,499,475	-	164,694
7	02Q3	713,253	1,520,733	326,450	915,219	1,986,406	30,000	15,000
8	02Q4	752,854	1,284,367	431,089	647,870	1,359,826	-	312,685
9	03Q1	680,818	1,367,644	422,790	449,188	1,537,331	-	-
10	03Q2	696,262	1,680,853	314,291	489,368	1,697,900	65,938	-
11	03Q3	656,994	1,336,322	390,070	467,873	1,578,237	-	205,908
12	03Q4	675,775	1,502,133	325,837	540,416	1,898,527	-	-
13	04Q1	784,894	1,262,229	304,259	753,244	1,994,919	-	101,662
14	04Q2	897,409	1,144,301	509,881	494,455	2,068,533	-	582,624
15	04Q3	980,685	1,427,403	574,313	699,961	1,540,570	-	229,446
16	04Q4	785,318	1,505,907	260,208	523,701	1,876,915	-	120,593
17	05Q1	1,001,725	1,568,187	356,867	658,141	3,970,666	-	162,512
18	05Q2	908,077	1,824,259	787,352	575,916	1,950,991	-	206,666
19	05Q3	847,409	1,782,743	576,475	638,283	3,327,358	40,000	214,581
20	05Q4	823,043	1,644,802	623,994	662,244	2,063,201	-	250,831
21	06Q1	877,180	1,866,938	522,066	668,543	1,869,713	-	140,263
22	06Q2	948,937	1,394,535	560,712	644,220	2,253,907	-	540,184

		Mujeres						
Obs	Trim	Empleado u Obrero de Empresa Particular	Empleado u Obrero del Gobierno	Empleado Doméstico	Trabajador Por Cuenta Propia	Patrón o Empleador	Trabajador Familiar sin Remuneración	Otro
1	01Q1	563,012	1,307,685	284,802	287,796	568,916	-	34,438
2	01Q2	488,328	1,096,208	344,752	306,662	1,609,006	-	-
3	01Q3	535,822	1,162,194	339,204	248,167	775,275	-	-
4	01Q4	524,695	1,101,648	348,987	245,398	1,454,059	-	10,000
5	02Q1	630,737	1,189,750	320,438	302,692	1,726,678	-	171,146
6	02Q2	563,920	1,426,247	333,765	344,040	961,499	-	44,496
7	02Q3	655,072	1,229,859	341,526	310,441	1,175,337	-	75,000
8	02Q4	580,425	1,256,872	291,951	326,542	1,082,186	-	40,000
9	03Q1	557,029	1,314,285	294,512	279,065	1,282,932	-	137,757
10	03Q2	606,187	1,246,415	308,866	247,035	1,410,784	98	54,044
11	03Q3	557,549	1,122,829	310,795	252,772	1,632,037	50,871	120,000
12	03Q4	606,599	1,255,313	336,175	275,716	1,037,387	50,000	50,000
13	04Q1	735,127	1,172,421	336,811	293,807	1,285,527	-	138,179
14	04Q2	676,248	1,069,833	377,886	347,499	1,596,616	600,000	116,155
15	04Q3	711,000	1,091,396	335,346	341,498	1,516,177	50,000	100,000
16	04Q4	697,924	1,323,344	366,607	411,799	1,472,311	-	204,000
17	05Q1	914,341	1,674,071	377,584	390,943	1,728,757	-	20,000
18	05Q2	803,349	1,460,408	407,681	491,953	1,271,177	100,000	150,000
19	05Q3	729,865	1,477,497	406,025	405,497	1,357,585	41,487	40,000
20	05Q4	740,325	1,487,379	385,259	411,998	1,099,681	-	-
21	06Q1	785,762	1,367,979	384,082	337,899	1,198,276	110,000	100,000
22	06Q2	771,887	1,423,796	437,686	404,694	1,168,132	20,000	416,716

Cálculos: SDDE-DESR-SDEE con base en DANE: Encuesta Continua de Hogares. Cuadro 82 OIT

Tabla A4
Promedio de Años de Escolaridad por Posición Ocupacional y Sexo
Bogotá: 2001Q1~2006Q2

		Total						
Obs	Trim	Empleado u Obrero de Empresa Particular	Empleado u Obrero del Gobierno	Empleado Doméstico	Trabajador Por Cuenta Propia	Patrón o Empleador	Trabajador Familiar sin Remuneración	Otro
1	01Q1	10.8	14.3	6.5	9.0	11.2	9.7	6.2
2	01Q2	10.7	13.9	6.2	8.9	12.2	9.1	
3	01Q3	10.8	13.9	6.4	9.0	11.6	8.9	8.0
4	01Q4	11.0	14.7	6.4	9.0	12.6	9.1	6.4
5	02Q1	10.8	14.8	6.3	9.0	12.0	8.8	8.4
6	02Q2	10.8	14.7	6.4	9.5	12.1	8.5	6.9
7	02Q3	11.1	14.7	6.5	9.3	12.9	9.7	8.7
8	02Q4	10.9	15.3	6.4	9.8	12.4	9.1	9.7
9	03Q1	10.8	14.7	6.7	9.0	12.0	9.0	10.6
10	03Q2	11.2	15.2	6.6	9.3	11.8	8.4	11.9
11	03Q3	11.0	14.9	6.7	9.4	12.5	9.3	10.5
12	03Q4	11.1	15.0	7.1	9.4	13.0	8.9	7.7
13	04Q1	11.3	14.9	7.0	9.5	13.0	9.3	9.0
14	04Q2	11.6	14.6	6.9	9.7	12.6	9.2	11.9
15	04Q3	11.6	15.0	7.0	9.5	11.9	9.6	7.9
16	04Q4	11.2	14.9	7.0	9.3	12.6	9.0	7.5
17	05Q1	11.3	14.9	6.7	9.4	12.4	9.3	7.3
18	05Q2	11.3	14.9	7.4	9.6	12.3	8.7	7.9
19	05Q3	11.1	15.3	7.1	9.6	12.4	9.0	8.5
20	05Q4	10.8	14.6	6.7	9.1	11.4	8.7	7.7
21	06Q1	11.1	15.3	7.6	9.5	11.7	9.6	9.5
22	06Q2	11.3	14.6	7.2	9.5	12.0	9.0	10.6

		Hombres						
Obs	Trim	Empleado u Obrero de Empresa Particular	Empleado u Obrero del Gobierno	Empleado Doméstico	Trabajador Por Cuenta Propia	Patrón o Empleador	Trabajador Familiar sin Remuneración	Otro
1	01Q1	10.4	13.7	7.1	8.9	11.2	9.6	6.0
2	01Q2	10.3	13.9	6.5	9.0	12.2	7.9	
3	01Q3	10.3	13.5	7.1	9.2	11.1	9.7	8.0
4	01Q4	10.8	13.9	8.2	9.2	12.8	8.4	2.0
5	02Q1	10.3	14.7	6.5	9.2	12.0	8.9	8.0
6	02Q2	10.3	14.0	8.3	9.8	12.4	7.6	5.4
7	02Q3	10.6	14.5	7.5	9.1	13.0	10.1	7.4
8	02Q4	10.4	15.1	6.4	9.8	12.2	9.1	9.6
9	03Q1	10.2	14.4	8.1	9.0	12.2	11.1	
10	03Q2	10.7	15.3	6.9	9.1	12.0	10.4	
11	03Q3	10.7	14.6	7.5	9.4	12.4	9.9	9.2
12	03Q4	10.7	14.7	5.9	9.5	13.3	8.5	
13	04Q1	10.9	14.5	7.3	9.7	12.9	10.4	11.0
14	04Q2	11.2	14.1	9.2	9.7	13.1	8.0	13.9
15	04Q3	11.1	14.6	8.5	9.5	11.9	10.0	8.6
16	04Q4	10.8	14.5	9.0	9.1	12.9	9.6	7.4
17	05Q1	10.9	14.7	8.2	9.5	12.8	10.2	8.0
18	05Q2	10.8	14.6	9.5	9.6	12.2	9.7	7.5
19	05Q3	10.6	14.7	10.7	9.7	12.1	10.0	8.6
20	05Q4	10.4	13.9	7.3	9.1	11.5	8.6	7.6
21	06Q1	10.7	14.8	8.6	9.6	12.1	10.8	9.4
22	06Q2	10.9	13.6	8.9	9.5	11.7	10.2	9.6

		Mujeres						
Obs	Trim	Empleado u Obrero de Empresa Particular	Empleado u Obrero del Gobierno	Empleado Doméstico	Trabajador Por Cuenta Propia	Patrón o Empleador	Trabajador Familiar sin Remuneración	Otro
1	01Q1	11.3	14.9	6.4	9.0	11.2	9.8	6.4
2	01Q2	11.2	13.9	6.2	8.9	12.3	9.9	
3	01Q3	11.4	14.3	6.4	8.8	12.7	8.4	
4	01Q4	11.3	15.6	6.2	8.9	12.3	9.4	11.0
5	02Q1	11.4	14.8	6.3	8.8	11.7	8.8	8.6
6	02Q2	11.4	15.3	6.3	9.1	11.3	8.7	10.2
7	02Q3	11.6	14.9	6.5	9.6	12.7	9.5	11.0
8	02Q4	11.5	15.6	6.4	9.7	12.8	9.2	10.0
9	03Q1	11.4	15.1	6.6	9.1	11.5	8.2	10.6
10	03Q2	11.7	15.1	6.5	9.5	11.3	7.7	11.9
11	03Q3	11.5	15.1	6.7	9.3	12.8	8.9	18.0
12	03Q4	11.6	15.3	7.1	9.4	12.2	9.1	7.7
13	04Q1	11.9	15.2	7.0	9.3	13.0	8.8	6.0
14	04Q2	12.1	15.0	6.9	9.7	11.1	9.6	8.8
15	04Q3	12.1	15.4	7.0	9.4	11.9	9.4	6.5
16	04Q4	11.6	15.2	6.9	9.6	11.8	8.8	8.0
17	05Q1	11.9	15.1	6.7	9.3	11.8	8.7	6.0
18	05Q2	11.8	15.5	7.3	9.5	12.6	8.4	11.0
19	05Q3	11.7	16.0	6.9	9.5	12.9	8.7	8.0
20	05Q4	11.3	15.3	6.6	9.1	11.2	8.7	8.0
21	06Q1	11.7	15.8	7.5	9.3	11.0	9.2	10.0
22	06Q2	11.8	15.5	7.1	9.5	12.6	8.4	12.0

Cálculos: SDDE-DESR-SDEE con base en DANE: Encuesta Continua de Hogares. Cuadro 82 OIT

Tabla A5

*Salario Promedio Mensual por Posición Ocupacional según Género
Por Posición Ocupacional. Promedio Anual 2001 ~ 2006*

Salario Medio Mensual		Empleado u Obrero de Empresa Particular	Empleado u Obrero del Gobierno	Empleado Doméstico	Trabajador Por Cuenta Propia	Patrón o Empleador	Trabajador Familiar sin Remuneración	Otro
2001	Hombres	623,511	1,107,712	392,505	461,515	1,661,033	-	318,639
	Mujeres	527,964	1,166,934	329,436	272,006	1,101,814	-	14,813
	GAP	15.3%	-5.3%	16.1%	41.1%	33.7%	n.a.	95.4%
2002	Hombres	674,731	1,338,128	391,366	648,189	1,643,978	7,500	173,095
	Mujeres	607,539	1,275,682	321,920	320,929	1,236,425	-	82,661
	GAP	10.0%	4.7%	17.7%	50.5%	24.8%	100.0%	52.2%
2003	Hombres	677,462	1,471,738	363,247	486,711	1,677,999	16,485	51,477
	Mujeres	581,841	1,234,711	312,587	263,647	1,340,785	25,242	90,450
	GAP	14.1%	16.1%	13.9%	45.8%	20.1%	-53.1%	-75.7%
2004	Hombres	862,077	1,334,960	412,165	617,840	1,870,234	-	258,581
	Mujeres	705,075	1,164,249	354,163	348,651	1,467,658	162,500	139,584
	GAP	18.2%	12.8%	14.1%	43.6%	21.5%	n.a.	46.0%
2005	Hombres	895,064	1,704,998	586,172	633,646	2,828,054	10,000	208,648
	Mujeres	796,970	1,524,839	394,137	425,098	1,364,300	35,372	52,500
	GAP	11.0%	10.6%	32.8%	32.9%	51.8%	-253.7%	74.8%
2006	Hombres	913,059	1,630,737	541,389	656,382	2,061,810	-	340,224
	Mujeres	778,825	1,395,888	410,884	371,297	1,183,204	65,000	258,358
	GAP	14.7%	14.4%	24.1%	43.4%	42.6%	n.a.	24.1%

Fuente: DANE, ECH. Cálculos: SDDE-DESR-SDEE

n.a.: No Aplica

Tabla A6

Horas Semanales Efectivamente Trabajadas por Sexo, Según Posición Ocupacional

Horas Semanales Efectivamente Trabajadas		Empleado u Obrero de Empresa Particular	Empleado u Obrero del Gobierno	Empleado Doméstico	Trabajador Por Cuenta Propia	Patrón o Empleador	Trabajador Familiar sin Remuneración	Otro
2001	Hombres	51.95	49.28	47.55	47.43	57.40	27.65	35.98
	Mujeres	44.45	39.60	48.15	36.85	52.40	41.00	6.78
	GAP	14.4%	19.6%	-1.3%	22.3%	8.7%	-48.3%	81.2%
2002	Hombres	50.43	51.23	44.83	45.30	54.13	27.47	38.77
	Mujeres	44.17	41.07	41.77	32.47	49.67	34.00	11.93
	GAP	12.4%	19.8%	6.8%	28.3%	8.3%	-23.8%	69.2%
2003	Hombres	50.05	51.48	48.00	46.33	53.68	28.70	7.25
	Mujeres	43.40	39.48	41.20	33.33	52.83	40.33	18.35
	GAP	13.3%	23.3%	14.2%	28.1%	1.6%	-40.5%	-153.1%
2004	Hombres	49.10	49.45	44.90	44.93	52.13	37.68	29.35
	Mujeres	41.10	40.35	41.13	33.33	45.55	41.60	33.65
	GAP	16.3%	18.4%	8.4%	25.8%	12.6%	-10.4%	-14.7%
2005	Hombres	49.93	50.48	58.33	45.63	52.43	23.70	45.33
	Mujeres	43.23	39.63	40.95	33.38	51.50	39.08	28.50
	GAP	13.4%	21.5%	29.8%	26.8%	1.8%	-64.9%	37.1%
2006	Hombres	48.60	49.70	50.50	42.90	52.25	21.15	33.70
	Mujeres	42.40	39.15	40.15	30.15	42.30	38.50	39.95
	GAP	12.8%	21.2%	20.5%	29.7%	19.0%	-82.0%	-18.5%

Fuente: DANE, ECH. Cálculos: SDDE-DESR-SDEE

Tabla A7

*Salario Medio por Hora según Posición Ocupacional y Género
Promedio Anual 2001 ~ 2006*

Salario Medio por Hora		Empleado u Obrero de Empresa Particular	Empleado u Obrero del Gobierno	Empleado Doméstico	Trabajador Por Cuenta Propia	Patrón o Empleador	Trabajador Familiar sin Remuneración	Otro
2001	Hombres	12,002	22,480	8,255	9,731	28,938	-	8,857
	Mujeres	11,878	29,468	6,842	7,381	21,027	-	2,186
	GAP	1.0%	-31.1%	17.1%	24.1%	27.3%	n.a.	75.3%
2002	Hombres	13,379	26,118	8,729	14,309	30,369	273	4,465
	Mujeres	13,756	31,064	7,708	9,885	24,894	-	6,927
	GAP	-2.8%	-18.9%	11.7%	30.9%	18.0%	100.0%	-55.1%
2003	Hombres	13,536	28,591	7,568	10,506	31,262	574	7,100
	Mujeres	13,406	31,278	7,587	7,911	25,382	626	4,929
	GAP	1.0%	-9.4%	-0.3%	24.7%	18.8%	-9.0%	30.6%
2004	Hombres	17,558	26,996	9,180	13,753	35,880	-	8,810
	Mujeres	17,155	28,854	8,612	10,462	32,221	3,906	4,148
	GAP	2.3%	-6.9%	6.2%	23.9%	10.2%	n.a.	52.9%
2005	Hombres	17,928	33,779	10,050	13,888	53,945	422	4,603
	Mujeres	18,438	38,482	9,625	12,737	26,491	905	1,842
	GAP	-2.8%	-13.9%	4.2%	8.3%	50.9%	-114.5%	60.0%
2006	Hombres	18,787	32,812	10,721	15,300	39,460	-	10,096
	Mujeres	18,369	35,655	10,234	12,315	27,972	1,688	6,467
	GAP	2.2%	-8.7%	4.5%	19.5%	29.1%	n.a.	35.9%

Fuente: DANE, ECH. Cálculos: SDDE-DESR-SDEE

n.a.: No Aplica

Tabla A8
Años Promedio de Escolaridad por Sexo, según Posición Ocupacional
Promedio Anual 2001 ~ 2006

Años de Escolaridad		Empleado u Obrero de Empresa Particular	Empleado u Obrero del Gobierno	Empleado Doméstico	Trabajador Por Cuenta Propia	Patrón o Empleador	Trabajador Familiar sin Remuneración	Otro
2001	Hombres	10.5	13.8	7.2	9.1	11.8	8.9	5.3
	Mujeres	11.3	14.7	6.3	8.9	12.1	9.4	8.7
	GAP	-8.1%	-6.7%	12.8%	1.9%	-2.5%	-5.3%	-63.1%
2002	Hombres	10.4	14.6	7.2	9.5	12.4	8.9	7.6
	Mujeres	11.5	15.2	6.4	9.3	12.1	9.1	10.0
	GAP	-10.3%	-3.9%	11.1%	1.8%	2.2%	-1.4%	-30.9%
2003	Hombres	10.6	14.8	7.1	9.3	12.5	10.0	9.2
	Mujeres	11.6	15.2	6.7	9.3	12.0	8.5	12.1
	GAP	-9.2%	-2.7%	5.3%	-0.8%	4.2%	15.0%	-31.0%
2004	Hombres	11.0	14.4	8.5	9.5	12.7	9.5	10.2
	Mujeres	11.9	15.2	7.0	9.5	12.0	9.2	7.3
	GAP	-8.4%	-5.4%	18.2%	0.0%	5.9%	3.7%	28.4%
2005	Hombres	10.7	14.5	8.9	9.5	12.2	9.6	7.9
	Mujeres	11.7	15.5	6.9	9.4	12.1	8.6	8.3
	GAP	-9.4%	-6.9%	23.0%	1.3%	0.2%	10.4%	-4.1%
2006	Hombres	10.8	14.2	8.8	9.6	11.9	10.5	9.5
	Mujeres	11.8	15.7	7.3	9.4	11.8	8.8	11.0
	GAP	-8.8%	-10.2%	16.6%	1.6%	0.8%	16.2%	-15.8%

Fuente: DANE, ECH. Cálculos: SDDE-DESR-SDEE

Tabla A9
Retornos de la Educación (Salario Mensual / Años de Escolaridad)
Posición Ocupacional. Promedio Anual 2001 ~ 2006

Retornos de la Educación*		Empleado u Obrero de Empresa Particular	Empleado u Obrero del Gobierno	Empleado Doméstico	Trabajador Por Cuenta Propia	Patrón o Empleador	Trabajador Familiar sin Remuneración	Otro
2001	Hombres	59,666	80,561	54,326	50,856	140,468	-	59,745
	Mujeres	46,723	79,518	52,291	30,562	90,871	-	1,703
	GAP	21.7%	1.3%	3.7%	39.9%	35.3%	n.a.	97.2%
2002	Hombres	64,878	91,810	54,546	68,410	132,579	840	22,776
	Mujeres	52,945	84,203	50,497	34,508	101,973	-	8,308
	GAP	18.4%	8.3%	7.4%	49.6%	23.1%	100.0%	63.5%
2003	Hombres	64,063	99,779	51,162	52,617	134,509	1,653	5,595
	Mujeres	50,376	81,499	46,481	28,273	112,200	2,978	7,506
	GAP	21.4%	18.3%	9.1%	46.3%	16.6%	-80.2%	-34.2%
2004	Hombres	78,371	92,545	48,490	65,036	147,263	-	25,289
	Mujeres	59,126	76,595	50,959	36,700	122,817	17,760	19,056
	GAP	24.6%	17.2%	-5.1%	43.6%	16.6%	n.a.	24.6%
2005	Hombres	83,847	117,789	65,678	66,876	232,762	1,039	26,328
	Mujeres	68,263	98,536	57,329	45,465	112,520	4,101	6,364
	GAP	18.6%	16.3%	12.7%	32.0%	51.7%	-294.7%	75.8%
2006	Hombres	84,542	114,841	61,873	68,731	173,261	-	35,813
	Mujeres	66,283	89,194	56,285	39,500	100,272	7,386	23,487
	GAP	21.6%	22.3%	9.0%	42.5%	42.1%	n.a.	34.4%

* Computado como Salario Monetario por Año de Escolaridad

n.a.: No Aplica

Fuente: DANE, ECH. Cálculos: SDDE-DESR-SDEE

Tabla A10
Promedios de Horas Efectivamente Trabajadas por Rama de Actividad y Sexo
Bogotá: 2001Q1-2006Q2

		Hombres									
Obs	Trim	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Explotación de minas y canteras	Industrias manufactureras	Suministro de electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio al por mayor y menor - Hoteles	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Intermediación financiera	Actividades inmobiliarias, empresariales - alquiler	Servicios, Comunes, sociales y Personales
1	01Q1	47.8	66.4	49.3	45.0	48.0	52.4	56.8	44.9	47.2	46.2
2	01Q2	50.9	65.4	50.6	40.8	46.0	53.8	55.3	44.4	47.5	47.2
3	01Q3	46.7	55.8	55.8	52.9	53.9	50.2	63.5	45.7	57.6	48.0
4	01Q4	51.0	56.9	49.0	45.1	44.5	48.6	51.4	47.7	47.7	44.9
5	02Q1	38.7	54.0	46.1	50.8	42.1	46.3	49.0	49.2	47.3	41.1
6	02Q2	51.3	32.5	47.2	38.7	45.4	50.5	53.7	44.6	47.7	46.0
7	02Q3	47.9	38.2	48.6	49.8	46.3	53.0	52.9	47.9	50.7	43.6
8	02Q4	45.1	54.8	48.8	43.4	47.3	47.3	53.2	47.6	45.7	45.2
9	03Q1	49.1	58.4	48.0	48.6	45.2	51.3	53.7	45.8	46.5	44.7
10	03Q2	49.6	63.9	48.6	53.5	41.9	50.4	52.4	43.3	47.7	46.0
11	03Q3	47.3	51.7	48.6	46.4	44.6	50.1	55.1	47.5	51.6	44.8
12	03Q4	39.8	43.7	47.3	50.7	46.0	48.9	54.2	48.1	49.3	49.6
13	04Q1	44.9	33.6	46.5	49.2	46.4	48.2	54.7	46.6	47.8	44.9
14	04Q2	48.5	41.6	48.5	66.4	44.5	50.4	52.5	44.1	48.6	44.9
15	04Q3	38.9	49.5	49.1	33.8	45.5	50.7	52.5	47.6	46.6	45.5
16	04Q4	39.2	57.6	48.4	55.1	43.6	49.3	51.8	40.3	47.6	46.0
17	05Q1	46.0	47.4	46.8	55.7	44.7	47.3	50.0	44.8	46.8	43.2
18	05Q2	45.2	50.0	50.6	61.7	45.9	50.2	55.1	45.6	48.1	48.2
19	05Q3	36.5	45.2	49.7	56.7	45.8	51.0	52.9	46.0	46.1	44.4
20	05Q4	47.9	46.4	49.0	51.3	46.0	51.5	55.0	44.9	47.5	44.4
21	06Q1	35.9	70.1	47.2	44.9	45.1	50.3	53.2	50.6	47.7	42.7
22	06Q2	44.7	58.1	45.3	40.0	44.6	45.4	50.3	43.4	45.4	44.4

		Mujeres									
Obs	Trim	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Explotación de minas y canteras	Industrias manufactureras	Suministro de electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio al por mayor y menor - Hoteles	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Intermediación financiera	Actividades inmobiliarias, empresariales - alquiler	Servicios, Comunes, sociales y Personales
1	01Q1	47.1	31.8	41.4	45.3	46.6	45.6	40.0	41.3	39.3	37.3
2	01Q2	53.2	40.2	42.7	44.2	39.1	45.5	40.9	43.0	39.4	40.3
3	01Q3	47.5	47.9	45.9	54.4	34.9	49.4	42.0	43.2	41.0	42.1
4	01Q4	48.4	38.1	44.0	46.0	43.1	45.2	40.5	43.9	39.7	39.3
5	02Q1	41.3	40.0	39.6	49.1	24.5	42.1	41.9	38.0	38.1	36.0
6	02Q2	44.7	45.0	40.6	46.8	41.6	42.3	43.2	42.0	39.9	38.9
7	02Q3	45.4	80.0	42.0	45.1	35.7	43.7	36.8	45.0	41.7	38.2
8	02Q4	43.1	37.5	41.2	41.1	46.5	41.6	37.8	41.5	37.6	36.6
9	03Q1	48.0	48.0	39.1	45.4	40.4	43.5	41.7	43.1	40.1	38.3
10	03Q2	44.1	40.0	39.9	48.0	43.0	43.3	40.6	42.7	39.1	37.8
11	03Q3	56.4	44.0	40.6	54.2	43.1	44.0	40.4	40.3	40.0	37.5
12	03Q4	42.5	48.0	43.1	45.1	49.7	42.7	39.0	37.8	40.2	37.2
13	04Q1	44.2	49.5	40.2	33.1	44.1	42.5	42.3	38.5	38.6	36.9
14	04Q2	41.5	48.8	41.2	43.5	36.3	42.9	41.6	44.8	39.4	37.1
15	04Q3	50.2	43.7	43.8	41.4	43.7	42.3	48.3	42.0	39.5	39.1
16	04Q4	46.4	32.0	41.5	44.2	34.9	44.5	39.5	37.5	37.0	36.3
17	05Q1	47.9	46.2	40.0	53.7	28.0	42.8	45.3	40.2	40.7	37.0
18	05Q2	44.6	46.4	42.6	58.8	47.4	42.1	45.1	45.6	41.7	39.2
19	05Q3	34.2	30.7	39.4	50.0	41.3	43.0	47.6	37.3	41.6	38.1
20	05Q4	50.1	48.0	43.6	48.0	38.7	42.9	42.4	41.5	39.5	36.6
21	06Q1	56.5	40.0	41.6	44.0	30.9	42.6	43.5	41.2	38.9	37.8
22	06Q2	44.7	47.2	39.2	36.6	40.9	38.9	39.0	39.9	37.0	34.9

Cálculos: SDDE-DESR-SDEE con base en DANE: Encuesta Continua de Hogares. Cuadro 81 OIT

Tabla A11
Promedios de Ingresos Laborales por Rama de Actividad y Sexo
Bogotá: 2001Q1-2006Q2

		Hombres									
Obs	Trim	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Explotación de minas y canteras	Industrias manufactureras	Suministro de electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio al por mayor y menor - Hoteles	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Intermediación financiera	Actividades inmobiliarias, empresariales - alquiler	Servicios, Comunales, sociales y Personales
1	01Q1	243,132	305,718	666,456	4,252,091	406,598	568,342	643,465	862,035	1,107,099	747,654
2	01Q2	451,621	500,000	605,903	1,609,046	435,262	538,892	466,263	1,013,843	1,036,578	738,710
3	01Q3	520,750	309,431	649,965	566,009	559,201	477,589	531,017	1,721,698	877,682	866,203
4	01Q4	581,221	2,298,040	524,581	633,713	385,085	459,271	643,937	1,127,302	937,404	891,486
5	02Q1	1,239,521	2,504,546	548,900	1,163,575	311,364	586,305	511,108	1,516,509	1,053,680	1,084,621
6	02Q2	530,407	893,998	693,933	2,483,534	405,810	498,266	550,451	1,203,268	1,016,028	985,841
7	02Q3	768,520	4,339,178	751,638	1,707,166	355,059	535,922	621,924	2,102,285	2,216,889	942,771
8	02Q4	743,968	5,384,254	597,557	1,585,197	452,240	493,412	748,604	834,355	1,396,696	940,066
9	03Q1	958,060	1,124,580	669,430	724,635	495,014	504,018	712,030	1,863,036	795,310	1,026,113
10	03Q2	1,082,009	2,453,627	682,285	492,804	368,122	553,395	687,081	1,318,348	781,035	1,290,057
11	03Q3	409,359	1,305,692	578,213	1,535,892	482,583	537,560	545,725	1,072,253	784,360	1,057,777
12	03Q4	353,240	1,398,726	761,942	1,774,836	453,049	545,127	741,723	1,675,890	1,169,171	910,327
13	04Q1	1,690,115	316,971	667,130	1,609,794	590,467	581,876	804,308	1,139,754	1,283,921	1,327,674
14	04Q2	1,011,875	2,545,354	697,920	812,815	501,150	579,411	969,754	1,649,185	1,148,783	1,263,562
15	04Q3	782,103	798,134	1,082,266	1,180,446	466,623	709,706	589,650	1,239,146	1,593,828	1,208,461
16	04Q4	712,972	2,458,464	747,922	1,462,129	643,495	673,310	700,701	1,495,402	1,051,720	1,167,982
17	05Q1	1,301,517	1,625,431	1,054,092	829,864	466,573	1,296,849	902,065	2,046,872	1,208,403	1,469,259
18	05Q2	878,790	4,824,322	797,266	1,458,019	558,275	713,811	661,685	2,984,170	1,200,738	1,209,542
19	05Q3	1,758,942	270,380	781,237	742,338	537,708	850,707	681,201	1,878,018	1,101,861	1,474,287
20	05Q4	598,692	998,117	808,876	1,865,647	590,578	696,181	702,410	2,541,707	981,587	1,385,508
21	06Q1	383,260	1,759,470	721,370	1,147,906	577,456	624,662	745,992	1,793,869	1,279,194	1,495,508
22	06Q2	611,377	7,910,362	935,617	1,181,255	547,026	685,206	893,224	1,668,128	1,093,320	1,437,935

		Mujeres									
Obs	Trim	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Explotación de minas y canteras	Industrias manufactureras	Suministro de electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio al por mayor y menor - Hoteles	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Intermediación financiera	Actividades inmobiliarias, empresariales - alquiler	Servicios, Comunales, sociales y Personales
1	01Q1	418,773	403,667	519,774	300,000	662,504	314,165	495,363	666,314	786,354	547,665
2	01Q2	301,884	4,247,575	394,428	541,193	598,323	416,003	611,620	756,802	945,452	512,563
3	01Q3	630,703	713,970	439,551	1,022,951	1,242,206	307,599	519,200	719,319	702,055	501,395
4	01Q4	561,109	555,957	420,730	354,968	480,175	360,313	687,806	946,931	745,174	507,496
5	02Q1	532,933	800,000	391,634	1,815,000	742,150	378,162	823,632	1,534,571	698,095	609,838
6	02Q2	389,066	300,000	406,041	3,861,485	774,972	346,544	935,343	995,753	901,902	593,924
7	02Q3	412,968	50,427	454,724	565,512	439,985	366,078	813,913	1,173,763	878,663	662,512
8	02Q4	672,160	2,446,223	404,721	488,292	599,317	306,935	604,175	1,007,947	804,384	562,348
9	03Q1	473,695	343,000	447,146	561,351	1,327,336	366,332	716,993	891,440	613,934	556,914
10	03Q2	716,712	4,022,579	467,949	332,000	609,032	330,546	509,649	1,269,473	644,203	512,557
11	03Q3	793,300	676,151	383,831	370,000	606,212	315,436	498,887	1,018,455	689,495	547,666
12	03Q4	364,552	1,500,000	591,397	2,466,341	329,864	333,784	857,858	682,544	796,599	512,333
13	04Q1	587,669	1,578,622	575,924	921,793	739,317	580,180	810,143	1,098,828	731,319	590,824
14	04Q2	1,428,834	1,953,287	486,767	350,879	1,235,786	424,446	674,499	1,310,714	796,618	632,082
15	04Q3	435,236	328,326	463,691	1,115,345	797,954	428,379	1,020,074	996,258	1,276,773	574,673
16	04Q4	550,292	1,400,000	549,660	322,370	510,032	427,645	949,325	1,432,594	906,859	704,880
17	05Q1	699,021	450,000	675,237	1,047,470	529,497	549,868	1,047,748	3,374,348	981,183	734,132
18	05Q2	685,917	2,179,409	553,841	1,568,948	1,382,681	506,752	903,463	1,058,899	1,445,399	687,898
19	05Q3	555,938	366,334	534,136	1,718,000	724,057	501,880	667,083	1,171,970	958,391	754,068
20	05Q4	501,033	5,000,000	558,769	2,000,000	656,989	495,799	631,687	1,294,629	967,222	714,995
21	06Q1	700,247	1,100,000	642,144	2,078,702	418,829	493,863	969,402	1,824,139	977,682	618,815
22	06Q2	488,908	2,029,427	541,753	1,207,829	782,902	500,682	755,657	1,486,962	1,129,216	678,303

Cálculos: SDDE-DESR-SDEE con base en DANE: Encuesta Continua de Hogares. Cuadro 81 OIT

Tabla A12
Promedios de Años de Escolaridad por Rama de Actividad y Sexo
Bogotá: 2001Q1-2006Q2

		Hombres									
Obs	Trim	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Explotación de minas y canteras	Industrias manufactureras	Suministro de electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio al por mayor y menor - Hoteles	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Intermediación financiera	Actividades inmobiliarias, empresariales - alquiler	Servicios, Comunales, sociales y Personales
1	01Q1	8.1	11.5	10.2	12.8	8.0	9.4	9.1	13.3	12.6	10.8
2	01Q2	9.3	14.0	9.9	8.8	7.7	9.1	9.1	13.6	12.4	11.4
3	01Q3	8.4	13.1	9.9	11.6	8.2	9.0	9.0	13.5	12.2	13.2
4	01Q4	9.5	15.6	9.5	10.8	8.3	9.2	10.0	13.8	13.2	13.0
5	02Q1	11.7	14.6	9.4	13.5	7.3	9.2	9.2	14.4	12.7	13.4
6	02Q2	8.5	11.7	9.7	13.1	8.2	9.1	9.1	14.6	13.3	13.2
7	02Q3	8.7	16.8	10.1	14.6	7.3	9.5	9.5	15.3	12.3	13.5
8	02Q4	10.0	16.1	9.5	12.9	8.4	9.3	9.8	14.0	13.3	13.4
9	03Q1	9.8	12.0	9.8	15.5	8.3	9.0	9.3	14.8	12.2	13.2
10	03Q2	12.6	16.3	10.1	9.6	7.5	9.5	10.0	14.9	11.5	13.8
11	03Q3	9.5	17.0	10.0	16.1	8.2	9.4	9.6	14.5	12.4	13.3
12	03Q4	9.6	14.4	10.0	12.3	7.9	9.9	10.2	13.4	13.4	13.0
13	04Q1	8.9	10.6	10.0	13.3	8.5	9.6	9.9	14.0	13.4	13.8
14	04Q2	10.0	15.5	10.0	11.0	8.6	9.7	10.4	14.2	12.9	14.1
15	04Q3	9.3	15.1	10.6	16.7	7.5	10.0	9.4	13.8	13.2	13.3
16	04Q4	9.8	15.1	10.2	10.9	8.5	9.7	10.1	14.4	11.8	13.4
17	05Q1	11.4	11.3	10.4	13.9	7.5	9.6	10.4	14.6	12.6	13.7
18	05Q2	11.4	13.4	10.0	12.5	7.9	9.7	9.6	15.1	12.6	13.2
19	05Q3	12.4	4.2	10.0	12.8	7.9	9.6	10.1	14.6	12.1	13.6
20	05Q4	9.5	9.9	9.7	14.2	7.6	9.0	9.5	15.1	11.9	13.3
21	06Q1	11.4	13.6	10.4	13.6	8.0	9.3	9.9	14.1	12.1	13.3
22	06Q2	7.8	16.8	10.6	12.1	7.8	9.3	10.1	14.5	12.0	13.2

		Mujeres									
Obs	Trim	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Explotación de minas y canteras	Industrias manufactureras	Suministro de electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio al por mayor y menor - Hoteles	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Intermediación financiera	Actividades inmobiliarias, empresariales - alquiler	Servicios, Comunales, sociales y Personales
1	01Q1	9.8	10.4	10.1	15.0	12.7	9.2	12.5	13.4	12.7	10.5
2	01Q2	8.0	14.6	10.2	12.1	12.0	9.4	11.8	13.1	13.2	10.1
3	01Q3	9.5	12.0	10.4	14.5	12.8	9.3	12.4	13.3	12.6	10.2
4	01Q4	8.6	13.1	9.7	12.7	10.7	9.6	12.4	13.9	12.5	10.7
5	02Q1	7.7	17.0	10.0	15.3	12.9	9.1	12.5	13.5	12.3	10.4
6	02Q2	9.1	16.0	9.8	15.5	11.9	9.0	12.7	13.3	13.1	10.4
7	02Q3	8.8	18.0	10.3	12.7	9.0	9.5	12.6	14.4	13.5	11.0
8	02Q4	9.6	15.4	10.4	12.3	13.4	9.4	12.3	13.4	13.0	10.7
9	03Q1	9.4	9.0	10.1	11.0	11.9	9.1	12.8	14.0	12.6	10.4
10	03Q2	10.7	13.0	9.8	11.0	13.5	9.4	12.2	14.6	13.0	10.6
11	03Q3	10.7	11.0	9.9	13.5	13.3	9.5	12.1	13.1	12.9	10.5
12	03Q4	9.0	12.0	10.3	15.9	11.3	9.7	13.1	13.5	13.7	10.4
13	04Q1	11.8	15.0	10.1	15.6	13.8	9.9	12.7	14.2	12.9	10.9
14	04Q2	10.3	16.4	10.4	15.3	15.1	9.8	12.8	13.8	13.2	11.1
15	04Q3	11.1	16.2	10.1	15.6	12.6	10.1	12.8	13.9	13.7	11.0
16	04Q4	8.6	16.0	10.5	15.5	11.9	9.6	13.1	13.5	13.6	10.8
17	05Q1	9.3	15.0	10.4	15.0	10.4	9.8	12.3	14.2	12.8	10.7
18	05Q2	10.9	14.0	10.1	16.2	14.0	9.5	12.5	13.4	13.5	11.0
19	05Q3	12.3	14.7	10.7	17.6	13.0	9.5	11.9	14.5	13.3	11.0
20	05Q4	8.6	14.0	9.9	17.8	12.6	9.1	11.9	12.8	13.3	10.7
21	06Q1	11.6	19.0	10.3	13.6	9.3	9.7	12.3	14.5	12.8	10.9
22	06Q2	8.7	10.3	10.3	13.3	14.2	9.5	12.4	13.9	13.4	10.9

Cálculos: SDDE-DESR-SDEE con base en DANE: Encuesta Continua de Hogares. Cuadro 81 OIT

Tabla A13
Promedios de Edad en Ocupados por Rama de Actividad y Sexo
Bogotá: 2001Q1-2006Q2

		Hombres										
Obs	Trim	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Explotación de minas y canteras	Industrias manufactureras	Suministro de electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio al por mayor y menor - Hoteles	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Intermediación financiera	Actividades inmobiliarias, empresariales - alquiler	Servicios, Comunes, sociales y Personales	
1	01Q1	39.8	38.0	38.5	32.6	37.8	37.4	38.3	36.5	40.1	37.6	
2	01Q2	42.8	38.4	36.8	53.9	37.0	38.2	38.0	38.8	38.5	36.8	
3	01Q3	39.3	42.3	35.6	35.7	38.1	38.1	36.6	34.1	40.4	36.8	
4	01Q4	45.7	38.5	35.8	45.0	37.4	36.9	37.6	35.6	39.5	38.0	
5	02Q1	46.7	32.3	35.2	33.7	38.7	37.0	37.9	36.2	41.6	37.9	
6	02Q2	46.2	36.0	37.3	38.7	37.0	36.6	38.8	37.7	38.7	37.8	
7	02Q3	38.3	40.9	36.9	45.5	38.4	38.2	37.7	35.4	36.9	38.3	
8	02Q4	45.3	44.3	35.0	33.0	39.0	37.3	37.7	34.6	40.5	37.5	
9	03Q1	42.1	34.4	36.7	33.4	40.0	35.9	37.5	37.1	39.5	37.9	
10	03Q2	45.1	36.5	35.8	34.5	37.7	38.1	38.0	33.4	37.5	38.6	
11	03Q3	43.2	37.4	35.8	30.0	39.3	36.9	37.0	33.5	39.0	39.0	
12	03Q4	43.8	38.7	37.3	36.7	37.6	35.9	38.8	35.1	40.3	37.5	
13	04Q1	45.6	35.7	36.9	27.8	39.7	37.4	37.9	36.9	41.1	38.7	
14	04Q2	45.1	39.4	35.4	30.8	38.4	38.6	39.0	34.9	40.4	39.2	
15	04Q3	40.1	36.1	36.9	37.1	39.7	37.0	37.6	34.4	40.2	38.1	
16	04Q4	46.8	43.5	37.2	35.2	37.1	38.1	38.2	33.6	38.3	37.8	
17	05Q1	38.5	41.3	35.8	35.0	40.0	37.5	38.5	34.9	38.8	39.1	
18	05Q2	41.1	45.3	37.3	38.0	38.2	37.8	38.3	36.4	38.4	38.3	
19	05Q3	46.9	36.6	36.4	40.2	40.0	37.9	38.2	36.1	36.9	38.5	
20	05Q4	41.9	32.9	36.2	40.1	40.0	36.7	37.9	37.1	39.2	38.0	
21	06Q1	39.1	36.4	36.3	37.3	39.5	38.0	37.7	38.1	39.8	38.8	
22	06Q2	42.4	42.8	36.8	38.3	42.2	39.3	38.6	33.8	37.7	39.3	

		Mujeres										
Obs	Trim	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Explotación de minas y canteras	Industrias manufactureras	Suministro de electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio al por mayor y menor - Hoteles	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Intermediación financiera	Actividades inmobiliarias, empresariales - alquiler	Servicios, Comunes, sociales y Personales	
1	01Q1	34.7	31.9	36.5	33.0	34.0	36.5	35.9	35.1	36.5	37.2	
2	01Q2	31.5	30.0	35.2	31.6	38.9	36.8	33.3	33.5	35.9	36.5	
3	01Q3	32.0	44.2	36.6	36.7	39.3	36.4	35.5	33.3	34.5	36.1	
4	01Q4	38.2	34.4	36.2	37.3	32.2	36.2	31.7	33.5	35.6	37.0	
5	02Q1	37.0	24.0	36.5	37.2	32.7	36.9	33.6	33.3	36.7	36.6	
6	02Q2	38.3	33.0	36.8	39.8	35.9	37.6	30.3	34.7	37.6	36.5	
7	02Q3	33.2	31.0	36.1	39.0	38.3	36.0	34.8	30.0	36.5	37.0	
8	02Q4	38.3	32.5	35.6	33.6	35.2	35.9	32.5	32.2	36.8	36.8	
9	03Q1	33.7	35.0	36.0	29.4	38.2	36.8	33.0	33.8	35.6	36.8	
10	03Q2	40.4	37.8	35.7	18.0	28.0	37.2	33.6	33.3	36.0	36.1	
11	03Q3	34.3	37.5	37.4	36.4	31.1	37.1	34.4	33.8	36.3	37.2	
12	03Q4	45.0	38.0	36.7	33.8	35.9	36.3	32.6	33.1	36.7	37.0	
13	04Q1	40.8	34.2	39.1	-	34.4	37.7	32.9	33.2	37.2	37.5	
14	04Q2	42.1	31.6	36.9	29.6	39.6	36.2	31.8	34.5	36.4	37.3	
15	04Q3	30.9	-	36.7	35.5	28.3	37.1	33.2	34.1	35.6	37.5	
16	04Q4	41.4	24.0	36.5	27.9	26.6	37.5	33.4	36.0	33.6	37.8	
17	05Q1	38.4	37.5	35.6	30.5	26.8	38.6	33.2	31.7	35.8	37.8	
18	05Q2	38.3	32.9	37.1	38.1	42.9	38.0	31.7	34.7	35.6	37.7	
19	05Q3	41.2	31.2	37.4	33.6	36.1	37.4	31.4	33.2	35.1	37.6	
20	05Q4	34.8	53.0	36.8	31.8	33.0	37.6	31.8	33.8	34.9	37.6	
21	06Q1	30.8	37.0	36.2	40.2	36.8	37.7	30.3	37.0	37.4	37.5	
22	06Q2	38.5	47.1	36.8	39.5	30.3	38.3	33.3	34.2	34.0	37.8	

Cálculos: SDDE-DESR-SDEE con base en DANE: Encuesta Continua de Hogares. Cuadro 81 OIT

Tabla A14
Ingresos Salariales por Rama de Actividad según Género
Promedios Anuales y Gaps 2001 ~ 2006

Ingresos Salariales	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Explotación de minas y canteras	Industrias manufactureras	Suministro de electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio al por mayor y menor - Hoteles	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Intermediación financiera	Actividades Inmobiliarias, Empresariales - Alquiler	Servicios, Comunales, sociales y Personales
2001 Hombres	426,969	574,187	609,143	1,251,618	441,835	509,107	565,949	1,141,230	985,742	808,123
Mujeres	459,910	908,283	441,264	492,753	697,316	346,920	573,524	765,553	789,717	516,974
GAP	-7.7%	-58.2%	27.6%	60.6%	-57.8%	31.9%	-1.3%	32.9%	19.9%	36.0%
2002 Hombres	783,012	2,689,364	643,131	1,672,268	377,412	527,198	601,596	1,337,557	1,349,320	986,648
Mujeres	489,803	414,803	413,608	1,179,473	624,048	348,349	784,533	1,159,549	816,751	606,089
GAP	37.4%	84.6%	35.7%	29.5%	-65.3%	33.9%	-30.4%	13.3%	39.5%	38.6%
2003 Hombres	622,228	1,498,280	669,762	993,295	446,768	534,689	667,084	1,449,434	868,761	1,062,549
Mujeres	559,771	1,087,635	466,839	642,180	634,082	336,024	628,856	941,775	789,717	531,985
GAP	10.0%	27.4%	30.3%	35.3%	-41.9%	37.2%	5.7%	35.0%	21.4%	49.9%
2004 Hombres	988,200	1,121,700	783,523	1,225,881	545,970	633,545	753,447	1,366,124	1,253,948	1,240,478
Mujeres	669,666	1,091,112	517,014	583,967	780,885	460,865	852,899	1,197,383	906,260	623,651
GAP	32.2%	2.7%	34.0%	52.4%	-43.0%	27.3%	-13.2%	12.4%	27.7%	49.7%
2005 Hombres	1,047,605	1,206,119	853,663	1,137,759	536,288	860,486	731,036	2,323,726	1,119,255	1,380,313
Mujeres	604,524	1,157,710	578,005	1,541,526	768,208	513,145	794,717	1,525,902	1,070,783	722,359
GAP	42.3%	4.0%	32.3%	-35.5%	-43.2%	40.4%	-8.7%	34.3%	4.3%	47.7%
2006* Hombres	484,062	3,730,690	821,539	1,164,461	562,035	654,234	816,295	1,729,856	1,182,611	1,466,439
Mujeres	585,112	1,494,112	589,816	1,584,524	572,627	497,261	855,883	1,646,944	1,050,721	647,877
GAP	-20.9%	60.0%	28.2%	-36.1%	-1.9%	24.0%	-4.8%	4.8%	11.2%	55.8%

DANE-ECH. Cálculos: SDDE-DESR-SDEE con base en DANE: ECH

Tabla A15
Horas Semanales Efectivas por Rama de Actividad según Género
Promedios Anuales y Gaps 2001 ~ 2006

Horas Semanales Efectivamente Trabajadas	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Explotación de minas y canteras	Industrias manufactureras	Suministro de electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio al por mayor y menor - Hoteles	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Intermediación financiera	Actividades Inmobiliarias, Empresariales - Alquiler	Servicios, Comunales, sociales y Personales
2001 Hombres	49.06	60.94	51.10	45.75	47.97	51.21	56.59	45.66	49.82	46.56
Mujeres	48.99	39.08	43.47	47.31	40.69	46.39	40.84	42.84	39.83	39.71
GAP	0.1%	35.9%	14.9%	-3.4%	15.2%	9.4%	27.8%	6.2%	20.0%	14.7%
2002 Hombres	45.51	43.78	47.66	45.40	45.23	49.20	52.17	47.29	47.82	43.93
Mujeres	43.60	48.21	40.84	45.43	36.07	42.42	39.83	41.55	39.29	37.41
GAP	4.2%	-10.1%	14.3%	-0.1%	20.3%	13.8%	23.6%	12.1%	17.8%	14.9%
2003 Hombres	46.27	53.89	48.12	49.73	44.40	50.17	53.84	46.14	48.74	46.23
Mujeres	47.46	44.87	40.65	48.04	43.92	43.37	40.41	40.92	39.85	37.70
GAP	-2.6%	16.7%	15.5%	3.4%	1.1%	13.5%	24.9%	11.3%	18.2%	18.5%
2004 Hombres	42.69	44.68	48.11	49.66	44.99	49.64	52.86	44.56	47.64	45.32
Mujeres	45.46	42.86	41.65	40.30	39.53	43.04	42.80	40.60	38.61	37.34
GAP	-6.5%	4.1%	13.4%	18.9%	12.1%	13.3%	19.0%	8.9%	19.0%	17.6%
2005 Hombres	43.66	47.22	49.00	56.23	45.60	49.97	53.21	45.32	47.12	45.01
Mujeres	43.74	42.16	41.36	52.47	38.16	42.70	45.06	41.04	40.87	37.71
GAP	-0.2%	10.7%	15.6%	6.7%	16.3%	14.6%	15.3%	9.4%	13.3%	16.2%
2006* Hombres	40.06	63.82	46.24	42.38	44.85	47.79	51.73	46.86	46.54	43.54
Mujeres	50.25	43.45	40.38	40.13	35.55	40.71	41.19	40.54	37.94	36.32
GAP	-25.5%	31.9%	12.7%	5.3%	20.7%	14.8%	20.4%	13.5%	18.5%	16.6%

DANE-ECH. Cálculos: SDDE-DESR-SDEE con base en DANE: ECH

Tabla A16
Años de Escolaridad por Rama de Actividad según Género
Promedios Anuales y Gaps 2001 ~ 2006

Años de Escolaridad	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Explotación de minas y canteras	Industrias manufactureras	Suministro de electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio al por mayor y menor - Hoteles	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Intermediación financiera	Actividades Inmobiliarias, Empresariales - Alquiler	Servicios, Comunales, sociales y Personales
2001 Hombres	8.8	13.5	9.9	10.9	8.0	9.2	9.3	13.5	12.6	12.1
Mujeres	8.9	12.4	10.1	13.5	12.0	9.4	12.3	13.4	12.8	10.4
GAP	-1.6%	7.7%	-2.3%	-24.1%	-49.4%	-2.2%	-32.1%	0.9%	-1.2%	14.0%
2002 Hombres	9.6	14.7	9.7	13.5	7.8	9.3	9.4	14.6	12.9	13.4
Mujeres	8.8	16.6	10.1	13.9	11.7	9.2	12.5	13.6	13.0	10.6
GAP	9.1%	-13.0%	-4.7%	-2.7%	-49.9%	0.3%	-33.3%	6.3%	-0.6%	20.6%
2003 Hombres	10.3	14.8	10.0	13.1	8.0	9.4	9.8	14.4	12.4	13.3
Mujeres	9.9	11.1	10.0	12.7	12.5	9.4	12.5	13.8	13.0	10.5
GAP	3.7%	24.6%	-0.5%	3.1%	-56.4%	0.2%	-28.4%	4.2%	-5.6%	21.4%
2004 Hombres	9.5	13.9	10.2	12.8	8.3	9.7	9.9	14.1	12.8	13.6
Mujeres	10.4	15.9	10.3	15.5	13.3	9.8	12.8	13.8	13.3	10.9
GAP	-9.4%	-14.2%	-0.7%	-21.3%	-60.9%	-1.0%	-29.2%	1.8%	-4.2%	19.8%
2005 Hombres	11.1	8.9	10.0	13.3	7.7	9.5	9.9	14.8	12.3	13.4
Mujeres	10.2	14.4	10.3	16.6	12.4	9.5	12.1	13.7	13.2	10.8
GAP	8.5%	-61.9%	-2.5%	-24.6%	-60.9%	0.0%	-22.8%	7.7%	-7.5%	19.3%
2006* Hombres	9.4	15.1	10.5	12.8	7.9	9.3	10.0	14.3	12.0	13.2
Mujeres	10.0	14.0	10.3	13.4	11.5	9.6	12.3	14.2	13.1	10.9
GAP	-6.5%	7.5%	1.9%	-4.8%	-45.5%	-3.2%	-23.5%	0.7%	-8.7%	17.7%

DANE-ECH. Cálculos: SDDE-DESR-SDEE con base en DANE: ECH

Tabla A16
Edad de los Ocupados por Rama de Actividad según Género
Promedios Anuales y Gaps 2001 ~ 2006

Edad (Experiencia)	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Explotación de minas y canteras	Industrias manufactureras	Suministro de electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio al por mayor y menor - Hoteles	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Intermediación financiera	Actividades Inmobiliarias, Empresariales - Alquiler	Servicios, Comunales, sociales y Personales
2001 Hombres	41.8	39.3	36.7	41.0	37.6	37.6	37.6	36.2	39.6	37.3
Mujeres	34.0	34.7	36.1	34.6	36.0	36.5	34.1	33.8	35.6	36.7
GAP	18.7%	11.5%	1.5%	15.7%	4.3%	3.1%	9.5%	6.5%	10.1%	1.6%
2002 Hombres	44.0	38.1	36.1	37.4	38.3	37.3	38.0	36.0	39.4	37.9
Mujeres	36.6	29.9	36.2	37.3	35.5	36.6	32.8	32.5	36.9	36.7
GAP	16.7%	21.6%	-0.4%	0.2%	7.3%	1.8%	13.8%	9.6%	6.3%	3.0%
2003 Hombres	43.5	36.7	36.4	33.6	38.6	36.7	37.8	34.7	39.1	38.2
Mujeres	38.1	37.1	36.4	28.4	33.1	36.8	33.4	33.5	36.1	36.8
GAP	12.5%	-0.9%	-0.1%	15.4%	14.4%	-0.4%	11.7%	3.6%	7.5%	3.9%
2004 Hombres	44.3	38.6	36.6	32.5	38.7	37.8	38.2	34.9	40.0	38.4
Mujeres	38.5	38.5	37.3	37.3	31.8	37.1	32.8	34.4	35.7	37.5
GAP	13.1%	0.1%	-1.9%	-14.7%	17.8%	1.7%	14.0%	1.4%	10.8%	2.4%
2005 Hombres	42.0	38.7	36.4	38.3	39.5	37.5	38.2	36.1	38.3	38.5
Mujeres	38.1	37.8	36.7	33.4	34.2	37.9	32.0	33.3	35.3	37.7
GAP	9.3%	2.4%	-0.8%	12.8%	13.5%	-1.1%	16.2%	7.7%	7.7%	2.1%
2006* Hombres	40.7	39.5	36.5	37.8	40.8	38.6	38.1	35.9	38.7	39.0
Mujeres	34.4	41.7	36.5	39.8	33.4	38.0	31.8	35.6	35.7	37.6
GAP	15.4%	-5.8%	0.1%	-5.4%	18.2%	1.7%	16.7%	0.9%	7.9%	3.6%

DANE-ECH. Cálculos: SDDE-DESR-SDEE con base en DANE: ECH